



СОДЕРЖАНИЕ

Обращение и поздравления	2-5
Структура Липецкого объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области»	6
Членские организации Федерации профсоюзов Липецкой области	7-24
Социально-экономическая ситуация в регионе - показатель уровня жизни	25-35
Социальное партнерство как действенный механизм формирования условий для достойного труда	36-40
Оздоровление работников и членов их семей - приоритетное направление деятельности профсоюзов	41-42
Охрана труда - важнейший фактор сохранения жизни и здоровья населения региона	43-47
Правозащитная и правотворческая деятельность	48-53
Организационное укрепление – основа повышения эффективности профсоюзного движения	54-58
Залог успеха деятельности профсоюзных кадров в их систематическом повышении квалификации и освоении новых образовательных технологий	59-61
Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего	62-69
Информационная работа: ориентир на рядового члена профсоюза	70-73
Календарь основных мероприятий	74-81
Финансовая дисциплина – гарантия силы профсоюзов	82-84



Уважаемые делегаты Конференции!

Липецкое областное объединение профсоюзов со дня образования в 1954 году проводит активную работу по защите социально-трудовых прав работников.

Широко используя систему социального партнерства между профсоюзами, работодателями и органами исполнительной власти, профобъединение активно способствует экономическому и социальному развитию Липецкой области, добивается реального улучшения жизненного уровня людей труда, решения вопросов сохранения рабочих мест, контроля за соблюдением трудового законодательства, охраны труда, отдыха и воспитания детей и подростков в оздоровительных лагерях.

Это нелегкая, но очень нужная работа – одно из важнейших направлений формирования развитого гражданского общества в России, утверждения конституционных гарантий прав граждан.

Искренне желаю успехов делегатам XXIV отчетно-выборной конференции Липецкого областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области».

*Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России
М.В. Шмаков*



Уважаемые делегаты Конференции!

Являясь самой массовой общественной организацией Липецкой области, профсоюзы всегда играли особую роль в жизни нашего региона.

За 60-летнюю историю существования объединение липецких профсоюзов прошло сложный путь, но в самых трудных условиях стремилось выполнять свой долг, стоять на страже интересов членов профсоюза.

Уверен, что большой, многолетний опыт, накопленный профсоюзами, объединяющими в своих рядах работников разных слоев населения, позволит и в дальнейшем успешно продолжать свою деятельность. В настоящее время ваша работа особенно сложна и ответственна.

Выражая и защищая интересы и права членов профсоюзов, вы призваны быть мощным гражданским институтом, обеспечивающим социальную стабильность и согласие в нашем обществе. Надеюсь на наше дальнейшее плодотворное и конструктивное сотрудничество.

Искренне желаю делегатам XXIV отчетно-выборной конференции Липецкого областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» успехов в работе, здоровья, счастья и благополучия!

*Глава администрации Липецкой области
О.П. Королев*



Уважаемые делегаты Конференции!

Мир, в котором мы живем и работаем, постоянно меняется. Но неизменной остается потребность человека в достойной жизни, в уважении окружающих и личном счастье. А значит, вечным остается главное дело профсоюзов — добиваться этого.

110 лет исполнилось профсоюзному движению России, 25 лет — Федерации Независимых Профсоюзов России. Объединение профсоюзов Липецкой области отметило 60-летие со дня своего создания.

Профсоюзы дорожат своей историей, не забывают традиций и ценят опыт прошлых лет — основу стабильного настоящего и перспективного будущего. Вот и сегодня, подводя итоги пяти лет деятельности профсоюзов Липецкой области, мы видим эту связь времен и событий, чувствуем удовлетворение от результатов проделанной работы и учитываем неудачи, корректируем планы и выстраиваем стратегию будущего.

Этот период был действительно сложным — экономический кризис ударил по всем позициям, но основная тяжесть легла на плечи простых людей — трудящихся, наемных работников, чье жизненное благополучие напрямую связано с их трудовой деятельностью.

В профсоюзной деятельности важна поддержка коллег, взаимопонимание и солидарность. И это у нас есть! И именно это помогает добиться нам своих целей.

В последние годы профсоюзы региона активно работали по всем направлениям профсоюзной деятельности: в области социальной защиты и законотворчества, раз-



вития социального партнерства и заключения коллективных договоров, укрепления профсоюзных рядов и информационного обеспечения.

Мы уверены, что результаты этой деятельности сказываются положительным образом на жизни каждого конкретного человека — члена профсоюза. С подробными материалами о деятельности Федерации профсоюзов Липецкой области вы сможете ознакомиться в этом сборнике.

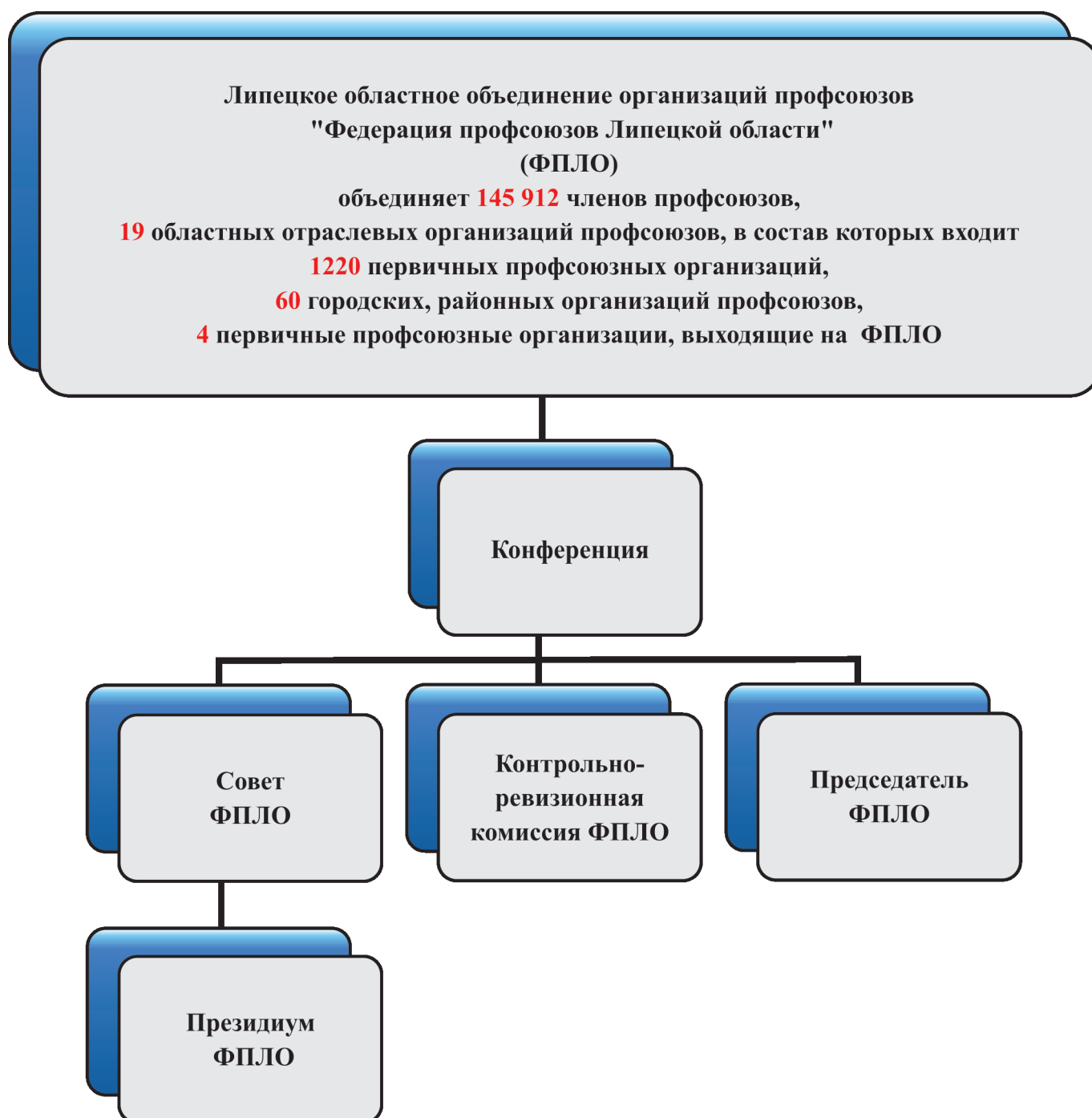
Хотелось бы еще раз отметить, что добиться всего этого мы смогли только вместе, только солидарными усилиями всех профсоюзов Липецкой области — от ФПЛО до областных организаций, от первичек до каждого члена профсоюза.

Нас в регионе более 145 тысяч человек. И всех, где бы мы не находились, кем бы ни работали, связывает одна идея — солидарности, одна цель — добиться лучшего для работников: зарплаты выше, условий труда — безопаснее, отдыха — комфортнее, жизни — насыщеннее и успешнее.

Надеюсь на откровенный и деловой разговор в рамках отчетно-выборной конференции, выработку конструктивных предложений, позволяющих укреплять и консолидировать профсоюзное движение в нашем регионе.

*Председатель Федерации профсоюзов Липецкой области
А.Ф. Жидких*

СТРУКТУРА ЛИПЕЦКОГО ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»



ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ



**Липецкая территориальная организация
Общероссийского профессионального союза
работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства**

Председатель - Астахов Александр Борисович.

Награжден медалью «Во Славу Липецкой области», Почетными грамотами Областного Совета депутатов, ЦК профсоюза и ФПЛО.

Создана организация в марте 1954 года.

В Липецкой области в советское время 85% перевозок осуществлялось автомобильным транспортом, создана с нуля сеть автомобильных дорог с твердым покрытием, которые на сегодня являются одними из лучших в центральной России.

Заметный вклад в развитие профсоюзного движения внесли такие лидеры областной профсоюзной организации как Севостьянов Иван Егорович, Мазур Антонина Николаевна, Газин Николай Михайлович.

Сегодня задачи профсоюза значительно отличаются от советского периода его развития. В последнее время органами власти принят ряд решений, касающихся деятельности автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта. Утвержден Устав автомобильного и городского наземного электрического транспорта, введен и совершенствуется механизм компенсации транспортным предприятиям затрат по перевозке пассажиров, обладающих льготами по оплате проезда, применяются системы софинансирования обновления подвижного состава для городских пассажирских перевозок.

Однако эти меры не снимают беспокойства за судьбу отрасли. Автомобильный транспорт, перевозящий сегодня 60% пассажиров и 55% грузов, нуждается в государственном внимании и поддержке.

Дефицит финансовых средств во многих предприятиях не позволяет реализовать гарантии, установленные для работников отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

На сегодня областная профсоюзная организация объединяет 25 первичных профсоюзных организаций, 2437 членов профсоюза.

Важнейшими задачами сегодня являются: увеличение заработной платы членов профсоюза, сохранение занятости, соблюдение законности, укрепление здоровья членов профсоюза и членов их семей.

Все социальные программы, которые осуществляет областная организация, первичные организации профсоюза, направлены на повышение профессионального мастерства, укрепление здорового образа жизни. Для этих целей регулярно проводятся конкурсы профмастерства среди водителей, ремонтников и сварщиков, Спартакиады по 9 видам спорта.



**Липецкая областная организация
Профсоюза работников агропромышленного
комплекса Российской Федерации**

Председатель - Мягков Иван Васильевич.

Кандидат сельскохозяйственных наук, награжден Золотой медалью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России», Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства России.

В состав организации входит 85 первичных профсоюзных организаций, 10073 члена Профсоюза, в т.ч. 2887 человек молодежи до 35 лет.

Первые уездные бюро профессиональных союзов, объединяющие табачников, мукомолов, хлебников, кондитеров, служащих управлений продовольствием были созданы в 1918 году в Елецком, Задонском, Лебедянском, Липецком, Усманском уездах.

С образованием Липецкой области в 1954 году был избран Липецкий областной комитет профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, который возглавил Кочанов Петр Иванович, а также Липецкий областной комитет профсоюза промышленности и продовольственных товаров (позже профсоюз работников пищевой промышленности), который возглавил Воронин Лука Иванович. Создавалась и совершенствовалась структура отраслевого профсоюза, развивались общественные демократические начала в профсоюзной жизни, укреплялся его авторитет.

В последующие годы изменения структуры Государственного управления агропромышленным комплексом страны повлекли за собой изменения и в структуре профсоюза. В январе 1986 года был создан Профсоюз работников агропромышленного комплекса СССР, а в феврале этого же года - Липецкая областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, объединившая почти 600 первичных профсоюзных организаций, 19 горрайкомов с численностью членов профсоюза свыше 154 тысяч человек. Председателем была избрана Мачнева Александра Тарасовна, которая более двух десятков лет возглавляла профсоюз аграриев в области. Обладая незаурядными организаторскими способностями и жизненным опытом, Александра Тарасовна внесла большой вклад в его развитие.

Деятельность областной организации осуществляется по основным направлениям: защита социально-трудовых прав членов профсоюза на основе развития социального партнерства, их правовая защита в сфере труда, защита прав на здоровые и безопасные условия труда, организационное укрепление и стабилизация финансового состояния профсоюза.

В непростое время сохранена структура областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса, восстановлено трудовое соперничество, особое внимание уделяется развитию и совершенствованию социального партнерства, взаимодействию профсоюза с государственными и муниципальными органами власти. С целью развития цивилизованных трудовых отношений и совершенствования системы социального партнерства с 1998 года заключаются отраслевые соглашения на региональном и муниципальном уровнях. Ежегодно при участии первичных профсоюзных организаций на предприятиях отрасли заключаются коллективные договоры.

Областная организация профсоюза принимает участие в организации и проведении областных конкурсов мастеров машинного доения коров, операторов по искусственному осеменению, чествовании победителей трудового соперничества в области животноводства, которые проводятся на муниципальном и региональном уровнях. Цель таких конкурсов - поднятие престижа рабочих профессий агропромышленного комплекса, творческий обмен опытом работы.

Ежегодно с 2007 года в областной организации учреждаются профсоюзные стипендии за хорошую успеваемость и активное участие в профсоюзной работе, в 2015 году учреждено 8 профсоюзных стипендий для учащихся учебных заведений, успешно сочетающих учебу с общественной работой.

В целях повышения эффективности работы и распространения положительного опыта внутри областной организации проводится ежегодный смотр - конкурс первичных и районных организаций профсоюза. Победителям вручаются дипломы областного комитета и денежные премии.

Почти все первичные профсоюзные организации перешли на централизованное бухгалтерское обслуживание. Консолидация денежных средств позволяет использовать часть средств профсоюзного бюджета на оказание материальной помощи членам профсоюза, их семьям, пострадавшим от стихийных бедствий, ветеранам профсоюзного движения, нуждающимся в финансовой поддержке.

95-летняя история Профсоюза работников АПК РФ показывает, что, несмотря на непростое социально-экономическое положение в отрасли и в стране, в целом профсоюзы аграриев стояли и будут стоять на защите интересов работающего человека и являются одним из главных гарантов соблюдения этих интересов.



Липецкая областная организация Горно-металлургического профсоюза России

Председатель - Греков Василий Васильевич.

Награжден Почетной грамотой ФПЛО.

В состав областной организации входит 13 первичных организаций, 54256 членов профсоюза (из них 15493 – молодежь).

Липецкий обком профсоюза рабочих металлургической промышленности был создан 5 марта 1965 года и в него вошли такие крупные профорганизации, как первички НЛМЗ, завода «Свободный сокол», Студеновского рудоуправления, Данковского доломитового комбината, металлургического техникума. Первым председателем обкома на общественных началах избрали Ивана Головачева.

В годы советской власти деятельность профсоюза была направлена на организацию среди трудящихся соцсоревнования по выполнению производственного плана. Звания ударников коммунистического труда присваивались работникам на заседаниях профсоюзных комитетов. На обком были возложены задачи по соблюдению администрацией и рабочими предприятий техники безопасности, следованию очередности получения жилья, мест в детских дошкольных учреждениях. С деятельностью областного комитета тогда серьезно считались руководители отраслевых предприятий, исполняя все условия коллективных договоров, следя за соблюдением трудового законодательства.

Обком профсоюза стал зачинателем соревнований по культуре производства с ежеквартальным подведением итогов, инициатором проведения спартакиады металлургов по отдельным видам спорта. Не были забыты и шефская работа со школами, культурно-массовый сектор, организация отдыха трудящихся и их семей.

После первых 20 лет работы отраслевой профсоюз буквально стал ведущей профорганизацией области с численностью более 50 тысяч членов. Только освобожденных работников в обкоме насчитывалось 15 человек, настолько были разнообразны и многочисленны направления деятельности профсоюза. На базе первички НЛМК проводились даже всесоюзные семинары для передачи опыта



профсоюзам страны по организации работы цехкомов, профгрупп по различным аспектам профдеятельности.

Во времена перестройки из-под влияния профсоюза постепенно уходили техинспекция, соцстрахование, контроль за обеспечением трудящихся жильем, отдых детей в оздоровительных лагерях... Но минули тяжелые годы и сегодня областная организация ГМПР, как и прежде, прочно стоит на ногах, объединяя 13 первичных организаций.

Особое внимание в наши дни обком уделяет активности своих первичных организаций, их готовности к коллективным действиям, направленным на улучшение социально-экономического положения трудящихся. Нельзя обойтись и без обучения профсоюзных кадров, которое ведётся в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов, в школах профактива, созданных в первичках ПАО «НЛМК» и ОАО ЛМЗ «Свободный сокол».

Систематически проходят обучение и уполномоченные по охране труда всех предприятий отрасли. Охрана труда – одно из приоритетных направлений деятельности Липецкого областного комитета ГМПР и первичных профсоюзных организаций. Областной комитет профсоюза ГМПР направляет и организует свою работу исходя из интересов работников и их прав на нормальные и безопасные условия труда. Под особым контролем областного комитета профсоюза находились вопросы расследования несчастных случаев на производстве. Участие представителей профсоюза в работе комиссий по расследованию несчастных случаев позволяет более объективно обеспечивать выводы комиссий по квалификации несчастного случая, определить причины и лиц, ответственных за произошедшее.

Сегодня на всех предприятиях ГМК Липецкой области разработаны планы технических и организационных мероприятий по улучшению условий труда, снижению травматизма.

Защитную работу осуществляет правовая инспекция труда, юридические службы членских профсоюзных организаций, другие профсоюзные работники.

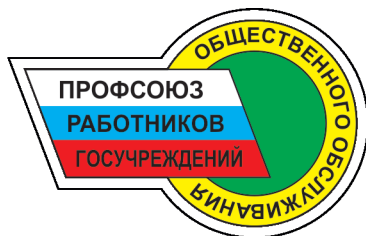
Защитная функция профсоюза реализуется путем профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, учета мотивированного мнения профкома организации при принятии работодателем управленческих решений, обжалования решений работодателя в государственную инспекцию труда, защиты прав работников в ходе аттестации, при увольнении, невыплате заработной платы, несчастных случаях на производстве.

Областной комитет ГМПР регулярно информирует своих членов обо всех событиях в профсоюзной жизни через печатные и электронные СМИ, а также имеет собственный сайт www.gmpr48.ru.

И наконец, развитие невозможно без целенаправленной работы по привлечению ряды отраслевого профсоюза молодежи, передачи ей опыта и традиций профсоюзного движения.

Ведь недаром в гимне Горно-металлургического профсоюза России есть такие строки:

**Горняки, металлурги – трудовая семья.
Горняки, металлурги – это он, ты и я.
Жизнь не зря нас сплотила, ведь известно давно:
Если вместе, мы - сила, если все заодно!**



**Липецкое областное отделение
общественной общероссийской организации
«Профессиональный союз работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания РФ»**

Председатель – Гугнин Николай Николаевич.

Награжден государственными орденами и медалями; грамотами: ЦК ВЛКСМ, ЦК КПСС, администрации Липецкой области, Областного Совета депутатов, ЦК Профсоюза РГУ, медалями «За заслуги перед Липецкой областью», «Ветеран труда».

На 01.01.2016 года число профорганизаций - 149, количество членов профсоюза – 4776 чел.

Областной комитет профсоюза работников госучреждений был создан в марте 1954 года. Большую работу в укреплении и развитии профсоюзного движения на протяжении более 20 лет проводили бывшие председатели областной организации: Турыгина Антонина Георгиевна, Гоцуляк Владимир Иванович

Основные социальные программы обкома направлены на защиту интересов членов профсоюза, достойную заработную плату, занятость, законность, охрану труда, организацию отдыха в т.ч. и семейного. При всех ощущаемых недостатках в профсоюзной жизни вообще и в деятельности нашего профсоюза, в частности, у большинства рядовых его членов сохраняется понимание потребности в профсоюзе в современных условиях, желание состоять в его рядах и, при определенных условиях, активно работать. Члены профсоюза видят полезные результаты деятельности своих профорганизаций, но хотели бы, чтобы последние не ограничивались разовыми акциями помощи и поддержки, а решительнее включались в процесс регулирования социально-трудовых отношений (вопросы оплаты труда, занятости, качества рабочих мест и т.д.)

Сегодня областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – это динамично развивающаяся общественная организация, которая объединяет около 5 тысяч граждан, является последовательным защитником их интересов, имеет организационные структуры в 14 районах. Можно с уверенностью сказать, что члены профсоюза – это люди с активной жизненной и гражданской позицией, от которых во многом зависит успешное решение задач по социальному и экономическому развитию страны и области.



**Липецкая областная организация
общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения**

Председатель - Семенов Виктор Андреевич.

Профсоюзный стаж с 1964 года, председатель обкома профсоюза с 1988 года. Член областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, входит в состав координационного Совета Липецкого регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации и областной комиссии по аттестации кадров управления жилищно-коммунального хозяйства Липецкой области. Являлся членом президиума Липецкой областной Общественной Палаты первого созыва. Награжден Почетной грамотой Федерации независимых Профсоюзов России,



нагрудным Знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», юбилейной медалью «Во славу Липецкой области», имеет почетное звание «Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации».

На 01.01.2016 года в областную организацию входят 37 первичек с количеством членов профсоюза 3651 человек, из них молодежь составляет 1494 чел.

Свое начало профсоюз ведет с 10 марта 1954 года и назывался обком профсоюза рабочих местной промышленности. Первым председателем этого обкома была Медведева Елизавета Алексеевна. В январе 1955 года создается обком профсоюза рабочих коммунального хозяйства, который возглавляет Алхимов Алексей Дмитриевич. 20 сентября 1957 года два отраслевых профсоюза слились в один с наименованием «Обком профсоюза рабочих местной промышленности и коммунального хозяйства». Возглавляла его до апреля 1963 года Медведева Елизавета Алексеевна.

В 1963 году получает свое рождение отрасль бытового обслуживания населения. И в октябре 1963 года обком профсоюза переименовывается в обком профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. В марте 1996 года в соответствии с законом «Об общественных объединениях» профсоюз переименован в Липецкую областную организацию общероссийского профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий / профсоюз жизнеобеспечения. С сентября 2005 года по настоящее время профсоюз называется Липецкая областная организация общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

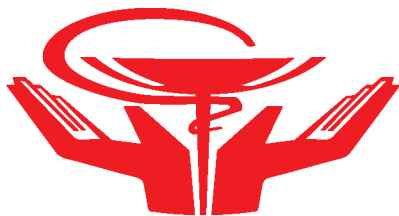
В начале создания Липецкой областной организации профсоюза в ней насчитывалось всего 1730 членов профсоюза. Затем областная организация росла за счет образования новых профсоюзов и их объединения между собой. Наибольшая численность организаций приходится на восьмидесятые годы – 35-37 тыс. членов профсоюза. Последнее время происходит постоянное уменьшение количества членов профсоюза.

Снижение численности профсоюзного членства обусловлено целым рядом объективных факторов, связанных с постоянным реформированием объединяемых отраслей и неуверенностью работников в завтрашнем дне, слабой мотивацией профчленства, отсутствием сильной законодательной базы в пользу членов профсоюза, низкой заработной платой, незаинтересованностью руководителей частных предприятий в создании профсоюзных организаций.

Общероссийский профсоюз принимает участие в реализации социальных программ, одной из которых является программа «Жилище». В рамках данной программы приобретает жилье как молодыми семьями, так и гражданами других категорий. В рамках этой государственной программы действуют подпрограммы, которые направлены на приобретение такого жилья гражданами: «Обеспечение жильем молодых семей», «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных Федеральным законодательством» (чернобыльцам, вынужденным переселенцам и т.д.). Реализуется также программа по приобретению жилья «Устойчивое развитие сельских территорий» и программы по приобретению жилья для участников и ветеранов Великой Отечественной войны и боевых действий.

Областная профсоюзная организация принимает активное участие в акциях ФНПР под руководством Федерации профсоюзов Липецкой области.

В 2015 году продолжилась работа по развитию различных форм трудового соперничества. Конкурсы профессионального мастерства проводились среди слесарей-сантехников, сварщиков, специалистов сферы бытового обслуживания населения. Они были направлены на совершенствование профессионального мастерства, повышение престижности профессий.



**Липецкая областная организация
профсоюза работников здравоохранения
Российской Федерации**

Председатель – Зубова Наталья Юрьевна.

Награждена Почётной грамотой Липецкого регионального отделения профсоюза работников здравоохранения РФ, благодарностью Президиума ЦК Профсоюза, Почетной грамотой ЦК Профсоюза, Почётной грамотой Федерации профсоюзов Липецкой области, медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России» - 2005г., Почётной грамотой ФНПР, юбилейной медалью «Во славу Липецкой области», Благодарностью Министерства здравоохранения РФ, Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

В 1954 году в Липецкой области были созданы областные профсоюзные органы, в том числе Липецкий областной комитет профессионального союза медицинских работников, который подчинялся непосредственно отраслевому Центральному Комитету профессионального союза медицинских работников ВЦСПС.

В задачи обкома профсоюза входило улучшение материально-бытовых условий трудящихся, всестороннее удовлетворение их культурных запросов, руководство социалистическим соревнованием, осуществление контроля за выполнением законодательства по заработной плате, за правильным и эффективным применением действующих систем оплаты труда.

Обком утверждал планы распределения санаторно-курортных путевок, проводил работу по укреплению трудовой дисциплины, искоренению прогулов, хищений, пьянства, обеспечивая активную работу товарищеских судов, участвовал в распределении жилья.

Первая Липецкая областная профсоюзная конференция, на которой были избраны состав Пленума областного комитета профсоюза в количестве 23 членов, 5 членов ревизионной комиссии и делегаты на межсоюзную областную конференцию и III съезд ЦК профсоюза медицинских работников, состоялась 11 марта 1954 г.

На конференции были определены основные задачи здравоохранения и профсоюзных организаций медицинских работников: дальнейший рост качества и культуры работы медицинских учреждений, использование в полной мере предоставленных возможностей эффективности медицинской помощи населению и снижению заболеваемости, проведение общественных смотров лечебных учреждений, анализа заболеваний и травматизма цеховыми врачами с участием завкомов и администраций учреждений и предприятий, улучшение консультативной помощи селу специалистами области. В тот же день состоялся I пленум обкома профсоюза медицинских работников, на котором были избраны председатель, секретарь и президиум обкома профсоюза.

На 1 января 1954 г. в состав обкома профсоюза медицинских работников Липецкой области входила 91 первичная профорганизация, объединившие 3904 человека.

Уже через три года, в январе 1957 г. в состав обкома профсоюза медицинских работников Липецкой области входили 191 первичная профорганизация, в составе которых было 10367 человек. Резкое увеличение профорганизаций произошло за счет организации и выделения самостоятельных лечебно-профилактических учреждений, а также за счет создания самостоятельных организаций в районных аптеках, детских яслях, участковых больницах.

По состоянию на 1 января 2016 года, в структуре Липецкой областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, насчитывается 59 первичных организаций. Из их числа – 20 первичных организаций Профсоюза функционирует в районных ЛПУ, 15 - в городских и 27 – в областных ГУЗ (по территориальному признаку разделены условно).

Липецкая областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет 16072 человека, в том числе работающих – 14754 человека (91,2%), учащихся - 1177 человек (7,0%) и не работающих пенсионеров – 121 человек (0,8%). В структуре профсоюзного членства молодежь до 35 лет составляет 4102 чел. (29,5%).

Среди всех членов профсоюза Липецкой областной организации врачи составляют – 13,1% средний медперсонал – 45,8%, прочие категории работающих – 37,5%, педагогический персонал ССУЗов – 0,2%, провизоры и фармацевты – 3,4%. Профсоюзное членство среди учащихся традиционно составляет 100,0 %.



**Липецкая областная организация
Российского профсоюза
работников культуры**

Председатель – Копенкина Клавдия Петровна.

Заслуженный работник культуры РФ, председатель Общественной палаты г. Липецка, председатель Совета ассоциации профсоюзов бюджетных отраслей Липецкой области, председатель Липецкой областной общественной организации «Липецкий областной Совет женщин», член политсовета Липецкого регионального отделения политической партии «Единая Россия». Награждена Почетными грамотами Липецкого областного Совета депутатов и администрации Липецкой области, грамотами городского Совета депутатов и Главы г. Липецка, грамотами ФНПР, знаками «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед г. Липецком», медалью «100 лет профсоюзам России», юбилейной медалью «Во славу Липецкой области», серебряным знаком Совета Ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы Российской Федерации «За существенный вклад в отстаивание законных прав и интересов работников бюджетных отраслей и укрепление профсоюзной солидарности», грамотами Российского профсоюза работников культуры и Федерации профсоюзов Липецкой области, имеет множество благодарностей.

Профессиональный союз работников культуры имеет достаточно глубокие корни. У истоков его возникновения стояли рабочие печатного дела. Датой образования профсоюза следует считать 1-9 апреля 1907 года, именно тогда прошел съезд по созданию общероссийских объединений трудящихся, занятых в культурной сфере.

9 марта 1954 года состоялась областная конференция работников культуры. В докладах, прозвучавших на I областной конференции, были определены основные задачи профсоюза работников культуры: развитие и укрепление творческого содружества работников культуры и работников сельского хозяйства и промышленности, организация практического содействия клубам и другим культурным учреждениям, в проведении лекций, докладов и бесед, распространении литературы, плакатов, оказание шефской помощи кружкам, клубам, библиотекам.

I съезд Российского профсоюза работников культуры состоялся 7 сентября 1990 г. 7 марта 1996 года было зарегистрировано общественное объединение Российский профсоюз работников культуры.

Сегодня в числе первоочередных проблем – вопросы представления и защиты социально-экономических интересов членов профсоюза – являются одними из актуальных и острых. Поэтому в центре внимания находится работа профсоюза по вопросам развития и совершенствования социального партнерства, повышения уровня оплаты труда, своевременной ее выплаты.

В состав Липецкой областной организации Российского профсоюза работников культуры входит 16 районных профорганизаций, 84 первичные профорганизации учреждений культуры, искусства, спорта, СМИ и других общественных объединений, в т.ч. 2 профорганизации студентов колледжа и училища искусств. Всего, на 1 января 2016 года, действуют 102 профсоюзные организации, в которых на учете состоит 4774 человека. Охват профсоюзным членством работающих составляет 70%.

Первичные профсоюзные организации областной организации профсоюза работников культуры регулярно участвуют в областном конкурсе на лучший коллективный договор. Областной комитет является активным участником всех мероприятий ФПЛО.

Областная организация совместно с областным управлением культуры регулярно проводит конкурсы профмастерства: на лучшего клубного работника; «Лучший библиотекарь»; «Лучшая киностановка и лучший киномеханик», а совместно с областным управлением по делам печати, телерадиовещания и связи: «Лучший фотокорреспондент»; «Лучший журналист».



**Липецкая областная организация
профессионального союза работников
лесных отраслей Российской Федерации**

Председатель – Морозов Михаил Ливерьевич.

На 10.01.2016 г. в составе организации 21 первичная профсоюзная организация, с общей численностью 795 чел., из них 209 чел. - молодежь. Дата создания организации 28.10.2002 г. Ее первым председателем был Росляков Владимир Семенович.



**Липецкая областная организация
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации**

Председатель – Сурова Нелли Николаевна.

6 января 1954 года, в первый год создания Липецкой области, органами власти было заявлено о строительстве новых школ, детских садов, больницы и кинотеатра. Параллельно с формированием областных органов власти шли преобразования и в профсоюзном движении области. 27 февраля 1954 года одной из первых прошла Липецкая областная профсоюзная конференция работников начальных и средних школ. На конференции был избран президиум обкома Профсоюза, ревизионная комиссия и определены основные задачи деятельности Липецкой областной организации Профсоюза работников начальных и средних школ.

Это было непростое время и для работников образования, и для России в целом – это были послевоенные годы, когда постепенно восстанавливалась экономика страны и Липецкой области, это было сложное время и для профсоюзного движения.

Основным содержанием пройденного областной организацией пути стало стремление к социальной справедливости, защите жизненных прав и профессиональных интересов работников образования.

Пройденный профсоюзной организацией путь не поддаётся однозначной оценке. Так как историческая судьба Липецкой областной организации Профсоюза образования неоднократно преломлялась вслед за теми поворотами, которые испытывало общество. Были периоды активности, где значительно проявлялись защитные и представительские функции профсоюза, укреплялись его правовые и организационные позиции. Были и периоды, где наблюдался спад активности, авторитета и влияния на развитие социально-экономической ситуации в стране и области.

Первым председателем Липецкой областной организации Профсоюза работников начальных и средних школ стал Дмитрий Харькин. Он руководил организацией 5 лет, с февраля 1954 года по декабрь 1959 года. С июля 1960 года по сентябрь 1985 года областную организацию работников просвещения и высшей школы возглавлял Анатолий Васильевич Бабкин.

В мае 1956 года Профсоюз работников начальных и средних школ РСФСР был переименован в Профсоюз работников просвещения РСФСР, а в марте 1958 года Профсоюз работников просвещения РСФСР был преобразован в региональную организацию Профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений СССР.

С октября 1985 г. эстафету у Анатолия Васильевича Бабкина по руководству областной организацией Профсоюза приняла Нина Федоровна Целищева, которая возглавляла Липецкое региональное отделение Профсоюза работников народного образования и науки РФ до декабря 2009 года. В настоящее время Липецкую областную организацию Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации возглавляет Сурова Нелли Николаевна, которая на протяжении 9 лет, до избрания на должность председателя, осуществляла правозащитные функции в областной организации в должности главного правового инспектора труда.

Все председатели, возглавлявшие Липецкую областную организацию Профсоюза образования, имели и имеют заслуженные награды и авторитет в отрасли образования.

В сентябре 1990 года областная организация Профсоюза была реорганизована и вошла в структуру нового отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

При любых преобразованиях отраслевой профсоюз не упускал главное: развивать и совершенствовать систему образования, улучшать охрану здоровья, условия труда и быта работников образования. Функции, выполняемые отраслевым профсоюзом, предоставляли ему обширные полномочия и служили именно этим целям.

Липецкая областная организация Профсоюза образования – это динамично развивающийся профессиональный союз педагогических и иных работников образовательных учреждений, а также обучающихся, объединенных общими профессиональными и социальными интересами.

Основными принципами отраслевого профсоюза были и остаются: профессионализм, лидерство, свобода суждений, социальная справедливость и равенство, солидарность и ответственность, партнёрство и сотрудничество, многообразие дел и равные возможности каждого члена профсоюза.

Сегодня Липецкая областная организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет в своих рядах 28537 работников и студентов. В структуру областной организации Профсоюза входят: 19 районных, городских организаций, 7 первичных организаций (работников и студентов) вузов (ЛГПУ, ЛГТУ, ЕГУ им. И.Бунина, ЛИРО), 8 первичных организаций учреждений среднего профессионального образования, 250 профсоюзных организаций в школах, 267 профсоюзных организаций в детских садах, 43 организации в учреждениях дополнительного образования детей и 30 – в других организациях, обслуживающих образовательные учреждения. Средний охват профсоюзным членством на 1.01.2016 года составляет 72%. Вопросы мотивации профсоюзного членства для нас всегда актуальны: это не только вопросы привлечения новых членов профсоюза, но и сохранение доверия и заинтересованности людей, являющихся членами профсоюза. В областной организации принята и реализуется Программа мотивации.

Областная организация Профсоюза образования выстраивает свои взаимоотношения с работода-

телями, органами законодательной и исполнительной власти всех уровней на принципах социального партнёрства, основанного на равноправии, уважении и учете взаимных прав и интересов сторон. Каждая профсоюзная структура на своём уровне регулярно заключает отраслевые территориальные соглашения. В системе образования Липецкой области действуют: одно региональное отраслевое соглашение на 2015-18 гг между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и 18 трёх- и двухсторонних отраслевых районных и городских соглашений.

Областная организация Профсоюза образования прилагала все возможные усилия для сохранения образовательных учреждений в период широкомасштабных изменений, связанных с оптимизацией и реорганизацией сети образовательных учреждений, по минимизации массовых сокращений работников и других негативных социальных последствий.

На протяжении всей деятельности профсоюза вопросы заработной платы всегда были одними из самых главных. Мы добивались повышения заработной платы работникам образования. Сегодня, средняя по области заработная плата учителей чуть выше, чем средняя региональная (23.669 руб.), а зарплата педагогических работников в детских садах достигла уровня средней региональной. Тема достойной и справедливой оплаты труда работающим гражданам для профсоюзов будет актуальной всегда.

Профсоюзный актив областной организации принимает активное участие в формировании локальной нормативной базы учреждений при введении и изменении систем оплаты труда, совершенствовании показателей премирования работников образовательных учреждений.

В целях обеспечения повышения квалификации учителей и других педрботников профсоюз добился выделения средств из федерального бюджета на эти цели.

С участием профсоюза разрабатывался проект и принят новый закон «Об образовании в Российской Федерации», который обеспечил повышение статуса и сохранение гарантий педагогическим работникам. В настоящее время профсоюз принимает участие в разработке и экспертизе нормативной правовой базы по формированию национальной системы квалификаций, системы профессиональных стандартов в сфере образования, экспертизе Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников.

Ежегодно в первичных профсоюзных организациях на семинарах, занятиях профсоюзных кружков, совещаниях пополняют свой профсоюзный, правовой и интеллектуальный багаж более 20% членов Профсоюза.

Высокую эффективность и результативность правовой работы областной организации Профсоюза показывает судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования. Ежегодно по итогам правозащитной деятельности, поддающейся оценке в денежном выражении, областная организация Профсоюза определяет экономическую эффективность в целом от правовой работы.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных учреждениях области осуществляет техническая инспекция труда областной организации Профсоюза, в состав которой входят 18 внештатных технических инспекторов территориальных организаций Профсоюза, профкомов высших и средних профессиональных образовательных организаций.

Одним из направлений работы областной организации Профсоюза является содействие укреплению здоровья работников образования и членов их семей. Данное направление активно развивается с 2010 года и очень востребовано среди членов профсоюза и существенно влияет на мотивацию профсоюзного членства.

Изучение состояния развития социального партнерства в муниципальных территориях, проведение и участие в областных конкурсах «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер» способствует определению положительного опыта развития социального партнерства на локальном уровне и заметно повысили роль коллективных договоров в социальной защите работников на уровне образовательной организации.

Через областное отраслевое соглашение удалось закрепить меры поддержки молодых специалистов через механизм установления доплат от 30% и выше в течение первых пяти лет работы.

Развитие профсоюза и укрепление его рядов невозможно без выработки молодёжной политики, поэтому в последние годы областной организацией большое внимание уделяется работе с молодёжью: проведено четыре слёта молодых педагогов области, регулярно молодые профсоюзные активисты принимают участие в различных профессиональных и профсоюзных конкурсах, фестивалях и акциях. Областная организация Профсоюза оказывает конкурсантам всяческую поддержку и помощь. При районных и городских организациях Профсоюза созданы советы молодых педагогов, с 2012 года областная организация является соучредителем Ассоциации молодых педагогов Липецкой области.

Меняется время, происходят изменения в стране и в отрасли образования, появляются новые направления работы и в профсоюзе.



Липецкая областная организация Профсоюза работников связи России

Председатель – Дедов Владимир Викторович.

Награжден Почетными Грамотами Министерства налоговой службы РФ, Профсоюза работников связи России, имеет звание Заслуженного работника налоговой службы. С 2011 года занимал должность заместителя директора УФПС ЛО филиал ФГУП «Почта России», председатель профкома дирекции с 2010 года.

На 01.01.2016 год областная организация состоит из 13 первичных организаций, количество членов профсоюза составляет 2288 человек, в т.ч. молодежи - 610 человек.

Липецкий областной комитет профсоюза работников связи был создан в марте 1954 года. Первым председателем была Боева Екатерина Ивановна. В сентябре 1957 года на совместном заседании Пленума Липецкого группового комитета профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог и областного комитета Профсоюза работников связи было принято постановление об объединении в один областной комитет – Профсоюза работников связи, рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог. Председателем областного комитета был избран Бобровский И. В., секретарем Мазур А.Н.

В январе 1968 года на очередном IV съезде Профсоюза было принято решение вновь создать два самостоятельных профсоюза. И в феврале 1968 года на 1-ой областной профсоюзной конференции был образован Липецкий областной комитет профсоюза работников связи – председатель Востриков Анатолий Никитович.

В последующее время председателями обкома были: Зенков Виктор Сергеевич, Скопинцев Владимир Иванович, Макрушин Вячеслав Николаевич, Любимова Светлана Ивановна.

Ежегодно на заседаниях обкома профсоюза и Президиума рассматриваются вопросы направленные на социально-экономическую защиту членов профсоюза, учёбу, организационные вопросы, отдых членов профсоюза и их семей. Под особым контролем профсоюза области находятся вопросы занятости, зарплаты и охраны труда.



Осуществляется постоянный контроль за исполнением действующих коллективных договоров. Вносятся предложения по изменению и дополнению коллективных договоров, касающиеся индексации и повышения заработной платы, расширения льгот и гарантий для работников.

Вместе с тем, фактический уровень средней зарплаты по Почте остается все еще низким и составляет 57% от средней зарплаты по региону. Это требует от профсоюза активных действий и больших усилий по доведению зарплаты работников предприятия до рыночного уровня.

Проводятся ежегодно смотры конкурсы профессионального мастерства начальников ОПС, почтальонов, операторов связи, водителей.

Профсоюз принимает участие в областном конкурсе художественной самодеятельности.

К 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 3 работницы почтамтов приняли участие в конкурсе самодеятельности. Одна из них, работница Данковского почтамта, стала лауреатом конкурса.

Ведется работа по организации досуга связистов. Это проведение Новогодних праздников, более 500 детей посетили новогодние утренники по области.



**Липецкая областная организация
профсоюза работников строительства
и промстройматериалов**

Председатель - Путилин Сергей Николаевич.

Почетный строитель России.

На 01.01.2016 г. в 24 первичных профсоюзных организациях состоит 1981 членов профсоюза. Кроме того, среди учащихся учебных заведений 1907 члена профсоюза.

С образованием в 1954 году Липецкой области развернулся процесс создания строительных организаций. Постоянно росла численность рабочих, занятых в сфере строительства и производства строительных материалов.

Вместе с этим росла и численность членов профсоюза. Возникла необходимость создания в области территориальной организации профсоюза строителей, объединяющей и координирующей все профсоюзные организации предприятий строительства и промышленности строительных материалов.

Первая Липецкая областная конференция рабочих строительства состоялась 24 декабря 1956 года. Именно с этой даты начинается деятельность областной организации профсоюза.

Помимо предприятий строительства и промышленности строительных материалов в состав обкома вошли организации монтажников, научно-исследовательских и проектных институтов.

В мае 1958 года в Москве состоялся I съезд профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов - самый представительный съезд единого профсоюза рабочих строительной индустрии.

Социальные программы профсоюза строителей:

- формирование эффективного социального партнерства как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений, защиты прав и интересов работников;
- внедрение административно-общественного (трехступенчатого) контроля за состоянием охраны труда, как инструмента управления рисками и повышения ответственности работодателя и работников за соблюдением безопасных и здоровых условий труда;
- снижение уровня безработицы в строительном комплексе, исключение теневого рынка труда, повышение профессионального уровня липецких строителей.
- санаторно-курортное лечение и отдых членов профсоюза и их детей.

Основные акции, конкурсы совместно с Союзом строителей и Управлением строительства и архитектуры Липецкой области - это организация и проведение:

- профессионального праздника «День строителя»;
- конкурсов на лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии;
- конкурсов профессионального мастерства по строительным профессиям с участием учащейся молодежи;
- оздоровительные, культурно - массовые и спортивные мероприятия (лучший детский рисунок, чествование участников ВОВ и ветеранов строительной отрасли, соревнования по лыжам, футболу, волейболу, шахматам.)
- участие в Первомайских демонстрациях;
- участие в акциях профсоюзов 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».
- участие в составе рабочих групп областной конкурсной комиссии «Строительная площадка года», для осмотра строительных площадок заявленных для участия в конкурсе.

**Липецкая областная организация
Общероссийского профсоюза работников
потребительской кооперации и предпринимательства**

Председатель – Куликов Георгий Андреевич.

Награжден Почетными грамотами Федерации профсоюзов Липецкой области, Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, Федерации Независимых Профсоюзов России, Липецкого Облпотребсоюза, администрации Липецкой области.

Липецкая областная организация создана 6 февраля 1992 года. Совместно с Советом и Правлением Липецкого Облпотребсоюза областной комитет осуществляет ряд мероприятий по повышению уровня производительности труда, по обеспечению на рабочих местах безопасных условий труда. Проводятся конкурсы «Лучший по профессии» среди работников массовых профессий (продавцы, кулинары, пекари) и специалистов. Регулярным стало проведение спортивных соревнований любительских команд организаций потребительской кооперации по волейболу, баскетболу и семейным эстафетам «Папа, мама и я – спортивная семья».

На 01.01.2016 года Липецкая областная организация профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства объединяет 25 первичных и территориальных профсоюзных организаций, 2252 члена профсоюза, среди которых молодежь составляет 235 чел. (12 %).



**Липецкая областная организация
общественного объединения
Всероссийского «Электропрофсоюза»**

Председатель - Кобляков Василий Иванович.

Награжден знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России», Знаком ВЭП «Электропрофсоюз» «За активную работу в профсоюзе», заслуженный работник РАО «ЕЭС России». Член Всероссийского «Электропрофсоюза» с 1995 года по настоящее время, член Президиума ВЭП с 1995-2000 год, член Совета и Президиума Федерации профсоюзов Липецкой области с 1996 г. по настоящее время.



На 01.01. 2016 г. областная организация объединяет 5 первичных профсоюзных организаций, 5413 членов профсоюза, из которых молодежь составляет 1751 чел.

Липецкий областной комитет профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности образован на 1-ой учредительной конференции, состоявшейся 6 апреля 1967 года. На конференции были избраны областной комитет и ревизионная комиссия, а на состоявшемся в этот же день организационном пленуме председателем обкома профсоюза был избран Камышников Владимир Дмитриевич, секретарем Железняк Иван Стефанович, был избран Президиум в количестве 7 человек.

20 июля 1990 года на XI областной конференции было принято решение о вхождении в состав Всероссийской республиканской организации профсоюза работников электростанций и электротехнической промышленности, а 4-5 декабря 1990 года делегация Липецкого обкома профсоюза приняла участие в работе Российского республиканского Учредительного съезда профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности, на котором было принято решение об образовании Российского отраслевого Профсоюза и утверждено его название – Всероссийский «Электропрофсоюз».

В связи с созданием Всероссийского «Электропрофсоюза» на IV Пленуме обкома профсоюза от 24 апреля 1991 года было утверждено новое название профоргана областной организации профсоюза – Липецкий областной комитет «Электропрофсоюз», а на III Пленуме обкома 24 апреля 1996 года утверждено новое название областной организации - Липецкая областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза».

Деятельность Всероссийского «Электропрофсоюза» после Учредительного съезда проходила в исключительно сложных условиях глубочайшего кризиса, охватившего политическую, экономическую, социальную и духовно- нравственную сферы страны. В электроэнергетике и отраслях присутствия профсоюза это был период акционирования и приватизации электроэнергетического сектора экономики (1991-2000 годы).

С 2001 по 2005 год деятельность отраслевого Профсоюза можно охарактеризовать как противодействие негативным последствиям реформирования электроэнергетики России, проходившей на фоне реструктуризации в экономике страны, массовых увольнений, углубляющегося разрыва в уровне жизни населения, ликвидации ряда социальных достижений, нарастания противостояния между крупным капиталом и профсоюзами.

Основная характерная черта периода деятельности с 2005 по 2010 годы отраслевого Профсоюза - это становление принципиально новых отношений в системе взаимодействия представителей работодателей и работников, в основе которых прочно утвердились принципы социального партнерства.

Период с 2010 по 2015 годы отраслевой Профсоюз находился в состоянии поисков выхода из непростой ситуации, вызванной противостояниями между представителями работодателей и работников в лице Профсоюза по уровню минимальных гарантий по оплате труда, социальных льгот и компенсаций для работников электроэнергетической сферы.

Проведение Профсоюзом 15 ноября 2012 года и 20 февраля 2013 года двух массовых публичных протестных мероприятий, в которых принимали участие профсоюзные активисты из большинства территориальных структур профсоюза с лозунгом «Рабочий - энергетик не должен быть бедным!», с требованием принять предложение профсоюзной стороны на коллективных переговорах по проекту ОТС будущего периода, интенсивные консультации с полномочными представителями профильных органов власти (Минэнерго, Минтруд), рассмотрение вопроса в рамках Российской трехсторонней комиссии в конце января 2013 года смогли привести в переговорный процесс позитивные сдвиги и в результате в середине марта 2013 года ОТС в электроэнергетики РФ на 2013-2015 годы было подписано.

Безусловным приоритетом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»



было и остается обеспечение достойного уровня жизни и благоприятных условий труда и быта членов профсоюза и их семей.

Реализовать стратегическую цель ВЭП представляется возможным посредством:

- продвижения и использования консолидированной позиции интересов членов Профсоюза для влияния на социально-экономическую политику государства и отраслей присутствия;
- регулирования социально-трудовых отношений с представителями работодательского сообщества, повышения эффективности социального партнерства и создания условий для развития инвестиций в персонал;
- информационно-аналитического и методического обеспечения деятельности структур Профсоюза в сфере социально трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе в области оплаты труда, занятости, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, правовой защиты, реализации социальных программ и других вопросов социально- трудового характера;
- организации системного взаимодействия с региональными и федеральными органами власти, непосредственно или косвенно влияющими на развитие экономического потенциала отраслей присутствия профессионального объединения;

Важнейшими вехами прошедшего пятилетнего отчетного периода стали акции Профсоюза в поддержку требований работников электроэнергетики по реальному росту заработной платы в период ведения коллективных переговоров по ОТС 2013-2015 годов.

Предприятия энергетики и электротехники принимают участие в областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально- трудовых прав граждан», где в 2012 году в номинации «Реализация социальных программ» победили 2 организации: 1-ое место филиал ОАО «МРСК Центра»-«Липецкэнерго», 3-е место –ОАО «Энергия».

Одним из важнейших участков работы является реализация социальных программ коллективов, от которых на сегодняшнем этапе Профсоюз не отказывается. Среди них организация отдыха и оздоровления работников и членов их семей, спортивная и культурно-массовая работа. Этим вопросам много внимания уделяют практически все наши первичные профсоюзные организации. Это и Спартакиады летние и зимние, туристические поездки, абонементы в бассейн, билеты в театры, летом работает база отдыха ОАО «Энергия», соревнования по мини-футболу на кубок Липецкого обкома «Электропрофсоюз».



**Первичная профсоюзная организация
ОАО «Газпром газораспределение Липецк»**

Председатель - Кудеева Лариса Викторовна.

Награждена Почетными грамотами администрации Липецкой области, Федерации профсоюзов Липецкой области, Международной Конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса.

На 01.01.2016 численность цеховых организаций в составе ППО- 22. Количество членов профсоюза- 2876 , из них молодежи до 35 лет- 928

Областная профсоюзная организация работников газового хозяйства Липецкой области была создана в сентябре 1959 года.

Первым освобожденным председателем профкома в 1977 году был избран Фролов Вячеслав



Михайлович. Численность профсоюзной организации газовиков на тот момент составляла 1500 человек.

Главными задачами профсоюза были: развитие социалистического соревнования, контроль за состоянием охраны труда и быта, учет и распределение жилья, культурно-массовая и спортивная работа в коллективе ОАО «Липецкоблгаз». Большое внимание уделялось оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников и членов их семей.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией Общества все эти годы принимал непосредственное участие в решении всех поставленных задач. Профсоюзное членство в коллективе газовиков, составляющем сегодня около 3000 человек- 98%. И это говорит о том, что профсоюзная организация газовиков – это сплоченный коллектив единомышленников, самоотверженно, с полной отдачей обеспечивающих газоснабжение и безаварийную эксплуатацию газовых сетей наших предприятий, сел и городов области.

С 1996 года профсоюзная организация напрямую входит в Нефтегазстройпрофсоюз России.

Приоритетным направлением деятельности Профсоюза является осуществление социальных программ. Социальная работа в сфере досуга способствует сохранению и развитию духовных и культурных ценностей трудовых коллективов. Особое внимание уделяется проведению культурно-массовых мероприятий. Для развития творческого потенциала людей проводятся фестивали, смотры самодеятельных и фольклорных коллективов, разнообразные конкурсы, КВН, тематические и семейные вечера. В организациях нефтегазового комплекса также созданы необходимые условия для занятий работников и членов их семей физической культурой и спортом, выделяются немалые средства на содержание физкультурно-оздоровительных комплексов. Большое внимание уделяется укреплению здоровья работников и членов их семей в санаториях, пансионатах, профилакториях, домах отдыха. Особенно это важно для людей из районов Крайнего Севера. Им выделяются дополнительные льготные путевки, возмещают затраты, связанные с лечением, протезированием и т.п. На предприятиях нефтегазового комплекса сохранилась система отдыха детей.

Профсоюзная организация и администрация АО «Газпром газораспределение Липецк» принимают совместные меры, направленные на обеспечение достойной жизни работников, повышение эффективности производства, создание здоровых и безопасных условий труда, совершенствование организации и стимулирования оплаты труда, обеспечение роста заработной платы, повышение профессионального уровня работников, обеспечение безаварийной эксплуатации объектов газоснабжения, реализацию в полном объеме программ социальной защиты работников.

В рамках Коллективного договора постоянно производятся все выплаты социального характера. Работникам Общества предоставляется ипотечная субсидия на улучшение жилищных условий в соответствии с утвержденным Положением. Осуществляется дополнительное пенсионное обеспечение работников через Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД».

В результате совместной работы администрации и профсоюзной организации в детских оздоровительных лагерях «Прометей», «Клен», «Спартак», «Белая березка» отдыхают все желающие.

На базе отдыха «Голубой огонек» проводятся корпоративные праздники, зимняя и летняя спартакиады, смотры-конкурсы художественной самодеятельности, обучающие семинары, выездные заседания профкома.

Спортивные и творческие команды принимают участие в региональных, зональных, областных и городских спартакиадах и смотрах, неизменно занимая призовые места.

Постоянно организуются тематические фотовыставки, выставки детских рисунков и работ декоративно-прикладного искусства.

Забота о ветеранах Великой Отечественной войны и ветеранах газового хозяйства- неотъемлемая часть социальной сферы организации. В Обществе действует Совет ветеранов.

Молодежный совет профсоюзной организации, куда были избраны молодые работники с актив-



ной жизненной позицией и желанием принимать участие в общественной работе, активно работает.

Основные направления Нефтегазстройпрофсоюза России по защите трудовых и социально - экономических прав членов Профсоюза - работников организаций:

- Разработка и заключение Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014-2016 годы;
- Подготовка предложений и участие в разработке нового состава потребительской корзины;
- Осуществление работы по присоединению к Отраслевому соглашению организаций, не участвовавших в его заключении;
- Подготовка Рекомендаций по заключению коллективных договоров;
- Проведение мониторинга социально-экономической ситуации и оказание необходимой помощи структурным организациям Профсоюза;
- Осуществление работы по повышению степени распространения Отраслевого соглашения в части гарантий по величине минимальной месячной тарифной ставки;
- Разработка Рекомендаций по минимальной заработной плате квалифицированных рабочих по видам деятельности и регионам России.



**Территориальная
Профсоюзная Организация
ПАО «Ростелеком»**

Председатель - Власова Ольга Степановна.

Имеет звания «Мастер связи РФ», Ветеран труда федерального значения, награждена серебряным орденом «За служение Профсоюзу работников связи», Памятной медалью Профсоюза работников связи России «20 лет социальному партнерству в отрасли связи», Почетным золотым и серебряным значком Профсоюза работников связи России, Почетными грамотами администрации Липецкой области, ФПЛО, ЦК профсоюза работников связи РФ, ОАО «Связьинвест».

На 01.01.2016 г. в ТПО ПАО «Ростелеком» входит 22 первичных профсоюзных организации, 1461 член профсоюза, из них молодежи - 749 чел.

Территориальная профсоюзная организация ПАО «Ростелеком» создана в ноябре 2004г. и является одной из самых многочисленных среди предприятий связи со стабильно высоким процентом профсоюзного членства (на 01.01.2016г. - 96%), имеет коллективный договор, соответствующий уровню европейских стандартов.

Действующие основные социальные программы: «Программа оздоровления работников», «Программа организации и проведения командообразующих мероприятий», «Программа поддержки спорта», «Программа поддержки семейных ценностей», «Программа обучения профактива», «Программ поддержки молодежи».

Основные акции: поддержка детей Задонского школы-интерната I-II вида, Елецкого Дома ребенка, организация и проведение компьютерных игр среди детей работников ПАО «Ростелеком» в течение 13 лет; активное участие в акциях ФПЛО.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В РЕГИОНЕ - ПОКАЗАТЕЛЬ УРОВНЯ ЖИЗНИ

В отчётный период профсоюзы Липецкой области поддерживали сформулированную Международной организацией труда Концепцию достойного труда, где достойный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в деле обеспечения сбалансированности и социальной справедливости в условиях, когда современная цивилизация находится в поиске более стабильных и справедливых подходов к проблемам роста и развития. Процессы всеобъемлющей модернизации должны базироваться на достойном труде и обеспечивать его.

С целью реализации основных задач усилия профсоюзов направляются, в первую очередь, на обеспечение эффективной занятости и создание достойных рабочих мест. Профсоюзами была поддержана инициатива Президента Российской Федерации по созданию и модернизации 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году, которая нашла своё отражение в Указе от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».

Реализация курса на модернизацию экономики невозможна без обеспечения эффективной занятости, основа которой – правильная организация труда.

Профсоюзы России категорически не согласны с тезисом о низкой производительности как результате плохого труда работников. Высокая производительность невозможна без адекватного отношения работодателя к сбережению и приумножению трудового потенциала.

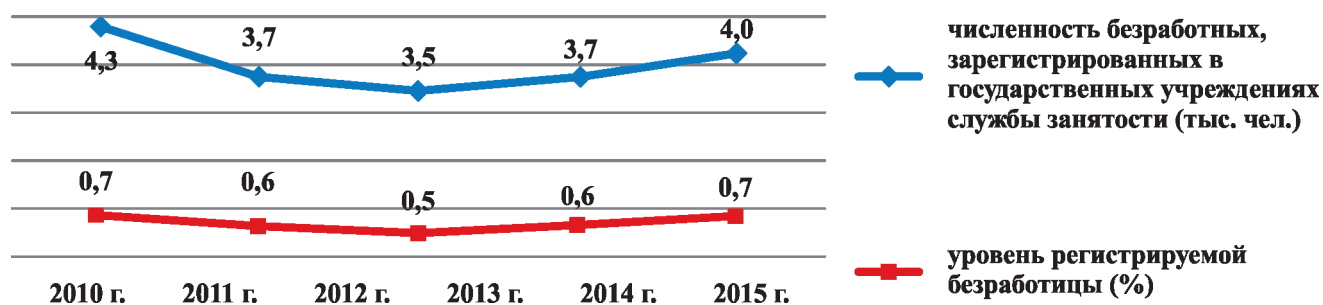
В октябре 2014 года постановлением областной трёхсторонней комиссии принят План мероприятий по реализации Концепции кадрового потенциала Липецкой области на период до 2020 года, целью которого является побудить работодателей и профсоюзные организации на активное участие в реализации этих мероприятий и использовать их при разработке коллективных договоров и соглашений.

Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Липецкой области всецело содействует в организации обучения и переподготовки кадров предприятий области на своей базе.

В соответствии с мониторингом ситуации на рынке труда Липецкой области, проводимым сторонами социального партнерства, в настоящее время в области наблюдается незначительный рост уровня безработицы, приостановка производств предприятий, в связи с чем применяется перевод работников на неполную рабочую неделю или неполный рабочий день, либо высвобождение работников.

Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости нашей области за отчётный период остаётся на уровне 4 -5,5 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы стабилен 0,6-0,7%. от численности экономически активного населения. Наша область включена в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Уровень регистрируемой безработицы и численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости Липецкой области



Сокращение численности или штата работников является наиболее распространенным способом снижения производственных издержек работодателем. Для работников же - это одна из основных угроз занятости. Только профсоюзы, используя свои полномочия, которые предоставлены законодательством и документами социального партнерства, могут защитить права работников и добиться дополнительных льгот при проведении процедуры сокращения.

Одним из требований профсоюзов было искоренение нестандартных форм занятости, в частности, трехсторонних трудовых отношений – «заемного труда», аутстаффинга. Под давлением профсоюзов был разработан и принят Федеральный закон от 5 мая 2014 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», предусматривающий меры, препятствующие заключению трудовых договоров работодателями путем использования механизмов «заемного труда».

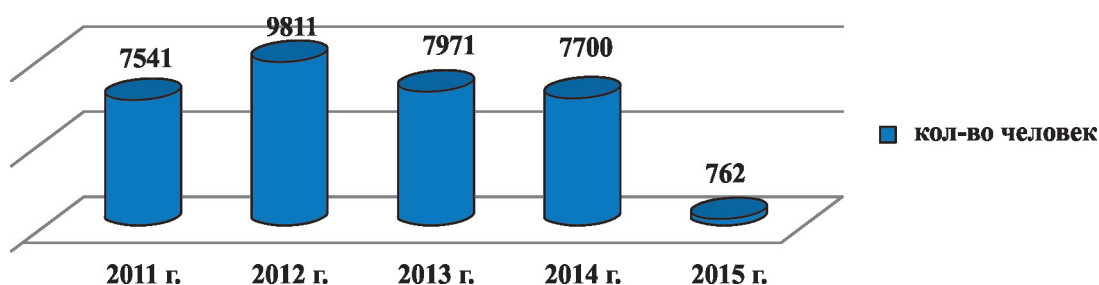
Федеральным законом от 24 ноября 2014 года № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», ликвидирован механизм квотирования при привлечении к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и предоставлено право иностранным мигрантам осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации при приобретении патента. Как отмечает профсоюзная сторона предлагаемый порядок получения разрешения на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами в виде патентов не учитывает потребности в трудовых мигрантах и может привести к росту безработицы среди граждан Российской Федерации и росту социальной напряженности.

В рамках областного трехстороннего соглашения у Профсоюзов области есть договоренность о проведении согласованной политики в области регулирования трудовой миграции.

Представители профсоюзов участвуют в заседаниях межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников. По итогам переговоров удавалось отклонять заявки работодателей, в частности тех, кто предполагал привлекать низкоквалифицированную рабочую силу, кто устанавливал размер заработной платы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, либо ниже среднеотраслевого уровня.

Квоты на привлечение иностранной рабочей силы имеют тенденцию к сокращению. А с введением с 2015 года патентов количество заявок на квоту резко сократилось.

Размер квоты на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам



В отчётный период ФПЛО добивалась сохранения основных принципов регулирования трудовой миграции, заложенных в Генеральном соглашении.

Это:

- упорядочить привлечение на рынок труда иностранной рабочей силы;
- осуществлять оценку эффективности использования иностранной рабочей силы;
- проводить консультации по вопросам осуществления миграционной политики;
- совершенствовать порядок определения потребности экономики в иностранной рабочей силе и формирования квот.

А также обязательства соглашения по Центральному федеральному округу:

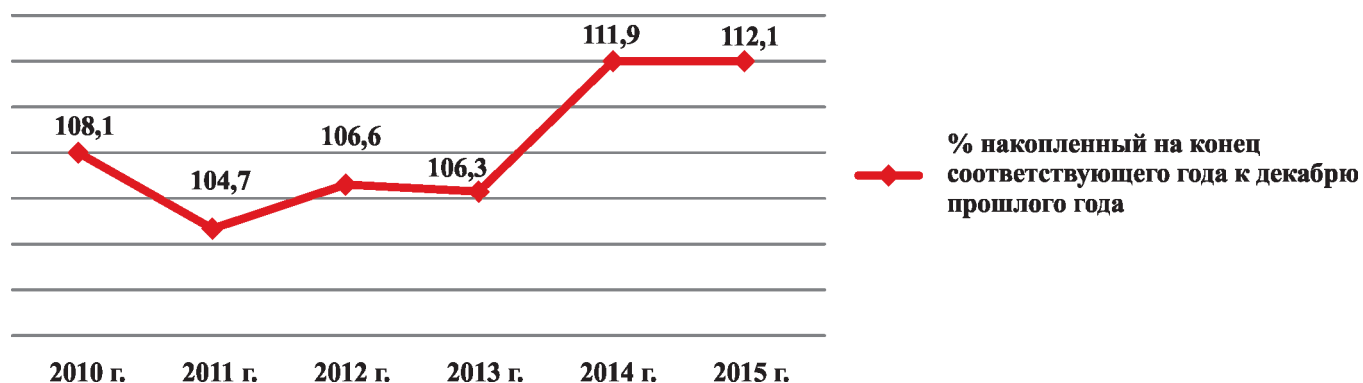
П. 1.14. Стороны проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона. Ежегодно рассматривают на заседаниях региональных трехсторонних комиссий заявки работодателей в отношении объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы. Включают представителей Профсоюзов и Работодателей в состав межведомственных комиссий, осуществляющих согласование потребности в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот.

Итоги социально-экономического развития Липецкой области свидетельствует о том, что в период с 2011 года тенденция роста наблюдалась практически во всех секторах экономики. Комплекс мер посткризисной направленности, мероприятия по модернизации экономики и социальной сферы способствовал сохранению основных показателей качества и уровня жизни населения, стабилизации ситуации на рынке труда, привел к росту промышленного и сельскохозяйственного производства, высокой инвестиционной активности и увеличению потребительского спроса.

2014 год принёс России новые вызовы во внешнеэкономической политике, потребовавшие поиска новых ориентиров внешнеэкономического партнёрства. В ответ на отстаивание национальных интересов наша страна получила санкции со стороны США и стран Евросоюза. Цель санкций – нанесение максимального экономического урона нашему государству.

Антиинфляционные меры, принятые Правительством Российской Федерации, исполнительными органами государственной власти области, профсоюзами позволили снизить инфляцию в 2015 году по сравнению с прошлым годом.

Индекс потребительских цен и тарифов



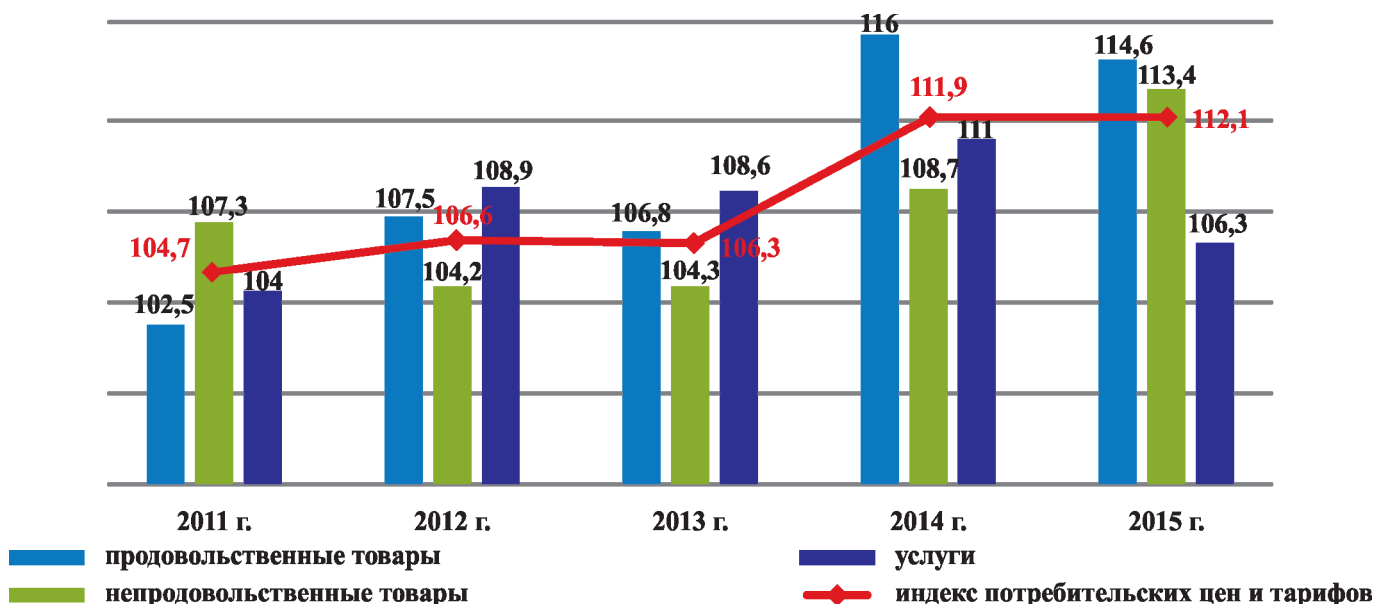
Заметное влияние на уровень инфляции оказали продовольственные товары с ростом цен на 14,6% против 16% в 2014 году.

Положительную роль в снижении цен на социально значимые продукты питания сыграли меры по насыщению продовольственных рынков путём организации областных и муниципальных розничных ярмарок.

В результате месячная инфляция 2015 года на продовольственном рынке не превышала 5,4% (январь), а в отдельные месяцы отмечена дефляция (июнь-август).

В декабре индекс потребительских цен по Липецкой области с начала 2015 г. составил 112,1%.

Индекс потребительских цен и тарифов на товары и услуги по Липецкой области (в % к декабрю прошлого года)



Развитие экономики области способствует созданию условий для эффективной реализации человеческого потенциала и обеспечения достойного уровня жизни населения.

С 2011 года среднедушевые денежные доходы населения выросли в 1,6 раза. В январе-декабре 2015 года они выросли по сравнению с соответствующим периодом 2014 года на 9,6% и составили 27693 рубля в месяц.

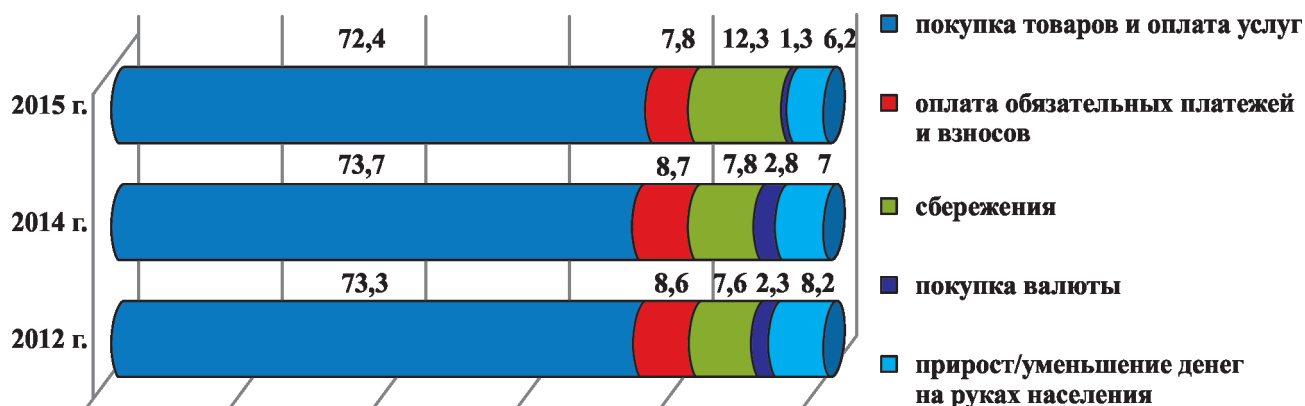
Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в январе-декабре 2015г., по оценке, уменьшились на 5%.

Денежные доходы населения



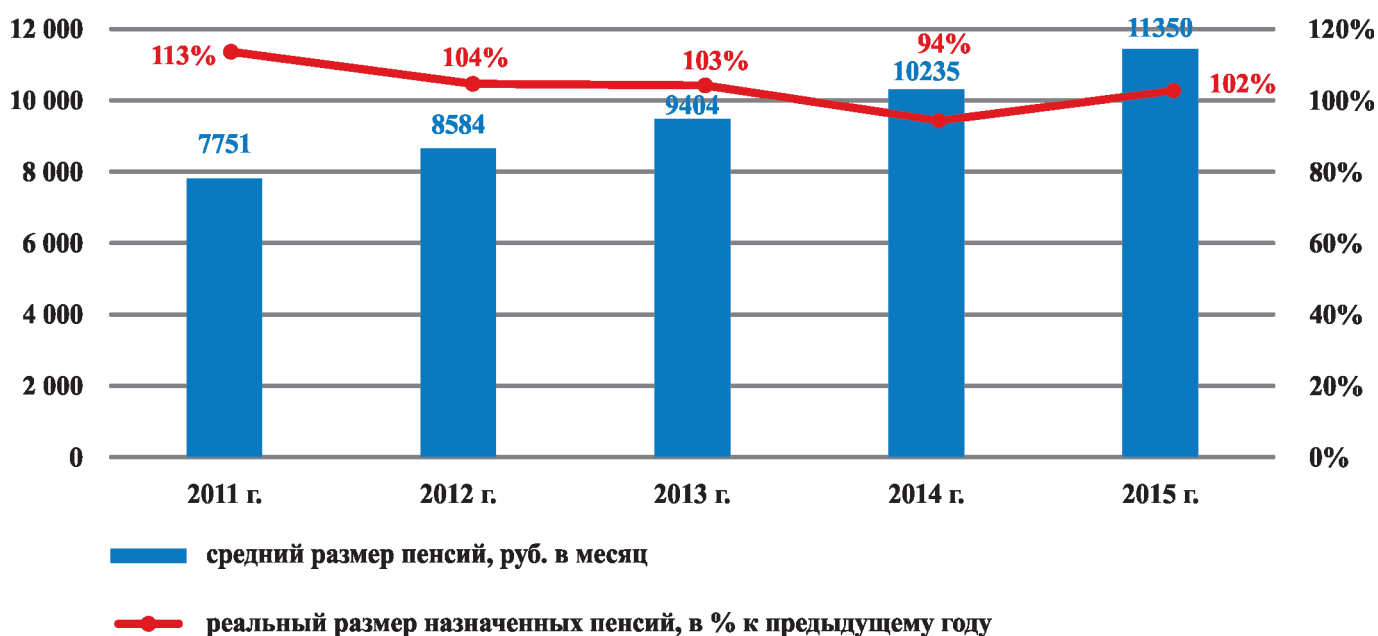
В структуре денежных расходов населения в январе-декабре 2015 г. снизились расходы на покупку товаров и оплату услуг (с 73,7 в 2014 году до 72,4 в 2015 году), на приобретение иностранной валюты население израсходовало 1,3% всего объема денежных доходов против 2,8% в 2014 году, население стало больше вкладывать в сбережения, что составило 12,3% против 7,8% в 2014 году. Осталось «на руках у населения» 6,2% от общей суммы денежных доходов, в прошлом году - 7%.

Структура использования денежных доходов населения в Липецкой области



Средний размер пенсии составил 11350 рублей и увеличился по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года на 10,9%. В реальном выражении размер пенсий составил 102,0%.

Средний размер назначенных пенсий

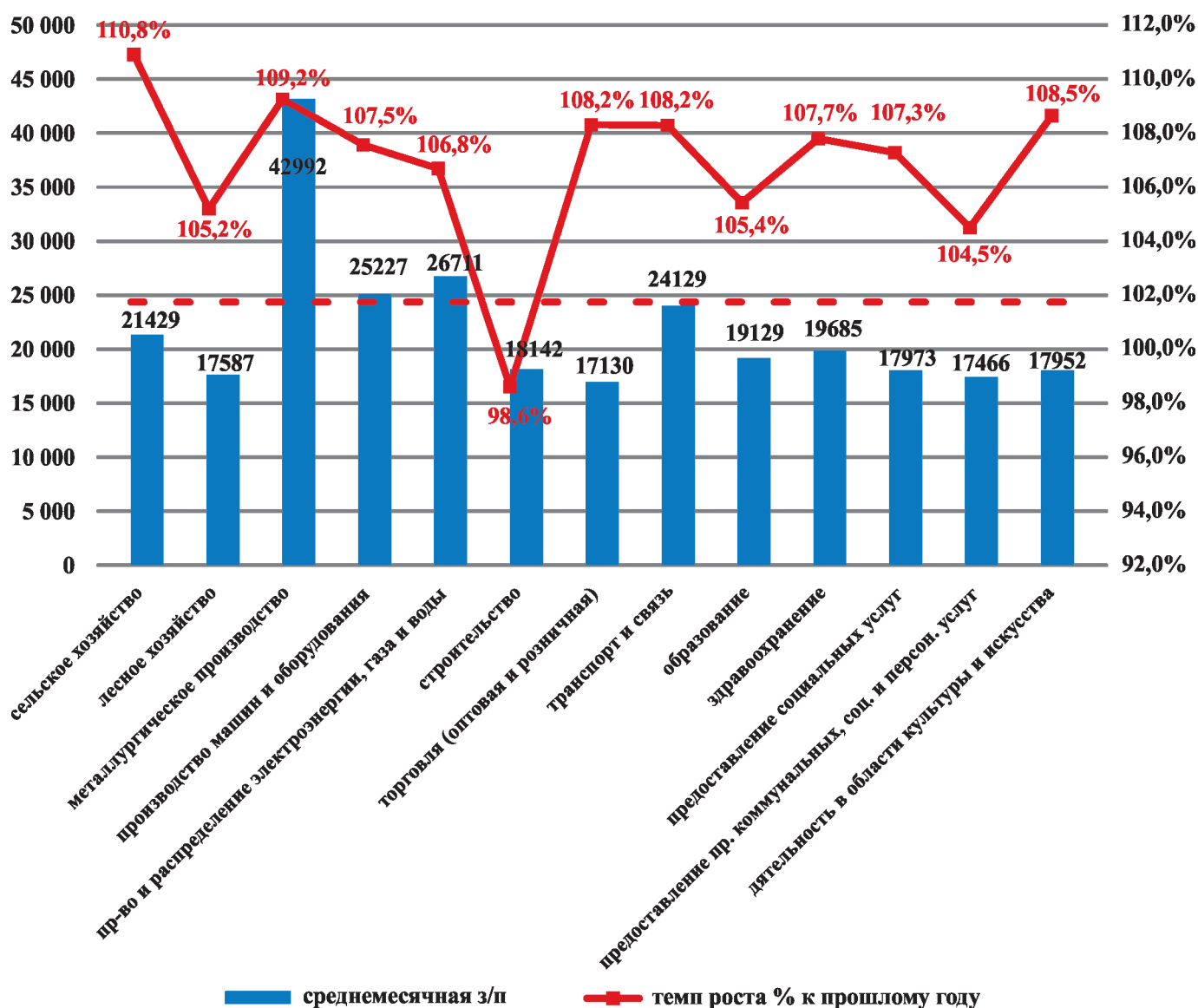


Согласно статистическим данным реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в декабре 2015 года составила 93,5% к уровню декабря 2014 года, и 136% – к уровню ноября 2015 года.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата за январь-декабрь 2015 года по Липецкой области составила 24515 руб., темп роста к соответствующему периоду прошлого года – 105,7%.

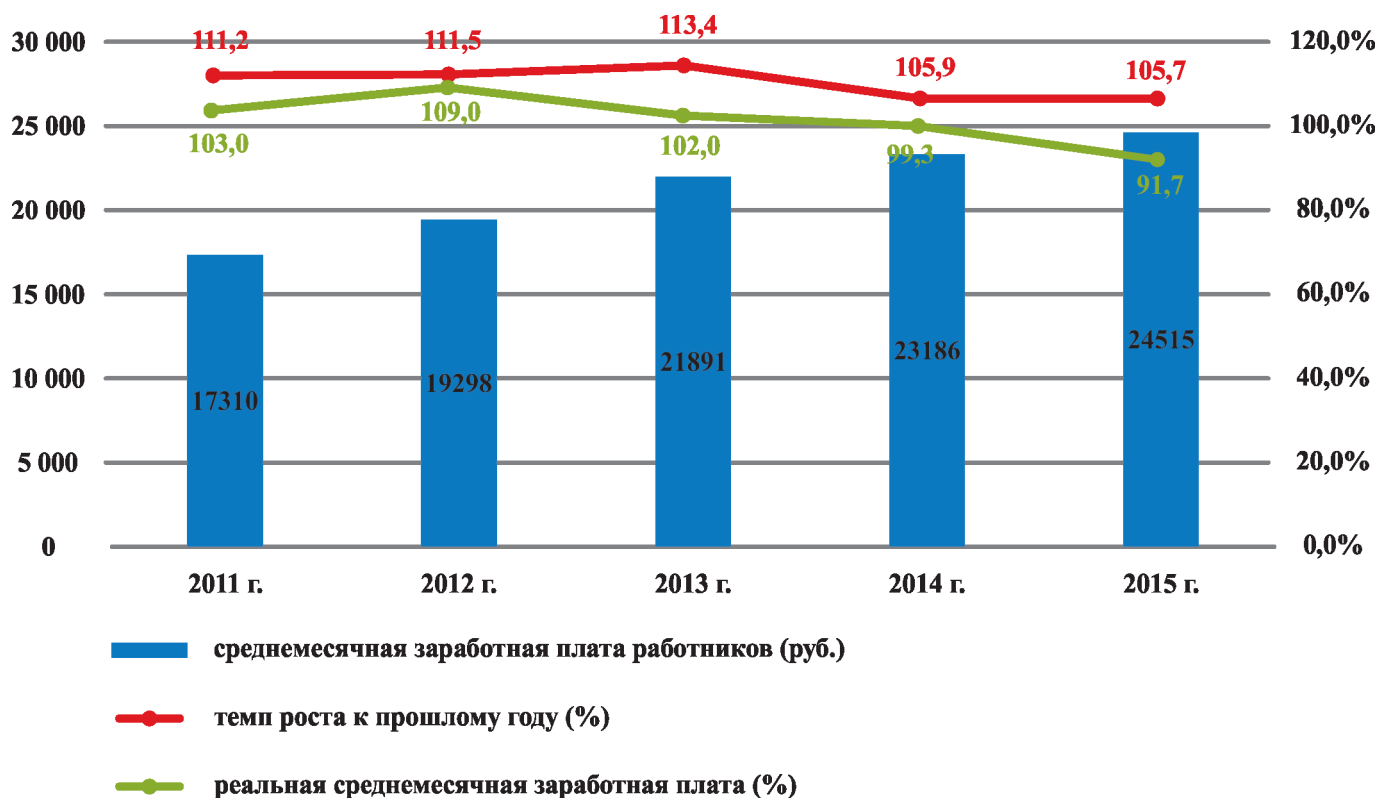
Это позволяет поддерживать невысокий уровень численности населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

Среднемесячная заработная плата работников по видам экономической деятельности



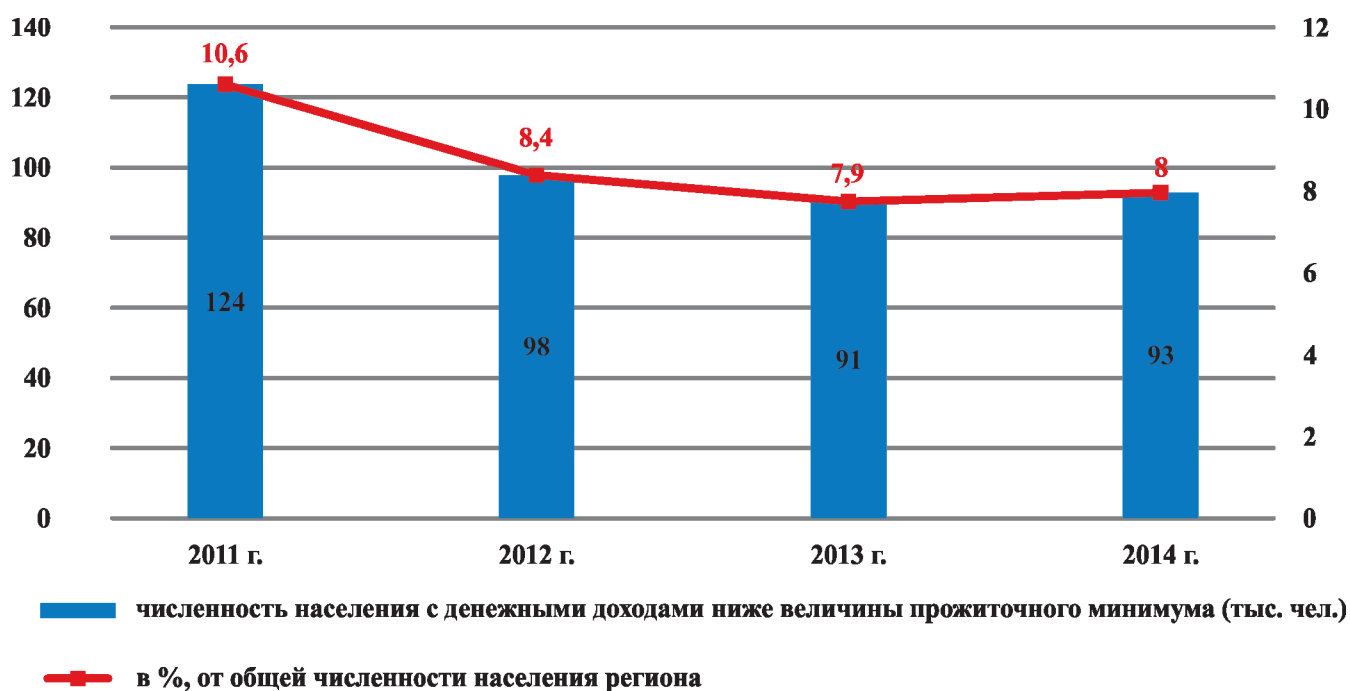
Среднемесячная заработная плата по области – 24515 руб.
Темп роста – 105,7%

Численность и доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума



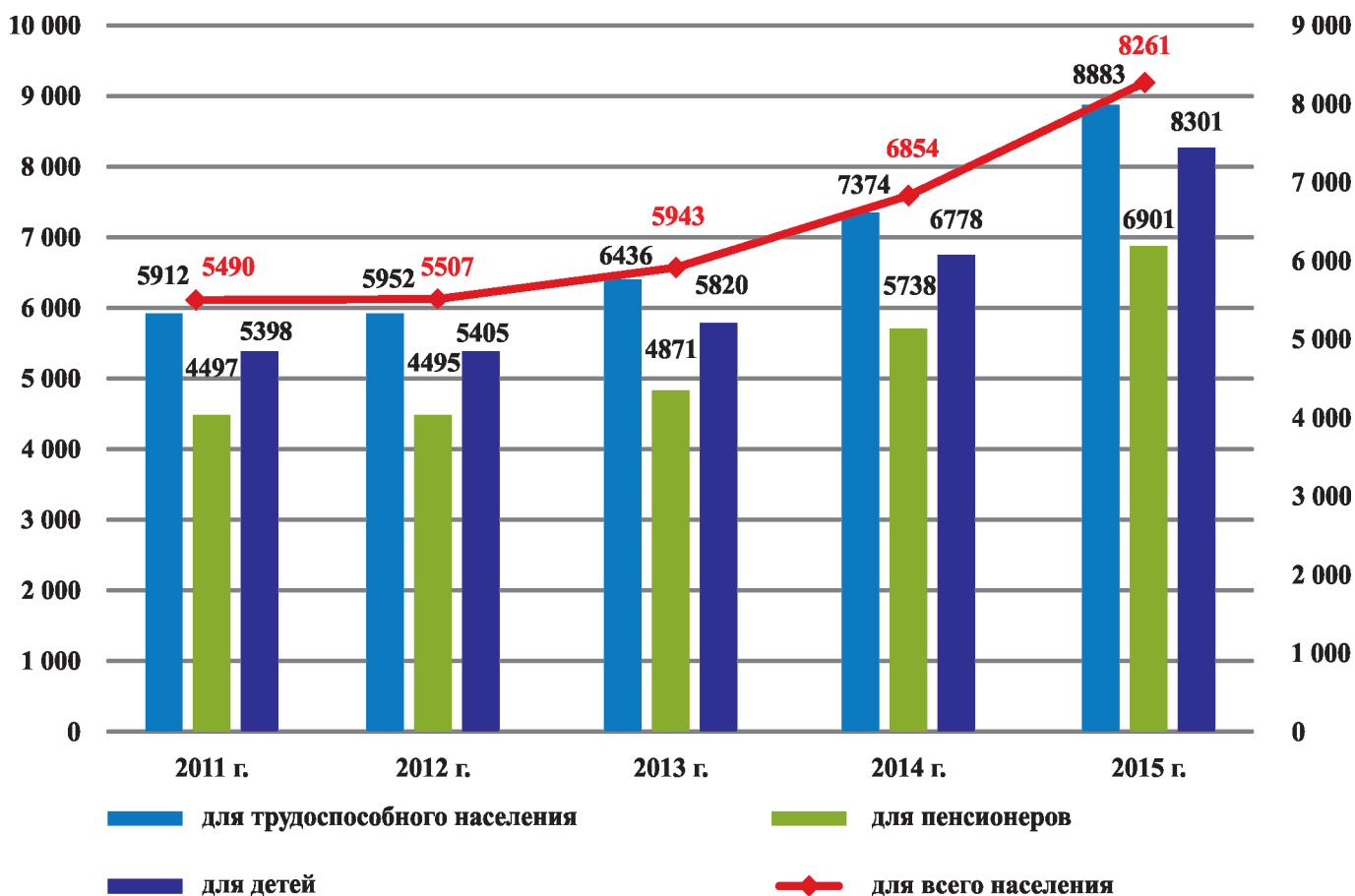
Однако темпы роста заработной платы по видам деятельности были неравнозначны. В некоторых отраслях экономики произошло снижение уровня заработной платы.

Среднемесячная заработная плата



Величина прожиточного минимума в расчете на душу населения в IV квартале 2015г. составила 8008 рублей. По сравнению со III кварталом 2015 г. величина прожиточного минимума уменьшилась на 0,9%. Стоимость продуктов питания в потребительской корзине осталась на прежнем уровне, непродовольственных товаров уменьшилась на 1,8%, услуг – 1,4%.

**Величина прожиточного минимума
(руб. в месяц в расчете на душу населения)**



В сложившейся экономической ситуации в феврале 2015 года Президиумом ФПЛО утверждён план мероприятий Федерации профсоюзов, направленных на легализацию заработной платы и снижение неформальной занятости, в рамках которого профсоюзы области продолжают мониторинг ситуации с заработной платой и выявления причин, которые могут спровоцировать конфликтные ситуации в трудовых коллективах.

Введение новых систем оплаты труда в бюджетной сфере привело к значительным, не всегда обоснованным различиям в оценке сложности и результатов труда, увеличению дифференциации между заработной платой руководителя и работников учреждения. Анализ внедрения новых систем оплаты труда свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования систем оплаты труда.

В связи с этим разработана и принята Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы.

Программа предусматривает комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).



Выполнение целевых показателей, утвержденных в «дорожных картах» в Липецкой области
(по данным Росстата за январь-сентябрь 2015 года)

Отрасль социальной сферы, категории должностей	Средняя зарботная плата, руб.	Соотношение к средней заработной плате по субъекту, %		Отклонение, %
		Утверждено в «дорожных картах»	Факт 2015 года	
Среднемесячный доход от трудовой деятельности, руб.	23094			
Образование				
Средняя заработная плата в сфере общего образования, руб.	20751			
Средняя заработная плата учителей в субъекте, руб.	24818			
Педагоги образовательных учреждений общего образования	24063	100,0	107,3	+7,3
Педагоги дошкольных образовательных учреждений (к среднемесячной з/п в сфере общего образования в регионе)	20578	100,0	99,2	-0,8
Педагоги учреждений дополнительного образования детей	19623	80,0	79,1	-0,9
Преподаватели и мастера производственного обучения	23022	83,5	99,7	+9,7
Здравоохранение				
Врачи	34802	137,0	152,7	+15,7
Средний медперсонал	18991	79,3	83,2	+3,9
Младший медперсонал	12017	52,4	54,0	+1,6
Работники учреждений культуры	17036	67,6	75,8	+3,2
Соцработники	14625	59,8	64,2	+4,4

Остаётся актуальной и проблема задолженности по заработной плате.

По данным статистики просроченная задолженность по заработной плате (по данным, полученным от организаций, кроме субъектов малого предпринимательства) по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности на 1 января 2016 года составила 3,7 млн. рублей и снизилась по сравнению с суммой задолженности на 1 января 2015 года в 2 раза. Задолженность по заработной плате формируется в основном из-за отсутствия собственных средств организаций.

**Динамика просроченной задолженности по заработной плате
(по данным на начало года)**



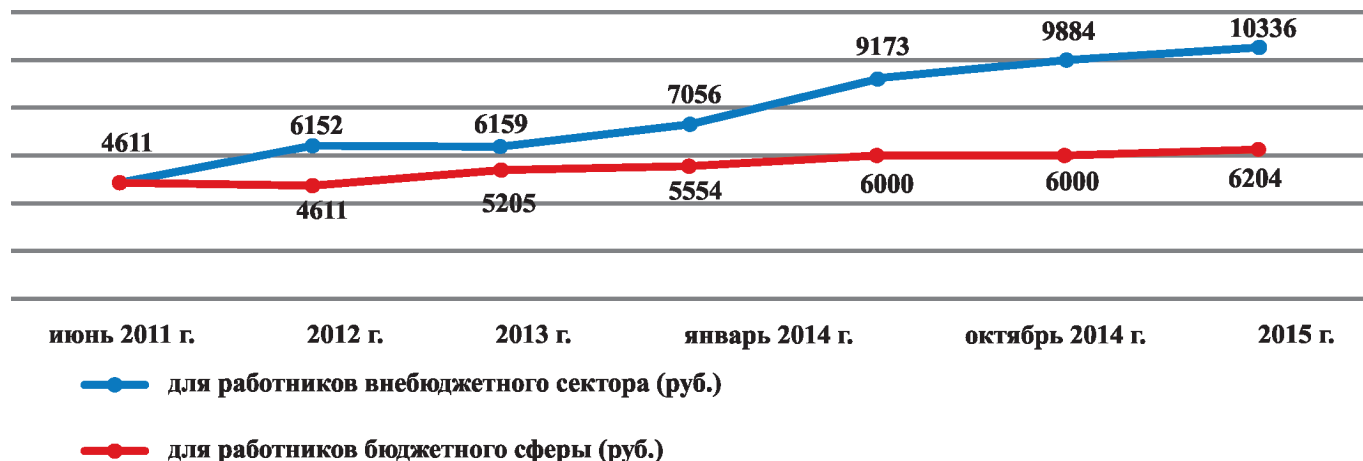
Примечание: на 01,01,2012 г., на 01,01,2013 г.
просроченная задолженность по зп отсутствует

Основным направлением деятельности Федерации профсоюзов области является работа по обеспечению роста социально-экономической защищенности членов профсоюзов через развитие социального партнерства и, в первую очередь, через реализацию областного трехстороннего соглашения между администрацией области, Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей.

В рамках социального партнёрства в декабре 2011 года в Липецкой области было впервые принято и подписано региональное соглашение по МРОТ. В соответствии с ним размер минимальной заработной платы для работников предприятий и учреждений области внебюджетного сектора экономики устанавливался не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, утверждённого Постановлением администрации Липецкой области за I квартал каждого года.

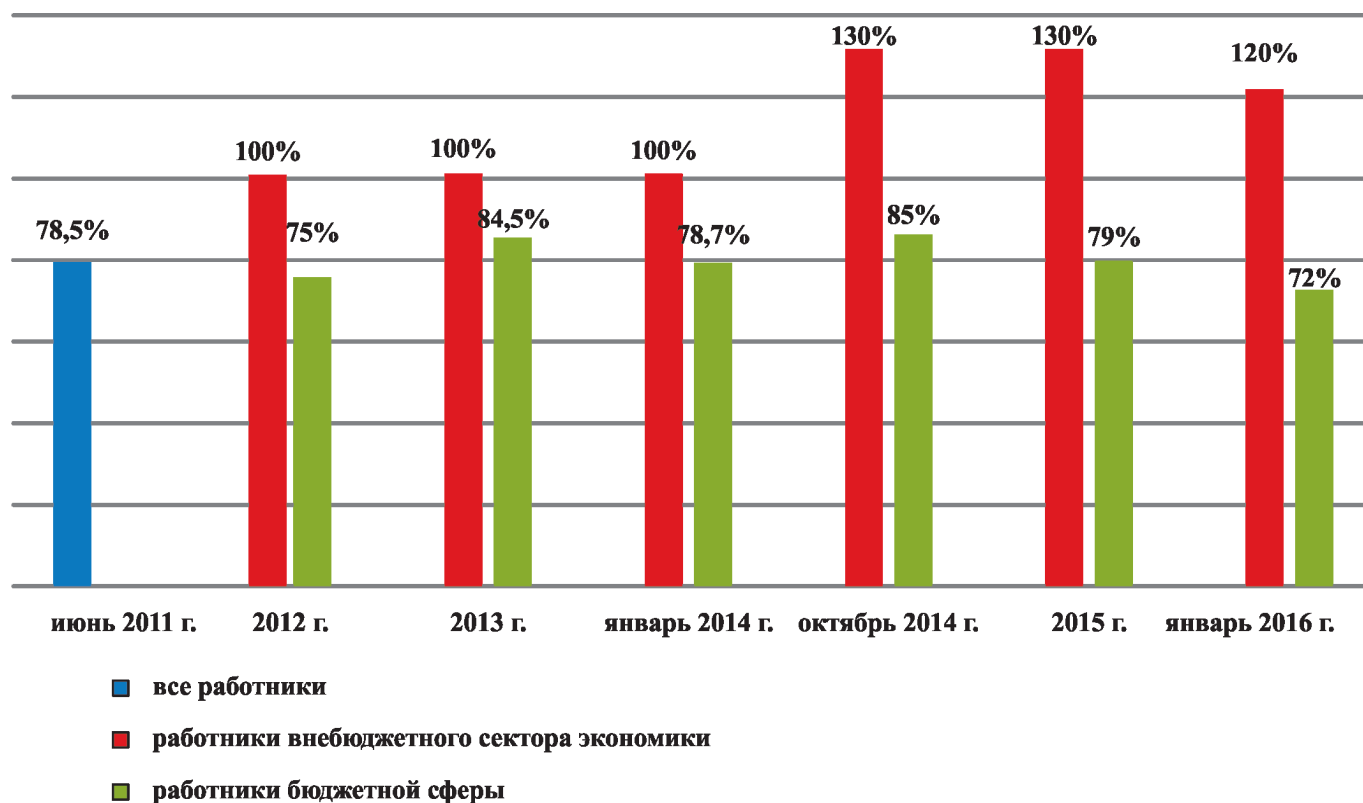
В целях повышения уровня минимальной заработной платы работников в июне 2014 года внесены изменения в областное трехстороннее соглашение, по которым с 1 сентября минимальная зарплата бюджетников увеличена на 8% и составила 6000 руб., во внебюджетном секторе увеличена до 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Минимальный размер оплаты труда

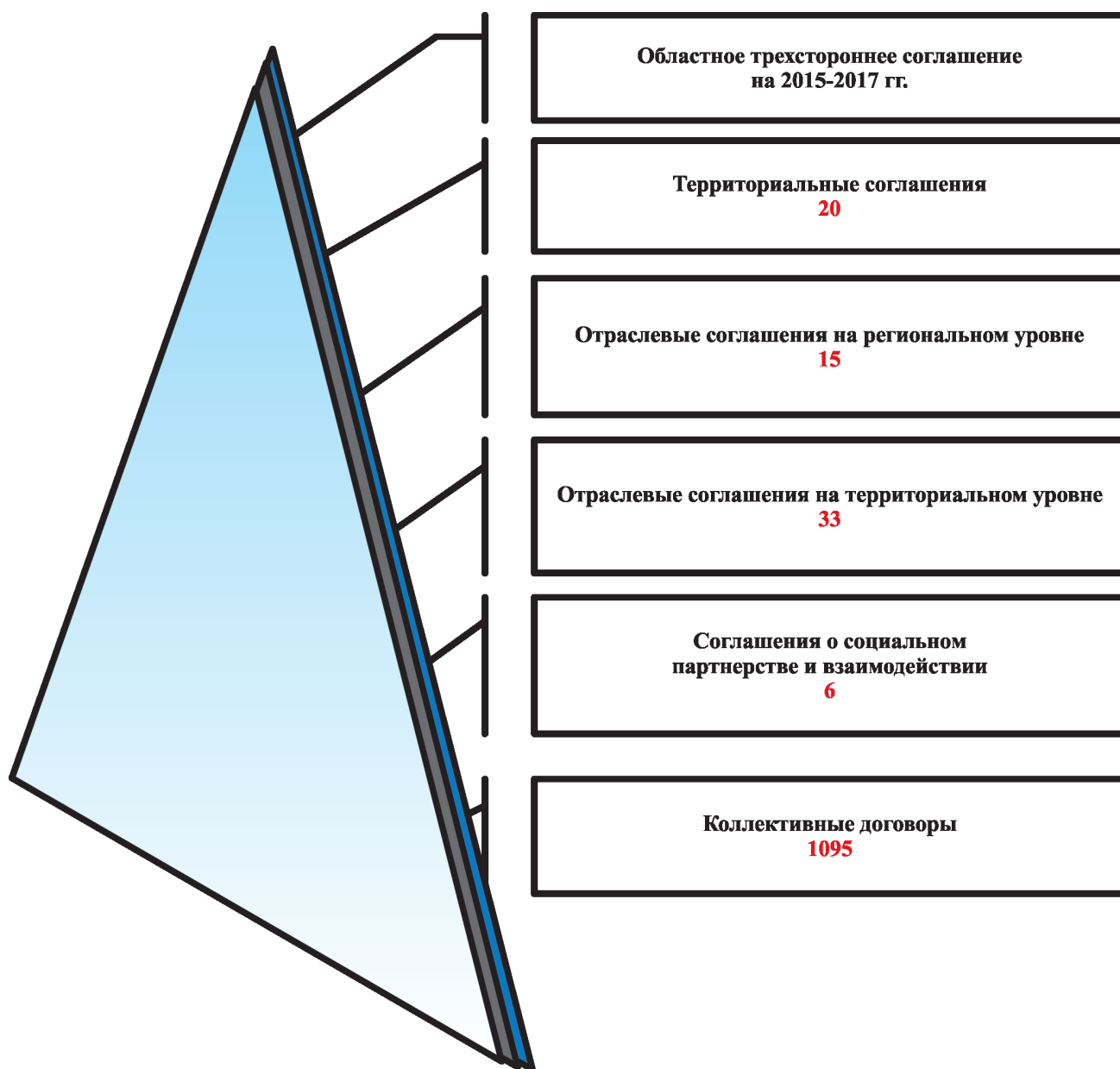


В 2014 году социальными партнёрами выполнена большая совместная работа по разработке и подписанию очередного трехстороннего соглашения на 2015-2017 гг., в котором профсоюзы, администрация области и работодатели закрепили обязательства и поставили перед собой ряд новых задач в социально-трудовой сфере, в том числе в отношении минимального размера оплаты труда (для предприятий внебюджетного сектора экономики на 2015 год 9884 руб.).

Соотношение МРОТ и величины прожиточного минимума трудоспособного населения Липецкой области



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ДЕЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА



На 2016 год в Липецкой области действуют 20 территориальных трёхсторонних соглашений, 15 областных и 33 территориальных отраслевых соглашений. Действующая в настоящее время система коллективно-договорного регулирования Федерации профсоюзов Липецкой области включает 1095 коллективных договоров. Общее количество заключенных коллективных договоров по сравнению с 2014 годом сократилось на 6, с 2010 года снижение составляет 12%.

Стопроцентное заключение коллективных договоров присутствует в организациях следующих отраслевых профсоюзов: работников автодорожного хозяйства, связи, культуры, потребкооперации, лесных отраслей. Наибольший процент охвата колдоговорами в обкомах народного образования и науки, здравоохранения (96-97%), госучреждения (89%). Наименьший охват – в обкомах профсоюза работников торговли (63%), строительства (48%).



Развитие коллективно-договорных отношений в членских организациях

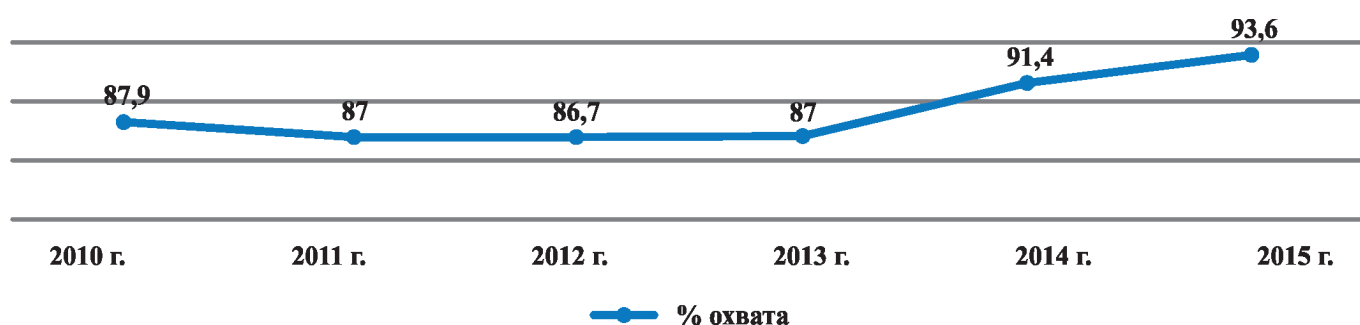
Членские организации	Кол-во кол. договоров, ед.		Доля работников, охваченных кол. договорами, от среднесписочной числ-ти работников, %		Кол-во предпр. и организ., имеющих ППО	Доля организ., имеющих кол. договоры, %
	2014 год	2015 год	2014 год	2015 год		
АПК	63	60	90,6	76	81	74
ГМПР	23*	23*	99,8	99,8	11	82
Строители	14	11	68,4	76,8	23	48
Автодор. хозяйство	22	25	100	100	25	100
Автосельхозмаш	6	6	100	100	6	100
Жизнеобеспечение	37	30	98,9	93,8	37	81
Электропрофсоюз	6	4	99,9	99,9	5	80
Связь	2*	3*	100	100	13	100
Госучреждение	128	133	94,3	95,4	149	89
Культура	102	100	100	100	100	100
Здравоохранение	60	58	96,2	98,8	59	98
Образование	564	587	95,8	98,7	602	97
Торговля	9	5	82,2	62,4	8	63
Потребкооперация	27	25	100	100	25	100
Лесные отрасли	19	21	100	100	21	100
Выходящих на ФПЛО	5	4	100	100	4	100
Всего	1101	1095	96,2	96,0	1170	93,6

Основными причинами снижения количества коллективных договоров являются реорганизация организаций (особенно в сфере жизнеобеспечения, образования, здравоохранения), неустойчивое финансовое положение организаций («предбанкротное» состояние), а также то обстоятельство, что представителем работодателя в коллективных переговорах является не собственник, а руководитель организации, который, будучи уполномоченным органом на ведение коллективных переговоров, имеет ограниченные возможности по распоряжению финансовыми средствами организаций, а также практика заключения единого коллективного договора.

Несмотря на небольшое снижение абсолютного числа коллективных договоров, охват предприятий и организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективными договорами в 2015 году повысился до 93,6% (2014 год – 91,4%).

Вне коллективно-договорных отношений остается ряд предприятий, учреждений и организаций малого и среднего бизнеса, строительства и торговли. Не заключено коллективных договоров в 78 первичных профсоюзных организациях предприятий и учреждений (2014 год - 104).

**Динамика охвата коллективными договорами организаций,
в которых действуют первичные профсоюзные организации**



Ключевыми вопросами в содержании коллективных договоров остается установление минимальной заработной платы в организации и порядка индексации заработной платы.

В 2015 году лишь в 20% действовавших коллективных договоров было установлено, что размер минимальной заработной платы в организациях не может быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации. Это в основном предприятия и организации внебюджетного сектора экономики. Наибольшее относительное число коллективных договоров, в которых установлена указанная норма, отмечается в профсоюзных организациях ГМПР, АПК, автодорожного хозяйства.

Также обстоит дело с включением в коллективные договоры обязательств в отношении индексации заработной платы: 17% коллективных договоров содержат соответствующую норму. Включение данной нормы в заключаемые коллективные договоры снизилось по сравнению с 2014 годом на 2 %-ных пункта, по сравнению с 2011 годом – сократилась почти на 9%.

Порядок индексации заработной платы установлен в 100% коллективных договоров отраслевых обкомов работников здравоохранения, автодорожного хозяйства, потребкооперации и более чем в 83% коллективных договорах работников жизнеобеспечения. В то же время совсем не закреплён порядок индексации заработной платы в коллективных договорах обкомов профсоюза работников связи, строителей, образования, торговли.

Ориентиры, предусмотренные областными отраслевыми соглашениями в агропромышленном комплексе, жизнеобеспечении, образовании и других отраслях, большинством предприятий и организаций принимаются за основу и включаются в коллективные и трудовые договоры, что способствует восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению эффективности производства, обеспечению социальной справедливости в предоставлении минимальных социальных гарантий.

На многих предприятиях профсоюзные организации при заключении коллективных договоров добиваются существенных льгот и гарантий для работников, принимают и выполняют дополнительные обязательства сверх норм, предусмотренных законодательством (например: выплата при рождении ребёнка, пособие при уходе на пенсию, в армию, при поступлении ребёнка в первый класс, в случае смерти близкого родственника и т.п.).

Включение в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры пунктов, принятых в областном трехстороннем соглашении, является основным условием развития социального партнерства на территории Липецкой области.

Наличие трехсторонних и других соглашений, участие профсоюзных работников в работе комиссий органов власти различного уровня позволяют решать комплекс социально-трудовых вопросов, в том числе по рынку труда, росту и сохранению заработной платы, ликвидации задолженности по её выплате, незаконному и массовому увольнению работников и т.п.

В 2015 году проводились заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, районные трехсторонние комиссии в муниципальных образованиях, заседания межведомственной областной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей из фонда оплаты труда, а также заседания аналогичных муниципальных комиссий, членами которых являются и представители профсоюзов. В установленном порядке представители профсоюзов принимали участие в работе и других постоянно действующих муниципальных комиссий, рассматривающих вопросы социально – экономического характера.

Положительный опыт по развитию социального партнёрства распространяется посредством информационных материалов, через публикации в СМИ.

В целях совершенствования коллективно-договорной работы, выявления и обобщения лучшего опыта коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, в отчетном периоде сохранена практика проведения конкурса лучших коллективных договоров.

За заслуги в экономическом, социально-культурном и общественном развитии ежегодно 30 лучших тружеников области заносятся на областную Доску почёта «Трудовая слава Липецкой области».



Среди победителей отмечены и представители профсоюзов: В.И.Полухин – председатель первичной профсоюзной организации производства динамной стали «НЛМК», Л.П.Щербакова, председатель районной организации профсоюза работников АПК, В.А. Губанова, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Грязинский пищевой комбинат», Т.А.Кузнецова, председатель первичной профсоюзной организации МУП «Липецкая станция аэрации». Торжественное чествование с вручением им свидетельств и денежных премий традиционно проводится совместно с администрацией области 1 мая непосредственно у областной Доски почёта после торжественного шествия по городу и митинга, организованного Федерацией профсоюзов области и посвящённого Первомаю. Городские и районные Доски почёта функционируют в 20 территориях области.

В 2015 году продолжилась работа по развитию различных форм трудового соперничества. На промышленных, сельскохозяйственных, строительных предприятиях, в организациях образования, здравоохранения, торговли и других действуют различные виды соревнования за качество работы, культуру производства, на звание «Лучший по профессии».

ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ – ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

В отчётный период Федерация профсоюзов во взаимодействии с социальными партнерами принимала меры по улучшению социальной защиты членов семей работников. В целях обеспечения отдыха и оздоровления детей в Липецкой области утверждён Координационный совет по организации и оздоровлению детей. В рамках государственной программы Липецкой области «Развитие образования Липецкой области» реализуется подпрограмма «Отдых и оздоровление детей», направленная на создание эффективной системы организации отдыха и оздоровления детей, способствующей их воспитанию и развитию.

Федерация профсоюзов при поддержке большинства членских организаций проводит мониторинг летней детской оздоровительной кампании. Профсоюзы оказывают практическое содействие в направлении членов семей (детей) на летний отдых, помогают в приобретении путевок в загородные оздоровительные лагеря, санатории, дома отдыха. Первичные профсоюзные организации добиваются исполнения пунктов коллективных договоров, предусматривающих оплату работодателем части расходов на организацию детского отдыха и оздоровления.

В период летней оздоровительной кампании в 2015 году в Липецкой области функционировало 535 детских оздоровительных учреждения, из них:

16 загородных детских оздоровительных лагерей, 380 лагерей с дневным пребыванием, 106 палаточных лагерей, 30 лагерей труда и отдыха, 3 детских санатория.





Наименование	2013 год	2014 год	2015 год
Средняя стоимость путевки в загородные стационарные лагеря, расположенные на территории Липецкой области, руб.	10 161	10 780	11 430
Размер возмещения затрат областного бюджета за путевку в загородные стационарные лагеря детям работников бюджетной сферы	9 145	8 085	5 715
Размер возмещения затрат областного бюджета за путевку в загородные стационарные лагеря детям работников организаций иных форм собственности	5 080	5 390	5 715
Оздоровлено детей, тыс. человек	94,5	95,1	95,8
В том числе, в загородные стационарные лагеря, расположенные на территории Липецкой области	13,5	13,6	12,3
Консолидированный бюджет оздоровительной кампании, млн.руб.	505,5	507,0	476,4
В том числе, из профсоюзных средств, тыс.руб.	1144,0	1264,0	1195,2

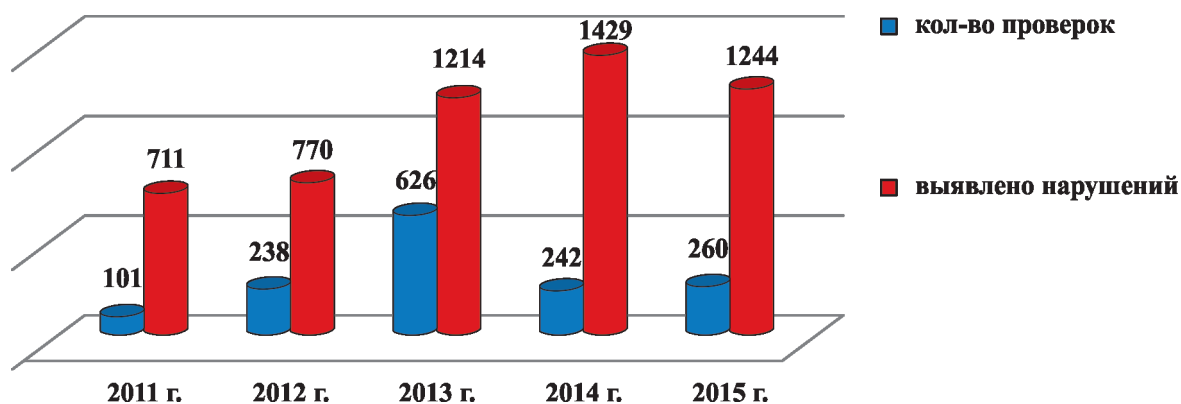
ОХРАНА ТРУДА – ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНА

Одной из основных задач профсоюзов в отчетный период, закрепленных законом, является контроль за состоянием охраны труда в организациях и на предприятиях. Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Липецкой области осуществляет постоянный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях и организациях. На большинстве предприятий, где созданы первичные профсоюзные организации, разработаны и внедрены системы организации и осуществления производственного и общественного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах.

Основной задачей является выявление опасных факторов и принятие мер к снижению риска возникновения аварий, инцидентов и несчастных случаев при эксплуатации опасных производственных объектов. Разрабатываются ежегодные планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Все мероприятия своевременно финансируются не ниже нормы установленной законом.

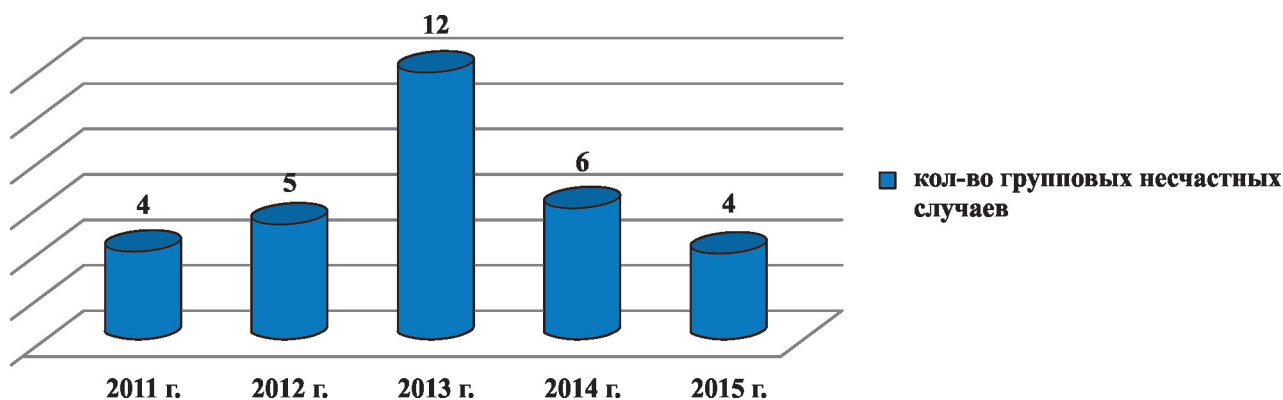
В отчетный период деятельность технической инспекции в области охраны труда была направлена на улучшение условий труда работников, осуществление контроля за соблюдением требований нормативных и правовых актов.

Было проведено 1467 проверок и выявлено 5368 нарушений, предъявлено 52 требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

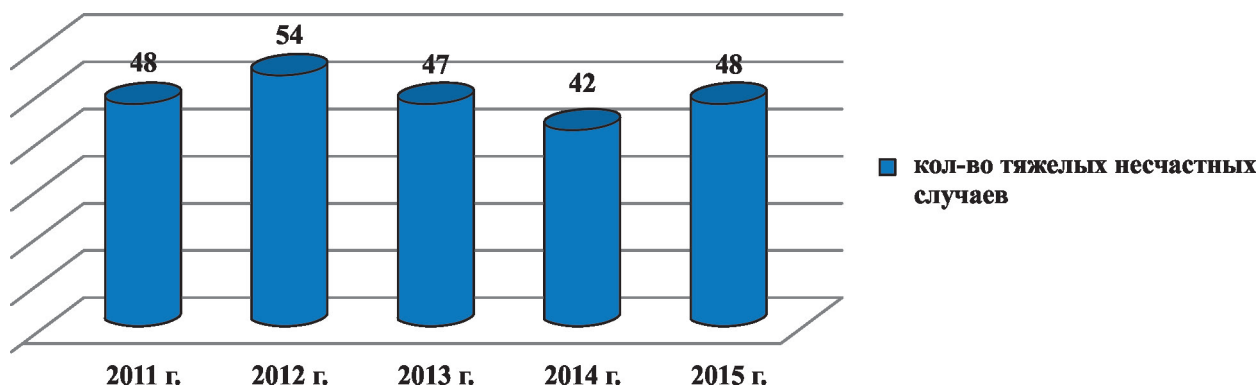


По требованию представителей профсоюзного контроля 19 ответственных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности. Техническая инспекция приняла участие в рассмотрении 26 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами. Все они были разрешены в пользу работников. Только в рамках соглашения о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Липецкой области в течение отчетного периода было проведено 118 совместных проверок по вопросам охраны труда.

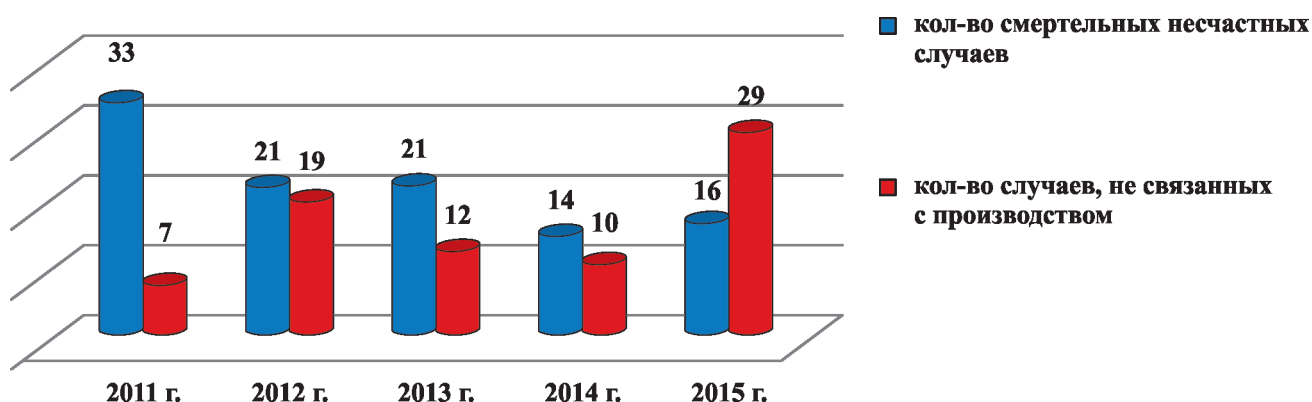
Однако ситуация с травматизмом на предприятиях области остается напряженной. За 5 лет отчетного периода в Липецкой области зарегистрировано 375 несчастных случая, из них 31-групповых, 239-тяжелых, 105-смертельных.



В 2013 году произошло резкое увеличение групповых несчастных случаев за счет ДТП, а снижение в 2015 году по сравнению с 2014 годом произошло за счет ужесточения требований в области охраны труда в подрядных организациях, работающих в ПАО «НЛМК».



В 2012 году произошел резкий рост тяжелых несчастных случаев в строительной отрасли, в последующие годы произошло снижение в связи со спадом производства в данном секторе экономики.



В 2015 году 29 смертельных несчастных случаев были не связаны с производством. Как правило, они связаны с общим заболеванием, из-за неудовлетворительного прохождения медицинской комиссии как при приеме на работу, так и при периодическом медицинском осмотре. Особенно негативное отношение вызывает сокрытие несчастных случаев. Так в 2015г. было выявлено 3 заведомо сокрытых несчастных случая.

Основными причинами несчастных случаев на предприятиях Липецкой области остается неудовлетворительная организация работ, несвоевременность прохождения обучения и проверки знаний по охране труда.

Виды происшествий при несчастных случаях на производстве относятся в большей степени к производственной сфере.

Особое внимание техническая инспекция труда уделяет результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и проведению специальной оценки условий труда, согласно ст.25 п.2 426 Федерального закона.

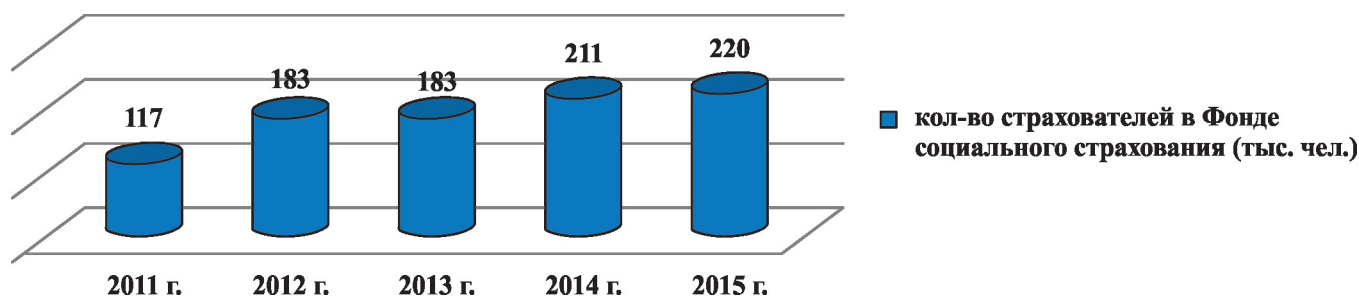
Показатель учета профзаболеваемости (чел.)

	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Состояло на учете, по данным на начало года	4504	4595	4544	4578	4558
Взято на учет	152	48	107	78	54
Снято с учета	61	99	73	98	11
Состоит на учете, по данным на конец года	4595	4544	4578	4558	4623

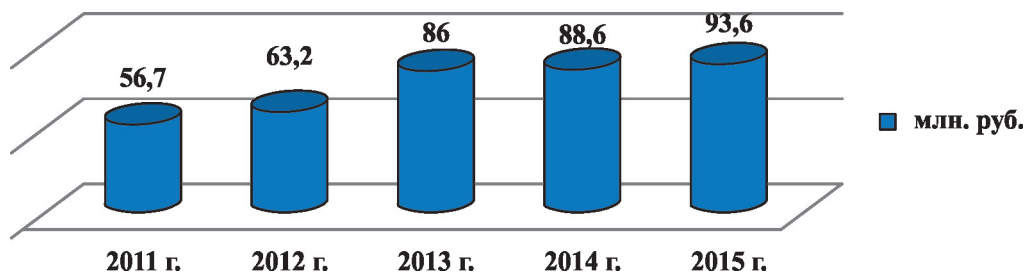
Анализ профессиональной заболеваемости по видам экономической деятельности показал, что наибольший удельный вес профессиональных заболеваний зарегистрирован в металлургическом производстве, в сельском хозяйстве, производстве машин и оборудования, транспорте, строительстве.

Техническая инспекция труда так же эффективно взаимодействует с Государственным учреждением Липецкого регионального отделения фонда социального страхования по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости. По обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в регионе зарегистрировано 26225 страхователей, у которых трудятся 372883 человека, из них занято на работах с вредными и опасными производственными факторами 79055 работников. В региональном отделении числится 7978 личных дел пострадавших, по ним производятся страховые выплаты.

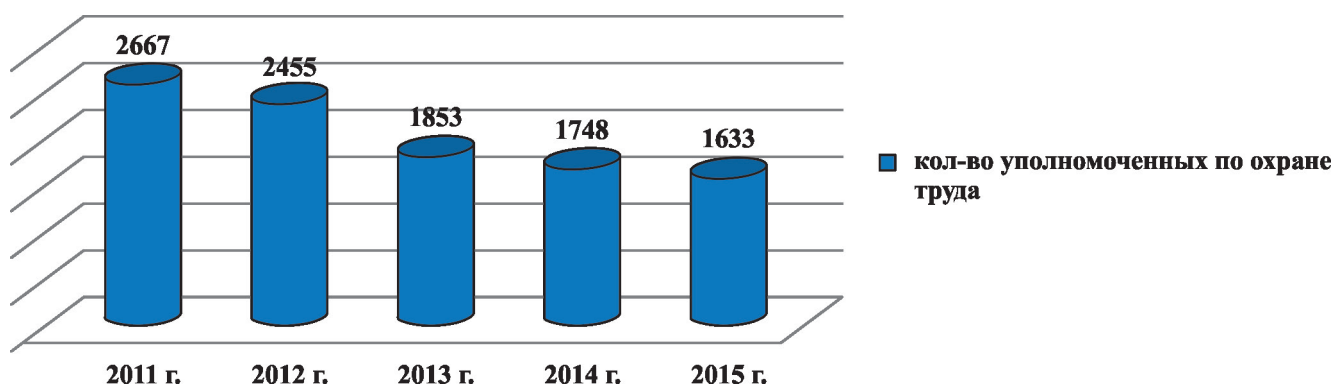
В соответствии с Федеральным законом №331-ФЗ от 02.12.2013г. «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона (об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)», размер единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного увеличен до 1 миллиона рублей. Количество страхователей в Фонде социального страхования увеличивается ежегодно, что положительно влияет на снижение травматизма в Липецкой области.



Сумма финансирования Фонда социального страхования на предупредительные меры ежегодно увеличивается.

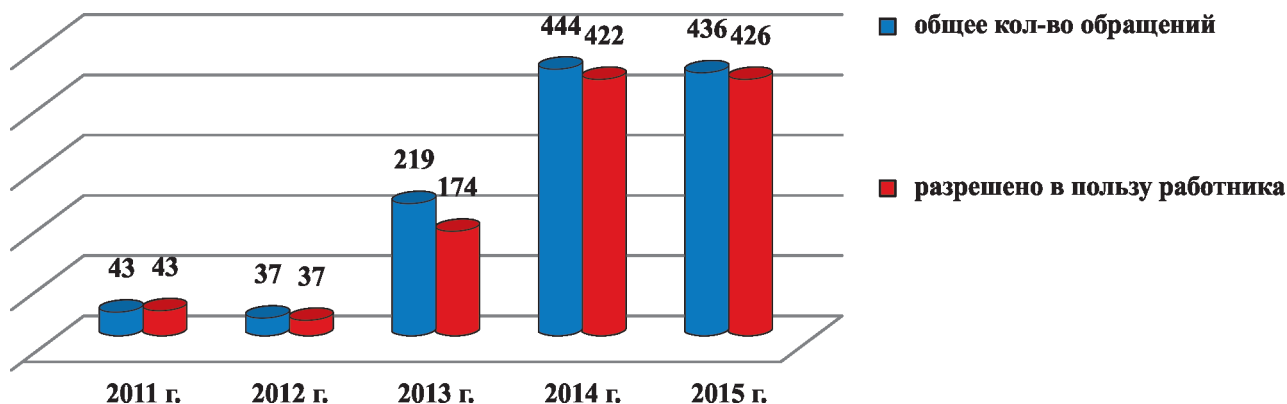


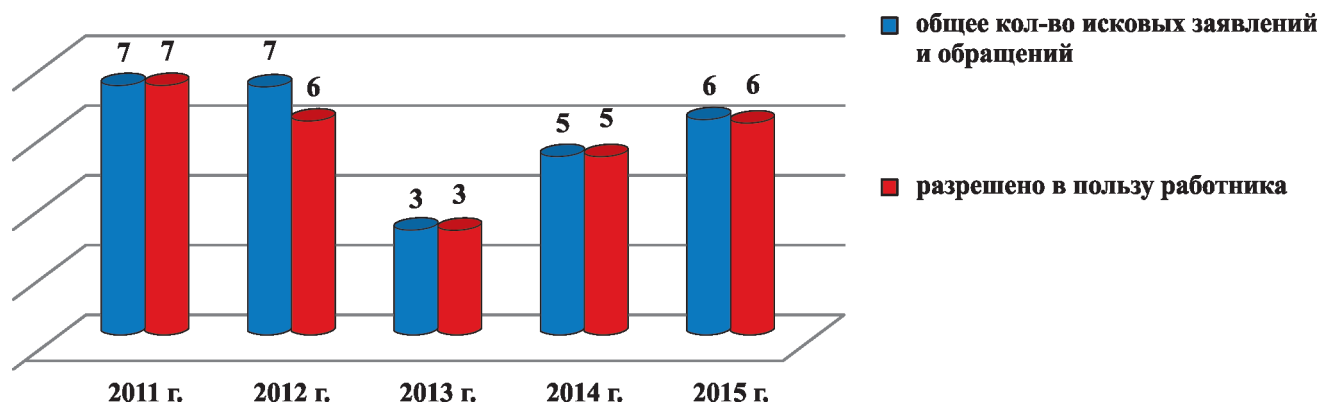
Систематически ведется работа по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда уполномоченными по охране труда. В 2015г. численность уполномоченных в членских организациях составила 1633 человека.



Снижение численности уполномоченных по охране труда обусловлено уменьшением численности первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза. Для изменения ситуации в этом вопросе с 2016 года объявлен смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Липецкой области» в соответствии с Положением о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Представители членских организаций и техническая инспекция труда в указанный период принимали участие в рассмотрении 1179 личных обращений работников связанных с нарушением законодательства об охране труда, из них разрешено в пользу работников 1102.





Резкое увеличение жалоб в 2014 г. произошло от работников предприятий непроизводственной сферы.

Было рассмотрено 28 исковых заявлений в суде по вопросам трудового законодательства с непосредственным участием технического инспектора труда ФПЛО. 27 споров разрешено в пользу пострадавших или их родственников, 1 не был завершён в связи со смертью истца.

Техническая инспекция труда оказывает постоянную консультативную помощь по вопросам охраны труда членам профсоюза. В приложении «Мы» Липецкой газеты регулярно публикуются статьи по актуальным вопросам соблюдения норм и требований охраны труда. За отчетный период опубликовано 98 материалов. Регулярно используются информационные ресурсы ФПЛО (официальный сайт, телевизионная программа «Профсоюз-ТВ-Липецк») с целью публичности деятельности технической инспекции в области охраны труда.

Вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях выборных органов профобъединения и его членских организаций, а также в постоянных комиссиях по охране труда.

Однако, несмотря на всю проводимую работу, ситуация по-прежнему остается сложной. Профсоюзы Липецкой области неоднократно поднимали вопросы сокрытого травматизма, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, снижения численности работников занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, а также тяжелым физическим трудом. Работа по организации специальной оценки условий труда проходит недостаточно активно и в последнее время все чаще возникают вопросы по качеству ее проведения. Зачастую низкое финансирование мероприятий по охране труда в целом ряде видов экономической деятельности также не добавляет оптимизма.

Задача в области охраны труда заключается в усилении профсоюзного контроля за состоянием и условиями труда работников в организациях. А для этого надо вести всестороннюю подготовку актива профорганизаций по охране труда, а также своевременно проводить соответствующее переобучение.

Для повышения эффективности проводимой работы по охране труда членским организациям необходимо продолжить работу по совершенствованию практики коллективно-договорного регулирования и повышения роли договорных отношений в решении вопросов охраны труда, более активно вести пропаганду передового опыта. Профсоюзным комитетам необходимо добиваться от работодателей выполнения обязательств коллективных договоров в разделах охраны труда, проводить регулярные проверки по соблюдению законодательных и иных нормативных правовых актов, привлекая к этому уполномоченных по охране труда.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ И ПРАВОТВОРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В отчетный период защита трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов находилась в центре внимания Федерации профсоюзов Липецкой области и её членских организаций.

Мнение профсоюзов становится авторитетным аргументом при принятии многих решений муниципальных органов и органов субъекта РФ. Сегодня в соответствии с положениями статьи 35.1 Трудового кодекса РФ профсоюзы имеют правовую возможность участвовать в законотворческом процессе.

В Липецкой области право профсоюзов участвовать в законотворческой деятельности предусмотрено Областным трехсторонним соглашением на 2015 - 2017 годы между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области, областным законом «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Липецкой области» от 07.09.2011 № 555-ОЗ.

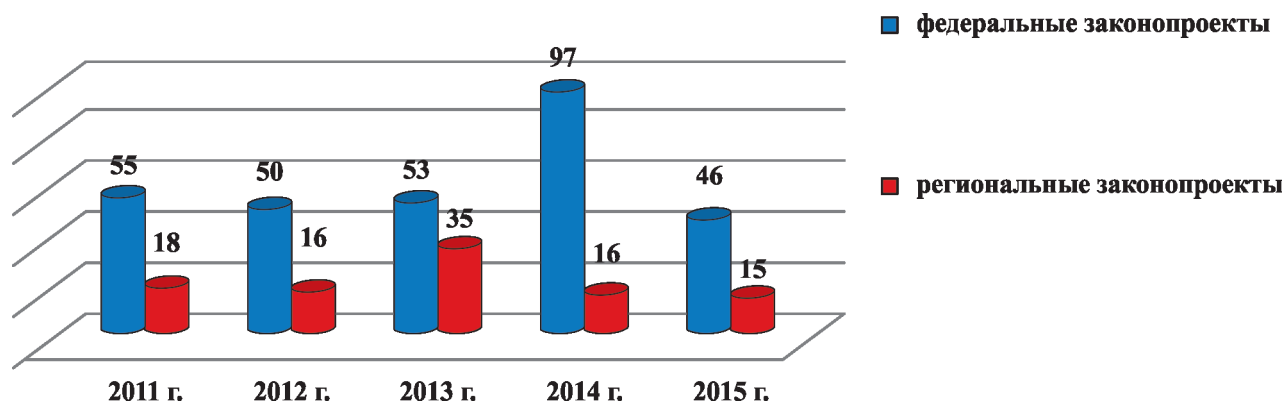
Выполняя решения XXII Липецкой областной межсоюзной конференции, правовая инспекция осуществляла деятельность по следующим направлениям:

- экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов;
- подготовка поправок (предложений) к проектам законов и иных нормативных правовых актов;
- принятие мер по изменению, отмене или признанию отдельных положений законов и иных нормативных правовых актов, ограничивающих права граждан, не соответствующими законодательству.

С этой целью было обеспечено постоянное участие представителей Федерации профсоюзов Липецкой области в работе комиссии по законопроектам Липецкого областного Совета депутатов. Это позволило добиться положительных результатов в решении социально-экономических вопросов, укреплении профсоюзного единства и солидарности. Ежегодно юристами правовой инспекции проводится экспертиза более 100 законопроектов в области социально-трудовых отношений (федеральных и областных), которые рассматриваются с участием профсоюзов в комиссии по законодательству Липецкого областного Совета депутатов. Позиция профсоюзной стороны в отношении законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда регулярно доводится до сведения депутатов Областного совета и других членов комиссии по рассмотрению законопроектов.

IX съезд ФНПР указал, что приоритетной задачей для профсоюзов является обеспечение развития пенсионной системы РФ в соответствии с требованиями и рекомендациями Международной организацией труда (МОТ)

Правовой инспекцией за отчетный период рассмотрено 400 федеральных законопроектов и 90 областных законодательных инициатив.



В отчетный период было поддержано более 30 законодательных инициатив по изменению и дополнению Трудового кодекса РФ, в том числе законопроекты, выдвигаемые депутатами Государственной Думы РФ, разработанные комитетом по труду и социальной политике Госдумы.

5 мая 2014 года был принят закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» № 116-ФЗ, в соответствии с которым в российском законодательстве урегулирован договор о предоставлении труда работников.

Введение новых систем оплаты труда в бюджетной сфере привело к значительным, не всегда обоснованным различиям в оценке сложности и результатов труда, увеличению дифференциации между заработной платой руководителя и работников учреждения. В Липецкой области действует областной закон «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» от 07.10.2008 № 182-ОЗ, в который с 2008 года были внесены многочисленные изменения. Это осуществлялось путем принятия 19 законопроектов о внесении изменений, в обсуждении текстов большинства из них профсоюзы принимали участие. А за период 2011-2014 гг. Закон Липецкой области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» изменялся и дополнялся 12 раз.

В 2012 г. по инициативе Федерации профсоюзов Липецкой области были внесены дополнения в Закон Липецкой области от 27.03.2009 г. № 254 «О размерах областных премий победителям публичных конкурсов», согласно которым областные премии в конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально трудовых прав граждан» теперь присуждаются и работникам (по ранее действующему закону премии присуждались только руководителям организаций). Так как «победителями» конкурса становятся коллективные договоры, заключенные работодателями с профсоюзом, то награждаются председатели профкомов первичных профсоюзных организаций.

Наиболее значимым обстоятельством в правотворческой деятельности профсоюзов стало принятие в 2011 году областного закона «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Липецкой области» № 555-ОЗ, который содержит дополнительные гарантии для профсоюзных организаций области, в частности создание условий работодателями для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации. Работодатель оказывает содействие работникам в реализации их права на объединение в профсоюз, создании условий для обеспечения уставной деятельности профсоюза, работодатель ежемесячно перечисляет на расчетный счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в процентах от заработной платы работников в соответствии с коллективным договором или отдельным соглашением.

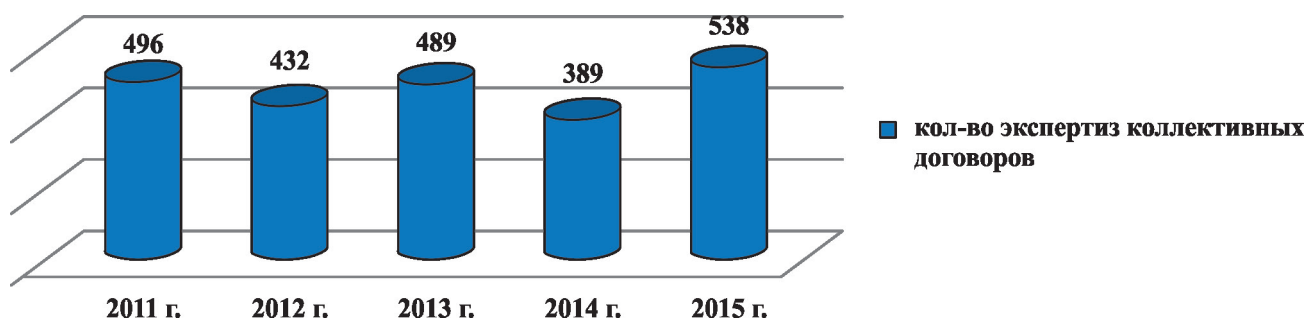
Вместе с тем, в этом направлении работы есть ряд актуальных проблем. Так остается нерешенным вопрос об учете мнения профсоюзов при принятии всех нормативно-правовых актов области, касающихся социально-трудовых отношений. Многие документы профсоюзы получают только на заседании комиссии по рассмотрению законопроектов, порядок учета мотивированного мнения по ст. 35.1 ТК РФ не соблюдается, так как данный порядок не прописан как обязательный в областных правовых актах. Чтобы соблюдались требования ст. 35.1 ТК РФ, необходимо вносить измене-

ния в регламент Липецкого областного Совета депутатов и регламент деятельности администрации Липецкой области (как уже сделано в ряде регионов ЦФО). Соответствующие требования по закреплению в регламенте Липецкого областного Совета депутатов вопросов, связанных с участием органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда в соответствии со ст. 35.1 Трудового кодекса РФ, направленные в августе 2015 года, должны учитываться при внесении изменений в регламент Липецкого областного Совета депутатов.

Одним из основных направлений деятельности правовой инспекции труда является экспертиза коллективных договоров и соглашений. За отчетный период увеличилось количество заключенных соглашений на территориальном и областном уровне, в том числе отраслевых. В отчетный период правовая инспекция труда участвовала в подготовке и экспертизе областных трехсторонних соглашений между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области, отраслевых соглашений (8 областных и 33 территориальных) и Соглашений Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО.

Правовые инспекторы труда членских организаций подготовили 20 соглашений в профсоюзе работников народного образования и науки, 12 – в профсоюзе работников культуры, 11 – в профсоюзе работников госучреждений, 4 – в профсоюзе АПК, 2 – в профсоюзе работников жизнеобеспечения.

Правовой инспекцией труда и отделом по социально-экономическим проблемам подготовлен макет коллективного договора, который размещен на официальном сайте ФПЛО и направлен в членские организации.

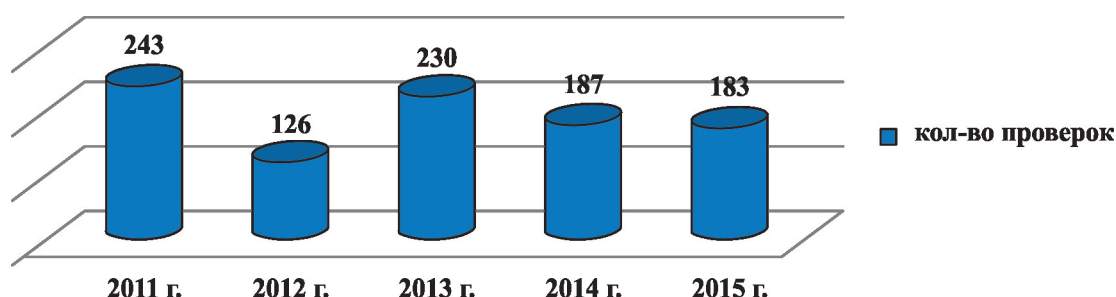


В отчетный период продолжилось взаимодействие членских организаций ФПЛО с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, их объединениями. В целях повышения действенности прокурорского надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, а также укрепления законности в сфере трудовых отношений, исходя из принципов организации и деятельности органов прокуратуры и полномочий профсоюзов в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работников, между прокуратурой Липецкой области и Федерацией профсоюзов Липецкой области с 2008 года действует Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве. В 2014 г. были подписаны новые соглашения с Государственной инспекцией труда в Липецкой области, Управлением труда и занятости Липецкой области, целью которых является совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений, сотрудничество в совершенствовании законодательства, взаимодействие в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. С 2013 года действует соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Уполномоченным по правам человека в Липецкой области.

Совместные с органами надзора и контроля проверки предприятий способствуют повышению результативности контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства. Как правило, органы прокуратуры поддерживают позицию профсоюзов. Профсоюзными правовыми инспекторами труда при проверке предприятий, на которых действует первичная профсоюзная организация, выдавались представления об устранении нарушений трудового законодательства.

Около 92% требований об устранении нарушений трудового законодательства и представлений правовых инспекторов труда работодателями выполнены. По результатам совместных проверок с органами прокуратуры к административной ответственности за нарушения трудового законодательства привлечено в 2014 году более 20 должностных лиц и 16 должностных лиц в 2015 году, общая сумма штрафов только в 2014 году составила более 125 тыс. руб., и более 60 тысяч руб. в 2015 г.

За отчетный период количество проверок соблюдения трудового законодательства работодателями составило всего 969. Профсоюзными юристами за отчетный период проведено комплексных проверок – 491, с Государственной инспекцией труда в Липецкой области – 79 проверок, с органами прокуратуры - 74 проверки.



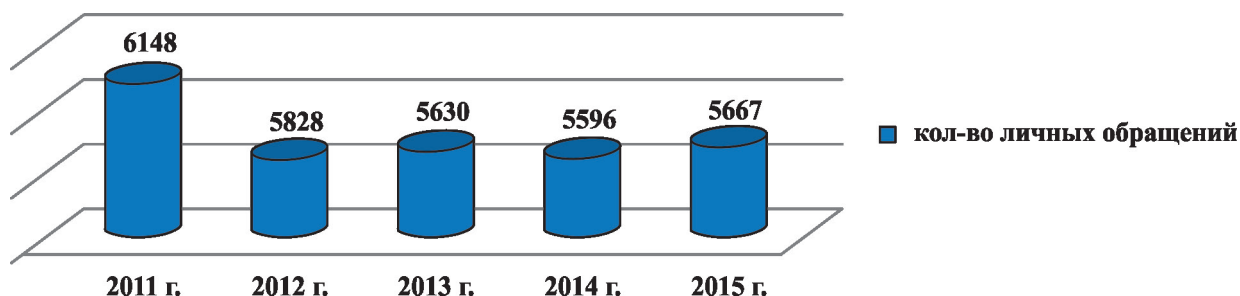
Наиболее часто работодатели допускают нарушения трудового законодательства при заключении, изменении, расторжении трудового договора, применении дисциплинарных взысканий, выплате компенсаций за вредные и опасные условия труда и др. В 2014-2015 гг. увеличилось количество обращений о взыскании задолженности по заработной плате. Регулярными являются обращения, связанные с расторжением трудового договора по сокращению численности (штата), которые обусловлены продолжающимся процессом оптимизации в бюджетной сфере и продолжающимся в стране экономическим кризисом и спадом производства. Руководители бюджетных учреждений в нарушение условий коллективных договоров допускают увольнение по сокращению штата работников предпенсионного возраста, которые имеют преимущественное право оставления на работе.

Профсоюзный общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в отчетном периоде осуществляли 2 штатных правовых инспектора труда ФПЛО, 9 штатных правовых инспекторов труда членских организаций и 36 внештатных правовых инспекторов труда. От численности работников юридических служб зависит качество правозащитной работы, а также выполнение уставных задач ФПЛО и членских организаций по представительству и защите интересов членов профсоюзов.

В Липецкой области действует Соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Липецкой области и Отделением пенсионного фонда Российской Федерации по Липецкой области в рамках реализации пенсионной реформы. Выполняя поручение ФНПР, правовые инспекторы и специалисты Учебно-методического центра ФПЛО совместно с Отделением пенсионного фонда Российской Федерации по Липецкой области проводили работу по разъяснению новой пенсионной формулы в муниципальных образованиях области и на ряде предприятий города.

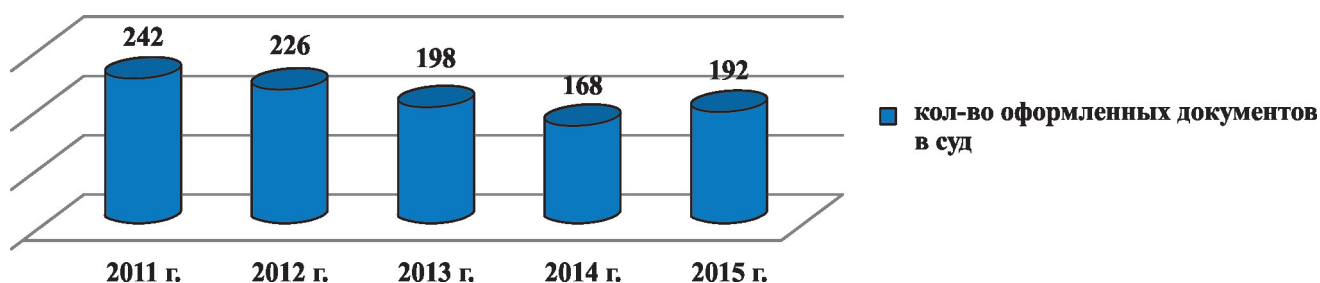
На личном приеме правовыми инспекторами за отчетный период было принято 28869 членов профсоюза.

В отчетный период правозащитная работа ФПЛО и членских организаций проводилась в соответствии с программой действий профсоюзов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов (принято VII и IX съездами ФНПР), а также решениями коллегиальных органов ФПЛО и членских организаций.



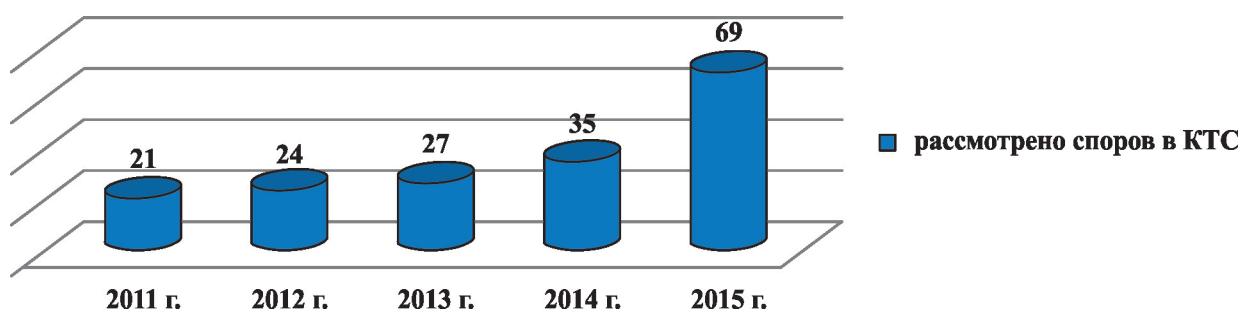
Эффективным способом правовой защиты интересов членов профсоюзов остается сопровождение судебных процессов. Гражданские дела в интересах членов профсоюзов рассматривались судебными органами в большинстве случаев при непосредственном участии правовых инспекторов труда. За отчетный период восстановлено на работе 25 членов профсоюза.

По-прежнему большая часть из подготовленных исков подается в защиту пенсионных прав работников. Членские организации ФПЛО проводили работу по оказанию помощи членам профсоюзов в защите права на досрочную пенсию также в судебном порядке. Более 90% исковых заявлений, рассмотренных по трудовым и пенсионным вопросам, удовлетворены в пользу работников. Увеличивается количество обращений по семейным, наследственным вопросам и защите прав потребителей. Всего за рассматриваемый период профсоюзными юристами подготовлено 1026 исковых заявлений, ходатайств, кассационных и надзорных жалоб.



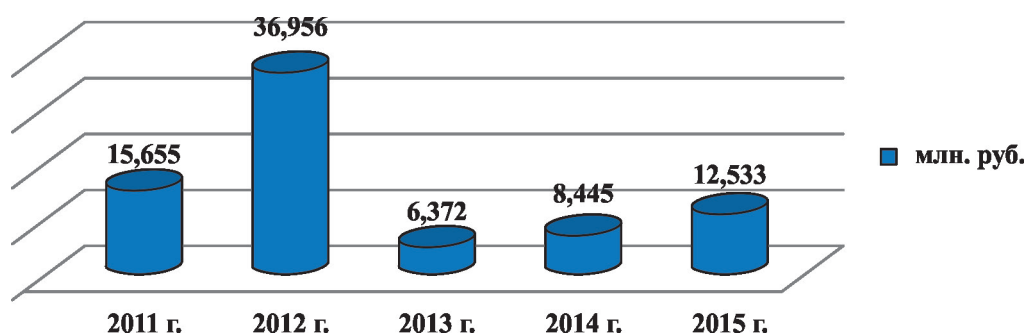
Практика разрешения трудовых споров доводится до профсоюзных организаций и членов профсоюзов через официальный сайт ФПЛО (рубрика «Профсоюз помог», «Консультации юристов»), а также размещается в приложении «Мы» «Липецкой газеты».

Вторым способом разрешения индивидуальных трудовых споров (без обращения в суд) является разрешение конфликтов через рассмотрение в комиссии по трудовым спорам. Число споров, рассмотренных в КТС, ежегодно увеличивается, а обращений в суд - уменьшается. Но число работающих комиссий по трудовым спорам недостаточно, они имеются только на крупных предприятиях: ПАО «НЛМК», Липецкий филиал ПАО «Ростелеком», АО «Липецкцемент». Значительная работа по организации и деятельности КТС проводится ЛОО Горно-металлургического профсоюза России. Активно работает КТС на ПАО «НЛМК»: по итогам 2014 года было подано заявлений – 35, отозвано – 7, рассмотрено – 18, удовлетворено – 10 (вид споров – недоначисление зарплаты, не выплата



премии); в 2015 году подано заявлений в КТС - 57, отозвано - 32, рассмотрено - 25, удовлетворено - 22, отказано - 3. Трудовые споры в ПАО «НЛМК» в 90% случаев разрешаются через КТС без обращения в суд.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности за отчетный период составила 79961776 рублей. Большую часть суммы составляет назначение досрочных трудовых пенсий по решениям суда.



За отчетный период правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Липецкой области были организованы и проведены круглые столы «Соблюдение трудовых прав граждан на территории Липецкой области», «Порядок урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров», «Трудовые договоры и практика разрешения трудовых конфликтов», «Роль коллективного договора в защите трудовых прав работников. Проблемы правоприменения коллективного договора» с участием депутата Государственной думы РФ Тарасенко М.В., судей, представителей прокуратуры Липецкой области, Государственной инспекции труда в Липецкой области, Управления Федеральной налоговой службы РФ по Липецкой области, управления труда и занятости Липецкой области, объединения работодателей Липецкой области, членских организаций ФПЛО, первичных профсоюзных организаций, представителей научного сообщества и студентов юридического факультета Липецкого филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы.

Многолетняя практика согласованных действий с органами государственного надзора дает определенные положительные результаты в сфере труда. Прежде всего, в одновременном инспектировании конкретных организаций, проведении системных профилактических мероприятий по предупреждению нарушений норм трудового права, выявлению и устранению нарушений трудового законодательства, привлечению виновных лиц к юридической ответственности, внесению предложений в органы власти различных уровней, преодолению правового нигилизма, формированию единообразного применения норм права на локальном уровне, т. е. в организациях и у индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями.

По решениям XXII Липецкой областной межсоюзной конференции Федерации профсоюзов Липецкой области проводился мониторинг применения законодательства в социально-трудовой сфере, в членские организации направлялись справочно-информационные материалы по различным направлениям деятельности правовых служб профсоюзов.

На страницах приложения «МЫ» к «Липецкой газете», а также в областных СМИ правовыми инспекторами ФПЛО за отчетный период опубликовано 712 консультаций по правовой тематике, актуальным вопросам правоприменительной практики в области трудовых отношений, а также результаты проверок соблюдения работодателями трудового законодательства. Регулярно на официальном сайте ФПЛО публикуются аналитические обзоры «Новое в законодательстве», федеральные и областные законопроекты по социально-трудовым вопросам, методические материалы, необходимые в работе профактива (макет коллективного договора для использования в работе в первичках, электронный портфель внештатного инспектора труда), сведения об оказании помощи членам профсоюза в разделе «Профсоюз помог».

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ – ОСНОВА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Отчетный период войдет в историю липецких профсоюзов как время значимых и памятных событий: 60-летие создания Липецкой области, 60-летие создания Липецкого Профобъединения, 70-летие Победы в Великой Отечественной войне, профсоюзное движение отметило свое 110-летие, 25-летие образования Федерации Независимых Профсоюзов России.

Реализуя одно из основных направлений организационного укрепления, определенных VII съездом ФНПР, XXII Липецкой областной межсоюзной конференции, Федерация профсоюзов Липецкой области, ее членские организации принимали меры по сохранению численности членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, совершенствованию организационной структуры, использованию новых методов работы с членами профсоюзов, стимулированию активности членов профсоюзов.

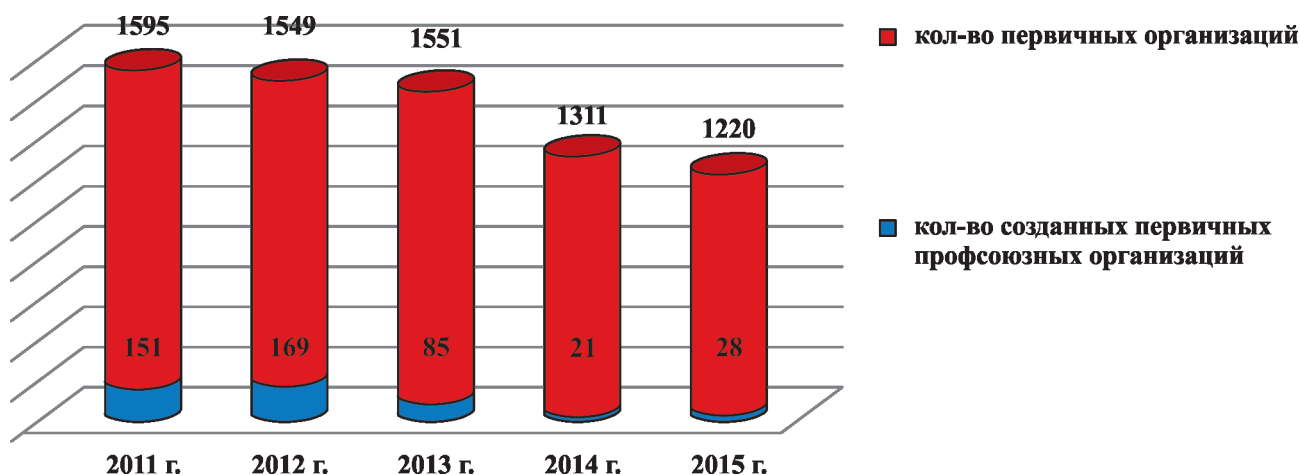
Сегодня ясно всем, что только сильная Федерация, пользующаяся авторитетом и влиянием в регионе, способная организовать совместно с членскими организациями массовые коллективные действия в поддержку своих требований, сможет решать поставленные задачи, обеспечить эффективную защиту интересов членов профсоюзов.

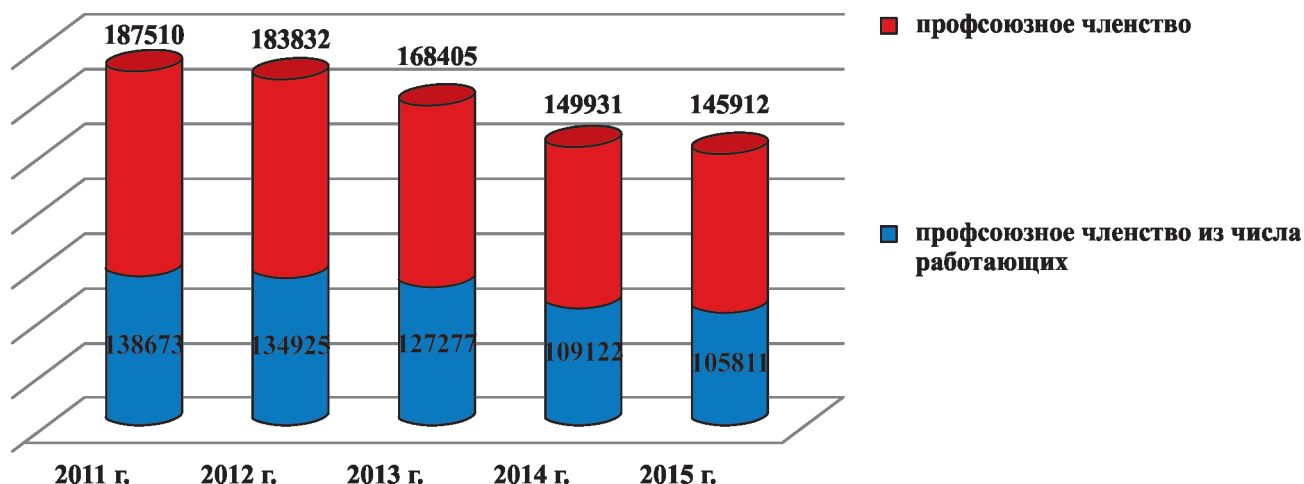
Вся практика профсоюзной работы показывает, что эффективность деятельности Федерации непосредственно зависит от согласованности действий организаций профсоюзов всех уровней. Умение объединять усилия в решении стоящих перед нами задач — основа профсоюзного единства и солидарности.

Профсоюзный актив и кадры составляют председатели первичных профсоюзных организаций, члены ревизионных комиссий всех уровней, члены выборных органов всех уровней, председатели городских и районных организаций. Общее количество составляет 31544 человека, из них освобожденные работники - 112 человек.



На 1 января 2016 года в состав
Профобъединения входит 19
членских организаций, которые
объединяют 1220 первичные
профсоюзные организации.
Количество членов профсоюзов
составляет 145 912 человек.





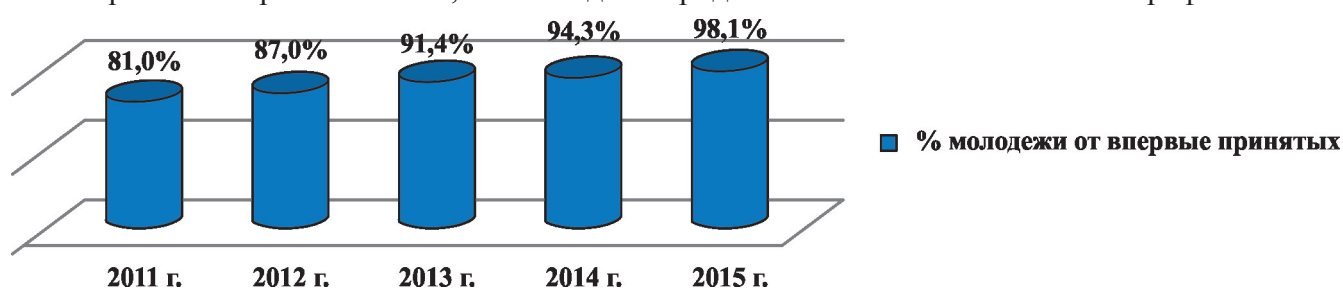
Анализ снижения числа первичных профсоюзных организаций, количества членов профсоюзов ежегодно проводится Советом ФПЛО. Члены Совета вырабатывают механизмы исправления и урегулирования ситуации, делятся опытом профсоюзной работы в этих непростых условиях.

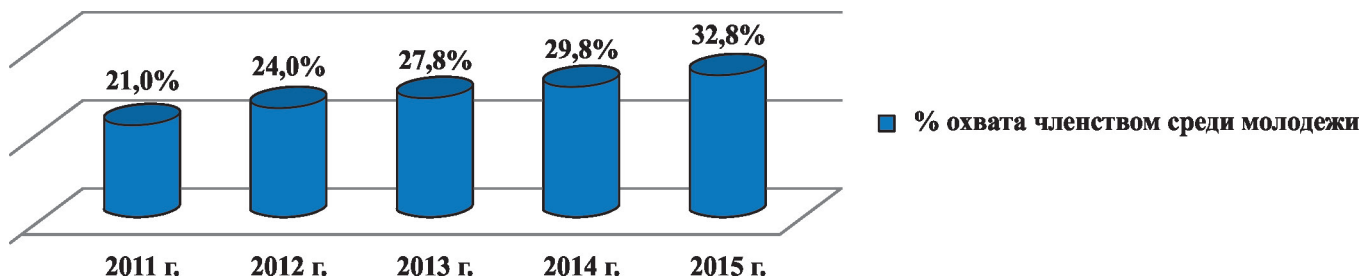
Причины падения численности все те же. Это банкротство, ликвидация или изменение профиля работы предприятия. Последнее время негативное влияние на ситуацию оказывает и начавшийся экономический кризис, и введенные против России жесткие экономические санкции. В ряде случаев мы сталкиваемся и с тем, что администрация предприятия или организации препятствует ведению профсоюзной работы. За отчетный период заметно изменилась структура производства. Появились сетевые компании, внутри которых профсоюзам приходится перестраивать свою работу, и прежде всего при заключении коллективных договоров.

Было бы неверным видеть только внешние причины снижения профсоюзной численности. Мы понимаем, что сегодня важно проанализировать и оценить работу во всех областных организациях для того, чтобы сделать ее эффективнее. В современных условиях наиболее актуальной задачей для профсоюзов является быстрая и адекватная адаптация к происходящим в обществе событиям. В 2015 году проведен круглый стол на тему: «Повышение роли профсоюзов в трудовых коллективах как важный фактор мотивации профсоюзного членства».

Профсоюзы Липецкой области убеждены, что проблема вовлечения в профсоюзы и усиления мотивации профсоюзного членства в значительной степени зависит от эффективности работы по всем направлениям профсоюзной деятельности: от повсеместного заключения коллективных договоров, контроля за соблюдением трудового законодательства, правил и норм по охране труда до организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей. Изменение потребительского отношения трудящихся к профсоюзам, воспитание активного и осознанного членства трудящихся в профсоюзах, обеспечение непосредственного участия членов профсоюзов в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций — одна из основных задач Федерации профсоюзов Липецкой области.

С 2011 года профсоюзные ряды значительно пополнила молодежь - более 86 тысяч человек. Передавая свой опыт, помогая правильно и законно организовать свои действия, опытные профсоюзные работники рассчитывают, что молодежь придаст активности и боевитости профсоюзам.





Сила профсоюзов - в их массовости. Примеры работы отраслевых профсоюзов: народного образования и науки, здравоохранения, ГМПР и др. по организации системной работы по мотивации профсоюзного членства подтверждают эту формулу.



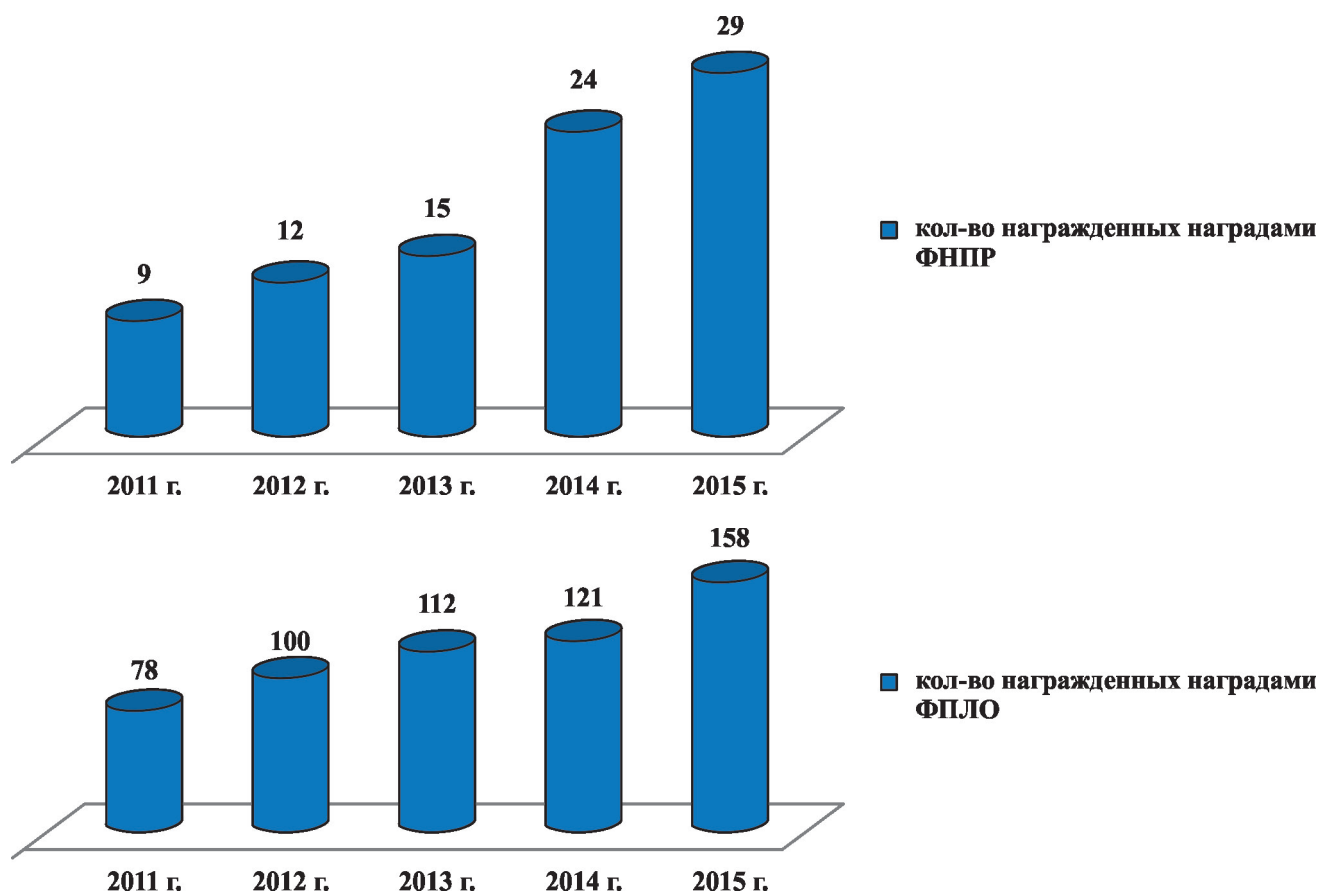
Следует отметить эффективную работу в этом направлении таких первичных профсоюзных организаций как «Газпром газораспределение Липецк» (председатель профкома Кудяева Л.В., делегат VIII съезда ФНПР), «ПАО НЛМК» (председатель профкома Литовкин В.А.), профсоюзная организация-110 (председатель профкома Барбашин А.Н.), ПАО «КВАДРА» (председатель профкома Попова В.В.).

Более того, нередко малочисленные первичные профсоюзные организации демонстрируют эффективность профсоюзной работы. И здесь по праву заслуживает внимания опыт АО Липецкий силикатный завод (председатель профкома Егоров В.А.), ООО «Компания Ассоль» (председатель профкома Малышева В.Д.), ОАО «Лебедянский сахарный Завод» (председатель профкома Попова Н.В.).

Сильная профсоюзная организация - это объединение активных, сознательных, грамотных и современно мыслящих работников. В функционирование профсоюзов включены сотни тысяч людей, которые располагают значительным ресурсным влиянием. В отдельных областных комитетах профсоюзов накоплен значительный и интересный опыт организации работы по мотивации профсоюзного членства. Тем не менее, дальнейшая работа по увеличению числа членов профсоюзов и созданию профсоюзных организаций на предприятиях всех отраслей экономики, в организациях малого и среднего бизнеса, бюджетной сферы может иметь положительные результаты только при

условии системного подхода к реализации данного направления деятельности, объединения усилий социальных партнеров. Расширение поля деятельности профсоюзов в регионе, рост числа членских организаций и членов профсоюза, развитие социального партнерства будут способствовать формированию в Липецкой области солидарного общества.

В отчетный период за укрепление единства профсоюзов, повышение эффективности работы по защите прав и интересов трудящихся 658 профсоюзных работника, активиста и социальных партнера были отмечены наградами:





Указом Президента РФ от 28 апреля 2015 г. № 214 «О присвоении звания Героя Труда Российской Федерации» за особые заслуги перед государством и народом звание Героя труда РФ присвоено Савину Юрию Семеновичу, работнику сталевару, разлищику стали ПАО «НЛМК», Заслуженному металлургу. «Отечественные металлургические компании сегодня занимают прочные позиции как внутри страны, так и на внешних рынках», - сказал В.В.Путин, вручая звезду Героя Труда передовику и изобретателю-новатору Юрию Савину.

Почетными грамотами, благодарственными письмами главы администрации Липецкой области за отчетный период отмечены 45 человек. Профсоюзные работники и активисты, работодатели были награждены профсоюзными наградами общероссийских отраслевых профсоюзов России.



ЗАЛОГ УСПЕХА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ В ИХ СИСТЕМАТИЧЕСКОМ ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ И ОСВОЕНИИ НОВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

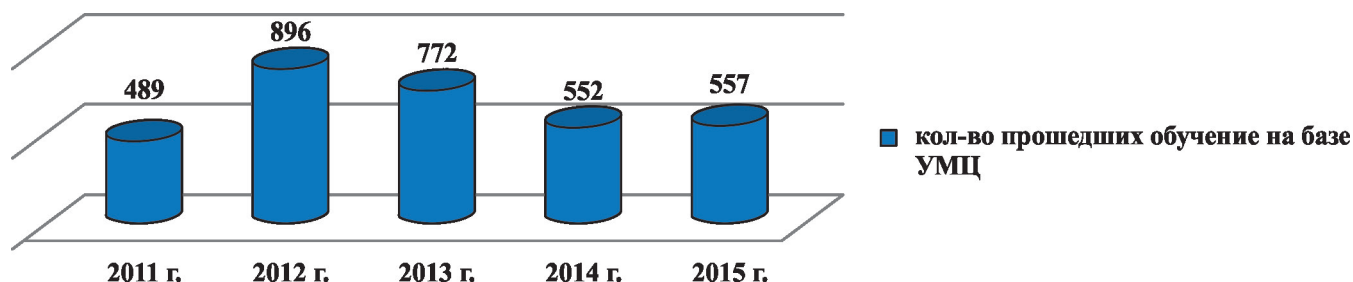
В современных условиях успех в решении многоплановых задач защиты социально-экономических прав и интересов наемных работников все больше зависит от профессиональной подготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива.

Приоритетная цель образовательной политики Федерации профсоюзов Липецкой области - повышение качества профсоюзного образования, его соответствие актуальным и перспективным потребностям профсоюзных кадров и актива.

Основная задача - подготовка профсоюзных лидеров и специалистов, способных отстаивать интересы человека труда в условиях рыночной экономики, повышение профессионализма и компетенции профсоюзных кадров.

Наиболее системно и организовано в отчетный период вели обучение областные организации профсоюзов народного образования и науки, здравоохранения и ГМПР. Редкими, но важными по своей сути были встречи с профсоюзным активом на семинарах для организаций профсоюза жизнеобеспечения, АПК, строительства и потребкооперации.

Каждому семинару предшествует большая работа по подготовке информационно-методического материала, подбору выступающих. Программа семинаров позволяет профактивистам повысить компетентность в вопросах актуальных изменений трудового законодательства, пенсионной реформы, процедуры специальной оценки условий труда и значения ее результатов для работников.

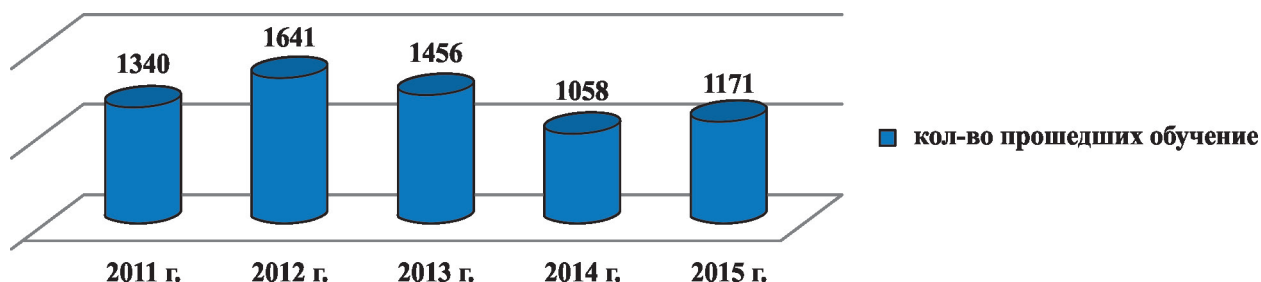


Сегодня активно развивается сотрудничество с Учебными центрами территориальных объединений профсоюзов ЦФО в рамках реализации образовательной политики ФНПР; с Уполномоченным по правам человека в Липецкой области, общественными организациями в рамках реализации программы правового просвещения и развития правовой грамотности и правосознания граждан; с управлением молодежной политики в рамках содействия и сопровождения молодых профсоюзных активистов в реализации молодежной политики области; с управлением труда и занятости в рамках реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области»; с региональными организациями высшего и среднего профессионального образования в рамках реализации программ дополнительного профессионального образования и Концепции развития кадрового потенциала Липецкой области на период до 2020 г.

Одним из важнейших направлений деятельности Учебно-методического центра является обучение вопросам охраны труда.

Ежегодно совместно с областным управлением труда и занятости проводится «круглый стол», посвященный Всемирному дню охраны труда. В обсуждении проблем охраны труда и здоровья на рабочих местах принимают участие представители Государственной инспекции труда, прокуратуры

области, отделения ФСС, специалисты по охране труда в муниципальных образованиях, организациях и предприятий всех форм собственности.



Регулярным стало проведение информационно-методических семинаров по изучению методики проведения специальной оценки условий труда.

В период с 2014 г. по 2015 г. был успешно реализован социально-образовательный проект «Школа молодого лидера». Благодаря проекту профсоюзной молодежи представилась возможность развить, усовершенствовать и получить новые знания, которые помогут им определиться и найти себя в обществе.

С 2014 года реализуется информационный проект – вестник «Профсоюзная молодежь». Информация о реализации Концепции молодежной политики ФПЛО публикуется 1 раз в квартал. Электронная версия вестника размещается на официальном сайте ФПЛО.

В 2015 году Учебно-методическим центром были разработаны и представлены для грантовой поддержки фонда Президента РФ в Институт социально-экономических и политических исследований социальные проекты «Гражданское образование в сфере реализации социальной активности молодёжи в регионах ЦФО» и «Образовательная программа для потенциальных благотворителей, способствующая повышению их социальной активности и укреплению института благотворительности в российском гражданском обществе».

В мае 2015 года на базе КРЦ «Спартак» образовательная программа «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего» была модульно представлена для молодых лидеров Тамбовской областной организации профсоюза работников здравоохранения. В рамках многоступенчатого личностного консалтинга слушателям было предложено два обучающих компонента: «Развитие личной эффективности» и «Социальное проектирование как метод личной эффективности». Продолжить свое обучение активисты пожелали, участвуя в программных мероприятиях III Молодежного профсоюзного форума Липецкой области.

В 2015 году, поддержав инициативу Молодежного совета ФПЛО, Учебно-методический центр выступил организатором областного профсоюзного конкурса «Молодой профсоюзный лидер», направленного на активизацию деятельности молодых профсоюзных лидеров, выявления и обобщения передового опыта, повышения роли молодежных советов.

В Учебно-методическом центре используется автоматизированная информационная система, представляющая собой базу данных членов профсоюза и позволяющая отслеживать активность конкретного человека в мероприятиях, проводимых ФПЛО и обучение на профсоюзных курсах.

С 2016 года планируется реализация образовательной программы «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего» для профсоюзного актива из числа молодежи регионов ЦФО. Цель обучения – самоидентификация молодого человека как профсоюзного лидера и его подготовка в соответствии с требуемыми компетенциями. Образовательная программа позволяет развить у слушателей практические навыки делового сотрудничества, межличностного взаимодействия, сформировать активную гражданскую позицию, способствующую повышению экономической и социальной активности в обществе.

Расширение спектра образовательных услуг

Коллектив Учебно-методического центра планирует уделить наибольшее внимание подготовке мотиваторов профсоюзного членства, обучению вновь избранного профсоюзного актива, расширить спектр образовательных и консультационных услуг, активно использовать возможности единого образовательного пространства ФНПР. В 2016 году для вновь избранных председателей профсоюзных организаций начинает работу постоянно действующий семинар «Приоритетные направления деятельности профсоюзов в современных условиях».

В соответствии с ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации» в 2015 году был изменен Устав и проведена процедура переименования учреждения в Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр». Приведены в соответствии с законодательством в сфере образования локально-нормативные акты.

Полная и актуальная информация о деятельности учреждения представлена на обновленном официальном сайте www.ums48.ru.

Для решения задач в образовательном пространстве Учебно-методический центр акцентирует деятельность по следующим направлениям:

1. Проектная деятельность:

- Создание социально значимых образовательных проектов
- Поддержка деятельности привлечением грантов, субсидий

2. Деятельность в области реализации молодежной политики

3. Маркетинг:

- Исследование запросов на образовательные программы
- Мониторинг спроса на получение дополнительного профессионального образования

4. Научно-исследовательская деятельность:

- Проведение совместно с Институтом независимых социологических исследований изучения социальных явлений в сфере трудовых отношений и развития гражданских инициатив.

Профессионализм сотрудников Учебно-методического центра позволяет в рамках уставной деятельности заниматься организацией, координацией и техническим сопровождением массовых мероприятий, торжественных встреч, конференций, форумов, что является дополнительным источником финансовых поступлений.

Обучение – главная основа профессионализма профсоюзных кадров. Люди, которых мы выбираем для того, чтобы они определяли образ профсоюзов XXI века, должны постоянно повышать свой образовательный уровень. Только тогда они смогут вести диалог с работодателями, эффективно защищать и отстаивать интересы людей труда.

Учебно-методический центр планирует и дальше расширять спектр образовательных услуг. Благодаря сотрудничеству с Государственной инспекцией труда, Федеральной налоговой службой, Фондом социального страхования, Пенсионным фондом России, отраслевыми органами исполнительной власти, общественными организациями, образовательными учреждениями Учебно-методический центр продолжит организацию консультационных встреч, семинаров для руководителей и специалистов предприятий и организаций всех форм собственности.

Наличие в преподавательском составе УМЦ докторов и кандидатов наук дает право вести издательскую деятельность методической литературы под научным руководством высококлассных экспертов.

Учебно-методический центр, как социально ориентированная некоммерческая организация, участвует в развитии гражданского общества, повышает социальную активность молодежи. Сотрудничество с некоммерческими организациями, фондами, поддерживающими миссию учебного центра, позволит повысить престиж организации и реализовывать социально значимые, образовательные проекты.

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ. СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО

IX Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, проанализировав эффект выполнения резолюций VII и VIII Внеочередного съездов по вопросу работы с молодежью, в резолюции «Молодежь профсоюзов – будущее ФНПР!» обратил внимание на совершенствование методов работы с молодежью, ее обучение и повышение гражданской активности. Для реализации этих задач необходимо продолжить реализацию Концепции молодежной политики ФПЛО, создать молодежные советы и комиссии, способствовать их участию в региональных этапах всероссийских молодежных форумов и конкурсов. Представительство липецкой молодежи на мероприятиях Федерации независимых профсоюзов России, Всероссийских молодежных форумах способствует положительному имиджу профсоюзов и повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов.

Реализация целенаправленной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи в последние годы является одним из приоритетных направлений деятельности Федерации профсоюзов Липецкой области.

Проводимые мероприятия по реализации молодежной политики позволили увеличить мотивацию профсоюзного членства среди молодежи, организовать систематическое профсоюзное обучение и повысить уровень информированности молодежи по вопросам трудового законодательства, прав и гарантий молодежи, сформировать единую позицию по дальнейшему развитию профсоюзного движения в регионе.

В отчетный период главными целями в реализации молодежной политики ФПЛО являлись:

- использование инновационного потенциала молодежи для привнесения в профсоюзную деятельность новых форм и методов, адекватных новым условиям и реалиям современной России, близких и понятных молодежи;
- подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми кадрами для стабильного развития и расширения сферы деятельности профессиональных союзов;
- организация деятельности ФПЛО и ее членских организаций по защите социально-экономических интересов работающей и учащейся молодежи, направленной на создание условий по ее привлечению в члены профсоюзов.

В соответствии с целями реализовывались следующие задачи:

- обеспечение координации работы профсоюзных организаций с молодежью;
- разработка механизмов вовлечения молодежи в деятельность профсоюзных организаций;
- создание условий для применения новых форм и методов работы с молодежью, изучения и обмена опытом развития молодежного профсоюзного движения;
- обеспечение проведения планомерной кадровой работы с молодыми членами профсоюзных организаций;
- содействие в расширении законодательных гарантий и прав на учебу, труд, жилье;
- участие в решении производственных задач, за достойную заработную плату, полноценный отдых и досуг;
- помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов;
- изучение опыта работы с молодежью членских организаций ФПЛО, совершенствование форм и методов этой работы.

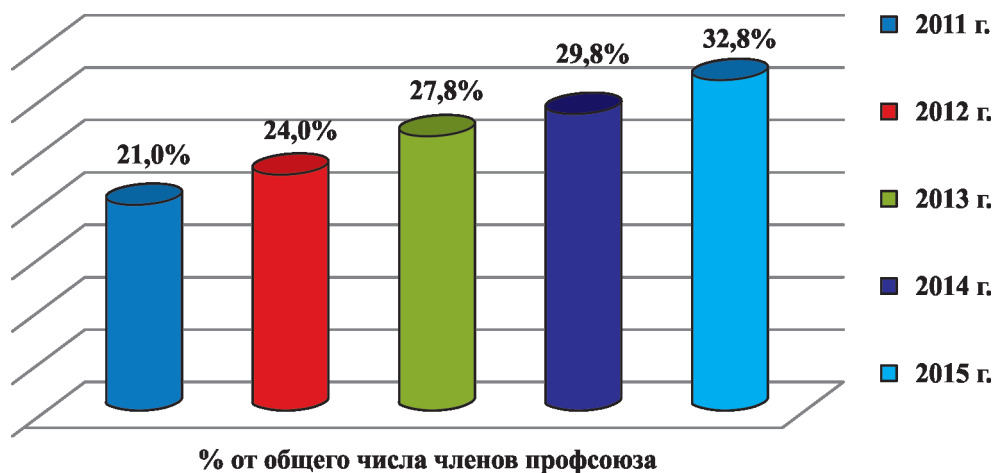


В сфере молодежной политики Федерацией профсоюзов Липецкой области ведется работа по следующим направлениям:

- вовлечение молодежи в здоровый образ жизни;
- формирование кадрового резерва профсоюзных организаций;
- популяризация молодежного профсоюзного движения;
- создание условий для достойного труда и отдыха молодых специалистов;
- разработка методических пособий по работе с молодежью в профсоюзных организациях, повышение квалификации специалистов, работающих с профсоюзной молодежью.

По статистическим данным на 2016 год число молодежи среди членов профсоюзов составляет 32,8%, в разрезе отраслевых профсоюзов - от 12 до 50 %. В профсоюзных организациях разных уровней создано 11 молодежных советов (комиссий).

Динамика уровня профсоюзного членства среди молодежи



В целях активизации участия молодежи в деятельности Федерации, ее членских организаций, формирования единой позиции молодежи по дальнейшему развитию профсоюзного движения в регионе создан и успешно действует Молодежный совет Федерации профсоюзов Липецкой области. В состав МС ФПЛО входят представители областных организаций горно-металлургического, Электропрофсоюза, профсоюза работников лесных отраслей, народного образования и науки, здравоохранения, культуры, госучреждений, потребкооперации, первичной организации ОАО «Газпром газораспределение Липецк». Председатель и секретарь МС ФПЛО являются заместителями председателей областных комитетов.

Основными направлениями деятельности Молодежного совета в отчетный период являлись:

- взаимодействие с молодежными советами (комиссиями) членских организаций ФПЛО, общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, международными организациями, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодежной политики;
- разработка и подготовка предложений для принятия специальных программ ФПЛО и проведения мероприятий для молодежи;
- разработка и формирование предложений в областное трехстороннее соглашение, рекомендаций в отраслевые тарифные соглашения, а также коллективные договоры в раздел «Работа с молодежью»;
- организация обучения молодых профсоюзных кадров и актива, проведение форумов, слетов, симпозиумов, семинаров, круглых столов по проблемам молодежи;
- вовлечение молодежи в члены профсоюзов и создание новых профсоюзных организаций, формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах различного уровня.

Молодежный совет Федерации профсоюзов Липецкой области ежегодно принимает участие в заседаниях Молодежного парламента Липецкой области, сотрудничает с Управлением молодежной политики области, внес свои предложения в проект Основ государственной молодежной политики.



Молодежный совет также представлен в Молодежном парламенте Липецкой области II созыва, Молодежном правительстве города Липецка, Липецком городском общественном координационном совете по вопросам работы с молодежью.

С 2013 года проводится молодежный профсоюзный форум Липецкой области «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего». Ежегодный форум становится площадкой для формирования профсоюзного кадрового резерва, обучения активистов профсоюзного движения, информирования молодежи о целях и задачах современного профсоюзного движения, формирования у молодежи активной гражданской позиции. За 3 года в нем приняли участие более 350 молодых активистов членских организаций ФПЛО, а также делегаты из территориальных объединений профсоюзов в регионах ЦФО.



Форум как мероприятие, проводимое для решения в некой степени глобальных проблем, дает свои результаты. Так после I форума была разработана и принята Концепция молодежной политики Федерации профсоюзов Липецкой области. Участники форумов выработали предложения по повышению эффективности информационной политики.

На II форуме был представлен проект «Профсоюз-ТВ-Липецк», который впоследствии получил эфирное вещание. В каждом выпуске программы содержится сюжет о событиях из жизни профсоюзной молодежи. Создан постоянный информационный «рупор» - вестник «Профсоюзная молодежь». Таким образом, развиваются новые ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности.

III форум, приуроченный к 110-летию профсоюзного движения в России, собрал более 150 представителей молодежных советов территориальных объединений ФЦО, активистов молодежных структур профсоюзных организаций Липецкой области. На панельной дискуссии были обсуждены проблемы современного профсоюзного движения. Участники форума смогли обменяться опытом своей работы, оценить передовой опыт молодых председателей первичек других регионов – участников окружного этапа Всероссийского конкурса-форума ФНПР «Профсоюзный мастер».



Подход к реализации молодежной политики должен быть социально-технологическим. К такому выводу пришли участники региональной практической конференции «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего», прошедшей в конце 2013 года. В работе конференции приняли участие молодые профсоюзные активисты предприятий и организаций, члены студенческого профактива Липецкой области, представители органов законодательной и исполнительной власти, члены регионального научного сообщества, руководители областных организаций профсоюзов, ветераны профсоюзного движения, журналисты региональных СМИ.



Молодежным советом ФПЛО регулярно проводятся круглые столы, дискуссионные площадки по актуальным проблемам развития молодежной политики, благотворительные акции, спортивные состязания.

Стала традицией благотворительная акция «Профсоюз – детям!» по оказанию материальной помощи и организации досуга профсоюзным семьям с детьми.



Наиболее массовой акцией считается демонстрация «Молодежь – будущее профсоюзов!» в рамках коллективных действий 7 октября.



С целью активизации деятельности молодых профсоюзных лидеров, выявления и обобщения передового опыта, повышения роли молодежных советов в апреле-мае 2015 года состоялся областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2015».



Участники конкурса представили свой опыт в профсоюзной организации, выступили с решениями по проблемам мотивации, имиджа, активизации деятельности профсоюзов, продемонстрировали знания по вопросам социально-трудовых отношений. Областной конкурс будет проводиться ежегодно. Победитель определяется представителем территориального объединения на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО».

Большую роль в увеличении числа молодых членов профсоюза играют профсоюзные организации студентов учреждений среднего и высшего профессионального образования. Для поощрения профсоюзных активистов Федерацией профсоюзов Липецкой области учреждена стипендия для студентов СПО за особые успехи в учебе и активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации.

Наиболее многочисленными и успешно реализующими социальную и культурно-массовую работу являются следующие первичные организации:

Профсоюз работников народного образования и науки

Первичная профсоюзная организация студентов «ЛГТУ».

Первичная профсоюзная организация студентов «Липецкого государственного педагогического университета».

Первичная профсоюзная организация студентов «Елецкого государственного университета им. И.А.Бунина».

ГМПР

Первичная профсоюзная организация студентов «Липецкого металлургического колледжа».

Первичная профсоюзная организация студентов «Липецкого политехнического техникума».

Профсоюз работников здравоохранения

Первичная профсоюзная организация студентов «Липецкого медицинского колледжа».

На базе Учебно-методического центра ФПЛУ регулярно проводятся семинары для молодежного профсоюзного актива. Основные темы занятий: «Трудовые права молодежи», «Развитие лидерских качеств», «Организация массовых мероприятий», «Социальное проектирование». Для молодежи используются методы ролевых игр, технологии неформального образования, психологические тренинги.





ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА: ОРИЕНТИР НА РЯДОВОГО ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Информационная политика профсоюзов – это многогранное, сложное и специфичное направление деятельности, которое самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов Липецкой области добилась значительных результатов, подняла авторитет профсоюзов. Наблюдая за достижениями профсоюзов, работники целенаправленно идут в профсоюз и формируют законное представительство, чего не было ранее.

Состоянию информационной работы и мерам по ее совершенствованию в указанный период было уделено самое пристальное внимание на заседаниях Совета и Президиума ФПЛО. Причем, данный вопрос рассматривался в увязке с организационно-управленческой деятельностью в организациях профсоюзов.

В соответствии с Концепцией Федерации Независимых Профсоюзов России в области информационного обеспечения деятельности профсоюзов, постановлением Исполкома Федерации профсоюзов Липецкой области № 9/7 от 23.09 2013 г. была принята Целевая программа информационной политики Федерации профсоюзов Липецкой области, ее членских организаций и первичного звена профсоюзов.

В совершенствовании и повышении эффективности информационно-пропагандистской и издательской деятельности проводится:

- регулярное информирование членов профсоюзов о деятельности и принятых постановлениях Президиума, Совета ФПЛО, об опыте работы профсоюзных организаций;
- разъяснение членами коллегиальных органов ФПЛО членам профсоюзов позиции профсоюзов, целей и задач проводимых коллективных акций;
- систематизация информационной деятельности ФПЛО;
- активное участие всех профсоюзных структур Липецкой области в формировании информационного поля ФПЛО.

В целях эффективной реализации Целевой программы на первый план выходит задача развития информационных ресурсов, имеющихся в наличии у профсоюзов Липецкой области. Это: приложение «МЫ», официальный сайт Федерации профсоюзов Липецкой области, виртуальный профсоюзный музей, информационная телевизионная программа «Профсоюз-ТВ-Липецк», вестник «Профсоюзная молодежь», к которым необходимо добавить интересные, обновляемые информационные профстенды и встречи с профактивом в рамках расширенных профсоюзных собраний и других мероприятий.

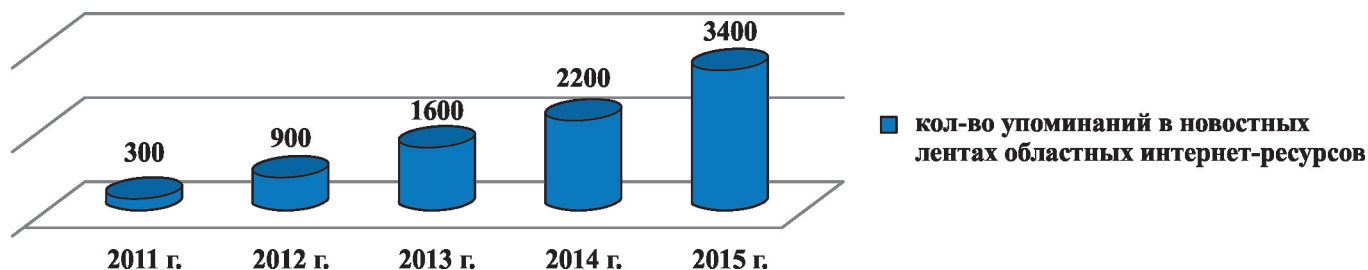
В условиях широкого развития электронных средств массовой информации и Интернета приходится учитывать и то, что если для молодёжи более востребованным является Интернет, то люди старшего поколения с большей охотой работают с бумажными носителями информации. Поэтому, внедряя в практику информационной работы современные электронные технологии, в профсоюзных организациях применяют и проверенные временем традиционные формы доведения информации до членов профсоюзов. За последние два года кардинально изменился подход к этому направлению. До 2013 года основным информационным источником был ежемесячный выпуск приложения «МЫ» к «Липецкой газете». Для распространения информации о работе ФПЛО вне профсоюзной среды использовался официальный сайт организации и редкие публикации о профсоюзных мероприятиях в СМИ. С 2015 года меняется формат размещенного материала в приложении «МЫ». В

настоящее время тираж составляет 16000 экз., 4 выпуска в месяц. Здесь печатается информация о наиболее значимых акциях профсоюзов, их требованиях, разъясняется позиция профсоюзов по важным вопросам социально-экономической жизни области. Публикации посвящались членам профсоюзов, активно проявившим себя в профсоюзной работе. Это позволило сделать информацию о профсоюзах более доступной для всех жителей области. Хотя приходится признать, что работы в этом направлении предстоит еще очень много.

В июне 2013 года в аппарате Федерации профсоюзов внедрена единая система электронного общения, модернизирована компьютерная инфраструктура, введен электронный документооборот. За это время, в том числе благодаря структурным и организационным изменениям в аппарате ФПЛО, информационная политика и информационная работа претерпела значительные изменения и усилила свое развитие. Так, в последнее время в силу изменений, происходящих в обществе в связи с развитием информационных технологий и средств связи, в первую очередь электронных, сократилось количество выпускаемой печатной продукции, но значительно увеличилось интернет-общение с членами профсоюзов через официальный сайт, электронную почту и социальные сети.

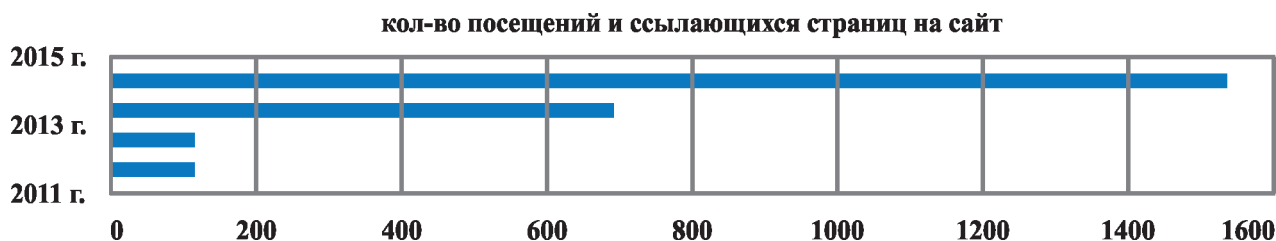
С августа 2013 года проводится ежегодный смотр-конкурс на лучшую организацию информационной работы «Профессиональный союз. Стратегия будущего». Конкурс проводится среди профсоюзных организаций Липецкой области. Его цель - совершенствование информационной деятельности, развитие информационных технологий в профсоюзных организациях Липецкой области, усиление мотивации профсоюзного членства, повышение активности по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

Информационное присутствие ФПЛО в медиaprостранстве Липецкой области возросло. Так, в отчетный период областные интернет-ресурсы стали чаще упоминать в своих новостных сообщениях Федерацию профсоюзов Липецкой области.



В феврале 2012 года был создан и стал действовать официальный сайт ФПЛО. Работа с сайтом трудоемкая, специфичная, требующая определенных навыков. Но с помощью нашего профсоюзного актива и социальных партнеров официальный сайт ФПЛО стал структурированной информационной площадкой.

Статистика сайта ФПЛО показывает, что в 2015 году каждые сутки его, в среднем, просматривают более 50 раз. Ежедневно публикуются новостные сообщения по всем вопросам профсоюзной жизни.



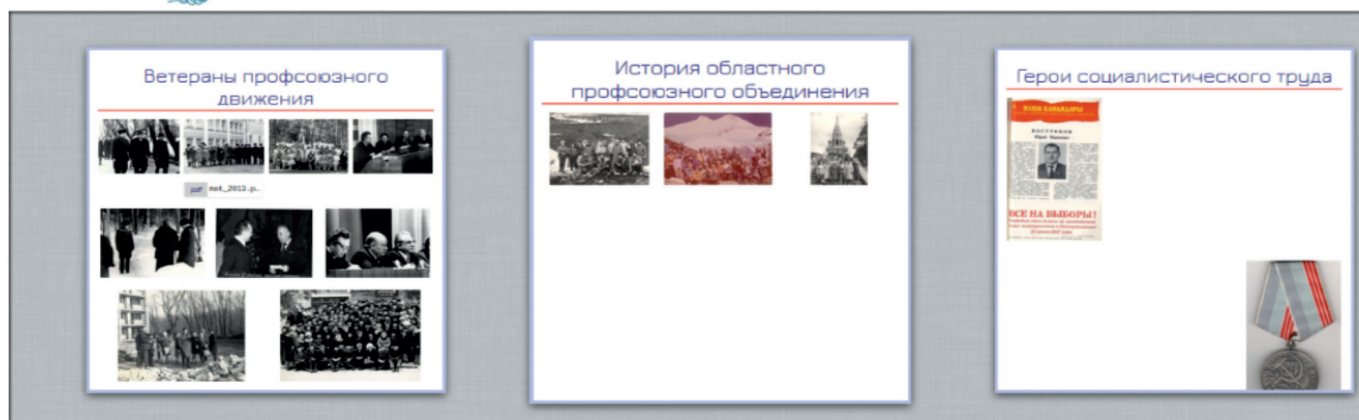
Более 300 раз в день ответов официального сайта в поисковых системах (поисковая оценка сайта составляет более 70%).

Развитие средств коммуникации, усиление роли социальных сетей как средства общения, особенно в молодежной среде, отразилось и на информационной политике ФПЛО. Создание страничек Молодежного совета в социальной сети «ВКонтакте» позволяет оперативно информировать значительное количество членов профсоюзов, посещающих эту социальную сеть, обо всех важных профсоюзных мероприятиях, организовывать экспресс-опросы, обсуждения, дискуссии по острым профсоюзным вопросам.

При нынешнем прогрессе и популярности сети Интернет среди молодежи, идея создания виртуального музея – самый эффективный и оптимальный способ ознакомления подрастающего поколения с профсоюзной историей, сотканной из множества биографий героев труда и простых тружеников – членов профсоюза. Федерация профсоюзов Липецкой области в 2015 году запустила большой проект «Виртуальный профсоюзный музей». Посетители музея узнают о роли профсоюзов сегодня, о деятельности Территориального объединения организаций профсоюзов, областных профсоюзных организаций, о том, зачем нужен профсоюз, о лидерах профсоюзной организации, об истории профсоюзного движения, исторических объектах г. Липецка, созданных при непосредственном участии профсоюзных активистов. В музее можно познакомиться с биографией героев труда, изучить документы профсоюзных организаций и профсоюзные награды.



ВИРТУАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ МУЗЕЙ



Особое влияние на имидж и авторитет профсоюзов оказывают СМИ. В целях создания единой информационной системы, обеспечивающей скоординированную работу профессиональных союзов региона по постоянному информированию общественности о своей деятельности, ФПЛО запустила в 2014 году информационный проект «Профсоюз-ТВ-Липецк». Выпуски информационной программы «Профсоюз-ТВ-Липецк» транслируют важнейшие направления защиты социально-экономических и трудовых прав, социальных гарантий трудящихся и их семей, большое внимание уделяется вопросам молодежной политики профсоюзов, встречам с ветеранами областного профсоюзного движения. Договор о взаимодействии с телерадиокомпанией «Липецкое время» позволил обеспечить выпуск информационной программы «Профсоюз-ТВ-Липецк» 2 раза в месяц в вечерний предновостной эфир с 2-х разовым повтором в удобное для просмотра время. На 1 января 2016 года в эфир вышло более 120 сюжетов программы.

Конечно же, в деле совершенствования информационной деятельности остается еще много вопросов и нерешенных проблем.

Нам пока не удалось выполнить главную задачу - всестороннее информационное обеспечение интересов членов профсоюза в рамках целостной информационной системы. Много неиспользованных резервов в работе по информационному сопровождению развития отношений социального партнерства и организационного укрепления профсоюзной структуры.

Информационная работа в большинстве членских организаций ведется слабо либо вообще отсутствует. Ресурсы сайта ФПЛО используются только четырьмя областными организациями. Только у двух организаций создан и действует официальный сайт. Ни одна из 13 областных организаций не публикует материалы о деятельности своей организации, не проводит информационных правозащитных кампаний.

Необходимо понимать, что одной информационной работы для укрепления авторитета и развития профсоюзного движения в области недостаточно. Профсоюзные организации, особенно те, которые медленно реагируют на вызов времени, теряют свою численность.

В связи с этим, все структуры профсоюзного движения должны ответственнее подходить к вопросу информирования членов профсоюза о работе организации, проявлять заинтересованность в создании положительного имиджа профсоюзного движения в целом.

Для повышения авторитета профсоюзов в регионе и России в целом необходимо использовать все имеющиеся на сегодняшний день ресурсы.

1. Активно использовать возможности социальных сетей даже с учетом того, что имеющиеся сегодня социальные сети ориентированы по сути на разные возрастные и общественные группы, а создание аккаунта и группы в любой из сетей ничего, кроме оплаты интернет-времени, не стоит.

2. Профсоюзным организациям необходимо активнее использовать основополагающий принцип для обмена информацией, поиска наиболее полезных способов профсоюзной работы.

3. Профсоюзным организациям всех уровней в своей работе, особенно информационной, следует постоянно пользоваться технологиями профсоюзного обучения.

4. Необходимо вооружить профактив методикой владения современными формами информационной работы.

К этой работе возможно привлечение представителей социальных партнеров и СМИ, журналистов, студентов ВУЗов и техникумов. Но вместе с тем, необходимо активнее использовать новые технологии, социальную рекламу, ориентированную на интересы членов профсоюза на всех уровнях Единой информационной системы профсоюзов и активнее интегрироваться в информационное пространство области и России в целом. На этой основе и должно быть обеспечено право членов профсоюза на информацию, так как именно это и составляет основу профсоюзного движения. Ведь «цена информационного вопроса» - сохранение численности и привлечение новых членов профсоюза, а по большому счету, будущее всего профсоюзного движения.





КАЛЕНДАРЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В 2011-2015 гг.

2011 год	
Июнь	Проведение заседания Совета ФПЛО, избрание заместителя председателя ФПЛО, Исполкома ФПЛО
Июнь- Сентябрь	Участие профобъединения и его членских организаций в проведении народного предварительного голосования по определению кандидатур для последующего их выдвижения в составе региональных групп федерального списка кандидатов в депутаты Государственной Думы Федерального Собрания РФ шестого созыва в рамках Общероссийского народного фронта
Октябрь	Проведение Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»
Декабрь	Проведение заседания Совета ФПЛО «О повышении эффективности взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей в решении социально-трудовых проблем в Липецкой области»
Декабрь	Подписание трехстороннего соглашения на 2012-2014 годы между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области и объединениями работодателей Липецкой области
Декабрь	Избрание депутата Государственной Думы Федерального Собрания РФ шестого созыва Тарасенко М.В.
2012 год	
Февраль	Начало работы официального сайта ФПЛО
Февраль	Участие профсоюзного актива Федерации профсоюзов Липецкой области в рамках деятельности Общероссийского народного фронта в проведении митинга в поддержку курса, проводимого председателем Правительства РФ
Апрель	Проведение заседания Совета ФПЛО «О ходе выполнения решений VII съезда ФНПР и XXII Липецкой областной межсоюзной конференции профсоюзов по организационному укреплению профсоюзов»
Апрель	Проведение круглого стола «Всемирный день охраны труда»
Май	Шествие и митинг трудящихся. Участие в празднике 1 мая
Июнь	Проведение Молодежным советом ФПЛО социальной акции «Профсоюз - детям!»
Июль	Подписание Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с Молодежным парламентом Липецкой области
Октябрь	Проведение Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»
Ноябрь	Проведение Молодежным советом ФПЛО благотворительной акции «Профсоюз помог!»
Ноябрь	Участие в финале Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2012»
Ноябрь	Участие в благотворительном марафоне под девизом «Пробуждая добро в каждом...»
Ноябрь	Участие в чемпионате по мини-футболу среди молодежных парламентариев Липецкой области



Декабрь	Проведение заседания Совета ФПЛО «О действиях профсоюзов в сложившихся условиях на рынке труда»
Декабрь	Проведение заседания Совета ФПЛО «О ходе выполнения решений VII съезда ФНПР и XXII Липецкой областной межсоюзной конференции профсоюзов по работе с молодежью»
2013 год	
Февраль	Проведение круглого стола на тему «Соблюдение трудовых прав граждан на территории Липецкой области» с участием представителей Прокуратуры Липецкой области, Государственной инспекции труда, профсоюзного актива, преподавателей и студентов Липецкого филиала РАНХиГС
Март	Участие в социально значимом проекте «Многокомпонентная площадка «За здоровое будущее!»
Апрель	Проведение круглого стола «Всемирный день охраны труда»
Апрель	Проведение заседания Совета ФПЛО «О работе по мотивации профсоюзного членства и основных направлениях информационного обеспечения деятельности в Липецкой областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ»
Апрель	Участие юристов правовой инспекции ФПЛО в «Неделе правовых знаний» - «Особенности применения норм трудового права в развитии социального партнёрства в Липецкой области и в практической деятельности предприятий и организаций»
Май	Шествие и митинг трудящихся. Участие в празднике 1 мая
Май	Заключение соглашения о взаимодействии Федерации профсоюзов Липецкой области и Уполномоченного по правам человека в Липецкой области
Май	Проведение I Молодежного профсоюзного форума Липецкой области «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего»
Май	Участие в I Молодежном профсоюзном форуме Центрального федерального округа «Молодые кормчие»
Май	Участие в масштабной консолидирующей акции День открытого письма в Усманском районе, инициированной Уполномоченным по правам человека в Липецкой области
Июнь	Избрание нового состава Молодежного совета ФПЛО
Июнь	Проведение заседания Ассоциации совета территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО ФНПР
Июнь	Проведение круглого стола «Организация профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах и предупреждение дискриминации ВИЧ-инфицированных работников»
Июнь	Проведение в День молодежи промо-акции под девизом «Профсоюз - это модно, профсоюз - это стильно, профсоюз - это смело и креативно!»
Июль	Участие в Параде трудовых коллективов «Липецк – город мой юный и вечный», посвященном Дню города
Август	Участие в работе Всероссийского образовательного форума «Селигер - 2013»



Август	Проведение Молодежным советом I этапа благотворительной акции «Профсоюз помог!»
Август	Участие в благотворительном проекте «Липчане – за здоровый образ жизни» реализуется с использованием социальной технологии краудсорсинга.
Август	Проведение областного смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы «Профессиональный союз. Стратегия будущего»
Сентябрь	Участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО - 2013»
Сентябрь	Содействие в проведении интерактивной проектной обучающей конференции «Общество и власть: в поисках эффективных технологий взаимодействия»
Сентябрь	Проведение Молодежным советом благотворительной акции «Профсоюз помог!»
Сентябрь	Участие во II Чемпионате по мини-футболу среди молодежных парламентариев Липецкой области
Октябрь	Проведение встречи с ветеранами профсоюзного движения
Октябрь	Проведение встречи с профактивом, социальными партнерами в форме «круглого стола» «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Проведение Молодежным советом ФПЛО арт-моба «За достойный труд!»
Октябрь	Участие в заседании Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа России
Октябрь	Проведение заседания Совета ФПЛО «О выборах делегатов на VIII (внеочередной) съезд Федерации независимых профсоюзов России», «О символике (флаге, эмблеме) Федерации профсоюзов Липецкой области»
Октябрь	Проведение Молодежным советом II этапа благотворительной акции «Профсоюз помог!»
Октябрь	Участие в VIII (внеочередном) съезде ФНПР
Ноябрь	Проведение практической конференции «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего» с использованием технологий социального проектирования
Ноябрь	Участие в работе Молодежного форума Липецкой области
Ноябрь	Проведение встречи профактива с депутатом Государственной Думы РФ М.В. Тарасенко
Декабрь	Участие в заседании Генсовета ФНПР, в заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ЦФО
Декабрь	Проведение торжественного приема по случаю подведения итогов Года профсоюзной молодежи.
Декабрь	Проведение круглого стола «Порядок регулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров»
2014 год	
Февраль	Начало работы по созданию виртуального профсоюзного музея ФПЛО
Март	Заключение соглашения Федерации профсоюзов Липецкой области и Прокуратуры Липецкой области о взаимодействии по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда



Март	Проведение Молодежным советом ФПЛО турнира по боулингу среди членских профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Липецкой области
Апрель	Проведение заседания Совета ФПЛО на тему «История, современное состояние и перспективы развития Федерации профсоюзов» (к 60-летию Липецкого Профобъединения)
Апрель	Участие в работе семинара-совещания директоров учреждений дополнительного образования профсоюзов и организаторов профсоюзного обучения членских организаций ФНПР
Апрель	Проведение круглого стола «Всемирный день охраны труда»
Апрель	Участие в заседании «круглого стола» «Правовые аспекты трудоустройства выпускников вуза»
Апрель	Чествование победителей и призеров конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально - трудовых прав граждан» по итогам 2013 года
Май	Шествие и митинг трудящихся. Участие в празднике 1 мая
Май	Проведение XXIII (внеочередной) областной межсоюзной конференции профсоюзов «О внесении изменений и дополнений в Устав общественной организации «Федерация профсоюзов Липецкой области» в соответствии с решениями VIII съезда ФНПР»
Май	Участие в работе Форума работающей молодежи ЦФО
Июнь	Начало вещания информационной программы «Профсоюз - ТВ - Липецк»
Июнь	Заключение соглашения Федерации профсоюзов Липецкой области и Государственной инспекции труда в Липецкой области о взаимодействии по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда
Июнь	Содействие в проведении семинара-совещания с профактивом Дорожной территориальной организации Профсоюза на СКЖД «Эффективные технологии взаимодействия как основа модернизации профсоюзного движения»
Июнь	Проведение регионального этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «СТРАТЕГИЯ - 2014»
Июнь	Участие в работе X юбилейного Всероссийского молодежного форума «Селигер»
Июль	Участие в Параде трудовых коллективов, посвященном Дню города
Август	Участие в работе молодежного образовательного форума «Область будущего»
Август	Проведение II Молодежного профсоюзного форума Липецкой области «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего», встреча главы администрации Липецкой области Королева О.П. с профсоюзным активом ФПЛО
Сентябрь	Начало реализации социально – образовательного проекта «Школа Молодого Лидера»
Сентябрь	Участие в финальном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «СТРАТЕГИЯ-Запад»
Сентябрь	Проведение Молодежным советом ФПЛО промо-акции «Вступай в профсоюз!»



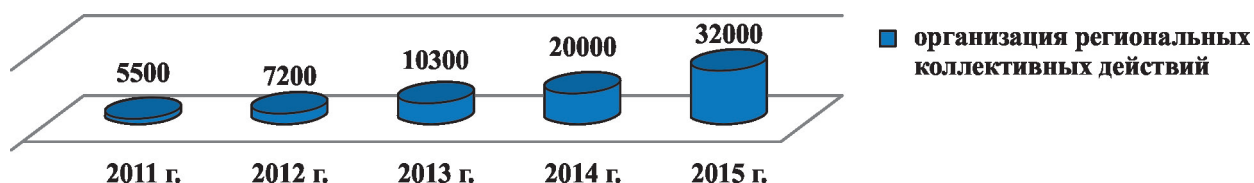
Октябрь	Проведение Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» Проведение Молодежным советом ФПЛО демонстрации молодежного профсоюзного актива «Молодежь – будущее профсоюзов»
Октябрь	Участие в заседании Генсовета ФНПР
Октябрь	Участие в работе X Форума молодежи г. Липецка
Октябрь	Участие в заседании Молодёжного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО Участие в финале конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО – 2014»
Октябрь	Начало вещания информационной программы «Профсоюз – ТВ – Липецк» в телевизионном эфире ТРК «Липецкое время»
Ноябрь	Проведение заседания совета ФПЛО «О проекте трехстороннего соглашения на 2015-2017 годы между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области и объединением работодателей» Проведение презентации виртуального музея ФПЛО
Ноябрь	Участие в заседании Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО
Ноябрь	Участие в работе семинара информационных работников профобъединений ЦФО «Информационная работа профсоюзов: достижения, опыт, проблемы»
Ноябрь	Проведение Молодежным советом ФПЛО ко Дню матери социальной акции «Профсоюз – детям!»
Ноябрь	Подведение итогов областного смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы «Профессиональный союз. Стратегия будущего»
Декабрь	Проведение круглого стола с представителями прокуратуры Липецкой области, Государственной инспекции труда, Управления труда и занятости Липецкой области, Уполномоченным по правам человека в Липецкой области на тему «Трудовые договоры и практика разрешения трудовых конфликтов».
Декабрь	Проведение гала – концерта и подведение итогов I городского фестиваля самодеятельного творчества трудовых коллективов предприятий, учреждений и организаций
Декабрь	Участие в работе II Всероссийского форума работающей молодежи
Декабрь	Подписание трехстороннего соглашения на 2015-2017 годы между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области и объединениями работодателей Липецкой области
Декабрь	Проведение Молодежным советом новогодней социальной акции «Профсоюз помог!»
2015 год	
Февраль	Проведение встречи профактива с депутатом Государственной думы РФ, заместителем председателя комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов, руководителем межфракционной депутатской группы «Солидарность» М.В. Тарасенко
Февраль	Участие в работе IX регионального гражданского форума «Гражданственность, духовность, патриотизм – основа формирования национальной идеи»
Февраль	Участие в IX съезде ФНПР



Март	Проведение Молодежным советом ФПЛО в рамках Года литературы социальной акции «Профсоюз – детям!»
Апрель	Участие в работе семинара-совещания директоров учреждений дополнительного образования профсоюзов и организаторов профсоюзного обучения членских организаций ФНПР
Апрель	Проведение круглого стола «Всемирный день охраны труда»
Апрель	Чествование победителей и призеров конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально - трудовых прав граждан» по итогам 2014 года
Май	Шествие и митинг трудящихся. Участие в празднике 1 мая
Май	Подведение итогов областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2015»
Май	Подведение итогов регионального этапа Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы в действии»
Май	Участие в заседании Генсовета ФНПР
Июнь	Проведение заседания Совета ФПЛО «Итоги IX съезда ФНПР и задачи Федерации профсоюзов Липецкой области по их выполнению».
Июнь	Проведение Молодежным советом социальной акции «Профсоюз - детям!»
Июнь	Участие в работе VIII Международного семинара-совещания по вопросам молодежной политики ФНПР
Август	Проведение III Молодежного профсоюзного форума Липецкой области «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего». Проведение конкурса «Молодой профлидер ЦФО – 2015» и окружного этапа Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзный мастер 2015».
Октябрь	Проведение Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»
Октябрь	Участие в работе X юбилейного Форума молодежи г. Липецка
Октябрь	Проведение круглого стола с представителями прокуратуры Липецкой области, Государственной инспекции труда, Управления труда и занятости Липецкой области, Уполномоченным по правам человека в Липецкой области на тему «Роль коллективных договоров в защите трудовых прав работников. Проблемы правоприменения коллективного договора».
Ноябрь	Участие в работе Международной конференции в Центральном федеральном округе «Продвижение международных правовых норм и их реализация в Российской Федерации»
Ноябрь	Участие в работе IX Международного конгресса-выставки «Global education – Образование без границ»
Декабрь	Подведение итогов регионального этапа Всероссийского фотоконкурса «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в ВОВ
Декабрь	Участие в работе Областного молодежного форума «От идей – к действиям!» Участие в получении грантов на реализацию проектных идей как победителей регионального конкурса молодежных общественных проектов
Декабрь	Проведение гала - концерта и подведение итогов II городского (открытого) фестиваля самодеятельного творчества трудовых коллективов предприятий, учреждений и организаций

Регулярным было участие: в заседаниях административного совета Липецкой области, сессий Липецкого областного Совета депутатов, Липецкого городского Совета депутатов, в заседаниях областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в заседаниях комиссии Общественной палаты Липецкой области, в заседаниях межведомственной рабочей группы по вопросу противодействия правонарушениям, связанным с выплатой «серых зарплат», в заседаниях комиссии по легализации трудовых отношений граждан, в заседаниях Координационного совета по организации отдыха и оздоровления детей Липецкой области, в заседаниях Координационного совета ГУ Липецкого регионального отделения Фонда социального страхования РФ, в заседаниях Молодежного парламента Липецкой области, Молодежного парламента г. Липецка, Молодежного правительства г. Липецка, в совещаниях по вопросам реализации молодежной политики в Липецкой области, в заседаниях Координационного совета по вопросам работы с молодежью, в заседаниях Экспертного совета при Уполномоченном по правам человека Липецкой области, в работе конкурсных комиссий областных конкурсов профмастерства.

Одним из способов выражения своей позиции, которым липецкие профсоюзы продолжают активно пользоваться, являются уличные шествия, демонстрации и другие коллективные действия. За отчетный период в митингах и шествиях в рамках Первомайских мероприятий и Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» приняли участие около 75 тысяч человек.





ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА – ГАРАНТИЯ СИЛЫ ПРОФСОЮЗОВ

В отчетный период финансово-экономическая деятельность осуществлялась на основе применения современных информационных технологий, прогрессивных форм и методов учета и контроля, исполнения смет расходов, учета имущества, обязательств, основных средств, материально-производственных запасов, денежных средств и финансовых результатов деятельности организации.

Эффективность системы финансовой работы зависит от ряда критериев, создающих ресурсную базу организации, в которую входят группа финансовых и материально-технических показателей, таких как:

- образование системы организационно-финансовой работы, создающей устойчивый профсоюзный бюджет;
- эффективное использование профсоюзных средств;
- организация бухгалтерского учета и отчетности в соответствии с требованиями бухгалтерского, налогового, статистического учетов;
- результативность контрольно-ревизионной работы по надзору за финансово-хозяйственной деятельностью Федерации, соблюдением уставных норм;
- создание условий для осуществления рентабельной деятельности Федерации;
- предотвращение отрицательных результатов и выявление внутренних финансовых резервов, обеспечивающих финансовую стабильность.

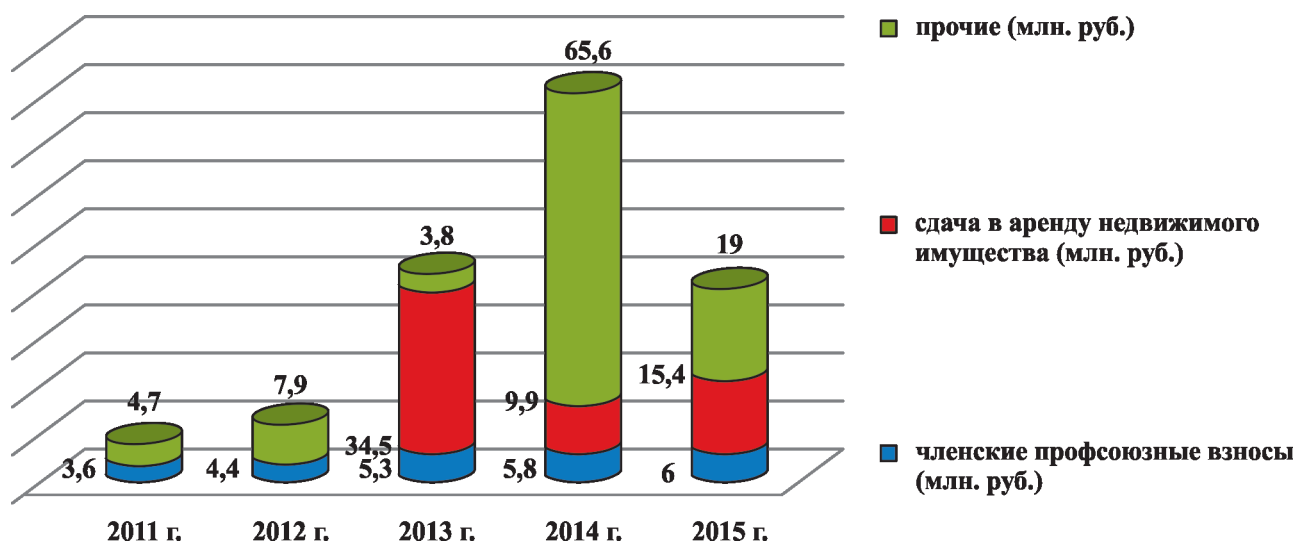
В целях оказания практической и методической помощи по реализации единой финансовой политики профсоюзов и выполнении Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР финансовый отдел Федерации профсоюзов Липецкой области ежегодно проводил семинары для главных бухгалтеров и заведующих финансовыми отделами членских организаций ФПЛО по основным направлениям финансовой работы, постоянно принимал участие в семинарах по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.

Финансовая деятельность Федерации профсоюзов Липецкой области осуществлялась в соответствии с учетной политикой, где отражены вопросы учета профсоюзных средств, ведения бухгалтерского учета и налогообложения. Смета профсоюзного бюджета Федерации профсоюзов Липецкой области в отчетный период неизменно выполнялась как по доходам, так и по расходам.

Доходная часть профсоюзного бюджета Федерации профсоюзов Липецкой области формировалась за счет членских профсоюзных взносов, аренды основных фондов и прочих поступлений.

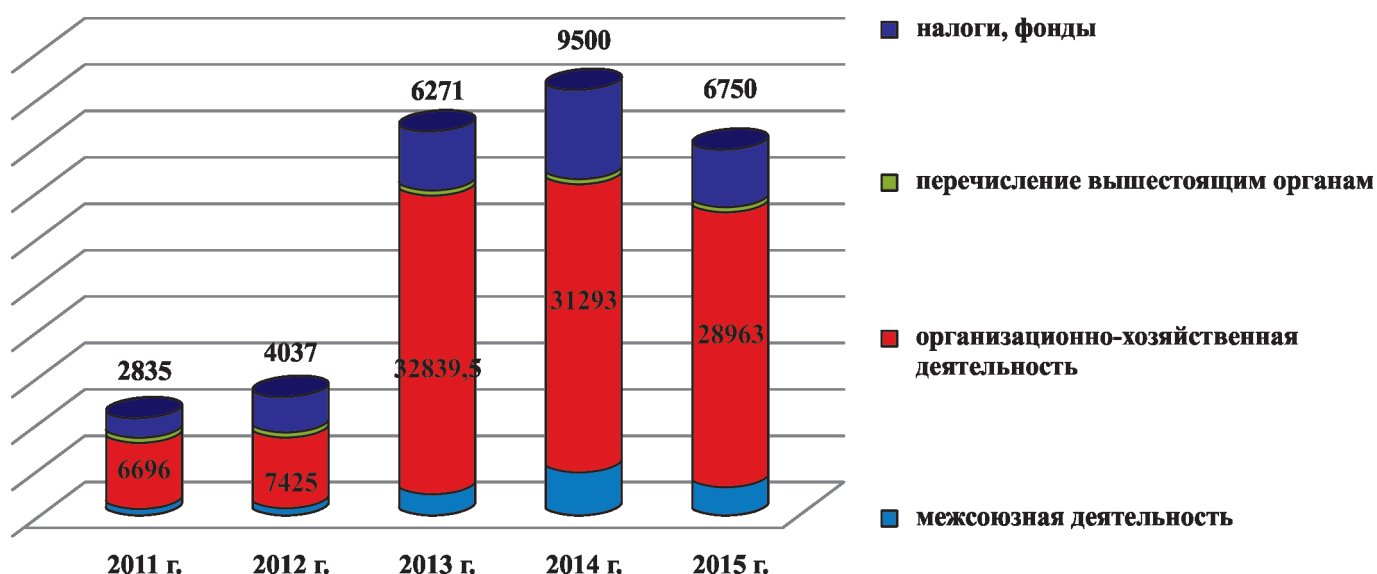
Благодаря принятым Советом ФПЛО мерам, росту заработной платы поступления от членских взносов за отчетный период выросли на 66 %. В отчетный период большинство членских организаций ФПЛО выполнили обязательства по перечислению членского взноса в Федерацию профсоюзов области (2,0%), представляли финансовую отчетность в срок, качество и полнота которой улучшились.

Схема распределения доходов ФПЛО



В отчетный период расходы на финансирование целевых программ увеличились. В профсоюзном бюджете появились новые статьи расходов на межсоюзную работу: информационное обеспечение профсоюзной работы, работа с молодежью, культурно-досуговые мероприятия, обучение профсоюзного актива, выплата поощрительных стипендий студентам учреждений среднего профессионального образования.

Схема распределения расходов ФПЛО





С 2013 года, с момента возврата на баланс зданий по ул. Советская, д.7 и по ул. Семашко, д.1, в целях соответствия материально-технического оснащения современным стандартам и требованиям Федерация профсоюзов Липецкой области ежегодно направляет на развитие материальной базы существенную долю своего дохода. Так, например, в здании по ул. Советская, д.7 была произведена замена пассажирского и грузо-пассажирского лифтов, заменено плиточное покрытие пола коридоров, установлены кондиционеры, произведен ремонт потолочных конструкций, установлены автоматические шлагбаумы, произведены ремонтные работы помещения и кровли здания, демонтирован старый и установлен новый автоматизированный тепловой пункт, произведено асфальтирование территории и ремонт теплотрассы на прилегающей территории. В здании, расположенном по ул. Семашко, д.1, установлены окна из ПВХ, произведены ремонтные работы помещения и кровли здания. Проведены противопожарные мероприятия в обоих зданиях.

В залах заседаний Совета и Президиума ФПЛО произведена установка современного мультимедийного оборудования, обновлен компьютерный парк Учебно-методического центра.

В 2015 году получено разрешение и техническое согласование на строительство 3-го этажа в 2-х этажной части здания, расположенного по ул. Советская, д.7.

Исполнение доходной части сметы производилось также благодаря постоянной работе с арендаторами. Федерация профсоюзов Липецкой области в отчетный период полностью выполнила свои обязательства по перечислению членских взносов в Федерацию Независимых Профсоюзов России и в Ассоциацию территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа России.

Для обеспечения эффективной деятельности по защите интересов трудящихся профсоюзы должны обладать достаточными финансовыми ресурсами. В этих целях необходимо вести единую финансовую, имущественную политику, обеспечивающую устойчивое финансовое положение профсоюзных организаций всех уровней, а именно:

- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов, собираемых в безналичном порядке;
- повышать организованность и укреплять исполнительскую дисциплину в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, основанной на общих решениях;
- соблюдать финансовые обязательства перед своими вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими выборными профсоюзными органами;
- ответственно и эффективно подходить к расходованию средств профсоюзного бюджета, направляя их на уставную деятельность профсоюза и в интересах членов профсоюза;
- активнее направлять средства профсоюзов на создание фондов подготовки кадров, информационного обеспечения деятельности;
- повышать роль деятельности контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в реализации единой финансовой политики областных комитетов профсоюзов.

Все показатели в сборнике приведены согласно мониторингу по состоянию на 01.03.2016 г.



СОСТАВИТЕЛИ СБОРНИКА:

1. **Подкопаева Е.А.**, заведующая отделом по социально-экономическим проблемам аппарата Федерации профсоюзов Липецкой области;
2. **Сологуб Ю.В.**, главный инспектор труда Федерации профсоюзов Липецкой области;
3. **Ивашов В.И.**, инспектор труда Федерации профсоюзов Липецкой области;
4. **Полякова Н.А.**, главный правовой инспектор Федерации профсоюзов Липецкой области;
5. **Измалков В.А.**, правовой инспектор Федерации профсоюзов Липецкой области;
6. **Орехов В.А.**, заведующий организационным отделом аппарата Федерации профсоюзов Липецкой области;
7. **Насонова М.А.**, советник по информационной политике Федерации профсоюзов Липецкой области; директор НОУ ДПО «Учебно-методический центр»;
8. **Кривобокова Д.Л.**, секретарь Молодежного совета Федерации профсоюзов Липецкой области;
9. **Васильева О.В.**, главный бухгалтер Федерации профсоюзов Липецкой области.

РЕДАКТОР

Шахов А.А., начальник отдела официальных документов редакции «Липецкая газета», председатель первичной профсоюзной организации