

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии Государственной инспекции труда в Липецкой области и Федерации профсоюзов Липецкой области по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда

г. Липецк

« 6 » июня 2014 г.

Государственная инспекция труда в Липецкой области, в лице руководителя Голованова Олега Николаевича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Липецкой области, и Федерация профсоюзов Липецкой области, в лице председателя Жидких Анатолия Федоровича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны, принимая во внимание необходимость и эффективность согласованного осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, исходя из взаимной обязанности обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, придавая важное значение использованию в этих целях всех предоставленных правовых и организационных ресурсов, заключили настоящее Соглашение на основании Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия и сотрудничества Сторон по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений; использование имеющихся у Сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий.

2. Обязанности Сторон

В целях повышения государственного надзора и общественного контроля за соблюдением конституционных норм по защите трудовых прав граждан, исходя из принципов деятельности Государственной инспекции труда в Липецкой области и Федерации профсоюзов Липецкой области, Стороны обязуются:

1. Строить свои взаимоотношения на основе соблюдения изложенных в настоящем Соглашении принципов равноправного партнерства. Определять согласованные меры по реализации достигнутых договоренностей и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением.

2. Обеспечивать деловые отношения между профкомами членских организаций Федерации профсоюзов Липецкой области и государственными инспекторами труда в осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях, расположенных на территории Липецкой области независимо, от форм собственности и ведомственной принадлежности.

3. Систематически проводить совместные проверки по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда, выполнения коллективных договоров и соглашений.

4. Осуществлять регулярный обмен информацией о результатах проведения проверок за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности.

5. Участвовать в установленном законом порядке в расследовании несчастных случаев на производстве.

6. На основе полученных данных разрабатывать и, при необходимости, проводить совместные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав граждан.

7. Оказывать практическую помощь в работе уполномоченным по охране труда профсоюзов, внештатным инспекторам труда профсоюзов, общественным постам контроля и совместным комиссиям по охране труда.

8. В согласованном сторонами порядке участвовать в проведении научно-практических конференций, «круглых столов», семинаров-совещаний по вопросам мониторинга законодательства и правоприменительной практики в данной области правоотношений, выработке рекомендаций по решению актуальных проблем совместной деятельности.

9. Через средства массовой информации, интернет-ресурсы сообщать сведения о состоянии законности в сфере трудовых отношений и охраны труда.

Статья 3

Вступление в силу и прекращение действия Соглашения

Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении одного месяца с даты получения письменного уведомления другой Стороной.

По окончании предусмотренного срока действия настоящего Соглашения оно продлевается на следующий срок, если ни одна из Сторон не менее чем за 30 дней до окончания срока действия Соглашения не подаст письменного уведомления другой Стороне о своем намерении прекратить действие настоящего Соглашения.

4. Заключительные положения

Настоящее Соглашение заключено « 6 » июня 2014 года в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**Руководитель Государственной
инспекции труда
в Липецкой области**



О.Н. Голованов



**Председатель Федерации
профсоюзов Липецкой области**



А.Ф. Жидких