**Центр изучения социально-трудовых конфликтов: в новых условиях социально-трудовую обстановка в стране сохраняется стабильной, при снижении количества СТК**

*(по материалам аналитического бюллетеня*

*Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов*

*Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов)*

В 2022 году, начиная со второго квартала, социально-трудовая обстановка в стране, развитие трудовых отношений и конфликтный потенциал в трудовой сфере формировались под влиянием новых внешних и внутренних условий: проведение СВО ВС РФ на территории Украины; принятие недружественными западными государствами незаконных экономических, политических и гуманитарных санкций в отношении нашей страны, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики; проведение референдумов и вхождение новых территорий в состав России. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности.

По истечении девяти месяцев 2022 года Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов зарегистрировал 99 социально-трудовых конфликтов (далее – СТК) - минимальный показатель за четыре года. Количество наблюдаемых СТК, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизилось на -8% (в течение года поквартальное снижение количества СТК, по сравнению с аналогичными периодами прошлого года, фиксировалось в каждом из кварталов). Наибольшее количество СТК зарегистрировано и развивалось в Приволжском – 25 (26% от общего количества СТК), Центральном – 20 (20%) и Уральском – 19 (19%) федеральных округах. Следует отметить, что количество наблюдаемых СТК от месяца к месяцу, в текущем году меньше, чем в прошлом году.

Снижение показателя количества СТК в 2021-2022 г.г. объясняется истощением всплеска протестов в отрасли Здравоохранения в 2020 году, которые были связаны с временным недовольством врачей и медсестер невыплатами или несправедливым распределением федеральных и региональных стимулирующих надбавок за борьбу с коронавирусом, так и действующим запретом на проведение массовых общественных мероприятий в связи с эпидемиологическими ограничениями; в условиях тотальной экономической (санкционной) и гуманитарной войны, которую «коллективный Запад» ведет против нашей страны, все стороны социального партнерства и участники трудовых отношений заняли ответственную позицию, и отказались от радикальных протестов, как способа разрешения проблем в трудовых отношениях, предпочитая переговорный процесс при взаимном уважении позиций друг друга.

СТК зафиксированы в 27 отраслях экономики (2019 – 33 отрасли, 2020 год – 33 отрасли, 2021 год – 32 отрасли). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными секторами определены: Обрабатывающие производства (26 СТК, 27%), Здравоохранение (21 СТК, 21%), Деятельность сухопутного транспорта (9 СТК, 9%), Строительство (9 СТК, 9%), ЖКХ (8 СТК, 8%). По сравнению с прошлым годом отраслевая диверсификация СТК снизилась на -13%. За последние четыре года – это минимальный показатель количества отраслей, охваченных трудовыми конфликтами. Следует отметить, что в сложившихся внешних и внутренних условиях роста числа СТК в отраслях реального сектора экономики не произошло (данные сопоставимы с показателями 2019 года – 27% от общего количества СТК, по сравнению с прошлым годом - +6%). Низкий конфликтный потенциал сохраняется в стратегически важных отраслях экономики: Электроэнергетике, Металлургическом производстве, Добывающей промышленности, Сельском хозяйстве и др.

Основными причинами возникновения СТК наблюдаемого периода определены: невыплаты (задержки с выплатами) заработных плат работникам (41% от общего количества СТК), нарушения условий и режимов труда (28%), снижения уровня оплаты труда работников и ее низкий уровень (22%), сокращения (увольнения) работников (20%). Следует отметить, что за последние три года доля СТК по причинам «невыплаты заработной платы работникам (задержки, нарушения сроков, образование задолженностей)» - устойчиво снижается, благодаря повышению значимости и эффективности системы социального партнерства и конструктивной позиции сторон по исполнению своих обязательств (менее 3% от общего количества СТК), а также контролю со стороны исполнительной власти и надзорных ведомств за соблюдением трудового законодательства по своевременной оплате труда работников.

При снижении общего количества СТК на -8%, число зарегистрированных событий в ходе СТК с активными протестными действиями работников и профсоюзов снизилось на -18% и стало минимальным показателем с 2019 года (вместе с тем, общее количество событий в ходе СТК возросло на +9%, что присуще СТК по интересам, характеризующихся многоплановостью и большим количеством сторон, участвующих в разрешении более сложных проблем в трудовой сфере, чем в СТК по праву). В текущем году сохранилась тенденция к дальнейшему снижению количества практически всех публичных и непубличных форм протестных действий и угроз по их проведению, на фоне снижения общего количества СТК, кроме голодовок (3 акции), приостановления работы по ст.142 ТК РФ (6 акций). В четырёхлетнем периоде продолжает устойчиво расти только количество «коллективных обращений работников» в различные инстанции (54% СТК) – данный способ защиты трудовых прав на современном этапе стал действенным и доминирующим форматом в тактике действия работников, при информационной поддержке СМИ и профсоюзных ресурсов.

Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в текущем году умеренно снизились до 8700 человеко/дней на фоне общего снижения количества протестных действий и возрастания доли СТК по интересам, в которых выдвигались требования к улучшению условий труда и росту заработных плат, и подобного типа противостояния протекают в форматах переговоров, обращений, привлечения внимания ОГВ, как стороны социального партнерства.

38% СТК завершились полным удовлетворением требований, выдвинутых работниками, 32% СТК - частичным удовлетворением, в 25% СТК работникам не удалось достичь поставленных целей и защитить свои трудовые права. В текущем году на +3% выросла доля СТК, завершившаяся в пользу работников и профсоюзов, при снижении доли СТК, в которых работникам было отказано в удовлетворении заявленных требований. Следует отметить фактор повышения эффективности деятельности, как неорганизованных работников, так и профсоюзов в ходе СТК по защите трудовых прав, особенно на фоне роста количества СТК по интересам, в которых особенно трудно достичь поставленных целей (добиться от работодателей повышения заработных плат, улучшить условия труда, защитить уволенных профсоюзных лидеров, отстоять справедливые графики (режимы) работы, обеспечение СИЗ и др.).

С учетом влияния новых факторов на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на ближайшие месяцы:

- социально-трудовая обстановка в стране сохранится стабильной, количество новых зарегистрированных СТК не увеличится, по сравнению с показателями предыдущих месяцев;

- в социально-трудовой сфере продолжат усиливаться негативные факторы, которые связаны со структурными дисбалансами на рынке труда: длительное применение работодателями режимов простоя (неполной занятости) в целях сохранения трудовых коллективов при снижении размеров заработной платы и отмены доплат (компенсаций, премиальных); острая нехватка ряда категорий профильных работников на предприятиях обрабатывающих отраслей; приостановка деятельности и уход иностранных компаний с российского рынка с последующим увольнением работников; низкий потенциал трудовой миграции и медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающие нехватку рабочей силы;

- ситуация на рынке труда продолжит сохраняться стабильной, при условии постоянного контроля со стороны государственных органов и оказании финансовой поддержки регионам в сохранении рабочих мест, организации временной занятости и переобучении сокращаемых (увольняемых) работников, а также возобновлении деятельности многих производств;

- основные проблемы с безработицей сохранятся в регионах, где иностранные компании закрывают производства и уходят с российского рынка, а также в отраслях, критически зависящих от поставок иностранных комплектующих, либо отрезанных от внешних рынков.

Более подробно с результатами исследований Центра можно ознакомиться на сайте «Социально-трудовые конфликты» ([***http://industrialconflicts.ru/lib/104/predwaritelynye\_itogi\_razwitiya\_sotsialyno-trudowyh\_ko.html***](http://industrialconflicts.ru/lib/104/predwaritelynye_itogi_razwitiya_sotsialyno-trudowyh_ko.html))

**Центр мониторинга и анализа**

**социально-трудовых конфликтов СПбГУП**