**Утверждено**

На заседании Президиума ФПЛО

Постановление №5-1 от 27.05 .2019 г.

**Положение о координационном совете организаций профсоюзов - представительстве Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» в муниципальном образовании**

**I. Общие положения**

1.1. Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования – представительство Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» (далее – Федерация профсоюзов Липецкой области, ФПЛО) в муниципальном образовании, созданное в целях решения межотраслевых задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

1.2. Координационный совет не является юридическим лицом.

1.3. Координационный совет действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, законом Липецкой области «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Липецкой области» от 7 сентября 2011 года № 555-ОЗ, нормативными правовыми актами Липецкой области, Уставом ФПЛО и на основании настоящего Положения.

1.4. Координационный совет осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, равенства прав и обязанностей организаций профсоюзов, солидарности, гласности, коллегиальности, невмешательства в деятельность коллегиальных органов организаций профсоюзов, обязательности выполнения решений выборных органов ФПЛО, принятых в соответствии с настоящим Положением и не противоречащих уставу ФПЛО.

1.5. Координационный совет осуществляет свою деятельность под руководством Федерации профсоюзов Липецкой области. Сотрудничает с администрациями муниципальных образований, представительными органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, другими общественными организациями, юридическими лицами и гражданами, им не подотчетен и не подконтролен.

**II. Основные направления работы координационного совета**

2.1.    Координационный совет:

— анализирует состояние социально-трудовых отношений на территории муниципального образования  и  способствует формированию  позиции организаций профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании;                                                                                                                                                                — содействует развитию системы социального партнерства, участвует в разработке и заключении территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением, является представителем работников при заключении соглашения на муниципальном уровне;

— вносит в соответствующие органы местного самоуправления, исполнительной власти предложения о разработке, принятии нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, условий и качества жизни членов   профсоюзов   и их семей на территории муниципального образования, в том числе участвует в разработке и формировании программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, определении  критериев жизненного уровня   членов   профсоюзов,   их   семей,   осуществляет общественный контроль за их реализацией;

— представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов, организаций профсоюзов в органах власти муниципального образования, среди работодателей,   добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда,   бюджетной,   налоговой   политики,   ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и других, касающихся уровня и качества жизни трудящихся;

— участвует на паритетной основе в управлении внебюджетными социальными фондами и другими фондами социальной направленности в муниципальном образовании;

— участвует в урегулировании    коллективных трудовых споров, организации и проведении в соответствии с законодательством собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий, является представительным органом в разрешении коллективных трудовых споров на всех его этапах;

— оказывает правовую помощь членам профсоюзов и организациям профсоюзов в муниципальном образовании;

— организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива, осуществляет   организационно-правовую работу,  изучает    и распространяет   опыт первичных   профсоюзных организаций, районных (городских) организаций профсоюзов,   способствует  распространению экономических, правовых и экологических знаний, организует подписку на профсоюзные издания;

— обеспечивает исполнение решений коллегиальных органов ФПЛО по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, а также отчитывается перед ФПЛО и первичными профсоюзными организациями о своей деятельности и принимаемых решениях;

—   выполняет   другие   функции,   делегируемые   ему   Федерацией профсоюзов Липецкой области.

**III. Порядок формирования координационного совета.**

3.1. Координационный совет создается решением Президиума ФПЛО в соответствии с полномочиями, делегированными Советом ФПЛО, на период полномочий постоянно действующего руководящего органа ФПЛО. Информация о создании координационного совета, назначении председателя, изменении состава координационного совета направляется в органы власти муниципального образования.

3.2. В координационный совет входят председатели организаций профсоюзов, расположенных в данном муниципальном образовании, по должности. Членские организации ФПЛО обязаны содействовать созданию и деятельности координационных советов в муниципальных образованиях.

**IV. Порядок работы координационного совета**

4.1. Заседания координационного совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.2. Заседания координационного совета считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины его членов. Решения координационного совета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4.3. Руководство деятельностью координационного совета осуществляет председатель, назначаемый и освобождаемый Президиумом ФПЛО в соответствии со сроками его полномочий.

4.4. Председатель координационного совета (заместитель):

— действует     на  основании  постановления Президиума ФПЛО;

 — созывает координационный совет, предлагает повестку заседания;

— представляет и отстаивает интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций, Федерации профсоюзов Липецкой области в администрации муниципального образования и ее структурных подразделениях;

— ведет переговоры и заключает территориальные соглашения, договоры с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) муниципального образования;

— изучает и обобщает предложения, требования организаций профсоюзов в адрес органов власти, добивается их рассмотрения и реализации;

— участвует в заседаниях коллегиальных органов ФПЛО;

— осуществляет другие полномочия, определенные ФПЛО.

4.5. Заместитель председателя координационного совета избирается координационным советом на срок полномочий председателя координационного совета и выполняет обязанности председателя в его отсутствие.

**V. Прекращение деятельности координационного совета.**

5.1. Деятельность координационного совета может быть прекращена по решению Президиума ФПЛО с учетом мнения председателей организаций профсоюзов в муниципальном образовании.