Приложение № 1

к постановлению Совета ФПЛО № 12-2

**ПЛАН**

**ПРАКТИЧЕСКИХ ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ IX СЪЕЗДА ФНПР**

1. **Достойная заработная плата - основа благосостояния России.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Цель** | **Задачи** | **План действий** |
| 1.1. | Установление достойной заработной платы, обеспечивающей удовлетворение основных материальных, социальных, культурных и духовных благ, а также экономическую свободу работающему человеку и его семье. | Повышение реальной заработной платы. | Проводить мониторинг повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации. |
|  | Проводить мониторинг повышения заработной платы работников предприятий и организаций внебюджетного сектора экономики. |
| Не допускать применения на предприятиях и организациях «серых схем» заработной платы. |
| Обеспечение удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 60%. |
| Установление минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы на уровне не ниже 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения в отраслевых соглашениях и коллективных договорах. | Проводить мониторинг заключения и реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях и организациях Липецкой области. |
|  | Установление механизма индексации в отраслевых соглашениях и коллективных договорах. |
| Установление размеров минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням квалификации) на уровне не ниже МРОТ. | Устанавливать в коллективных договорах и соглашениях минимальные ставки заработной платы, минимальные оклады не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. |

1. **Эффективное социальное партнерство - ключ к социальной справедливости.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Развитие социального партнерства в целях реализации принципов достойного труда и обеспечения социальной справедливости. | Содействие формированию институтов социального партнерства. | Мониторинг работы органов социального партнерства. |
|  | Доведение позиции профсоюзов по социально-трудовым вопросам до сведения социальных партнёров. | Принимать участие в работе формируемых на уровне региона постоянно действующих комиссий, действующих совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы, коллегий отраслевых управлений и ведомств. |
|  | Придание решениям трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений статус обязательных для выполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления, в том числе при принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений. | Внести предложения по изменениям и дополнениям в действующую областную нормативную правовую базу по социальному партнёрству, касающиеся повышения статуса областной трёхсторонней комиссии, установления ответственности сторон за невыполнение принятых обязательств, порядка опубликования соглашений, порядка присоединения к областному трёхстороннему соглашению и иным соглашениям, заключаемым социальными партнёрами. |
|  | Повышение заинтересованности работодателей к участию в системе социального партнерства. | Разработка предложений органам государственной власти и органам местного самоуправления по мерам стимулирования субъектов предпринимательского сообщества созданию объединений работодателей и участию в системе социального партнерства. |
|  | Единство требований и действий профсоюзов при проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений. | Разработка рекомендаций для представителей работников по ведению коллективных переговоров. |
|  | Оказание практической помощи членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях области в разработке и заключении соглашений и коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях. |
|  | Освещение деятельности профсоюзов, осуществляемой в рамках органов социального партнерства. | Организация публикаций о деятельности трехсторонних комиссий и ходе реализации региональных и территориальных соглашений в периодических изданиях, электронных СМИ, на официальном сайте ФПЛО. |

1. **Создание достойных рабочих мест - основное условие устойчивого экономического роста.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.1. | Устойчивый экономический рост на базе создания достойных рабочих мест. | Содействие согласованию целей и задач областных программ экономического и социального развития. | Продолжить работу по участию в разработке и реализации целевых программ, касающихся вопросов занятости населения в Липецкой области;  Вносить замечания и предложения в проекты программ социально-экономического развития области на среднесрочную и долгосрочную перспективу, предусматривающие увеличение расходов на содействие занятости населения и защиты от безработицы. |
|  | Содействие модернизации существующих и созданию новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой. | Мониторинг ситуации на рынке труда в разрезе отраслей и реализации органами исполнительной власти Липецкой области полномочий в области содействия занятости населения;  Участие в отборе ведомственных программ Липецкой области, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда области. |
|  | Недопущение использования в организациях «заёмного труда». | Осуществлять контроль за использованием «заёмного труда». |
|  | Проведение социальными партнёрами согласованной политики в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона. | Участие в работе Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в области. |

1. **Гендерный фактор в политике социального государства.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4.1. | Обеспечение гендерного фактора в политике социального государства. | Участие в формировании социальной политики государства.  Создание равных возможностей мужчин и женщин в сфере труда и социального обеспечения через систему социального партнёрства.  Повышение уровня информированности по гендерным вопросам. | Содействие реализации региональных программ занятости, созданию достойных рабочих мест, совершенствованию системы профессиональной подготовки, переквалификации и непрерывного обучения женщин.  Разработка целевых показателей для осуществления мониторинга и обеспечения гендерного равноправия на рабочем месте через систему коллективных договоров и соглашений.  Проведение гендерных аудитов на предприятиях и в организациях Изучение опыты работы национальных профцентров по мотивации и профсоюзного членства женщин — мигрантов и надомных работников. Повышение эффективности работы гендерных комиссий.  Проведение обучающих семинаров, подготовка публикаций. |
| 4.2. | Обеспечение сбалансированного  представительства мужчин и женщин в выборных профсоюзных  органах. | Содействие продвижению женщин на руководящие должности. | Анализ представительства женщин в руководящих профсоюзных органах.  Создание банка данных молодых перспективных женщин, способных занимать руководящие должности в профсоюзных организациях. Формирование составов выборных и рабочих органов профсоюзов с учётом гендерного равноправия. Дополнение рекомендаций по сбалансированному представительству мужчин и женщин в руководстве профсоюзных организаций с учётом международной практики. |

1. **О социальной защите членов профсоюзов.**

**Об отношении к реформированию пенсионной системы.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5.1 | Реализация конституционного права работников на социальную защиту, включая социальное страхование. | Развитие системного, комплексного подхода на основе страховых принципов и рекомендаций конвенций Международной организации труда. | Добиваться ратификации Конвенции МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения. |
| 5.2 | Обеспечение в Российской Федерации пенсионной системы, соответствующей международным стандартам, право на гарантированные доходы в старости. | Формирование механизмов стимулирования работодателей к улучшению условий труда, производственного быта, здоровья, духовного развития работников и членов их семей.  Определение долгосрочных мер по улучшению социально- экономической ситуации на основе формирования устойчивого и прогнозируемого рынка труда.Изменение политики в области заработной платы и ее синхронизация с задачами социальной защиты наемных работников. | Реализация на территории Липецкой области мероприятий, выработанных ФНПР по совершенствованию развития пенсионной системы России, социального страхования и социальной защиты в соответствии с требованиями и рекомендациями МОТ, не допущению лишения страховых пенсий работающих пенсионеров, перевод накопительной составляющей на добровольные начала из структуры обязательного пенсионного страхования граждан.  Взаимодействие с социальными партнёрами по вопросам определения правового статуса социальных внебюджетных фондов, прежде всего, Пенсионного фонда России, механизмов участия в управлении и контроле за формированием и целевым расходованием страховых средств, а также уровнем пенсионного обеспечения и стимулирование развития систем добровольного пенсионного страхования работников.  Продолжить работу с ГУ - отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Липецкой области на основе заключенного соглашения о сотрудничестве.  Проведение мониторинга рассматриваемых законов, предусматривающих изменения пенсионного и социального законодательства и направлять заключения ФПЛО по этим вопросам в Липецкий областной Совет депутатов.  Продолжение работы с профсоюзным активом по вопросам обязательного социального страхования, организация работы комиссий по обязательному социальному страхованию при профкомах по пенсионным вопросам.  Закрепление в коллективных договорах и соглашениях конкретных мер:  - по контролю за формированием средств пенсионного обеспечения;  - по защите прав работника на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию;  - по проведению информационно-разъяснительной работы;  - по организации обучения профсоюзного актива пенсионным вопросам.  Подготовка рекомендаций профсоюзным организациям о внесении в коллективные договоры и соглашения мер контроля за формированием средств пенсионного обеспечения, включая ресурсы для обеспечения досрочного выхода на пенсию. |

1. **Управление профессиональными рисками - основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6.1 | Формирование гибкого подхода для обоснования права на досрочную пенсию. | Проведение работы по оценке и группировке профессий, включенных в Списки № 1 и № 2 по уровням профессионального риска. | Содействовать созданию нового методического подхода по комплексной оценке профессионального риска и утраты профессиональной трудоспособности. | |
| 6.2 | Формирование коммуникационных каналов с целью единого подхода к обеспечению максимальной безопасности работников. | Создание системы коммуникации для получения работниками бесперебойной, содержательной и правильной информации об опасностях и рисках, имеющихся на рабочих местах. | Добиваться системного подхода со стороны государственных органов в формировании единого процесса сбора и передачи информации, направленной на защиту работника. |

1. **Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР - важные факторы современного развития профсоюзов.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7.1 | Сохранение и увеличение численности членов профсоюза. | Вовлечение работников в члены профсоюзов и создание новых первичных профсоюзных организаций в различных сферах экономики, в том числе, среднего и малого бизнеса.  Привлечение в профсоюзы молодежи, как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения. | Разработка новых технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы и совершенствование системы мотивации.  Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов. |
| 7.2 | Организационное укрепление региональных организаций профсоюзов. | Объединение и укрупнение региональных организаций профсоюзов, формирование рациональной профсоюзной структуры.  Совершенствование системы взаимоотношений региональных профсоюзов с территориальными объединениями организаций профсоюзов.  Обеспечение выполнения организациями профсоюзов на территории Липецкой области Устава ФНПР, решений коллегиальных органов ФНПР в части вхождения структурных организаций профсоюзов в территориальные профобъединения на правах членских организаций.  Повышение эффективности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. | Продолжение осуществления мероприятий по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных региональных организаций профсоюзов, формированию рациональной профсоюзной структуры.  Разработка информационно-аналитических и методических материалов, рекомендаций по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов. Оказание практической помощи членским организациям в проведении организационно-правовой экспертизы по внесению изменений в их уставы.  Анализ и подготовка информационной записки по структурному взаимодействию региональных организаций профсоюзов, первичных и иных организаций общероссийских профсоюзов.  Подготовка предложений по внесению изменений в Типовое положение о координационном совете организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.  Подготовка предложений и участие в разработке предложений по совершенствованию законодательной базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений. |
| 7.3 | Повышение уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций и актива. | Обеспечение обязательного непрерывного обучения руководителей профсоюзных организаций всех уровней по программам дополнительного профессионального образования. Повышение персональной ответственности профсоюзных руководителей за организацию непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. | Разработка единых критериев оценки подготовки профсоюзных работников и возможности ускоренного прохождения обучения.  Подготовка информационного материала «Проблемы качества и эффективности повышения квалификации профсоюзных кадров и актива».  Анализ и формирование планов обучения, повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года) и профессиональной переподготовки (не реже 1 раза в 5 лет) руководителей профсоюзных организаций всех уровней на 5-летний период на базе учебных заведений профсоюзов. |
| 7.4 | Формирование действенного кадрового резерва. | Обеспечение подбора, подготовки и использования кадрового резерва, содействие продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет.  Обновление и омоложение профсоюзных кадров, обеспечение преемственности в работе. | Продолжение работы по созданию банков данных резерва профсоюзных кадров во всех членских организациях ФПЛО.  Организация обучения, стажировки и продвижения кадрового резерва членских организаций.  Продолжение реализации проекта «Кадровый резерв ФПЛО».  Разработка и введение в действие критериев эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций.  Определение общих принципов ротации профсоюзных кадров.  Продолжение работы по совершенствованию нормативных документов в области реализации кадровой политики. |
| 7.5 | Повышение эффективности работы образовательного учреждения профсоюзов. | Развитие материально-технической научной базы образовательного учреждения ФПЛО в рамках Единого образовательного пространства ФНПР. | Развивать образовательное учреждение профсоюзов области на основе инновационных подходов, современных образовательных информационных технологий и программ, создание целевых фондов и привлечения грантов, обеспечивая системность и регулярность процесса обучения для разных категорий профсоюзных кадров и актива.  Принять участие в разработке Положения и сетевого договора о сетевом взаимодействии образовательных учреждений профсоюзов в рамках Единого образовательного пространства ФНПР.  Обеспечение финансирования и заполняемости образовательного учреждения профсоюзов профсоюзными кадрами и активом.  Продолжение работы по содействию и развитию новых образовательных программ и технологий, внедрения электронного и дистанционного обучения. |
| 7.6 | Усиление мотивационной составляющей профсоюзной работы. | Совершенствование системы стимулирования труда профсоюзных работников  Развитие системы социальной защиты и поддержки профсоюзных кадров. | Продолжение работы по внедрению в практику профсоюзной деятельности положения о профсоюзном работнике, как профессионала профсоюзной деятельности.  Продолжение научных проработок состояния и перспектив развития основных направлений внутри профсоюзной деятельности и социального партнерства. |
| 7.7 | Защита социально ­трудовых прав и интересов членов профсоюзов через эффективную организацию коллективных действий и акций протеста. | Расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций, согласованные действия всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов профсоюзов.  Разработка и внедрение новых форм профсоюзной солидарности и единства. | Организация коллективных действий в рамках первомайских мероприятий.  Организация коллективных действий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября.  Организация иных коллективных действий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов, трудового населения, поддержка акций профсоюзов, направленных против давления на профсоюзных лидеров.  Сбор информации, опыта российских и международных профцентров, и разработка новых акций профсоюзов при проведении коллективных действий, акций солидарности.  Внедрение альтернативных форм коллективных действий, в том числе с использованием интернет-технологий.  Осуществление регулярного мониторинга коллективных действий и трудовых конфликтов с участием членских организаций ФПЛО.  Осуществление организационно-правового сопровождения коллективных действий членских организаций ФПЛО, проведение консультационной работы. |

1. **Молодежь профсоюзов - это будущее ФНПР.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8.1 | Формирование сильной молодежной составляющей профсоюзов с целью укрепления  профсоюзного движения. | Разработка и внедрение новых форм взаимодействия между профсоюзными организациями на всех уровнях профсоюзной работы.  Подготовка и укрепление кадрового потенциала молодежи. | Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов.  Содействие формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов.  Внедрение современных информационных методов и ресурсов для пропаганды профсоюзной деятельности, современных средств обмена информацией в работе членских организаций ФПЛО. |
| 8.2 | Защита трудовых прав и социально- экономических интересов молодых членов профсоюзов и эффективное вовлечение молодых членов профсоюзов в этот процессе. | Эффективное использование потенциала профсоюзной молодежи в процессах защиты интересов членов профсоюзов в возрасте до 35 лет, а также распространение опыта молодежи в решении этих и других задач профсоюзного движения. | Продолжение работы по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, проведению экспертиз по законопроектам в области трудового законодательства, процессу проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведению мероприятий ФПЛО и ее членских организаций.  Участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности. |

1. Укрепление финансовой базы профсоюзов - условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 9.1 | *Выполнение решений Совета ФПЛО по распределению членских взносов.*  Обеспечить неукоснительное выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами посредством разработанных новых информационных технологий. | Совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета.  Добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов.  Повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых, обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов. | 1. Проанализировать уставы членских организаций ФПЛО, после внесения изменений в них в соответствии с новым Гражданским кодексом РФ, и решения выборных органов членских профсоюзных организаций ФПЛО по вопросу распределения членских профсоюзных взносов в соответствии с новой редакцией Устава ФНПР, принятого на IX Съезде ФНПР 08.02.2015 года в течении 2015 года и 1 квартала 2016 года. 2. Проанализировать нормативно-правовую базу РФ на возможность внедрения принципа распределения профсоюзных членских взносов в пропорции: 92 % - на внутрисоюзную работу, и 8 % на межсоюзную работу. |
| 9.2 | Повышать роль и достоверность финансовой отчетности. | Регулярно представлять полную и достоверную финансовую отчетность.  Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней. | 1. Предложить членским организациям поменять систему сбора и анализа финансовой отчетности с применением информационной программы «Информационные технологии в профсоюзных организациях» и добиться от профсоюзных организаций активного участия в ее использовании, которая будет способствовать представлению более достоверной и прозрачной отчетности в целях эффективного использования профсоюзных финансов. Внедрить систему сбора и анализа финансовой отчетности с применением информационной программы «Информационные технологии в профсоюзных организациях» до конца 2017 года. 2. В КРК представлять данные по нарушениям финансовой дисциплины членскими организациями на основе финансовой отчетности и анализа Уставов. 3. Совместно с КРК разработать план пополнения бюджета профсоюзными организациями всех уровней с применения принципа распределения членских взносов в следующей пропорции: 92 % - на внутрисоюзную работу, и 8 % на межсоюзную работу. |

1. **Эффективная информационная работа - инструмент укрепления профсоюзов.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 10.1 | Усиление взаимодействия с внешними СМИ. | Шире использовать наступательные формы информационной деятельности с использованием современных PR-технологий с целью распространения профсоюзной идеологии и формирования позитивного имиджа ФПЛО в обществе. | Внести вопрос совершенствования информационной работы на заседание Совета ФПЛО.  Добиваться создания в каждой членской организации ФПЛО информационного подразделения. |
| 10.2 | Повышение эффективности работы единой информационной системы ФПЛО. | Внедрять в практику работы ФПЛО и ее членских организаций Рекомендации ФНПР, направленные на информационное взаимодействие профсоюзных организаций.  Развивать и укреплять профсоюзные издания Липецкой области. | Добиваться от членских организаций ФПЛО разработки собственных программ реализации Рекомендаций ФНПР по информационному взаимодействию профсоюзных организаций.  Совместно с членскими организациями ФПЛО сформировать единую базу данных информационных ресурсов среднего звена и первичных профсоюзных организаций.  Развивать практику семинаров ответственных за информационную работу в членских организациях ФПЛО.  Установить норму подписки на газету «Солидарность», приложение « Мы» к «Липецкой газете», «Сегодня и завтра» в пропорции: один экземпляр - не менее чем на сто членов профсоюзов. |
| 10.3 | Расширение применения современных коммуникационных  инструментов. | Совершенствовать работу профсоюзных сайтов и деятельность членских организаций ФПЛО на Интернет- форумах, в социальных сетях и блогосфере.  Добиваться поэтапного внедрения в профсоюзную работу безбумажных технологий. | Осуществить мониторинг состояния Интернет-ресурсов членских организаций ФПЛО.  Оптимизировать структуру творческих конкурсов ФПЛО. |

1. **По взаимодействию с Липецким областным Советом депутатов, законодательными (представи­тельными) органами власти всех уровней, партиями и общественными движениями**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 11.1 | Укрепление роли профсоюзов в законодательном процессе. | Увеличение представи­тельства профсоюзов в составах законодательных органах власти Липецкой области и органах местного самоуправления. | Активное участие ФПЛО и ее членских организаций в избирательных кампаниях.  Поддержка кандидатов от профсоюзов, принимающих участие в избирательных кампаниях.  Взаимодействие с политическими партиями, чьи действия способствуют решению социально-экономических проблем трудящихся. |
|  |  | Совершенствование форм взаимодействия с Липецким областным Советом депутатов, Липецким городским Советом депутатов и с представительными органами местного самоуправления. | Использование всей инфраструктуры законотворческого процесса по законодательному урегулированию целей и задач профсоюзов, связанных с защитой прав и интересов трудящихся.  Обобщение практики взаимодействия ФПЛО и ее членских организаций с законодательными (представительными) органами власти всех уровней и органов местного самоуправления.  Соблюдение порядка учета мнения представителей работников по ст. 35.1 ТК РФ исполнительными и законодательными (представительными) органами власти всех уровней и органов местного самоуправления, проведение мероприятий по внесению изменений в регламент Липецкого областного Совета депутатов и регламент деятельности администрации Липецкой области. |
| 11.2 |  | Расширение влияния профсоюзов в деятельности институтов гражданского общества. | Активное участие представителей профсоюзов в процессе ротации членов Общественной палаты Липецкой области.  Эффективное взаимодействие с Общественной палатой Липецкой области  по учету позиции профсоюзов при проведении общественной экспертизы социально значимых проектов нормативно-правовых актов.  Участие в деятельности общественных советов, сформированных при органах исполнительной власти. |

1. **Защита трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов, коллективных интересов работников.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 12.1 | Совершенствование правовых актов социального партнерства. | Установление дополнительных социально-­трудовых гарантий для членов профсоюза. | Участие работников правовых служб и правовых инспекций труда членских организаций в подготовке проектов коллективных договоров, соглашений.  Подготовка экспертных заключений по вопросам применения норм коллективных договоров, соглашений.  Развитие «института» экспертов, специалистов для участия в коллективных переговорах. |
| 12.2 | Совершенствование правовой защиты и представительства интересов членов профсоюзов. | Предупреждение, устранение и восстановление трудовых прав членов профсоюзов, мотивация профсоюзного членства. | Реализация комплексных мер и механизмов защиты прав:   1. Внесудебные:   - проведение предварительных консультаций по вопросам принятия локальных нормативных актов, реорганизации или ликвидации организации, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;  - участие в рассмотрении и разрешении разногласий в досудебном порядке;  - проведение плановой работы по контролю за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;  - рассмотрение обращений членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций о нарушении трудовых прав работников, прав профсоюзов с использованием корпоративного электронного документооборота, обеспечение доступности услуг бесплатных юридических консультаций профсоюзов, в том числе за счет привлечения других организаций и добровольцев.   1. - Защита в органах по разрешению индивидуальных трудовых споров; - создание условий для деятельности комиссий по трудовым спорам (КТС);   - обращение профсоюзов в КТС и судебные органы на основании ст. 23 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;  - обеспечение юридического сопровождения исполнительного производства в интересах взыскателей - членов профсоюзов. |
| 12.3 | Обеспечение реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. | Расширение взаимодействия с органами государственной власти по соблюдению прав и свобод граждан. | - Заключение соглашений с органами надзора (контроля);  - обмен информацией о принимаемых мерах при массовых нарушениях прав работников;  - участие профсоюзов в судебной защите членов профсоюзов в качестве заинтересованных лиц;  - обобщение и анализ информации о нарушении норм трудового законодательства, а также прав профсоюзов. |
| 12.4 | Укрепление законности и правопорядка в сфере труда. | Развитие организационных, технических и информационных ресурсов зля защиты прав членов профсоюзов. | - Координация взаимодействия правовых инспекций труда ФПЛО и членских организаций;  - повышение качества услуг по предоставлению юридической защиты членам профсоюзов, в том числе за счет улучшения материально-технических условий деятельности правовых служб;  - анализ обращений членов профсоюзов в правовые инспекции;  - использование интернет-ресурсов для активного коммуникативного взаимодействия членов профсоюзов с профсоюзными органами, принятия управленческих решений, обучения, в том числе вебинарного. |