

С 1 марта 2023 года действуют правила оплаты периода незанятости творческих работников

Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ

Если творческие работники не участвуют, например, в создании, исполнении произведений, им нужно начислить сумму не меньше тарифной ставки или оклада и не ниже МРОТ. В оплату включают надбавки и доплаты. Ее рассчитают пропорционально времени незанятости. Такой период не является простоем.

Правило действует для ситуаций, которые возникли из-за работодателя или по независящим от сторон причинам. Минимум для случаев, когда персонал не задействован в работе по своей инициативе, не установили.

Размер и порядок оплаты нужно закрепить в коллективном, трудовом договоре, локальных нормативных актах.

С 1 марта 2023 года нельзя привлекать к пассажирским перевозкам судимых по ряду статей

Федеральный закон от 11.06.2022 N 155-ФЗ

Нельзя нанимать для управления такси сотрудника с судимостью:

- за убийство;
- умышленное причинение тяжкого вреда здоровью;
- грабеж или разбой;
- преступления против половой неприкосновенности;
- средней тяжести и более тяжкие преступления против общественной безопасности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности.

Запрет касается и лиц, судимых или преследуемых по похожим статьям законодательства других стран ЕАЭС.

Работать на общественном транспорте не смогут судимые или преследуемые:

- за тяжкие и особо тяжкие преступления против общественной безопасности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности;
- аналогичные преступления по законодательству стран ЕАЭС.

При приеме от соискателя нужно требовать справку об отсутствии судимости или преследования по указанным составам. Если от правоохранительных органов поступят данные, что сотрудника преследуют за такие преступления, его нужно будет отстранить от работы до решения по делу.

От сотрудников, состоящих в штате по состоянию на 1 марта 2023 года, нужно не позднее 1 сентября 2023 года получить справку об отсутствии судимости или преследования. Если работник не представит документ, его

следует уволить в связи с ограничениями на занятие определенными видами труда.

С 1 января 2023 года ввели трудовые книжки нового образца

Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 N 1250

Приказ Минтруда России от 19.05.2021 N 320н

Письмо Минтруда России от 01.09.2021 N 14-6/В-1049

Имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца действительны, их можно использовать без ограничения срока.

С 1 января 2023 года размер МРОТ - 16 242 руб.

Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ

С 1 января 2023 года МРОТ вырос на 963 рубля и теперь составляет 16 242 рубля. Повышение окладов - не единственный способ довести уровень зарплаты до "минималки". Сделать это можно за счет иных выплат. Например, специальной доплаты сотрудникам, у которых зарплата ниже МРОТ. Необходимо напомнить, что

Минимальный размер оплаты труда повышается раз в год, с 1 января. В 2022 году МРОТ индексировали дважды, общее увеличение составило 19,5%. 26 января Президент утвердил Перечень поручений, в числе которых – и) обеспечить повышение в 2023 году минимального размера оплаты труда с опережением темпов роста инфляции и роста среднемесячной заработной платы в стране в 2023 году и представить предложения по дальнейшему повышению минимального размера оплаты труда.

Срок - 1 июля 2023 г.;

По предложению Президента в послании Федеральному собранию МРОТ с 1 января 2024 года должен вырасти. – это более чем на 18%.

Точную цифру повышения МРОТ мы увидим после принятия федерального закона.

С 19 декабря 2022 года закрепили преимущественное право на прием на прежнюю должность мобилизованных, работавших по срочному трудовому договору

Федеральный закон от 19.12.2022 N 545-ФЗ

Речь о случаях, когда срок трудового договора истек во время его приостановки.

Преимущественным правом могут воспользоваться те, кто служил по мобилизации, по краткосрочному контракту или добровольно выполнял задачи Вооруженных сил РФ.

В ситуации, когда прежней должности нет, нужно предложить другую соответствующую квалификации сотрудника вакансию, если и она отсутствует - нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

Преимущественное право действует 3 месяца после окончания службы.

Рассмотренные изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

По материалам СПС Консультант Плюс