**Резолюция круглого стола**

**«Эффективное социальное партнерство - главный механизм достижения целей по защите социально-трудовых прав работников, достойной заработной платы и достойной занятости»**

**6 октября 2022 г.**

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября является значимым мероприятием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся.

Стратегической задачей государства остается сохранение единства и развитие общества на основе идей патриотизма, политического и экономического суверенитетов. Решение данной задачи невозможно без опоры на такой крупный общественный институт, как профсоюзы России.Профсоюзы представляют и защищают социально-трудовые права, производственные, профессиональные, экономические и социальные интересы работников, выступают за справедливую экономику. В основе справедливой экономики лежит достойная заработная плата и достойная занятость, а главный механизм ее достижения – эффективное социальное партнерство.

Совместно с социальными партнерами строятся конструктивные взаимоотношения по вопросам трудового, пенсионного, медицинского, социального страхования, санаторно-курортного лечения, оздоровления работающих граждан и членов их семей, охране здоровья, материнства и детства, а также других вопросов **социальной защиты.** Накопленный опыт совместной работы важен для дальнейшего развития социального партнерства, эффективного взаимодействия областной трехсторонней комиссии, постоянного совершенствования трудового законодательства. Профсоюзы выступают за безоговорочное соблюдение законодательства России всеми сторонами социального партнерства.

В сложных условиях сегодняшней экономической обстановки необходим поиск юридических выходов из сложившейся ситуации и наделения работников в новых формах занятости всеми социальными гарантиями. Работодатели стремятся усилить договорные начала как в трудовых, так и коллективных договорах, переносить вопросы с уровня законодательного регулирования на уровень договорных отношений. Федерацией Независимых Профсоюзов России подготовлен пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трехсторонней комиссии. ФНПР настаивает на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ, недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору, остановке сокращения численности государственных инспекторов труда.

В стране идет перенастройка всей российской экономики и преобразование социально-трудовых отношений. Официально зарегистрировано  50 млн.  трудовых договоров, гарантирующих зарплаты  и иные выплаты наемным работникам. По данным Минтруда, если три года назад насчитывалось около 50 тысяч работающих «на удаленке», то теперь уже 3 млн. таких работников, а в будущем ожидается до 6 млн.

Несмотря на непростую экономическую обстановку, Липецкая область выполняет все социальные обязательства и развивает промышленность. В настоящее время ухудшения ситуации на региональном рынке труда нет. В Липецкой области зарегистрировано около двух тысяч безработных, уровень безработицы составляет 0,5%, при этом на начало сентября количество заявленных работодателями вакансий составило более 22 тысяч. Среди заявленных в службу занятости вакансий преобладают квалифицированные и высококвалифицированные профессии. С целью выравнивания структурного дисбаланса на рынке труда в регионе реализуется ряд проектов по популяризации рабочих профессий, помогающих в построении карьерной траектории молодежи. Большая часть предприятий с иностранным капиталом испытывают определённые сложности, но не планируют уходить из Липецкой области, проводят программу импортозамещения и по многим позициям предприятия нашли или ищут замену – это в основном отечественные аналоги и продукция из дружественных стран. По уровню жизни населения ситуация в области стабильная. Снижения доходов нет, рост заработной платы за январь-июнь 2022 года составил 16,4%. Реализуется проект по соцконтрактам, в результате значительно выросло число самозанятых.

В условиях формирования новых логистических, производственных цепочек, новых производств взамен импорта борьба за достойный труд и соблюдение действующего законодательства, закрепляющего права трудящихся, особенно актуальна. Именно поэтому Правительству РФ необходимо принять инфраструктурные меры по обеспечению стабильности и дальнейшего функционирования рынка труда. Речь идет о необходимости реформирования государственной политики в сфере занятости населения. Следует расширить категории граждан, имеющих право на получение всех государственных услуг в сфере занятости, в том числе работников, находящихся под риском увольнения. Необходимо установить права и гарантии трудящимся независимо от формы их занятости наравне с работниками, работающими по трудовым договорам. Пособие по безработице и пенсии должны обеспечивать достойный уровень жизни.

Выражаем солидарность с трудящимися ДНР и ЛНР и иных освобождённых территорий.

**Участники «круглого стола» предлагают:**

**Органам государственной власти РФ:**

- рассмотреть предложенный ФНПР упрощенный механизм заключения трудовых договоров как вариант гарантий защиты работников теневой сферы;

- инициировать внесение изменений в ст. 133, ст. 133.1 Трудового кодекса РФ с учетом Постановления Конституционного суда РФ от 11 апреля 2019 г. № 17-П;

- рассмотреть предложение профсоюзов России (ФНПР) и внести изменения в Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» за соблюдением трудового законодательства в части требований к оформлению трудовых отношений, создать упрощенный механизм заключения трудовых договоров, ввести обязательное страхование утраты заработка, в том числе при потере работы, остановить сокращение численности государственных инспекторов труда.

**Органам законодательной и исполнительной власти Липецкой области:**

- инициировать с 1 января 2023 г. внесение изменений в областной закон № 182-ОЗ для увеличения должностных окладов работников бюджетных учреждений Липецкой области;

- инициировать изменения в Постановление Липецкого областного Совета депутатов от 25.09.2014 N 893-пс «Об учреждении звания «Ветеран труда Липецкой области» с целью включения званий «Заслуженный работник образования Липецкой области», «Заслуженный работник культуры Липецкой области», «Заслуженный работник здравоохранения Липецкой области» и отдельных профсоюзных наград в перечень оснований для присвоения звания «Ветеран труда Липецкой области»;

- содействовать расширению законодательных гарантий и прав на учебу, труд, жилье молодежи;

- в связи с проведением Всемирного дня Труда 7 октября включить в план работы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год (сентябрь-октябрь) вопрос о проблемах и задачах в сфере социально-трудовых прав;

- создание дополнительных возможностей для работодателей, трудоустраивающих безработных, молодых инвалидов, выпускников.

**Прокуратуре Липецкой области, Государственной инспекции труда в Липецкой области:**

осуществлять надзор и контроль за соблюдением трудовых прав и гарантий работников, обратив особое внимание на вопросы оплаты и охраны труда, выполнение обязательств по соглашениям и коллективным договорам, в т.ч. в части индексации заработной платы, оказывать содействие сокращению неформальной занятости,

**Работодателям организаций всех видов экономической деятельности и форм собственности:**

*-* обеспечить индексацию заработной платы, обеспечить сохранение здоровья работников через создание механизмов управления охраной труда (основу управления профессиональными рисками), защиту персональных данных работников;

- предусматривать в коллективных договорах меры по защите социально-трудовых прав молодых работников, социальные гарантии в соответствии с областным трехсторонним соглашением, содействовать развитию практики стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

**Профсоюзам Липецкой области:**

- продолжить взаимодействие с региональными межведомственными комиссиями и рабочими группами муниципальных образований по снижению неформальной занятости, защите трудовых прав граждан, своевременности выплаты вознаграждения за труд; охраны труда, защиты от безработицы, противодействия созданию профсоюзных организаций и неправомерного вмешательства в их деятельность;

- добиваться включения в коллективные договоры обязательств по индексации заработной платы работников и льгот для молодежи;

- создавать комиссии (комитеты) по охране труда в организациях, осуществлять регулярный контроль условий труда, проводить работу по формированию навыков строгого соблюдения требований охраны труда на рабочем месте и др.;

- продолжить работу по совершенствованию деятельности молодежных советов в членских организациях и молодежных комиссий в первичных профсоюзных организациях, по подготовке молодежных лидеров, включать в состав профсоюзных органов на всех уровнях профсоюзной структуры молодых профсоюзных активистов;

- выразить в рамках акции солидарность с трудящимися ДНР и ЛНР и иных освобождённых территорий, оказать возможную финансовую помощь коллегам из ДНР и ЛНР.