



Социально-трудовые конфликты в РФ и их влияние на развитие трудовых отношений в период пандемии COVID-19 (предварительные итоги 2021 года)

***(социально-трудовая обстановка
в январе-сентябре 2021 года)***

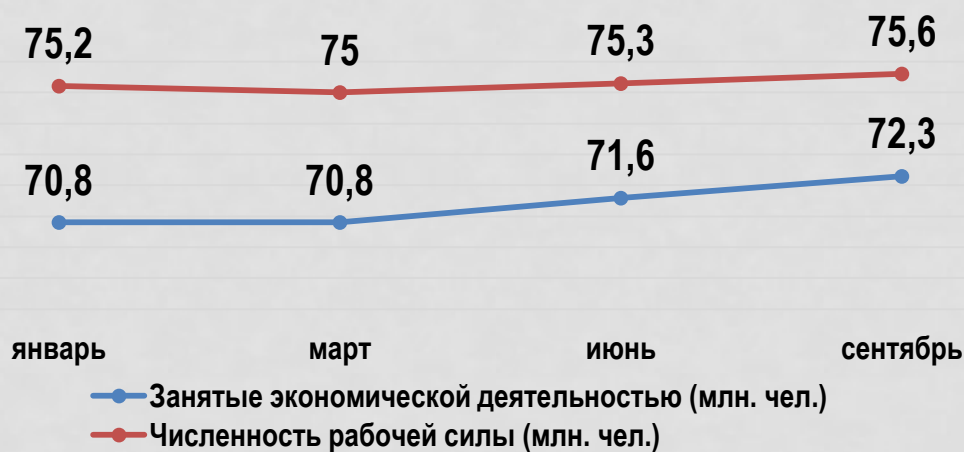
**Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов**

www.industrialconflicts.ru

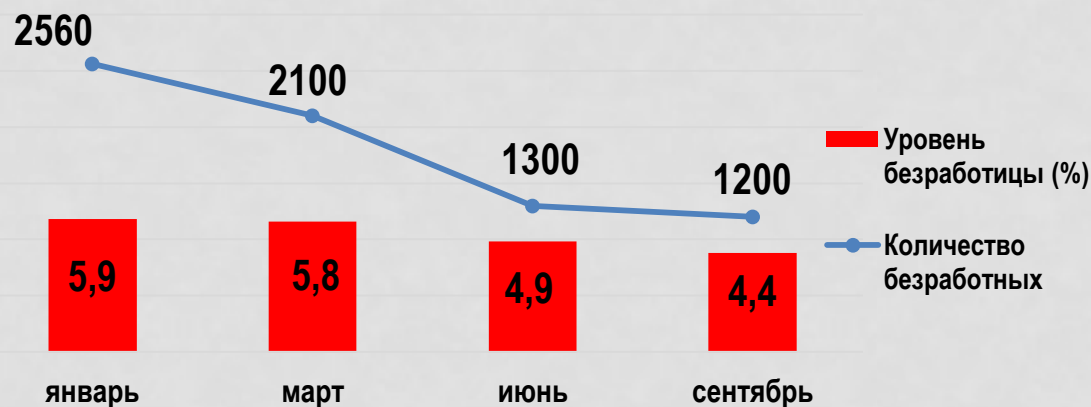
Ключевые факторы формирования социально-трудовой обстановки

Безработица в сентябре вернулась к допандемическим показателям 4,4%.
Рынок труда стабилизирован отложенным эффектом пенсионной реформы.

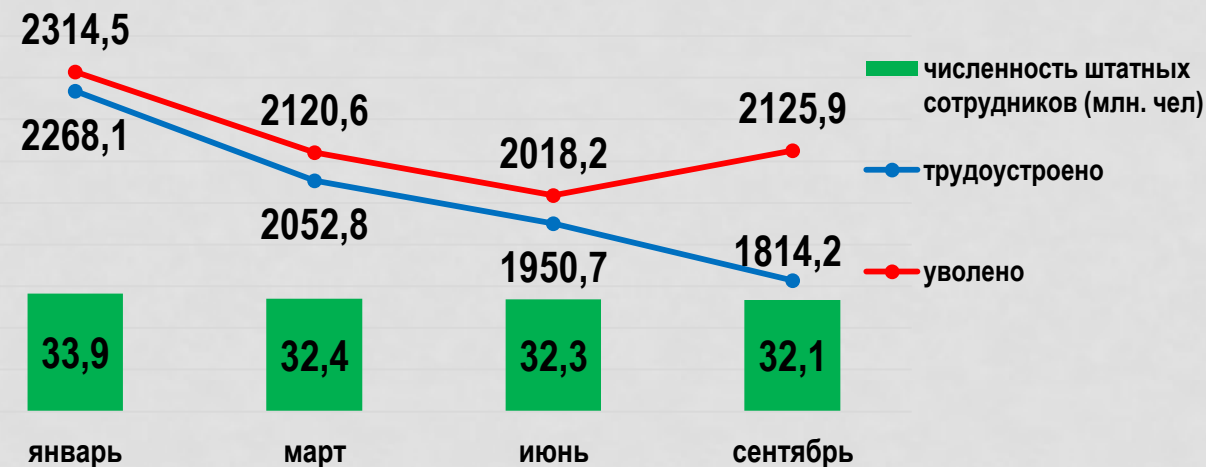
Численность увольняемых работников стабильно превышает количество принятых на работу в течение всего года



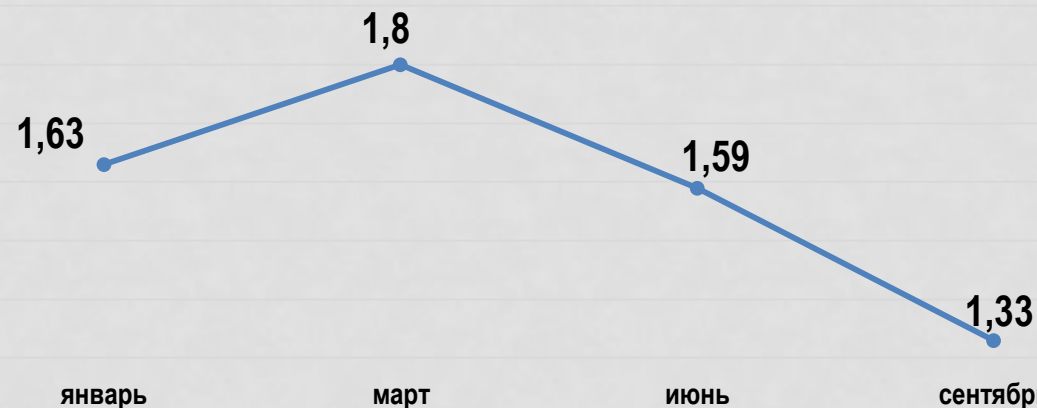
Динамика изменений на рынке труда



Динамика количества безработных (тыс. чел)



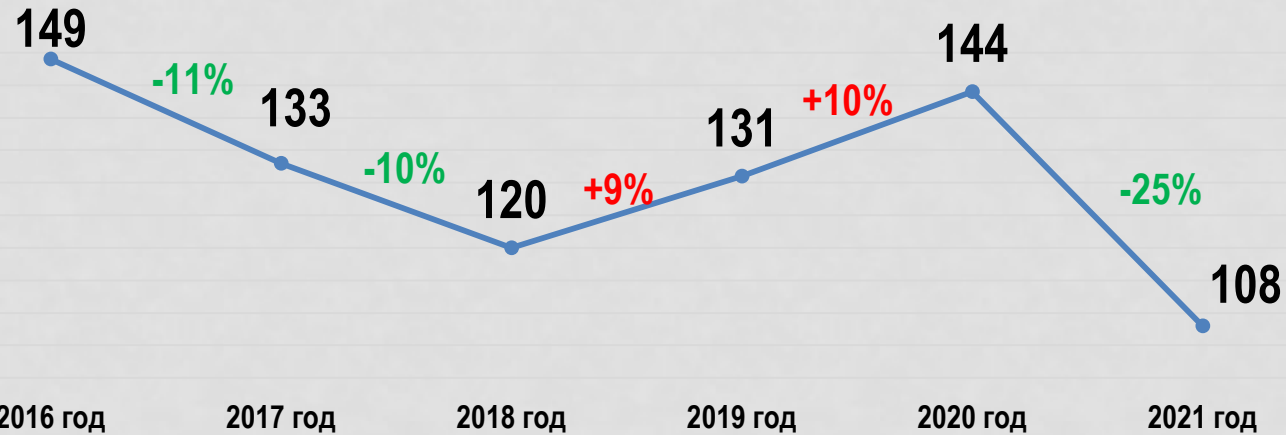
Динамика численности трудоустроенных и уволенных сотрудников (тыс. человек)



Динамика просроченной задолженности по заработной плате перед работниками (млрд. рублей)

Территориальное распределение СТК

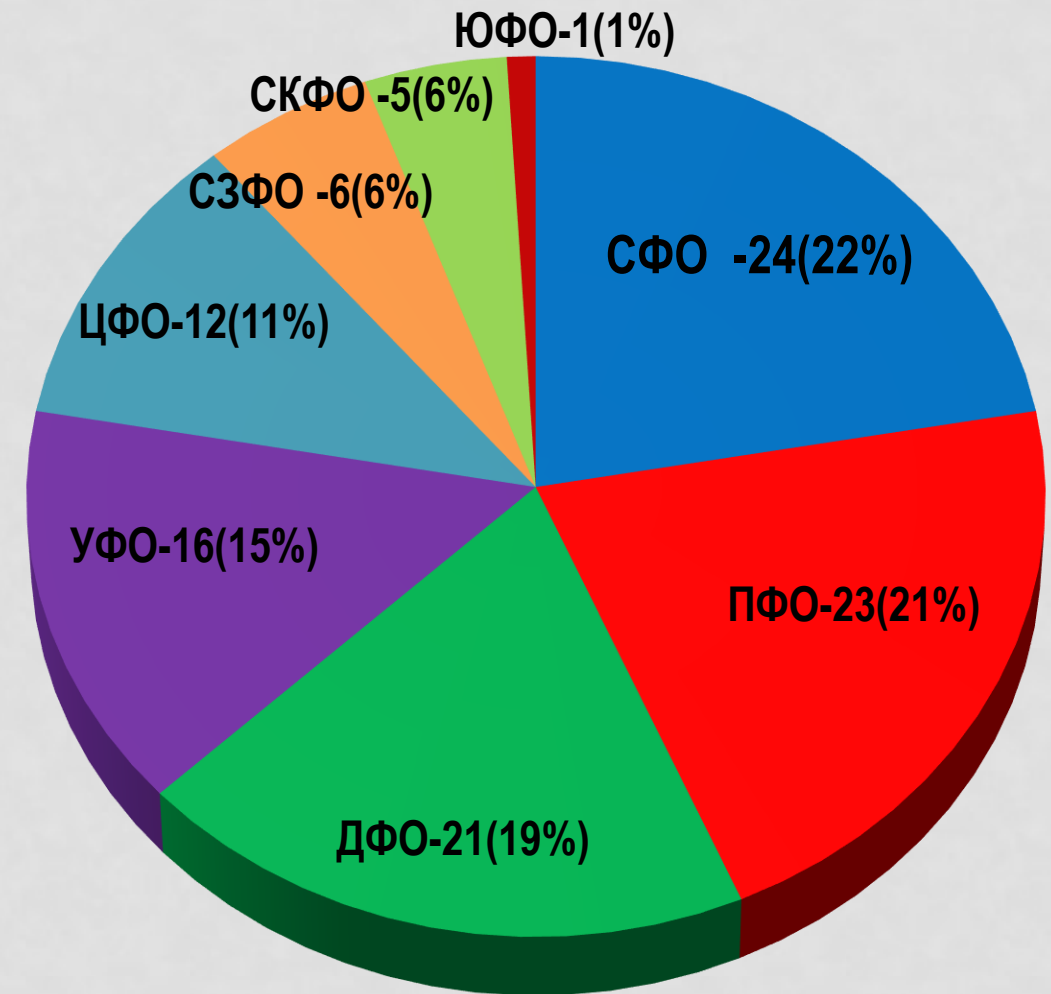
Количество СТК снизилось на -25%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.
Количество протестных действий в ходе развития СТК снизилось на -15%.



Динамика изменения количества СТК

2019 год	кол-во СТК	2020 год	кол-во СТК	2021 год	кол-во СТК
Челябинская область	8	Челябинская область	10	Свердловская область	11
Пермский край	7	Москва	8	Кемеровская область-Кузбасс	7
Свердловская область	6	Свердловская область	7	Пермский край	5
Московская область	6	Приморский край	6	Приморский край	5
Кемеровская область-Кузбасс	5	Республика Башкортостан	5	Саратовская область	5

Рейтинг конфликтности субъектов РФ



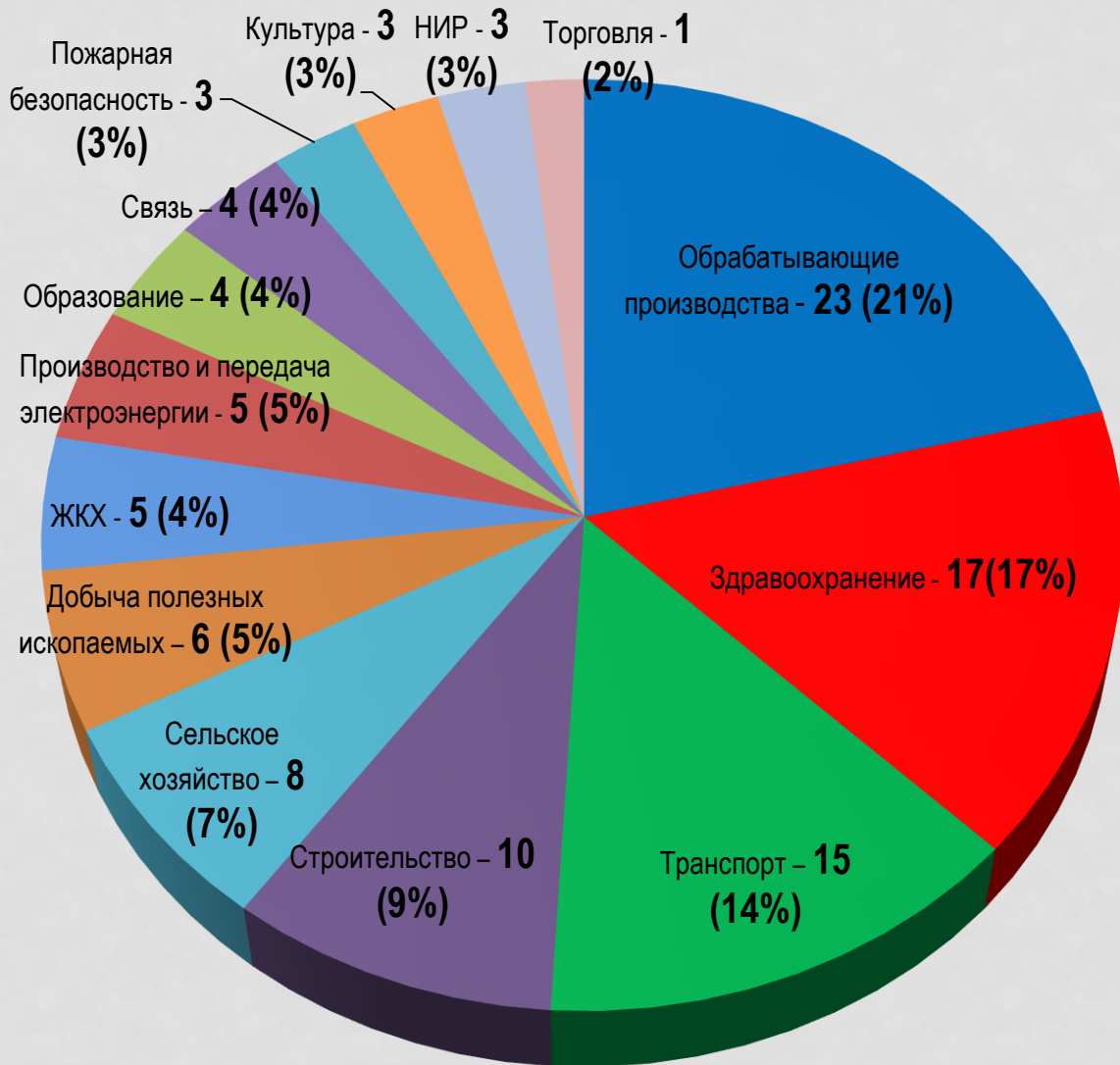
Распределение СТК по федеральным округам

Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

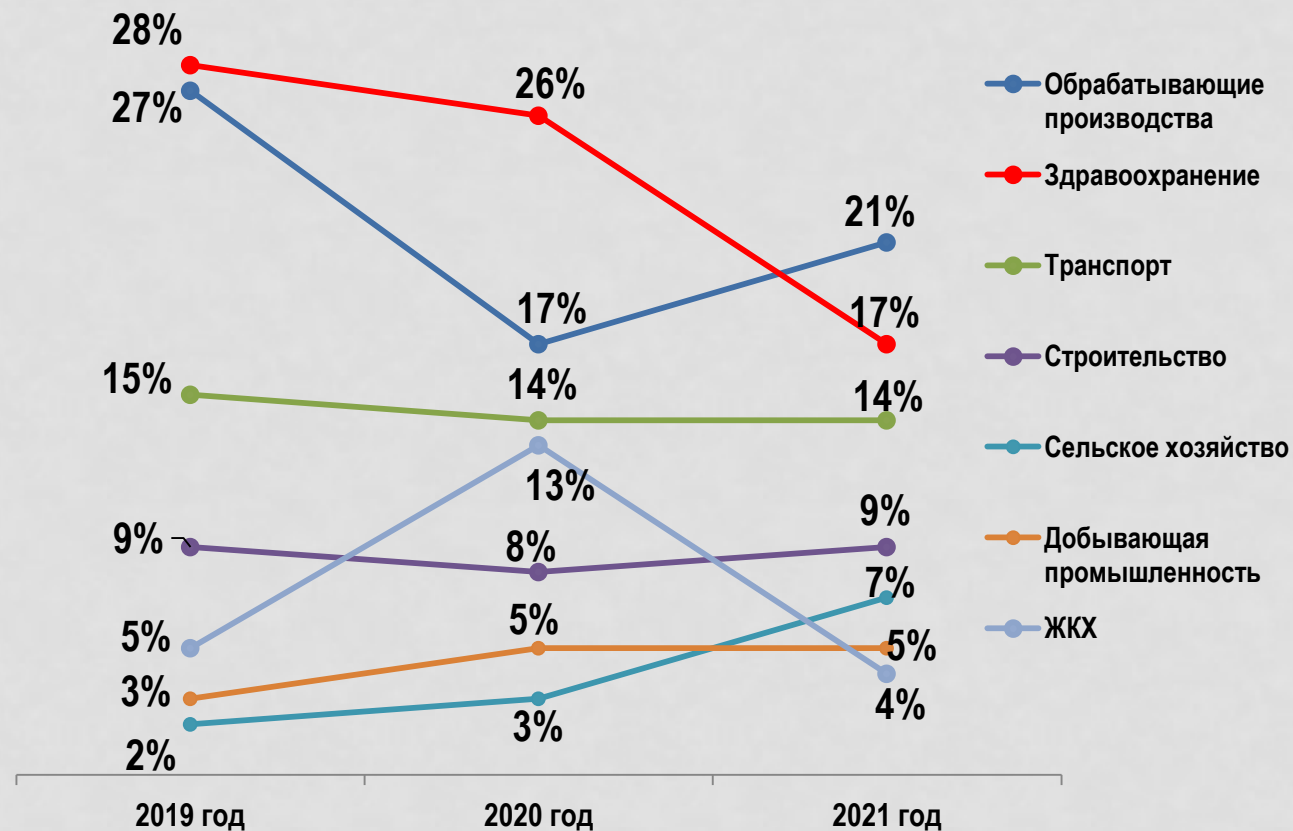


Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

Большая часть СТК, от месяца к месяцу, фиксировалась на предприятиях отраслей Обрабатывающих производств. Во втором полугодии растет количество СТК на муниципальных предприятиях отрасли Деятельность сухопутного транспорта



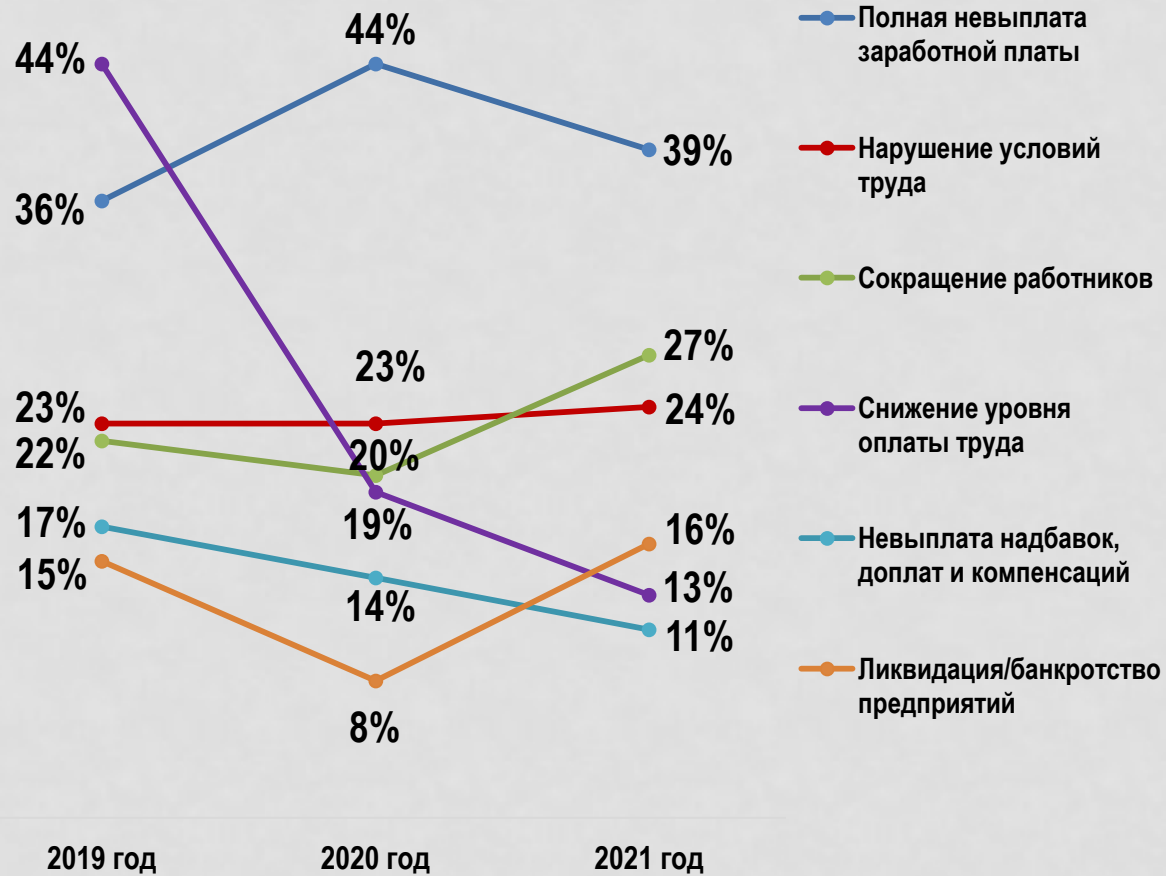
Распределение конфликтов по отраслям экономики



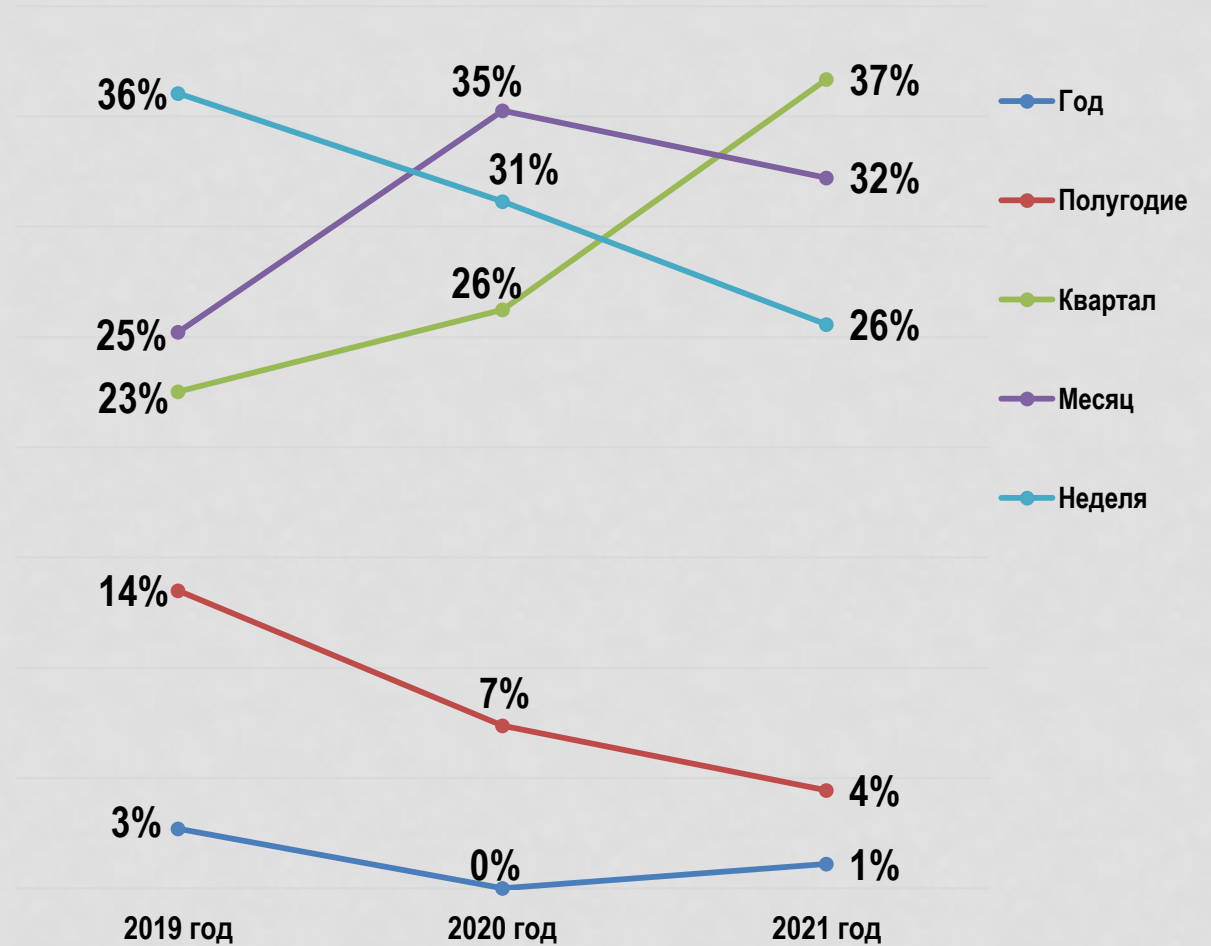
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

Изменение причинности социально-трудовых конфликтов и их продолжительность

Невыплаты заработной платы работникам, сокращения, нарушения условий труда – главные причины СТК и ключевые проблемы для большинства граждан страны в условиях пандемии.



Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения в трехлетнем цикле

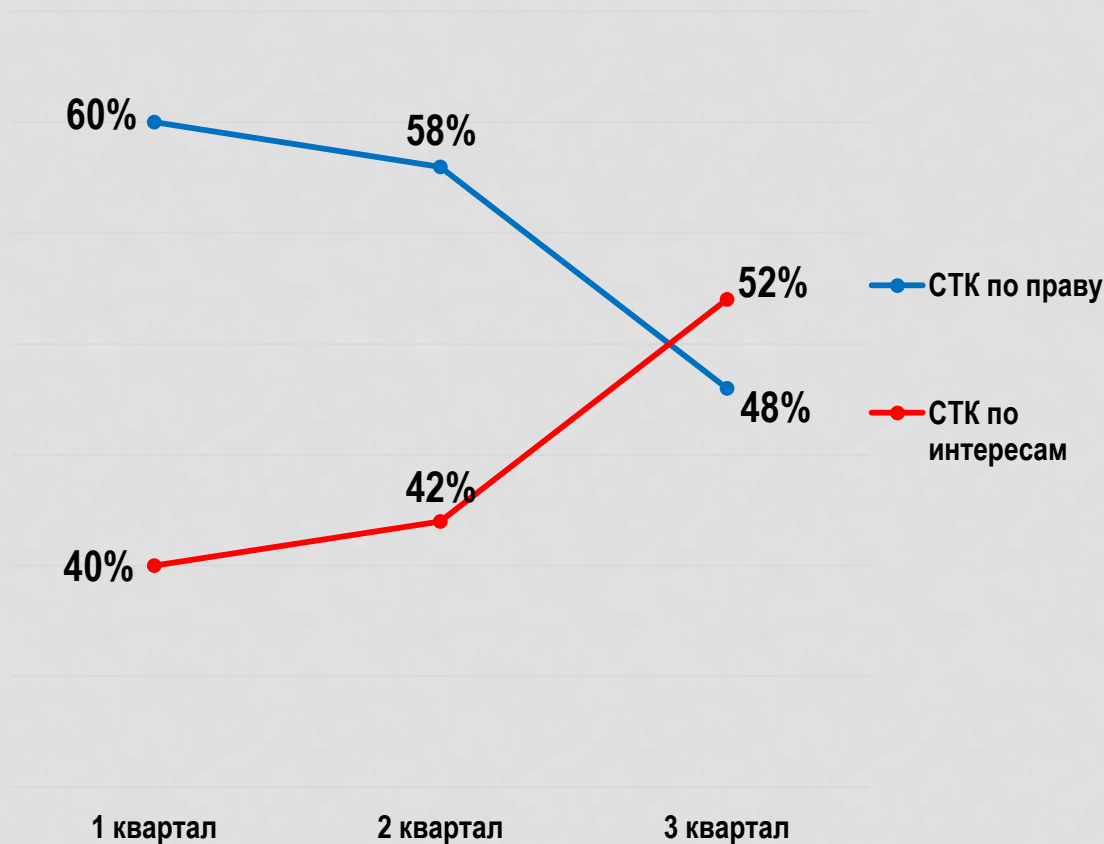


Динамика распределения СТК по длительности протекания

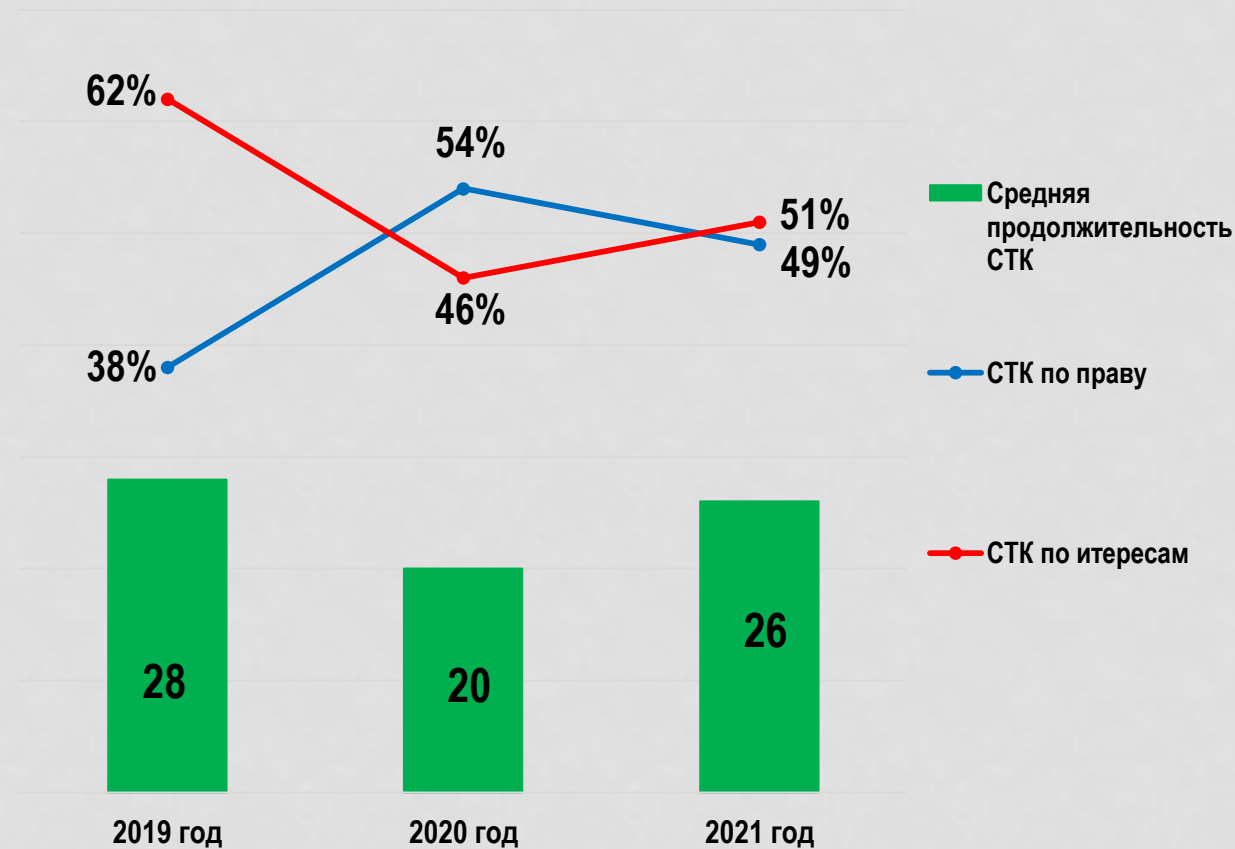
Распределение длительности СТК по юрисдикционной форме

Нормализация общественной жизни и выход на допандемические макроэкономические показатели изменили распределение СТК: возвращается закономерность по превышению числа СТК по интересам над СТК по праву.

Средняя продолжительность СТК выросла с 20 до 26 дней.



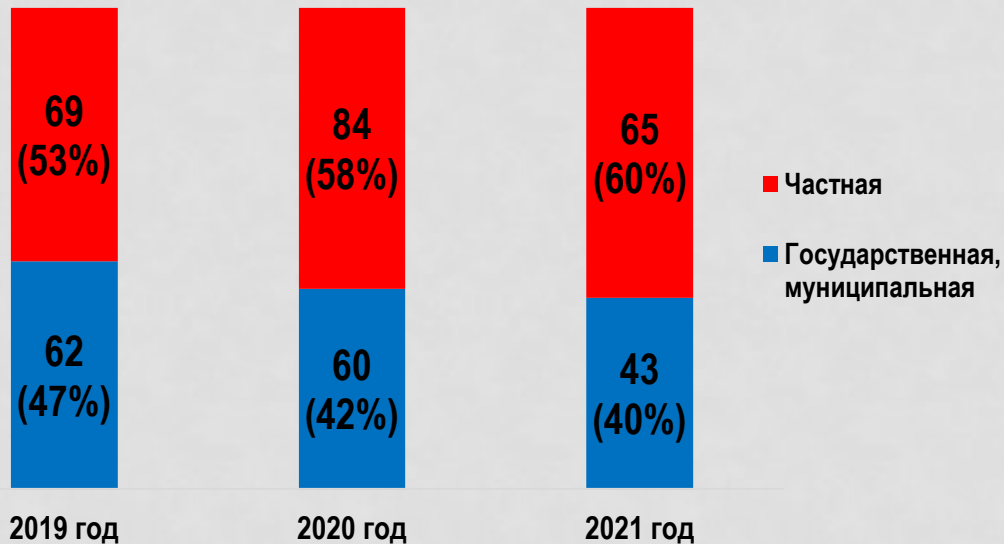
Распределение СТК по юрисдикционной форме в течение года



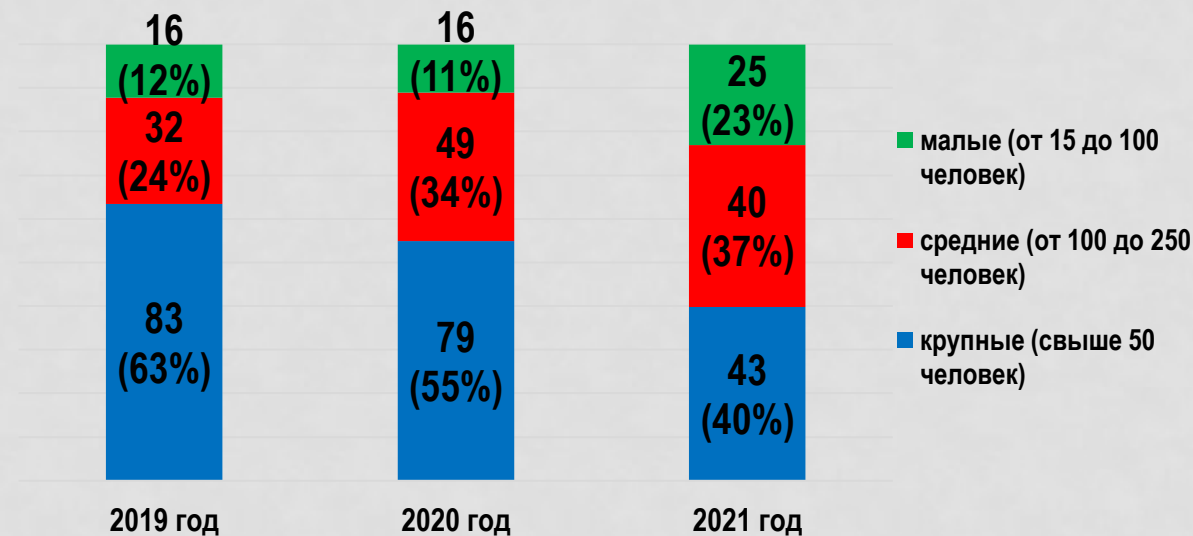
Распределение СТК по юрисдикционной форме

Формы собственности и размеры предприятий, где протекали СТК

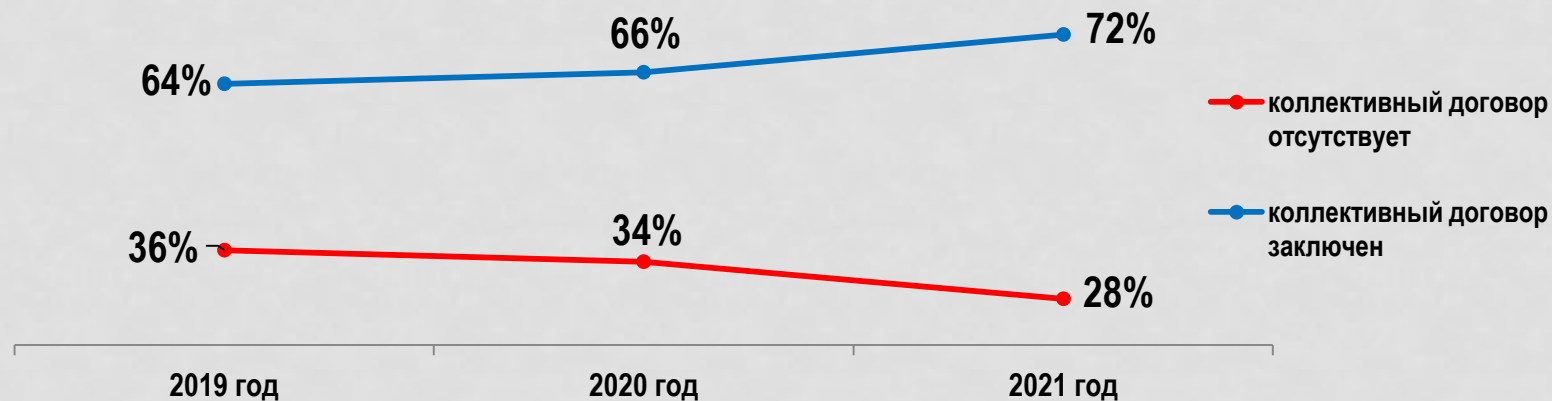
Несмотря на значительное снижение количества СТК в Здравоохранении, доля СТК на гособъектах снизилась только на -2% по причине роста количества СТК в МУП пассажирских перевозок. На +15% выросла доля СТК на предприятиях МСБ



Динамика распределения форм собственности по объектам СТК



Динамика распределения СТК по размерам предприятий



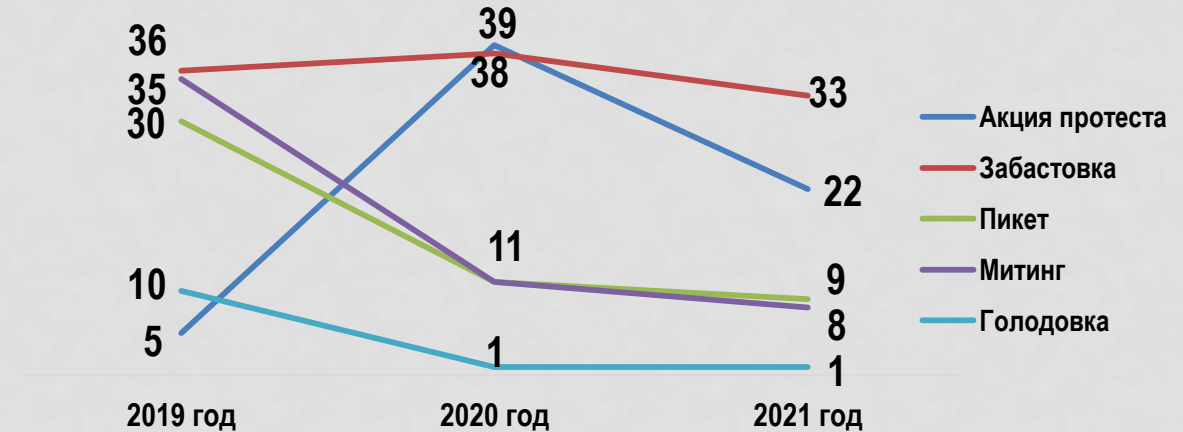
Распределение СТК с учетом наличия на предприятии коллективного договора

Протестные действия работников в ходе СТК

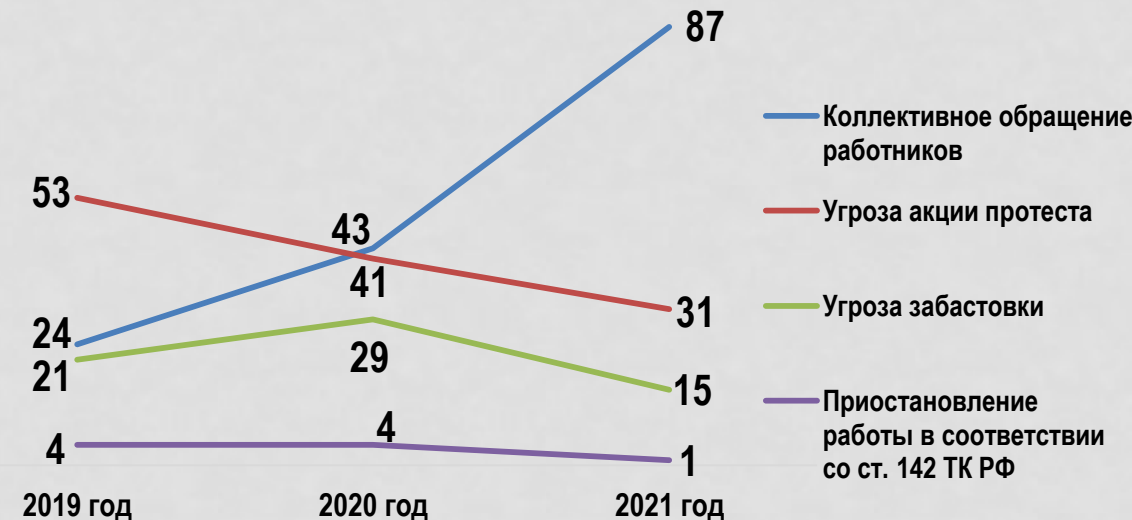
Количество протестных действий, в рамках СТК, снизилось на -15%
и объясняется запретом на проведение массовых общественных мероприятий в период пандемии



Формы протестных действий, применяемые работниками в СТК



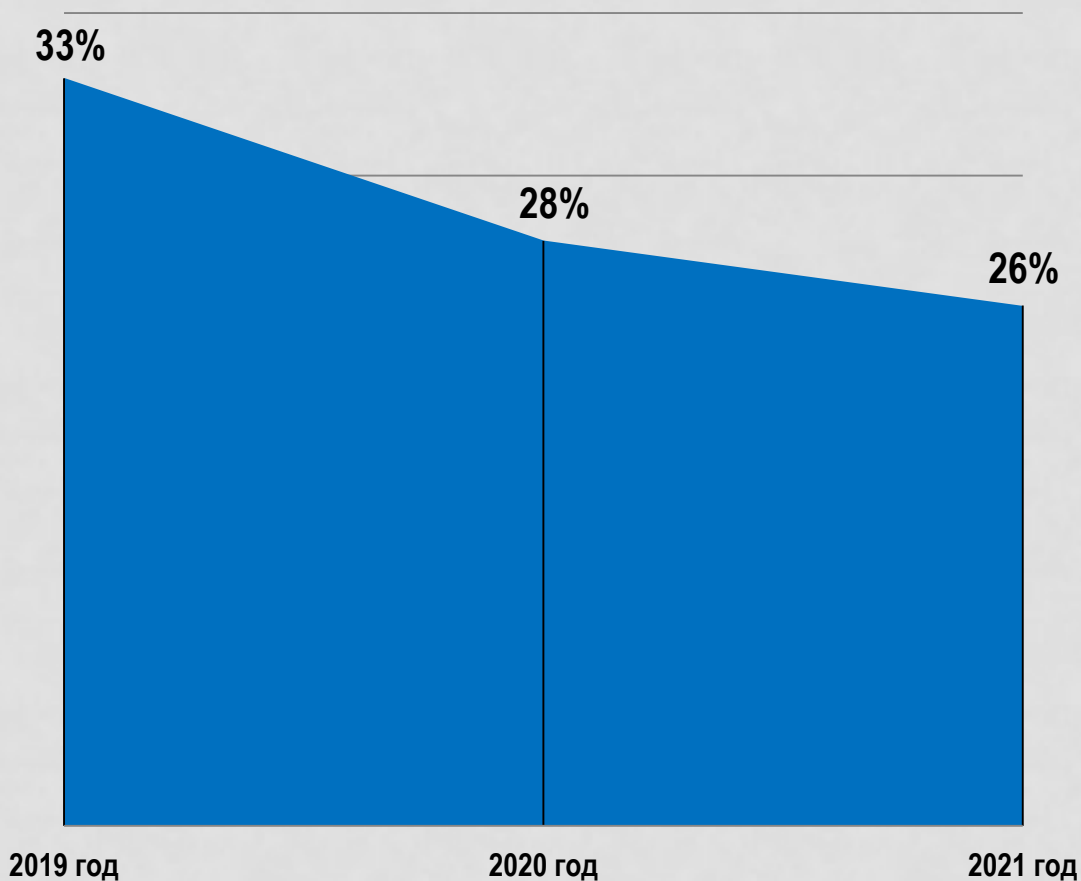
Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



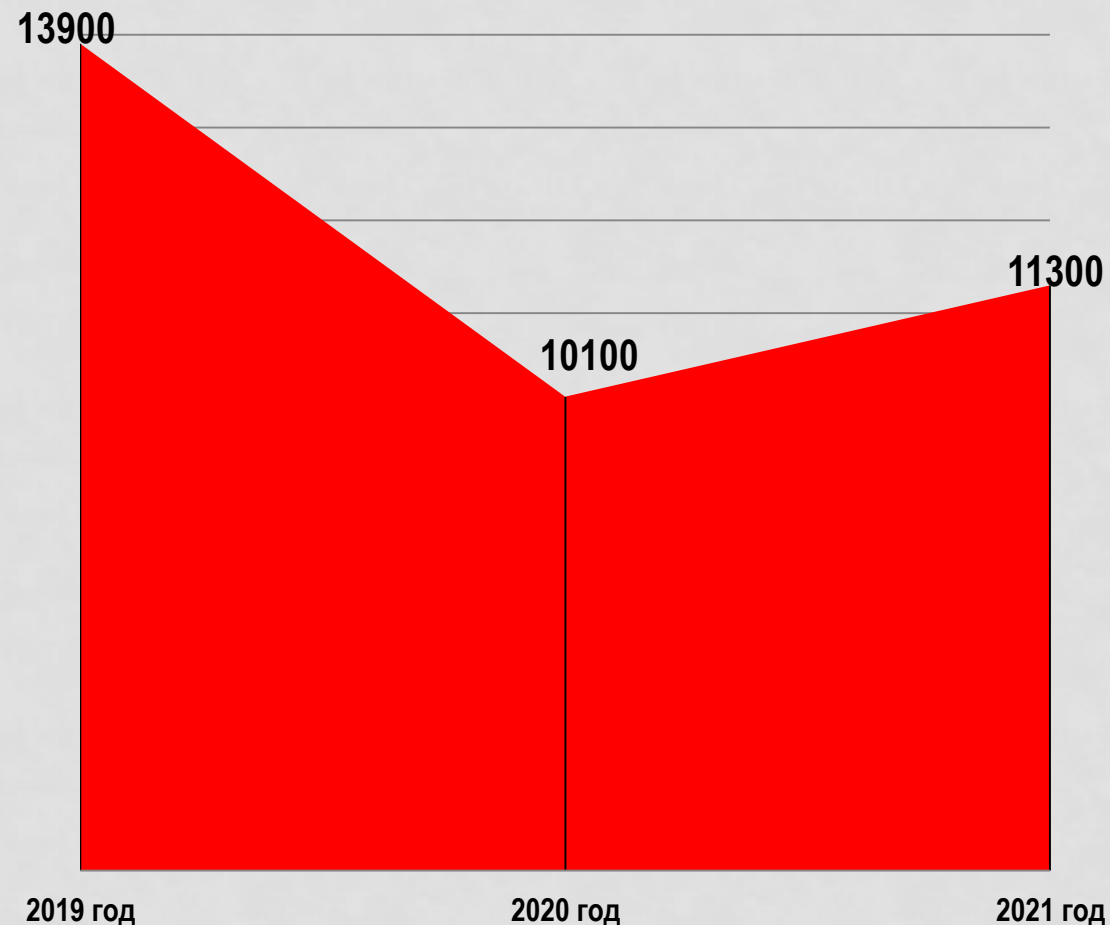
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Участие работников в протестных действиях в ходе СТК и потери рабочего времени

При снижении средней вовлеченности работников в протестные действия на -2%, потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в ходе СТК выросли на +12% и составили 11300 чел/дней в силу увеличения длительности СТК



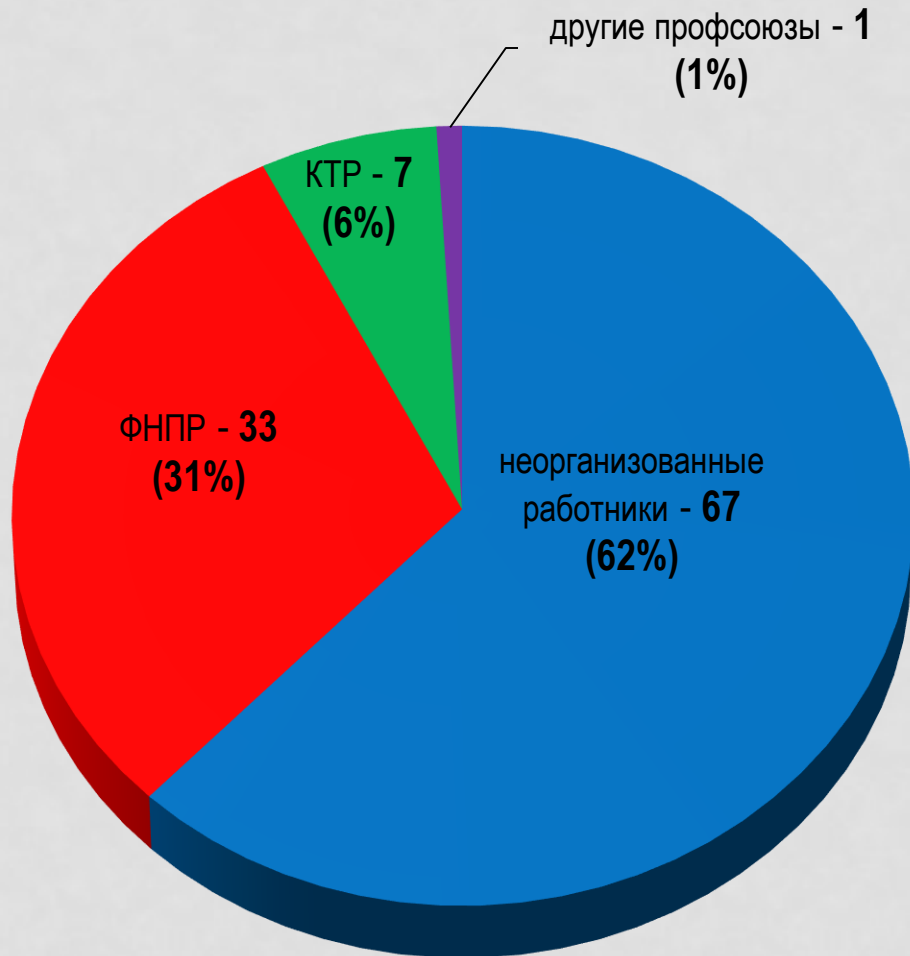
Динамика средней вовлеченности работников в протестные действия



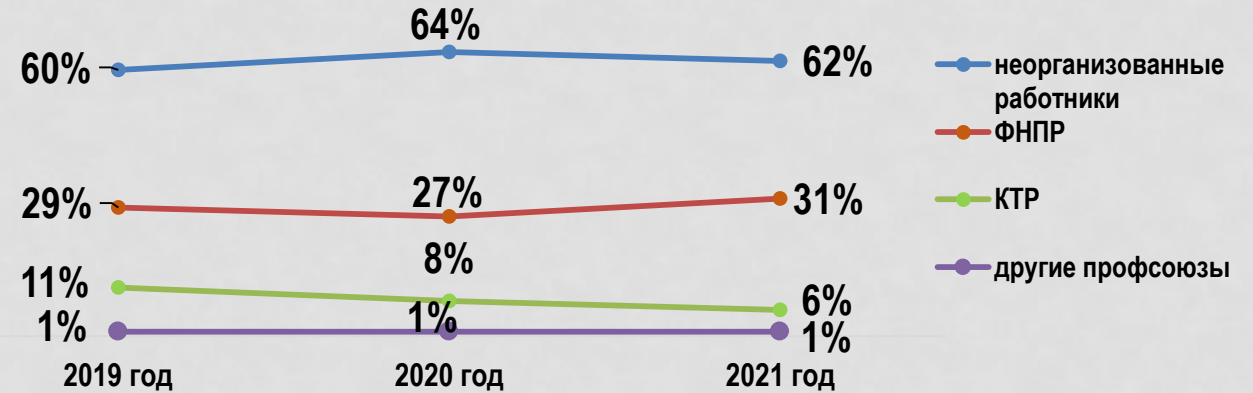
Динамика потерь рабочего времени от протестов

Характеристика организованности работников в ходе СТК

Соотношение количества СТК, инициированных неорганизованными работниками и профсоюзами, практически не изменилось



Организованность работников в ходе СТК



Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

Профсоюз	Кол-во СТК	Объекты СТК
Горно-металлургический профсоюз России	3	ОАО "Губахинский кокс"
		АО "Серовский завод ферросплавов"
		ООО "Сорский горно-обогатительный комбинат", ООО "Сорский ферромолибденовый завод"
Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ	3	АО "Пермский свинокомплекс"
		ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал)
		ООО "Агромаркет"
Российский профсоюз работников промышленности	3	АО "Салаватнефтемаш"
		ПАО "Тяжстанкогидропресс"
		ОАО "Калугатрансмаш"
Профсоюз работников здравоохранения	2	ССМП г. Нижний тагил
		ГБУЗ СО "Североуральская ЦГБ"
Профсоюз работников жизнеобеспечения	2	КГУП "Примтеплоэнерго"
		МУП "Чаинское ПОЖКХ"

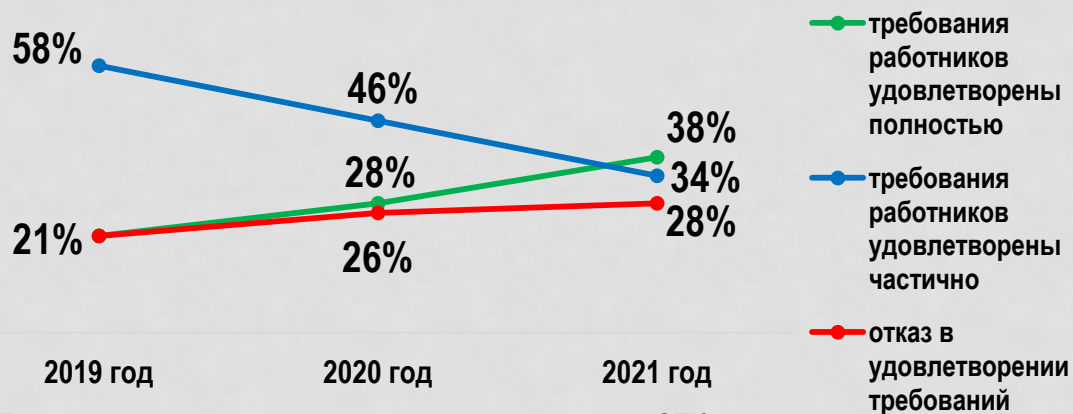
Отраслевые профсоюзные организации

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

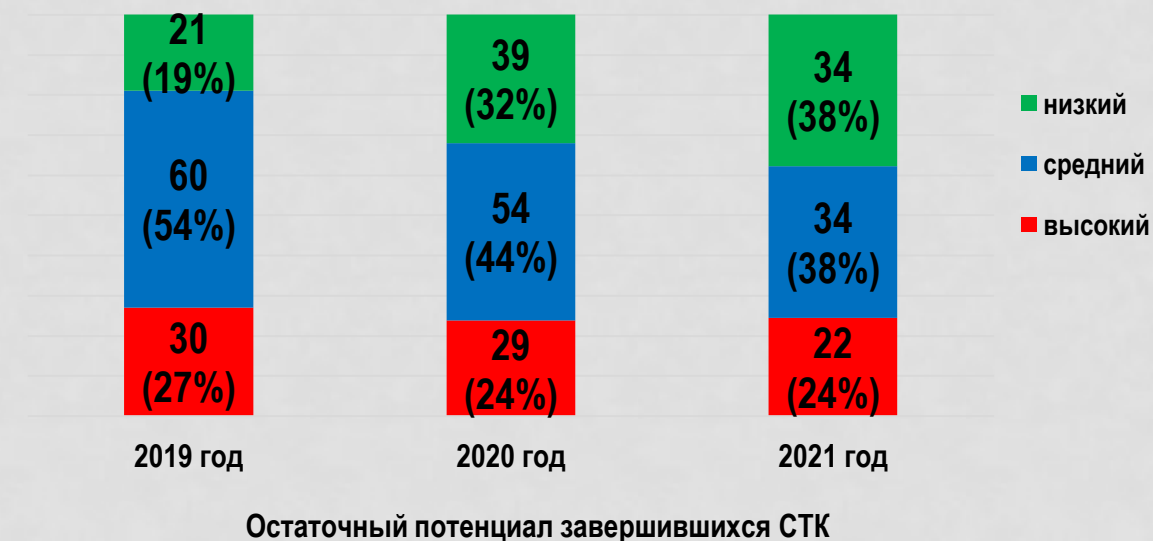
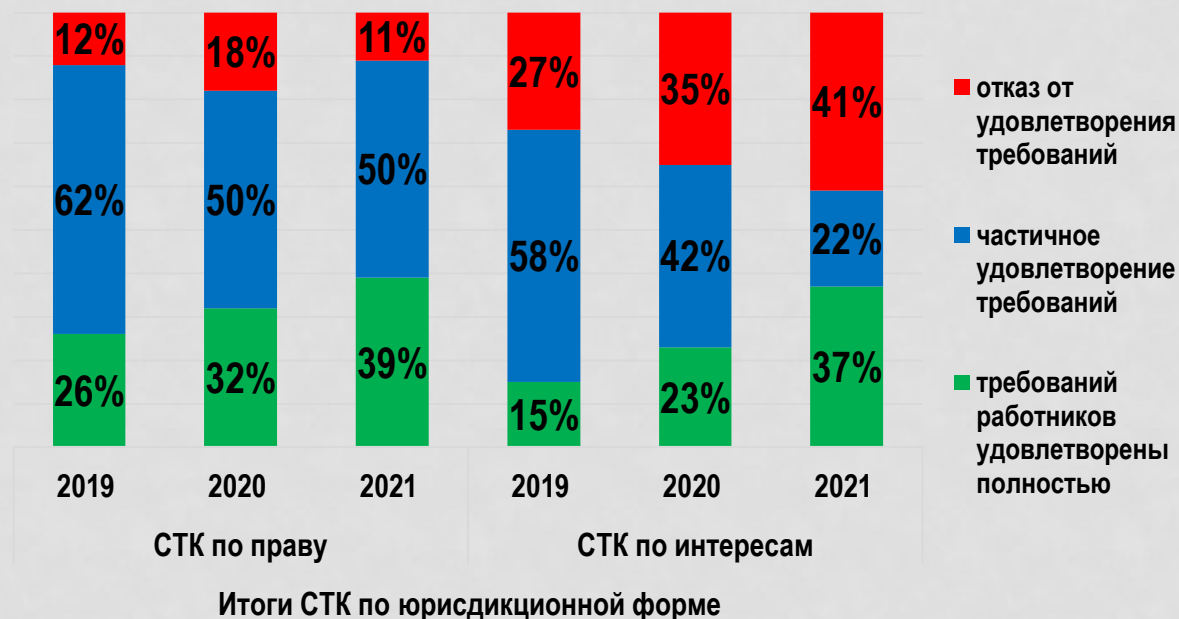
В течение трех последних лет устойчиво растет, как доля СТК завершившихся отказом в удовлетворении требований работников, так и доля СТК, в которых работники защитили трудовые права и добились для себя положительного результата



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК



Прогноз развития социально-трудовых отношений

Учитывая сложность и непредсказуемость развития эпидемиологической ситуации, которая оказывает заметное влияние на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз развития социально-трудовых отношений на окончание текущего года:

- ситуация на рынке труда сохранится стабильной, при уровне безработицы в 4,4 – 4,6%. Возможен незначительный рост количества безработных в четвёртом квартале в силу окончания ряда сезонных работ;
- большинство предприятий продолжат испытывать серьезные финансовые затруднения, и количество банкротств предприятий сохранится высоким, а число сокращаемых работников умеренно увеличится, о чем свидетельствует рост числа СТК по причинам ликвидации (закрытия) предприятий с последующим увольнением сотрудников;
- новая экономическая реальность и эпидемиологические ограничения продолжат способствовать дальнейшему увеличению численности работников с неполной занятостью (работающих удаленно), которая к окончанию года сохранится на уровне 4 млн. человек;
- численность сотрудников предприятий, работающих по договорам ГПХ (в третьем квартале показатель вырос до 1,4 млн. человек), или в статусе самозанятых (по данным ФНС в третьем квартале - около 3 млн. человек) продолжит увеличиваться, что будет создавать дополнительный конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере в силу слабой защищенности трудовых прав данной категории работников;
- с целью минимизации экономических потерь и поддержания (восстановления) производственной деятельности, работодатели продолжат сокращения персонала, изменения продолжительности и режимов рабочего времени в сторону увеличения, при сохранении размеров заработной платы, что поддержит конфликтный потенциал на предприятиях реального сектора экономики;
- высокий уровень напряженности социально-трудовых отношений сохранится в отраслях обрабатывающих производств и на транспорте. При возобновлении работы «ковидных госпиталей» возможны возникновения новых СТК по выплатам стимулирующих надбавок медикам, что было зафиксировано в 2020 году;
- длительность СТК и вовлеченность работников в протесты продолжит умеренно расти, так растет количество СТК по интересам, а к окончанию года в социально-трудовой сфере наступает период завершения действия коллективных договоров на многих предприятиях и профсоюзы включаются в переговорные процессы по заключению новых, что вызывает противодействие и отторжение у части работодателей, и протестная активность работников начинает возрастать, многие переговорные процессы пробуксовывают;
- высокая активность и оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит сохранять соблюдение законности в трудовой сфере (своевременность и полнота выплат зарплат работникам) и обеспечит невысокую продолжительность большинства СТК по праву;
- значимая доля урегулированных СТК, как и раньше будут завершаться лишь частичным разрешением противоречий, при заметной доле отказов;
- доля СТК по интересам продолжит увеличиваться, и акции протеста будут связаны с ликвидацией и закрытием предприятий, а работники будут требовать сохранить рабочие места;
- социально-трудовая обстановка в моногородах сохранится без изменений. Ключевые проблемы предприятий обособленных муниципальных образований – сохранение производств и минимизация численности сокращаемых работников. Новые СТК в моногородах все чаще будут возникать по причине низких заработных плат работников;
- высокий протестный потенциал будет поддерживаться в СФО и ДФО, низкий – сохранится в ЮФО и СКФО.