**Приложение №1**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет цели, задачи, порядок проведения конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО».

1.2. Учредителями конкурса являются Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО (далее Ассоциация ТООП ЦФО) и Молодежный совет Ассоциации ТООП ЦФО.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целью конкурса является выявление инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и создание условий для профессионального роста.

2.2. Задачи конкурса:

 2.2.1. Выявление и поддержка заинтересованной и талантливой профсоюзной молодежи.

 2.2.2. Предоставление максимальных возможностей проявления способностей конкурсантов в деле защиты и отстаивания социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи.

2.2.3. Выявление и обобщение передового опыта, создание образа молодого профсоюзного лидера.

2.2.4. Повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи.

2.2.5. Формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов

3. Оргкомитет конкурса

3.1. Для подготовки и проведения конкурса его учредителями создается оргкомитет.

3.2. Оргкомитет создается из:

* представителей ТООП ЦФО;
* членов Молодежного совета Ассоциации ТООП ЦФО.

3.3. Оргкомитет организует работу по подготовке и проведению окружного финала в сроки в соответствии с планом работы Ассоциации:

* определяет порядок, форму, содержание конкурсных заданий, регламент финала, состав жюри;
* принимает работы кандидатов на участие в конкурсе и организует их экспертизу;
* организует конкурсные мероприятия, торжественную церемонию награждения победителей.

 Для организации и проведения конкурса могут также создаваться рабочие группы, конкурсные комиссии.

4. Порядок выдвижения кандидатов

4.1. В конкурсе могут принимать участие председатели первичных профсоюзных организаций, председатели молодежных советов первичных профсоюзных организаций и членских организаций ТООП ЦФО, члены молодежных советов ТООП (1 участник от ТООП ЦФО**), за исключением победителей и призеров конкурсов «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» прошлых лет, членов Молодежного совета Ассоциации ТООП ЦФО, работников аппаратов профобъединений ЦФО и их членских организаций.**

4.2. Профсоюзный стаж участников должен составлять не менее 1 года. Возраст участника конкурса не должен превышать 35 лет.

5. Материалы, предоставляемые для участия

в конкурсе

5.1. Для участия в конкурсе не позднее установленного срока в оргкомитет конкурса предоставляются следующие материалы:

5.1.1.Постановление выборного руководящего органа ТООП о направлении участника конкурса;

5.1.2. Анкета конкурсанта (прилагается) с приложением фотографии;

5.1.3. Сведения об охвате профсоюзным членством в организации, в том числе молодежи 35 лет, за календарный год, предшествующий проведению конкурса; количество, процент) – справка;

5.1.4. План работы профсоюзной организации/Молодежного совета на календарный год, предшествующий проведению конкурса; отчет о его выполнении - копия документа и справка;

5.1.5. План работы профсоюзной организации/Молодежного совета на текущий год – копия документа;

5.1.6. Текст коллективного договора/молодежного раздела (пунктов, касающихся молодежи) коллективного договора и анализ его эффективности;

5.1.7. Другие сведения о вкладе конкурсанта в работу первичной профсоюзной организации/ Молодежного совета – *справка.*

5.2. Возможно предоставление дополнительных материалов о конкурсанте (опубликованные статьи, авторские проекты, фотоматериалы, методические разработки и т.д.).

5.3. Материалы, представленные на конкурс, возвращаются конкурсантам. Вместе с тем, организаторы оставляют за собой право при необходимости использовать фрагменты конкурсных материалов в информационных изданиях, статьях, а также публиковать их полностью с обязательным указанием источника.

6. Этапы проведения конкурса

6.1.Конкурс проводится в два этапа:

1 этап - Выдвижение кандидатур и представление материалов в оргкомитет.

2 этап - Финал конкурса.

6.2. Финал конкурса состоит из нескольких заданий, направленных на выявление профессиональных и лидерских качеств участников. Программа мероприятий финала конкурса определяется оргкомитетом конкурса и призвана выявить:

* Навыки публичных выступлений, умение позиционировать себя и свою организацию (автопортрет, презентация организации/молодежного совета);
* Знание законодательства и прочих документов, напрямую затрагивающих интересы молодежи, регламентирующие деятельность профсоюзов (блиц-опрос, правовые ситуации);
* Навыки и способности к мотивации профсоюзного членства, выступлений на профсоюзных собраниях, конференциях и т.д. (выступление);
* Другие навыки и способности, признанные актуальными организаторами конкурса.

7. Подведение итогов и награждение победителей

7.1. По результатам проведения экспертизы представленных материалов и финала конкурса жюри определяет:

 - победителя, занявшего I место;

- призеров, занявших II и III места.

7.2. Победитель и призеры награждаются почетными дипломами и памятными призами. По представлению жюри могут быть определены победители в отдельных номинациях.

7.3. Всем участникам финала вручаются свидетельства.