Утверждено

Постановлением Президиума

Липецкого областного союза организаций профсоюзов

«Федерация профсоюзов Липецкой области»

№ 12-2 от «31» октября 2022 г.

**Положение**

**об областном конкурсе**

**«Лучшая первичная профсоюзная организация года»**

**1. Общие положения**

Федерация профсоюзов Липецкой области (далее – ФПЛО) организует областной конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация года» (далее – конкурс).

В конкурсе участвуют первичные профсоюзные организации (далее профорганизации) всех отраслей производства, учреждений, являющиеся победителями аналогичных конкурсов в областных профсоюзных организациях, а также первичные профсоюзные организации прямого обслуживания в ФПЛО, имеющие охват профсоюзным членством не менее 75% работающих.

В конкурсе также могут принимать участие студенческие профсоюзные организации учреждений высшего, среднего профессионального образования, в том числе объединенные, с предоставлением материалов по показателям работы со студентами.

Профорганизации, в которых имеется задолженность по выплате заработной платы работникам на конец отчетного периода, минимальный размер оплаты труда ниже размера, установленного в Липецкой области, имеются несчастные случаи на производстве, не допускаются к участию в конкурсе.

**П**рофсоюзные организации, занявшие 1-3 места в конкурсе - пропускают следующий конкурс, с целью предоставления более широких возможностей другим участникам конкурса и, таким образом, привлечения к участию в конкурсе большего количества профорганизаций.

**2. Цели конкурса**

Активизация и повышение деятельности первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Повышение уровня профессионального мастерства профсоюзных кадров и актива, изучение и внедрение передового опыта профсоюзной работы.

Содействие организационному укреплению, повышению авторитета профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

Повышение ответственности и дисциплинированности выборных профработников и актива за выполнение профсоюзных решений и уставных требований.

**3. Перечень вопросов, по которым оценивается работа первичной профсоюзной организации**

Профкомы профорганизаций представляют в обком профсоюза или в Оргкомитет конкурса материалы, полно и объективно отражающие деятельность первичной профсоюзной организации, которые должны содержать:

1**.** Справку о деятельности первичной профорганизации, где отражаются:

1.1.Результативность правозащитной и социальной деятельности профсоюзной организации: зарплата, занятость, достойные условия труда.

1.2. Развитие социального партнёрства. Работа по заключению и выполнению коллективного договора.

1.3. Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

1.4. Укрепление организационного единства членов профсоюза: рост численности профорганизации, актуальность и выполнение плана работы профкома, проведение профсоюзных собраний, контроль реализации намеченного, обучение профактива, организация делопроизводства профкома.

1.5. Организация культурно-массовой, спортивно - оздоровительной работы.

1.6. Участие в мероприятиях, проводимых областными комитетами профсоюзов, ФПЛО: конкурсы профессионального мастерства, коллективные акции и др.

1.7. Финансовое укрепление профорганизации. Выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами согласно Уставу и утвержденным нормативам. Работа контрольно-ревизионной комиссии профорганизации, её обучение и наличие актов проверок исполнения профбюджета.

1.8. Организация работы ветеранских организаций профсоюзов.

1.9. Организация информационной работы: наличие уголка профсоюзной работы, стенда информации, подписка на профсоюзные издания, освещение профработы в региональных СМИ, на сайтах Федерации профсоюзов Липецкой области и обкомов профсоюзов.

1.10. Организация работы Молодежных советов по следующим критериям:

- развитие института наставничества, как одного из основных механизмов подготовки квалифицированных кадров - молодых специалистов;

- наличие программы карьерного роста для молодых специалистов предприятия;

- обеспечение молодежи достойными условиями труда, рабочими местами;

- пропаганда и развитие здорового образа жизни среди молодежи в коллективе организации, создание условий для занятий спортом;

- наличие в коллективном договоре разделов по работе с молодёжью, предусматривающих взаимные конкретные обязательства сторон в области социально-трудовых интересов молодежи;

- предоставление молодому специалисту льгот;

- обязательное представительство молодых сотрудников предприятия в выборных органах профсоюзной организации (выдвижение активной молодёжи в составы различных комиссий - по заключению коллективного договора, по урегулированию социально-трудовых отношений, по охране труда, по индивидуальным трудовым спорам и др.);

- проведение пропагандисткой, агитационно-информационной работы среди молодёжи, в т. ч. с применением современных информационных технологий;

- наличие кассы взаимопомощи в организации, в т.ч. для молодых сотрудников.

1.11. Студенческие профсоюзные организации представляют справку по показателям, относящимся к их деятельности.

2. Характеристику на председателя первичной профорганизации.

3. Заполненную таблицу показателей о деятельности профорганизации за предыдущий год (приложение №1), студенческие профсоюзные организации (приложение №2).

4. По желанию участников конкурса для более объективного представления о деятельности первичной профорганизации в Оргкомитет конкурса могут быть представлены дополнительные копии профсоюзных документов не обозначенные в рейтинговой таблице, фотографии и другие материалы.

**4. Организация конкурса и подведение его итогов**

4.1. Практической работой по проведению конкурса занимается Оргкомитет конкурса, утверждаемый Президиумом ФПЛО.

4.2. Итоги конкурса подводятся в следующие сроки:

- в районных и городских комитетах до 30 октября текущего года.

- в обкомах профсоюзов до 15 ноября текущего года.

**-** до 1 декабря текущего годаобкомы профсоюзов, профорганизации прямого обслуживания в ФПЛО предоставляют материалы в Оргкомитет конкурса следующие материалы:

- постановление коллегиального выборного органа (президиума, профкома) о представлении к участию в конкурсе;

- материалы в соответствии с требованиями раздела 3 данного Положения.

4.3. Оргкомитет конкурса проводит экспертизу и оценку поступающих на конкурс от обкомов профсоюзов и профкомов материалов, имеет право затребовать дополнительные материалы от профорганизаций и провести проверку профсоюзных организаций по всем показателям, определяет победителей по разработанной методике.

4.4. Победителем конкурса считается профорганизация, набравшая наибольшее количество баллов.

4.5. Заседание Оргкомитета конкурса считается правомочным при участии более половины его членов. Решение принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом.

4.6. Окончательное решение о победителях конкурса выносится Президиумом ФПЛО не позднее 30 декабря текущего года на основании протокола заседания Оргкомитета конкурса, принятием постановления.

**5. Поощрение победителей конкурса**

5.1. Профорганизациям - победителям конкурса присуждаются три призовых места с вручением денежных премий, установленных Президиумом ФПЛО. Профорганизации - победители награждаются специальным дипломом.

5.3. Председателям первичных профсоюзных организаций, ставших призёрами конкурса, устанавливается премия – 30% от суммы премии первичной профорганизации. Оставшаяся сумма премии (70%) используется по решению профкомов первичных профорганизаций. Председатели профорганизаций – призёры награждаются Почетными грамотами ФПЛО, руководители организаций – Благодарственными письмами ФПЛО.

5.4. По предложению Оргкомитета конкурса и по решению Президиума ФПЛО финалисты конкурса могут быть представлены победителями в номинациях:

- «Лучший коллективный договор»

- «Лучшая организация охраны труда»

- «Лучшая организация оздоровления работающих и детей членов профсоюза»

- «Лучшая организация спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы»

- «Лучшая организация информационной работы и мотивации профчленства»

- « Лучшая организация по реализации молодежной политики» и др.

с вручением ценного подарка за каждую номинацию. Профорганизации получают специальный диплом, председатель профорганизации и руководитель организации – благодарственное письмо ФПЛО.

5.5. Оргкомитет конкурса имеет право по итогам конкурса вносить предложения на Президиум ФПЛО о дополнительных поощрениях.

5.6. Итоги конкурса размещаются на официальном сайте ФПЛО, публикуются в профсоюзном приложении «МЫ», в областных средствах массовой информации, в специальном выпуске информационной программы «Профсоюз-ТВ-Липецк».

**Приложение № 1**

**Таблица показателей,**

**учитываемых при подведении итогов конкурса Федерации профсоюзов Липецкой области «Лучшая первичная профсоюзная организация года»**

**по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(наименование первичной профсоюзной организации)**

**Примечание:**

**Данные предоставляются за предыдущий год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Данные** (количественные и качественные показатели) | **Оценка в баллах** | **Всего** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1** | **Профсоюзное членство** | | | |
|  | - численность работающих |  |  |  |
| - численность членов профсоюза |  |  |  |
| 1.1 | Уровень профсоюзного членства среди работающих:  Стабильное членство – 100%  свыше 95% |  | 10  8 |  |
|  | от 91 до 95 % |  | 7 |  |
| от 86 до 90 % |  | 6 |  |
| от 81 до 85 % |  | 5 |  |
| от 75 до 80 % |  | 4 |  |
| 1.2 | Рост уровня профсоюзного членства в сравнении с предшествующим периодом (по данным статистических отчетов) | *(указать количественные показатели)* | 0,5 (за каждый процент, но не более 2 баллов) |  |
| **2** | **Социальное партнерство** | | | |
| 2.1 | Наличие в организации коллективного договора, обеспечивающего трудовые права и дополнительные социальные гарантии работникам |  | 6 |  |
| 2.2 | Соответствие содержания коллективного договора требованиям  областного и отраслевого трехсторонних  соглашений |  | 2 |  |
| 2.2 | Наличие обязательств в коллективном договоре:  - по росту заработной платы | *(указать пункт)* | 2 |  |
| 2.3 | - по выплатам женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, с указанием размера выплат | *(указать пункт и размер)* | 2 |  |
| 2.4 | - наличие приложений к коллективному договору (правил внутреннего трудового распорядка, положения по оплате труда, соглашения  по охране труда и других) | *(приложить копии)* | 1 |  |
| 2.5 | Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором | *(отражается в акте по проверке выполнения колдоговора)* | Минус 0,5 (за каждое невыпол-ненное мероприятие) |  |
| 2.6 | Организация трудового соревнования, проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства | *(обозначить какие)* | 2 |  |
| 2.7 | Наличие в организации Доски Почета | *(Фото)* | 2 |  |
| 2.8. | Занесение на областную, районную, городскую Доску Почета  профорганизации или  предприятия (учреждения, организации) | *(копия свидетельства)* | 2 |  |
| 2.9 | Участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор»  - победа;  - участие | *(копии решений)* | 3  2 |  |
| 2.10 | Участие работников в конкурсах профессионального мастерства  - победа  - участие | *(копии наград и решений)* | 3  2 |  |
| **3** | **Заработная плата** | | | |
|  | Сведения о заработной плате:  Минимальный размер оплаты труда в организации (указать размер) |  |  |  |
| - средняя заработная плата (указать размер) |  |  |  |
|  | Динамика заработной платы  по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (указать размеры):  - снижение  - прежний уровень  - рост по сравнению с отчетным периодом |  | -1  1  2 |  |
| 3.1 | Отношение минимальной заработной платы в организации к прожиточному минимуму в регионе свыше 1,0 |  | 2 |  |
| 3.2 | Доля тарифной части в заработной плате (кроме бюджетных организаций):  - свыше 60%  - от 50 до 60%     - менее 50% | *(указать точные данные)* | 2  1  -1 |  |
| 3.3 | Соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% с самой низкой заработной платой не более чем в 6 раз | *(указать размер)* | 2 |  |
| 3.4 | Проведение индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен в регионе (кроме бюджетных организаций) |  | 2 |  |
| 4. | **Охрана труда** | | | |
| 4.1 | Коэффициент аттестации рабочих мест  (специальной оценки условий труда) (Ка)  *Ка/РМ*  *Количество аттестованных/ Общее количество*  - от 0,76 до 1  - от 0,5 до 0,75 |  | 3  1 |  |
| 4.3 | Численность общественных уполномоченных |  |  |  |
| процентное отношение к числу работающих:  - до 1%  - 1%  - свыше 1 % |  | 1  2  3 |  |
| 4.4 | Обучение общественных уполномоченных  в течение года:  - 100%  - менее 100% | *(указать где обучались)* | 3  -3 |  |
| 4.5 | Наличие в организации уголков  по охране труда:  - есть  - нет | *(приложить фото)* | 1  -1 |  |
| 4.6 | Количество проведенных, уполномоченными по охране труда проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах оформленных документами об устранении выявленных недостатков:  - свыше 40  - от 25 до 40     - от 10 до 25 | *(приложить копии актов)* | 3  2  1 |  |
| 4.7 | Обеспечение работающих спецодеждой и средствами индивидуальной защиты:  - 100 %  - менее 100 % |  | 4  -4 |  |
| **5.** | **Правозащитная работа** | | | |
| 5.1 | Учет мотивированного мнения профсоюзного комитета при принятии локальных нормативных актов, касающихся трудовой деятельности работников;  -согласование с профсоюзным комитетом локальных нормативных актов, касающихся трудовой деятельности работников |  | 1  3 |  |
| 5.2 | Участие представителя профсоюзного комитета в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (количество споров, решенных в пользу членов профсоюза, по отношению к общему количеству трудовых споров):  - отсутствие индивидуальных  трудовых споров  - свыше 90%  - от 75 до 90% |  | 3  2  1 |  |
| 5.3. | Участие представителя профсоюзного комитета в рассмотрении коллективных трудовых споров (количество споров, решенных в пользу членов профсоюза, по отношению к общему количеству трудовых споров):  - отсутствие коллективных  трудовых споров  - свыше 90%  - от 75 до 90% |  | 3  2  1 |  |
| 5.4 | Количество проведенных проверок соблюдения трудового законодательства, оформленных документами об устранении выявленных недостатков:  - свыше 8  - от 5 до 8  - от 3 до 5 | *(приложить акты)* | 3  2  1 |  |
| 5.5 | Оказание консультационной помощи членам профсоюза (количество обращений):  - свыше 20  - от 10 до 20  - от 5 до 10 | (*указать количество и тематику вопросов)* | 3  2  1 |  |
| **6.** | **Защита социальных прав членов профсоюза** | | | |
| 6.1 | Снижение уровня общей заболеваемости работников (в днях на 100 работающих). |  | 1 |  |
| 6.2 | Оздоровлено членов профсоюза в профсоюзных санаториях Липецкой области  (в % от общего числа работающих):  - свыше 5%  - от 1 до 5% | *(указать количество)* | 2  1 |  |
| 6.3 | Оздоровлено детей членов профсоюза в санаториях, пансионатах, детских оздоровительных лагерях (в % от количества детей членов профсоюза от 7 до 15 лет):  - свыше 25%  - от 10 до 25% | *(указать количество детей и количество оздоровленных)* | 2  1 |  |
| 6.4 | Организация горячего питания, выплата  работникам  дотации на питание | *(указать конкретно)* | 2 |  |
| 6.5 | Предоставление работникам дополнительных медицинских услуг | *(указать каких)* | 2 |  |
| 6.6 | Организация и проведение культурно-массовых  мероприятий | *(перечислить каких)* | 2 |  |
| 6.7 | Организация физкультурно-оздоровительных мероприятий и  пропаганда здорового образа жизни | *(перечислить каких)* | 2 |  |
| 6.8 | Участие в  сдаче норм ГТО | (указать конкретные цифры и показатели) | 1 |  |
| **7.** | **Организация кадровой политики** | | | |
| 7.1 | Организация обучения профсоюзных кадров и  актива:  - наличие школы профсоюзного актива (профсоюзного кружка) | *(приложить программу  обучения в ШПА)* | 2 |  |
| 7.2 | Обучение профсоюзных кадров и актива (обученных всего, в % к общему числу профсоюзных кадров и актива):  - свыше 75%  - от 50 до 75% | *(указать конкретные цифры)* | 2  1 |  |
| 7.3 | Наличие утвержденного кадрового резерва:  - на председателя первичной профсоюзной организации  - председателей  структурных подразделений  организаций | *(приложить копии решений профкома)* | 1  1 |  |
| 7.4 | Организация обучения резерва кадров, участие лиц, включенных в резерв, в работе профсоюзного  комитета и комиссий профкома | *(указать конкретную информацию)* | 1 |  |
| 7.5 | Процент выделяемых средств на бучение в расходной части сметы профсоюзного бюджета:  -  до 5%  -  5% и выше |  | 1  2 |  |
| **8.** | **Реализация молодежной политики**  ***(приложить план работы Молодежного совета (комиссии))*** | | | |
|  | Численность молодежи в организации |  |  |  |
|  | Численность молодежи – членов профсоюза |  |  |  |
| 8.1 | Уровень профсоюзного членства среди молодежи:  - свыше 90%  - от 75 до 90% |  | 2  1 |  |
| 8.2 | Наличие при профсоюзном комитете:  - молодежного совета (комиссии по работе с молодежью)  - комиссии по работе среди женщин | *(приложить состав комиссий, положение о их работе)* | 1    1 |  |
| 8.3 | Наличие плана работы молодежного совета |  | 1 |  |
| 8.4 | Наличие статьи в профбюджете «финансирование работы с молодежью»   -  до 5 %  -  5 и более процентов |  | 1  2 |  |
| 8.5 | Наличие в коллективном договоре раздела «Улучшение условий труда молодежи» или «Работа с молодежью» |  | 1 |  |
| 8.6 | Представительства молодежи в профсоюзном комитете,   ее удельный  вес  в его составе | *(приложить состав профсоюзного комитета с указанием возраста его членов)* | 2 |  |
| **9.** | **Информационная работа** | | | |
| 9.1 | Наличие электронной почты, сайта первичной профсоюзной организации в Интернете | *(указать)* | 2 |  |
| 9.2 | Наличие информационного стенда профсоюзного комитета, информационных стендов в подразделениях | *(приложить фото)* | 2 |  |
| 9.3 | Наличие печатного органа профсоюзной организации (газетных полос профсоюзного комитета, информационных выпусков) | *(указать какой печатный орган и приложить к материалам)* | 2 |  |
| 9.4 | Количество экземпляров подписных профизданий (газета «Солидарность», «МЫ») на 100 членов профсоюза свыше 1 | (*Указать конкретное число и копии квитанций на подписку)* | 2 |  |
| 9.5 | Периодичность  представления материалов о деятельности профорганизации в средствах массовой информации (в том числе электронных), профсоюзном приложении «МЫ»  - еженедельно  - ежемесячно  - ежеквартально  - не участвуют | *(приложить копии материалов)* | 3  2  1  -2 |  |
| **10.** | **Организационная  работа, состояние делопроизводства**  ***(приложить план работы профкома)*** | | | |
| 10.1 | Наличие перспективных и текущих планов работы профсоюзного комитета |  | 1 |  |
| 10.2 | Регулярность проведения и актуальность рассматриваемых вопросов (в соответствии  с нормами, определенными уставом профсоюза) |  | 1 |  |
| 10.3 | Наличие постоянных комиссий профсоюзного комитета и их работа |  | 1 |  |
| 10.4 | Состояние делопроизводства:  - наличие заявлений и учетных карточек членов профсоюза;  - протоколов заседаний профкома, профсоюзных собраний (конференций) | *(приложить копии образца заявления, протоколов заседаний профкома и собраний)* | 1  1 |  |
| 10.5 | Своевременность и полнота представления статистической отчетности и других сведений |  | 1 |  |
| **11.** | **Реализация финансовой политики**  **(*приложить смету профбюджета, акт ревизионной комиссии)*** | | | |
| 11.1 | Наличие  сметы профбюджета |  | 1 |  |
| 11.2 | Соблюдение финансовой дисциплины, перечисление профсоюзных взносов в соответствии с установленным порядком и размерами в вышестоящие профсоюзные органы:  - своевременно и в полном объеме;  - не в полном объеме или с задержками;  - имеется задолженность | *(приложить акт сверки перечисления профвзносов)* | 5  -1  -5 |  |
| 11.3 | Наличие актов проверки контрольно-ревизионной комиссии организации. Правильность и целесообразность расходования средств и использования имущества, иных ценностей, находящихся на балансе профсоюзной организации |  | 1 |  |
| 11.4 | Задолженность работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов:  - есть  - нет |  | -1  1 |  |
| **12.** | **Участие в коллективных действиях** | | | |
|  | Участие членов профсоюза в общероссийских, отраслевых, региональных коллективных акциях (перечислить каких), (в  %   от общего числа членов профсоюза):  - от 25 до 50 %  - от 51 до 75 %  - свыше 75 % | *(копии решений профкома, фотографии)* | 1  2  3 |  |
| **13.** | **Участие профорганизации в профсоюзных конкурсах**  ***(приложить копии решений коллегиальных органов, грамот, дипломов и др.):*** | | | |
|  | Участие  в профсоюзных  смотрах-конкурсах различной направленности за отчетный год с приложением подтверждающих документов:  Победа в профсоюзных конкурсах | *(указать каких)* | 1 |  |
| * Обкома  профсоюза |  | 3 |  |
| * ФПЛО |  | 4 |  |
| * ЦК профсоюза |  | 5 |  |
| * ФНПР |  | 6 |  |
| **14** | **Наличие Совета  ветеранов и других объединений работников** | *(указать каких)* | 1 |  |
| **15** | **Представление дополнительных конкурсных материалов, оформленных на высоком качественном уровне** |  | 1 |  |
|  | **Итого общий балл:** |  |  |  |

**Приложение №2**

**Таблица показателей,**

**учитываемых при подведении итогов конкурса Федерации профсоюзов Липецкой области «Лучшая первичная профсоюзная организация года»**

**(для студенческих организаций)**

**по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(наименование первичной профсоюзной организации)**

**Примечание:**

**Данные предоставляются за предыдущий год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Данные** (количественные и качественные показатели) | **Оценка в баллах** | **Всего** |
| 1 | **Уровень охвата профсоюзным членством:**  - численность учащихся | *(приложить статистический отчет)* |  |  |
| - число членов профсоюза |  |  |  |
| - охват профчленством  ·       100 % |  | 5 |  |
| ·       от 99,9 %  до 90 % |  | 4 |  |
| ·       от 89,9 %  до 80 % |  | 3 |  |
| ·       от 79,9 % до 70 % |  | 1 |  |
| 2 | **Наличие соглашения (коллективного договора):**  - есть | *(приложить соглашение (коллективный договор)* | 5 |  |
| - нет |  | -5 |  |
| 3 | **Информационная работа:** |  |  |  |
| - наличие информационного стенда, бюллетеня | *(фото)* | 2 |  |
| - периодичность в представлении материалов о деятельности профорганизации в средствах массовой информации (в том числе электронных), профсоюзном приложении «МЫ»  ·     еженедельно | *(копии материалов, ссылки на электронные СМИ)* | 3 |  |
| ·       ежемесячно |  | 2 |
| ·       ежеквартально |  | 1 |
| ·       не участвуют |  | -2 |
| - подписка на  профсоюзные периодические издания |  | 2 |
| 4 | **Победа в смотрах-конкурсах различной направленности с приложением подтверждающих документов (копий решений коллегиальных органов, грамот, дипломов и др.):**   * муниципального образования |  | 2 |  |
| * Обкома  профсоюза |  | 3 |  |
| * ФПЛО |  | 4 |  |
| * ЦК профсоюза |  | 5 |  |
| 5 | **Участие профорганизации в областных и отраслевых акциях** | (решения профкома, фото) | 3 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6 | **Состояние делопроизводства, финансовая и исполнительская дисциплина:** |  |  |  |
| - наличие заявлений и учетных карточек членов профсоюза |  | 1 |  |
| - наличие планов работы | *(приложить копии)* | 1 |  |
| - наличие сметы профбюджета | *(приложить копии)* | 1 |  |
| - наличие актов проверки ревизионной комиссии | *(приложить копии)* | 1 |  |
| - наличие постоянных совместных комиссий:  - по контролю за выполнением коллективного договора | *(положении о комиссии и состав)* | 3 |  |
| -по оздоровлению и    культурно -         массовой   работе | *(положении о комиссии и состав)* | 2 |  |
| - по общественному питанию | *(положении о комиссии и состав)* | 1 |  |
| - по жилищно-бытовым вопросам | *(положении о комиссии и состав)* | 1 |  |
| - другие | *(положении о комиссии и состав)* | 1 |  |
| - наличие протоколов профсоюзных собраний, профкомов | *(приложить копии)* | 1 |  |
| - финансовая дисциплина и своевременность перечисления профсоюзных взносов в вышестоящие организации  ·       своевременно и в полном объеме | *(приложить копию финансового отчета)* | 5 |  |
| ·       не в полном объеме или с задержками |  | -1 |  |
| ·       имеется задолженность |  | -5 |  |
| 7 | **Участие профсоюзной организации в областных и отраслевых спортивно-оздоровительных мероприятиях** | *(решение профкома , фото)* | 1 |  |
| 8 | **Организация спартакиад, соревнований, конкурсов направленных на пропаганду здорового образа жизни** | *(копия положения и фото)* | 3 |  |
| 9 | **Участие профсоюзной организации в областных и отраслевых культурно-массовых мероприятиях** | *(перечислить каких и фото)* | 1 |  |
| 10 | **Организация творческих конкурсов** | *(Копии положений и фото)* | 3 |  |
| 11 | **Организация отдыха и оздоровления учащихся** | *(указать число  и где)* |  |  |
| - есть |  | 3 |  |
| - нет |  | -1 |  |
| 12 | **Проведение воспитательной работы со студентами, проживающими в общежитиях** (вечера отдыха, дискотеки, встречи, клубы по интересам) | *(положения, решения, фото)* | 3 |  |
| 13 | **Организация обучения профсоюзного актива**:   -  наличие школы профсоюзного актива | *(положение, программа обучения)* | 5 |  |
| - количество обученных (% к общему количеству) |  | По общим показа-телям |  |
| - процент средств на обучение от общего      объема профбюджета |  |
|  | **Итого общий балл:** |  |  |  |