**Утверждено на заседании президиума**

**от 25.01.2016г. № 53-2**

**Положение**

**о смотре-конкурсе на звание**

**«Лучший уполномоченный по охране труда**

**Федерации профсоюзов Липецкой области»**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Липецкой области».
   2. Смотр-конкурс проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (далее – уполномоченный по охране труда) первичных профсоюзных организациях, состоящих на учете в областных организациях и членских профсоюзных организаций, состоящих на учете в Федерации профсоюзов Липецкой области (далее - ФПЛО).

1.3. В смотре-конкурсе оцениваются результаты общественной работы уполномоченных по охране труда, осуществляющих контроль за соблюдением требований охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях (далее – организация), в которых работают члены профсоюза.

* 1. Объявление смотра-конкурса, а так же подведение его итогов осуществляется постановлением Президиума Федерации.

1. **Задачи и цели смотра-конкурса**

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

2.1. Содействие созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. Повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников за здоровые и безопасные условия труда;

2.4. Выявление уполномоченных по охране труда, у которых организована наиболее результативная работа по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;

2.5. Укрепление авторитета и повышение престижа института уполномоченных по охране труда в общественном контроле за состоянием условий и охраны труда;

2.6. Обобщение положительного опыта работы уполномоченных по ОТ, для его пропаганды и распространения в целях совершенствования знаний, навыков и умений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

2.7. Моральное и материальное стимулирование деятельности упол­номоченных по охране труда для мотивации их деятельности;

2.8. Поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных по охране труда, содействующих повышению авторитета доверенных лиц и системному обучению.

**3. Условия и порядок проведения смотра-конкурса**

3.1. Смотр-конкурс проводится один раз в два года по итогам работы уполномоченного за этот период.

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные по охране труда - победители членских организаций ФПЛО, не более 3-х человек.

3.3. Для участия в конкурсе допускаются уполномоченные, в подразделениях которых за период проведения конкурса отсутствовали аварии, случаи смертельного и тяжелого травматизма и острых профессиональных заболеваний (отравлений).

3.4. Звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФПЛО» может быть удостоен профсоюзный работник, который:

- добросовестно выполняет обязанности уполномоченного, используя законные права и возможности профсоюзного выборного активиста, имеет опыт работы в контрольной деятельности не менее двух лет;

- оказывает конкретную и значительную помощь первичной профсоюзной организации своего предприятия в вопросах общественного контроля за соблюдением работодателями и работниками законодательства об охране труда, состоянием условий труда, снижением производственного травматизма и профзаболеваемости;

- своими действиями повышает роль профсоюзной организации в решении проблем охраны труда;

- способствует безопасной и высокопроизводительной работе без травм и аварий на рабочих местах.

3.5. Для организации и проведения конкурса формируется конкурсная комиссия из представителей областных комитетов и аппарата ФПЛО (приложение №1).

3.6. Конкурсная комиссия:

- оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов;

- обеспечивает изготовление и приобретение призов, Почетных грамот и дипломов;

- организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации.

3.7. Участники смотра-конкурса формируются по 2 группам:

- к первой группе относятся уполномоченные членских организаций ФПЛО производственной сферы (обком горно-металлургического профсоюза, обком агропромышленного комплекса, обком работников строительства и промстройматериалов, обком «Всероссийского электропрофсоюза», обком машиностроения и транспорта);

- ко второй группе относятся уполномоченные членских организаций ФПЛО не производственной сферы ( обком жизнеобеспечения, обком связи, обком народного образования и науки, обком культуры, обком потребкооперации, обком лесных отраслей, обком здравоохранения, обком госучреждений, обком госторговли);

3.8. Смотр-конкурс проводится в три этапа:

1-ый этап - выборными органами первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями (до 1 февраля);

2-ой этап - членскими организации ФПЛО (до 1 марта);

3-ий этап - Федерацией профсоюзов ЛО (до 12 апреля).

3.9. Членские организации ФПЛО по итогам второго этапа до 12 марта представляют в конкурсную комиссию следующие материалы:

- решение членской организации о выдвижении уполномоченного в

качестве кандидата на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФПЛО»;

- характеристику-рекомендацию, подписанную руководителем

членской организации, в которой содержится краткое описание заслуг кандидата перед членами профсоюза, приводятся конкретные примеры его деятельности;

- карту оценки деятельности участника смотра-конкурса (согласно приложения № 2);

- листок передового опыта работы уполномоченного (с приложением

альбома, фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты работы кандидатов по осуществлению контроля за охраной труда и условиями труда);

- копию удостоверения уполномоченного по охране труда;

- копию журнала уполномоченного за конкурсный период;

- копию журнала регистрации несчастных случаев за конкурсный период.

**4. Подведение итогов смотра-конкурса и поощрение победителей.**

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и согласно методике (приложение № 3) определяют победителей.

4.2. Кандидатами для участия в финале конкурсе признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество (общее количество 6 человек).

4.3. По итогам отбора кандидатов проводится финальная часть:

**- теоретическая часть** (проверка знаний требований законодательства в сфере охраны труда (Трудовой Кодекс Российской Федерации, Федеральный закон №125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. N 73 «Об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»).

# - практическая часть (викторина, деловая игра и т.д.).

4.4. Уполномоченные, занявшие первые места, награждаются грамотами ФПЛО и денежной премией в размере 5 000 рублей, а занявшие вторые, третьи места - дипломами ФПЛО и 3 000 и 2 000 рублей соответственно месту.

4.5. Результаты об итогах смотра-конкурса, уполномоченных освещаются в профсоюзных и иных средствах массовой информации.

Приложение № 1

к положению о смотре конкурсе

на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПЛО»

**СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ**

**по подведению итогов смотра-конкурса**

**на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПЛО»**

1. Дедяев И.В. – заместитель Председателя ФПЛО – председатель конкурсной комиссии.
2. Кобляков В.И.- председатель Липецкой областной организации общественного объединения Всероссийского «Электропрофсоюза», председатель постоянной комиссии Совета ФПЛО «По охране труда и защите от экологической опасности» - заместитель председателя конкурсной комиссии.
3. Сологуб Ю.В – главный технический инспектор труда ФПЛО - заместитель председателя конкурсной комиссии.
4. Ивашов В.И. - технический инспектор труда ФПЛО - секретарь конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии:

1. Насонова М.А.- директор НОУ «УМЦ» ФПЛО.
2. Греков В.В.- председатель Липецкой областной организации горно-металлургического профсоюза России.
3. Копенкина К.П.- председатель Липецкой областной организации Российского профсоюза работников культуры.
4. Путилин С.Н.- председатель Липецкой областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов.
5. Лавлинский Е.Н. – заведующий отделом охраны труда, заместитель председателя Липецкой областной организации общероссийского общественного объединения «Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской федерации».
6. Сиротин О.А.- технический инспектор труда Липецкой областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской федерации.
7. Зотова М.С. – технический инспектор труда Липецкого регионального отделения «Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

Приложение № 2

к положению о смотре конкурсе

на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПЛО»

**Таблица**

**показателей работы уполномоченного (доверенного) лица**

**по охране труда профессионального союза**

**(наименование организации, структурного подразделения\*)**

**(фамилия, имя, отчество уполномоченного, должность)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели работы | Отчетный  период,  годы | Предыдущий период,  годы | Прим. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Количество проведенных проверок (обследований), при этом: |  |  |  |
| 1.1 | выявлено нарушений |  |  |  |
| 1.2 | выдано предложений |  |  |  |
| 2 | Количество совместных проверок (обследований): | х | х | х |
| 2.1 | со службой охраны труда |  |  |  |
| 2.2 | в составе комитета (комиссии) по охране труда |  |  |  |
| 2.3 | с техническими инспекторами труда |  |  |  |
| 2.4 | с территориальными органами государственного надзора и контроля |  |  |  |
| 3 | Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении (организации) по предложению уполномоченного, % |  |  |  |
| 4 | Количество выданных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в подразделении (организации) |  |  |  |
| 5 | Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников |  |  |  |
| 6 | Состояние травматизма в структурном подразделении (организации) | х | х | х |
| 6.1 | коэффициент частоты (Кч) |  |  |  |
| 6.2 | коэффициент тяжести (Кт) |  |  |  |
| 7 | Уровень безопасности в структурном подразделении (организации), % \*\* |  |  |  |
| 8 | Участие в работе комиссий по расследованию легких несчастных случаев, происшедших в подразделении (организации) |  |  |  |
| 9 | Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии) |  |  |  |
| 10 | Участие в работе комиссии по испытанию и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств труда |  |  |  |
| 11 | Обеспеченность санитарно- бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в подразделении (организации), % |  |  |  |
| 12 | Охват работников подразделения медицинскими осмотрами, % |  |  |  |
| 13 | Обеспеченность работников структурного подразделения (организации) спецодеждой, спец.обувью и другими СИЗ, % |  |  |  |
| 14 | Процент охвата аттестации и спец. оценки рабочих мест по условиям труда в подразделении (организации), % |  |  |  |
| 15 | Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении (организации), где работает уполномоченный |  |  |  |
| 16 | Количество обращений о привлечении к ответственности виновных лиц, допустивших нарушения требований охраны труда |  |  |  |

Составил:

Уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда

(подпись)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф. И. О.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Объем выполненной работы подтверждаю:

Руководитель структурного подразделения (организации)

( подпись)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф. И. О.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок и т.д.,

где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе.

\*\*данный показатель указывается в таблице, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

Приложение № 3

к положению о смотре-конкурсе

на звание «Лучший уполномоченный

по охране труда ФПЛО»

**Методика подведения итогов смотра - конкурса**

1.Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПЛО» подводятся согласно Положения и настоящей методики.

Лучшие уполномоченные, а также призеры смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности. Для подведения итогов проводится ранжирование участников смотра - конкурса по значениям показателей работы уполномоченных, каждый из которых с поправкой на весовой коэффициент (от 0 до 1 в зависимости от значимости показателя). Суммированием рангов по каждому показателю определяется рейтинг уполномоченного.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются следующие:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели работы уполномоченного | Расчетная формула | Весовой коэф. В\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество проведенных проверок (обследований), при этом: |  | 0,4 |
| 1.1 | выявлено нарушений |  | 0,7 |
| 1.2 | выдано предложений |  | 0,6 |
| 2 | Количество совместных проверок (обследований): |  |  |
| 2.1 | со службой охраны труда |  | 0,5 |
| 2.2 | в составе комиссии (комитета) по охране труда |  | 0,2 |
| 2.3 | с техническими инспекторами труда |  | 0,3 |
| 2.4 | с территориальными органами государственного надзора и контроля |  | 0,3 |
| 3 | Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении (организации) по предложению уполномоченного, % |  | 0,5 |
| 4 | Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в подразделении (организации) |  | 0,4 |
| 5 | Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников |  | 0,7 |
| 6 | Состояние травматизма в структурном подразделении (организации): |  |  |
| 6.1 | коэффициент частоты (К.ч.) |  | 0,8 |
| 6.2 | коэффициент тяжести (К.т.) |  | 0,8 |
| 7 | Уровень безопасности в \*\* структурном подразделении (организации), % |  | 0,9 |
| 8 | Участие в работе комиссий по расследованию легких несчастных случаев, происшедших в подразделении (организации) |  | 0,3 |
| 9 | Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии) |  | 0,3 |
| 10 | Участие в работе комиссии по испытанию и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств труда, кол. |  | 0,3 |
| 11 | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в подразделении (организации), % | Дсан = Fф**:** Fн **х 100%,** где Fф – фактическая площадь санитарно-бытовых помещений;  Fн – площадь санитарно-бытовых помещений по норме | 0,4 |
| 12 | Охват работников подразделения (организации) медицинскими осмотрами, % | Дм = Nф : Nо x 100%, где  Nф - фактическое количество работников, прошедших медосмотры;  N - количество работников, подлежащих медицинским осмотрам | 0,5 |
| 13 | Обеспеченность работников структурного подразделения (организации) спецодеждой, спец. обувью и другими СИЗ, % | Дсиз = Nс : Nо x 100 %,  Где Nс - количество работников, обеспеченных СИЗ по нормам;  Nо - количество работников в подразделении; | 0,6 |
| 14 | Уровень аттестации и спец. оценки рабочих мест по условиям труда в структурном подразделении (организации), % | Датт = Nатт : No х 100%,  где Nатт – количество рабочих мест, прошедших аттестацию и спец. оценку по условиям труда в отчетном периоде;  Nо – общее количество рабочих мест, подлежащих аттестации и спец. оценки рабочих мест по условиям труда | 0,4 |
| 15 | Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении (организации), где работает уполномоченный |  | 0,4 |
| 16 | Количество обращений о привлечении к ответственности виновных лиц, допустивших нарушения требований охраны труда |  | 0,7 |

\* В - весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса. Значения коэффициента определены эмпирическим путем и являются условными.

\*\* данный показатель учитывается, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

3. Ранжирование участников смотра-конкурса по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет место уполномоченного, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

Рi = Бi x Вi,

где Рi - ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i-му) показателю (в баллах);

Бi – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в зависимости от значения каждого показателя;

Вi – весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наивысшее число баллов получает участник смотра-конкурса (численно равное количеству участников), занявший по данному показателю первое место. Участнику, занявшему последнее место, присваивается 1 балл.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются. Рейтинг участника смотра-конкурса определяется по формуле:

Кр = ∑ Рi = Р1 + Р2 + . . . + Рn, i=1 где Кр – рейтинг участника конкурса (в баллах);

n – число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем выше оценка деятельности уполномоченного и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

По итогам конкурса отбираются 6 кандидатов, после чего проводится финальная часть:

- теоретическая часть (проверка знаний : «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 02.04.2014) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.04.2014); «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» Федеральный закон РФ от 24 июля 1998года № 125-ФЗ; Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценки условий труда»; Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

- практическая часть (викторина, деловая игра и т.д.).