

СОГЛАШЕНИЕ

о реализации программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах между сторонами социального партнерства Липецкой области

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: администрации Липецкой области (далее - Администрация), объединений работодателей Липецкой области (далее - Работодатели), Федерации профсоюзов Липецкой области (далее - Профсоюзы), вместе именуемые стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, в целях реализации областного трёхстороннего соглашения на 2018-2020 годы между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области, плана мероприятий Липецкой области по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, заключили настоящее Соглашение о реализации программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах между сторонами социального партнерства в Липецкой области (далее - Соглашение) о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Противодействие эпидемическому распространению ВИЧ-инфекции в Липецкой области, с учетом интересов и компетенций сторон.

2. Обязательства Сторон

2.1. В рамках взаимодействия в решении совместных задач Стороны обязуются:

2.1.1. Организовать проведение совместных мероприятий: акций, лекций, тренингов по противодействию распространения эпидемии ВИЧ-инфекции в Липецкой области, осуществлять обмен информацией, участвовать в совместных практических проектах и других видах совместной деятельности, не противоречащих действующему законодательству;

2.1.2. Создавать условия для успешной реализации мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции среди работающего населения Липецкой области, в виде занятий со слушателями, тиражирования и распространения профилактической литературы, создания информационных продуктов, консультативных услуг и освидетельствования на ВИЧ;

2.1.3. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения Соглашения.

2.1.4. Рассматривать результаты мониторинга выполнения настоящего Соглашения на заседаниях рабочей группы областной трёхсторонней комиссии по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

2.2. Администрация обязуется:

2.2.1. Оказывать методическую и организационную поддержку при проведении мероприятий (занятий) по противодействию распространения эпидемии ВИЧ-инфекции на предприятиях Липецкой области;

2.2.2. Предоставлять Работодателям, Профсоюзам Липецкой области информацию об эпидемиологической ситуации по ВИЧ-инфекции в Липецкой области и эффективных мерах по предупреждению распространения ВИЧ-инфекции среди населения Липецкой области;

2.2.3. Организовать при необходимости предоставление макетов информационных материалов для тиражирования (листовок, плакатов, буклетов), интернет баннеров, информационных продуктов, IT - технологий;

2.2.4. Оказывать содействие по размещению в средствах массовой информации сведений об эпидемиологической ситуации по ВИЧ-инфекции в Липецкой области и эффективных мерах по предупреждению распространения ВИЧ-инфекции среди населения Липецкой области.

2.3. Работодатели обязуются:

2.3.1. Внедрять в коллективные договоры, соглашения, программу проведения инструктажей по охране труда вопросы профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

2.3.2. Организовывать и проводить информационно-просветительские мероприятия среди работающего персонала с обеспечением доступности тестирования на ВИЧ среди работников, с проведением до и после тестового консультирования по вопросам предупреждения распространения ВИЧ-инфекции.

2.3.3. Обеспечивать соблюдение прав граждан, живущих с ВИЧ, являющихся работниками предприятий всех форм собственности, а также проводить мероприятия по предупреждению стигматизации и дискриминации в отношении граждан с ВИЧ.

2.3.4. Соблюдать российское законодательство в области защиты от дискриминации в связи с ВИЧ, строгой конфиденциальности в отношении ВИЧ - статуса и личной информации каждого работника.

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об информировании работников о ВИЧ-инфекции, предупреждению стигмы и дискриминации людей, живущих с ВИЧ.

2.4.2. При проведении профсоюзных форумов предусматривать мероприятия по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции и обеспечивать информационными материалами профсоюзные организации.

2.4.3. Содействовать обеспечению безопасных условий труда, исключению дискриминации ВИЧ-инфицированных работников, соблюдению законодательства в области ВИЧ/СПИДа.

3. Права Сторон

3.1. Стороны настоящего Соглашения вправе:

3.1.1. Принимать участие в представляющих взаимный интерес для Сторон мероприятиях.

3.1.2. Оказывать содействие друг другу в достижении целей Сторон любыми, не запрещенными действующим законодательством Российской Федерации способами.

3.1.3. Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств. В случае возникновения финансовых отношений для поддержки отдельных мероприятий их регулирование производится отдельными Соглашениями.

4. Ответственность Сторон

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

5. Действие Соглашения

5.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует бессрочно.

5.2. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Координатор
областной трехсторонней
комиссии по
регулированию
социально-трудовых
отношений

Координатор от
профсоюзов Липецкой
области, председатель
Липецкого областного
союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзов Липецкой
области»

Координатор от
объединений
работодателей
Липецкой области,
заместитель
председателя Правления
Регионального
Объединения
работодателей «Союз
промышленников и
предпринимателей
Липецкой области»

