Правовой департамент ФНПР

 О Т Ч Е Т

о правозащитной работе Федерации профсоюзов Липецкой области

**за 2012 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  №№ п/п |  Наименование показателей | Предшествующий год |  Отчетный год |
| 1 |      2 | 3 | 4 |
| 1. | Численность правовых инспекторов труда | 6 | 6,5 |
| 1.1 | в том числе в аппарате членской организации | 2 | 1,5 |
| 2. | Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах | - | 6  |
| 2.1 | в том числе в аппарате членской организации |  - | - |
| 3. | Численность общественных(внештатных) правовых инспекторов                          Труда | 49    | 52 |
| 4. | Проведено проверок работодателей, всего | 243          | 176 |
| 4.1 | в том числе комплексных (по всемвопросам трудового законодательства ииных актов, содержащих нормы                          трудового права) | 173          | 105 |
| 4.2 | в том числе совместно с органами прокуратуры | 29 | 11 |
| 4.3 | в том числе совместно с федеральной инспекцией труда | 32            | 20 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5. | Кол-во направленных работодателямпредставлений об устранениивыявленных нарушений трудового                                                   законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права |        383     |      179 |
| 5.1 | Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях |     1210 |     703 |
| 5.1.1 | Из них устранено |     1156 |     683 |
| 5.1.2 | в том числе восстановлено на работе |       7 |         7 |
| 6. | Количество материалов, направленных в органы прокуратуры                                                                        |       10   |         5 |
| 6.1 | по ним приняты меры прокурорского реагирования |        6 |         3 |
| 6.1.1 | в том числе возбуждено уголовных дел |        -  |         - |
| 6.1.1.1 | осуждено должностных лиц |        - |         - |
| 6.1.2 | Привлечено должностных лиц к административной ответственности |        1 |         4 |
| 6.1.2.1 | в том числе дисквалифицировано |        - |         - |
| 7. | Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда |        9     |       13 |
| 7.1 | в том числе по привлечению к административной ответственности |        2 |         6 |
| 7.1.1 | из них привлечено |         2 |         3 |
| 7.1.1.1 | в том числе дисквалифицировано |         - |         - |
| 8. | Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)                                                                   |               7 |                4 |
| 8.1 | в том числе привлечено |         2 |        3 |
| 8.1.1 | Из них уволено |         - |        - |
| 9. | Оказана правовая помощь: |   |   |
| 9.1 | в разработке коллективных договоров, соглашений |       223     |      242 |
| 9.2 | при проведении приостановки работы всоответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/ число работ-ков) |                  5 |                - |
| 9.3 | в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам |        21 |       24 |
| 9.4 | в оформлении документов в суды |      242 |       226 |
| 10. | Рассмотрено дел в судах с участиемправовых инспекторов труда, иных                                юристов, профсоюзного актива |                99 |          77 |
| 10.1 | в том числе иски удовлетворены полностью или частично |         91     |         59 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 10.2 | Из них восстановлено на работе |       4 | 5 |
| 11. | Количество коллективных трудовыхспоров, рассмотренных с участиемправовых инспекторов труда и иныхюристов (количество работодателей/число работников) |          -            |   1/27 |
| 11.1 | в том числе забастовок (количество работодателей/ число работников) |      - |     - |
| 11.2 | требования работников удовлетворены (полностью или частично): |       -        |     1 |
| 11.2.1 | По коллективным трудовым спорам |      - |      1 |
| 11.2.2 | по забастовкам |      - |   |
| 12. | Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов |     106 |    138 |
| 13. | Проведена экспертиза коллективныхдоговоров, соглашений и локальныхнормативных актов |     503         |     432 |
| 14. | Рассмотрено жалоб и других обращений |    1113         |   1085 |
| 14.1 | из них признано обоснованными и удовлетворено |      965         |     896 |
| 15. | Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего |    6148        |   5828 |
| 15.1 | из них удовлетворено |    5674         |   5360 |
| 16. | Количество выступлений и другихпубликаций в средствах массовойинформации |       126 |     139 |
| 17. | Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего |        6      |     50 |
|   | в том числе: |   |   |
| 17.1 | на контроль за соблюдением трудовогозаконодательства и иных нормативныхправовых актов, содержащих нормытрудового права |      - |         3 |
| 17.2 | на организацию и проведение митингов,шествий, пикетирования и другихпубличных мероприятий |      - |       8 |
| 17.3 | на перечисление членских профсоюзных взносов |      6   |     39 |
| 18. | Экономическая эффективность от всехформ правозащитной работы, в млн. руб. | 15 млн.655тыс | 36 млн.956тыс |

Председатель Федерации профсоюзов

Липецкой обл.                                                                            А.Ф.Жидких

Гл.правовой инспектор труда                                                   Т.Ф.Леонова

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ   ЗАПИСКА**

**к отчету о правозащитной работе Федерации профсоюзов Липецкой области за 2012 год**

В 2012 году правозащитная работа Федерации профсоюзов Липецкой области осуществляласьпо следующим основным направлениям:

   -  участие в разработке и принятии проектов законов Липецкой области и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально - трудовые права и законные интересы работников и права профессиональных союзов, подготовка поправок (предложений)  к ним;

   - правовое сопровождение социального партнерства на различных уровнях, включая правовую экспертизу коллективных договоров и соглашений;

   - контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в т.ч. о коллективных договорах  и соглашениях,   о профессиональных союзах;

   - взаимодействие с  государственными органами  за соблюдением трудового законодательства,  в т.ч. с Государственной инспекцией труда в Липецкой области, прокуратурой Липецкой области, общественными организациями;

   - принятие правовых мер по восстановлению нарушенных социально-трудовых прав  работников, в т.ч. по взысканию задолженности по заработной плате, представлению интересов работников в переговорах с работодателями, а также в КТС и судах;

   - оказание консультативно-правовой помощи работникам;

   - оказание методической помощи профсоюзному активу, членам выборных органов первичных профсоюзных организаций, иным профсоюзным активистам;

   - подготовка  рекомендаций, разъяснений, консультаций по актуальным вопросам правоприменительной практики и другим направлениям.

   В 2012 году изменился численный состав правовых инспекторов.  С 01.01.2012 года  должность главного правового инспектора труда сокращена до 0,5 ставки и численность правовых инспекторов в аппарате Федерации профсоюзов в отчетном периоде  составила 1,5 единицы.

    С 01.01.2012 года  в областную организацию профсоюза работников здравоохранения принят правовой инспектор труда. Всего в  пяти отраслевых областных и городских комитетах профсоюза, входящих в Федерацию профсоюзов области, в 2012 году работали по одному правовому инспектору. Это областные комитеты профсоюза агропромышленного комплекса, народного образования и науки, здравоохранения, горно-металлургического профсоюза и в городском комитете профсоюза образования. А всего численность правовых инспекторов в аппарате территориальной организации и в областных комитетах профсоюзов составляла в 2012 году 6,5 единиц.

   Кроме этого, в первичных профсоюзных организациях горно-металлургического обкома работают 5 юристов и в региональной организации «Общероссийского профсоюза военнослужащих» 1 юрист. Численность внештатных правовых инспекторов  труда составила 52 единицы.

    В 2012 году профсоюзными юристами проведено 176 проверок работодателей по соблюдению ими трудовых прав работников, в том числе комплексных – 105, совместно с органами прокуратуры – 11 проверок, с федеральной инспекцией труда – 20 проверок.

     По результатам проверок в адрес работодателей направлено 179 представлений, по выявленным нарушениям  направлено 703 представления об устранении нарушений трудового законодательства. В 683 случае эти нарушения были устранены, при этом  более 85 % нарушений устраняются во время проверок. Основной причиной нарушений норм трудового права является ненадлежащее знание работниками кадровых и других служб действующего трудового законодательства. А поэтому во время проверок правовые инспекторы дают разъяснения, консультации законодательства, оказывают помощь в составлении документов, локальных нормативных актов организаций.

   Анализ результатов проверок  показывает, что характерными нарушениями, допускаемыми работодателями в сфере трудовых отношений, являются: нарушения при заключении трудовых договоров;   несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий (ст.193 ТК РФ); неполная выплата заработной платы (ст.136 ТК РФ); не включение в коллективные договоры условий об индексации зарплаты (ст. 134, п. 3.15 Областного трехстороннего соглашения); отсутствие в организациях Положения о персональных данных и др.

      Так, в нарушение требований ст. 57 ТК РФ не всегда  в трудовые договоры включаются обязательные для включения в трудовой договор условия: условия  оплаты труда (с указанием компенсационных и стимулирующих выплат), компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда; режим труда и отдыха и др.

  В 1 квартале 2012 г. проведены проверки предприятий металлургической, перерабатывающей отраслей: ЗАО «Росинка», ЗАО «ИНДЕЗИТ ИНТЕРНЭШНЛ», бюджетной сферы - ОБУК «Липецкая областная картинная галерея», где  были выявлены нарушения при оформлении трудовых договоров, графиков отпусков и др.

          05 сентября 2012 года Федерацией профсоюзов Липецкой области совместно с ГИТ в Липецкой области, Управлением труда и занятости Липецкой области была проведена проверка соблюдения трудового законодательства работодателями Данковского и  Лев-Толстовского района  Липецкой области.  В результате  проверок выявлено, что в большинстве  организаций издаются приказы в произвольной форме, установленные формы учета и оплаты труда (Госкомстат РФ от 05.01.2004 г. № 1) не применяются, выявлены нарушения при привлечении работников к дисциплинарной ответственности. Несоблюдение регионального МРОТ (ст. 135.1 ТК РФ) выявлено в Лев-Толстовском райпо, неполная выплата заработной платы (оплата работы в ночное время, оплата сверхурочных женщинам в сельской местности за превышение 36-часовой рабочей недели), в ООО «Лев-Толстовское хлебоприемное предприятие».  В основном указанные нарушения устранены во время проверок.

   В 2012 году профсоюзными юристами подготовлено 226 исковых заявлений в суды для членов профсоюза.

   Наиболее сложными и длительными стали процессы по восстановлению на работе.  Так, правовыми инспекторами Федерации профсоюзов  были подготовлены исковые заявления о восстановлении на работе для работницы компании «Юнимилк»  Пуршевой Л.И., которая была по решению Октябрьского суда г. Липецка  восстановлена на работе в прежней должности с выплатой заработной платы за время вынужденного прогула  и компенсации морального вреда, поскольку ее увольнение произведено  с нарушением процедуры при увольнении по сокращению штата; для стрелка отряда ВОХР Болматенко С.Я. (в/ч 86295),  уволенного по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ,  по решению Левобережного суда г. Липецка также был восстановлен на работе с выплатой заработной платы, компенсации морального вреда.  При увольнении Болматенко С.Я. работодатель грубо нарушил нормы Трудового кодекса РФ, уволив его при отсутствии дисциплинарного проступка.

   Оказана правовая помощь по составлению искового заявления о восстановлении на работе директору МОУ ДОД «Детская музыкальная школа № 8» Гуназе А.Н., который был уволен с должности директора в порядке ст. 195 ТК РФ, но не был уволен с должности преподавателя. По решению Октябрьского суда г. Липецка Гуназе А.Н. было отказано в иске о восстановлении на работе в качестве директора музыкальной школы и преподавателя. Но по определению апелляционной инстанции Гуназа А.Н. был восстановлен на работе в качестве преподавателя, в его пользу взыскана заработная плата в сумме 248885 рублей, в возмещение морального вреда – 10 тысяч рублей.

      В результате защиты социально-трудовых прав работников правовыми инспекторами Федерации профсоюзов Липецкой области, участия в урегулировании индивидуальных трудовых споров, юридических консультаций и иных форм правозащитной работы в 2012 г.   работникам – членам профсоюзов было выплачено 172436,85 руб., а в связи с восстановлением на работе 166574,85 руб.

    По-прежнему большое количество обращений фиксируется на отказ Пенсионного фонда  на досрочное назначение пенсии по старости педагогам, медицинским работникам.

    Так, с помощью профсоюзных юристов доказали в суде право на досрочное назначение пенсии за выслугу лет   медсёстры санатория «Липецк» (ЗАО «Липецккурорт») Малюкова Л.И., Бугакова Н.В., которым был засчитан стаж более 17 лет.

   Правовыми инспекторами  проведена экспертиза 432 проектов  коллективных договоров и локальных нормативных актов, в т.ч. в Липецком областном театре кукол, где совместно с Управлением труда и занятости Липецкой области был разрешен коллективный трудовой спор.  Причиной коллективного трудового спора стало принятие нового Положения об оплате труда, в котором работодатель уменьшил права работников театра на стимулирующие выплаты. Данный  коллективный трудовой  спор был урегулирован  с помощью  правовых инспекторов Федерации профсоюзов.

    В отчетном периоде  рассмотрено 1085 жалоб членов профсоюза, которые рассмотрены в сроки, установленные законом. Подавляющее большинство обращений рассмотрены с выездом в организации, учреждения, предприятия. Около 60% обращений касаются оплаты труда,  а также обжалуется режим рабочего времени, порядок применения дисциплинарных взысканий и др., 965 жалоб признаны обоснованными и удовлетворены.

     В 2012 году на личном приеме принято 5828 членов профсоюза по различным отраслям права, во время приемов даются исчерпывающие консультации, рекомендации, советы, составляются  при необходимости обращения в органы власти и управления. Около 25 % граждан приняты  с выездом на предприятия, организации, учреждения.

    При участии отделов аппарата Федерации профсоюзов и ее членских организаций осуществлялась экспертиза законопроектов, проектов иных нормативных правовых актов, подготовка мнения профсоюзной стороны по проектам нормативных правовых актов, поступающих в Комиссию по рассмотрению и внесению предложений по проектам федеральных законов, законов Липецкой области и постановлений областного Совета депутатов, Областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

            За отчетный период рассмотрено 66 законопроектов в области социально-трудовых отношений, из них 50 федеральных, 16 областных (в т.ч. 5 по оплате труда). Так, по инициативе Федерации профсоюзов Липецкой области были внесены дополнения в Закон Липецкой области от 27.03.2009 года № 254-ОЗ «О размерах областных премий победителям публичных конкурсов», согласно которым областные премии в конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан» теперь будут присуждаться и представителям работников (по ранее действующему закону премии присуждались только руководителям организаций).

    В течение 2012 года профсоюзными юристами сделано 139 публикаций  в специальном выпуске  «Липецкой газеты» о профсоюзной жизни «МЫ» и других средствах массовой информации.  В каждом выпуске «МЫ» публикуются консультации профсоюзных юристов по вопросам трудового законодательства, вопросы правоприменительной практики в области труда, результаты проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства и др.

   В работе используются возможности Интернет-сайта ФПЛО, на котором имеется раздел «вопрос-ответ», где любой член профсоюза может задать вопрос и получить консультации специалиста ФПЛО. На сайте также публикуются аналитические обзоры «Новое в законодательстве», размещаются рекомендации и консультации по правовым вопросам, методические материалы по различным направлениям  деятельности, необходимые  в работе профактива.

  Профсоюзные юристы являются преподавателями Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области,  участвуют в обучении профсоюзного актива, работников кадровых служб, руководителей организаций.

  Правовые инспекторы области помимо профессиональной деятельности, принимают активное участие в   общественной жизни области: гл.правовой инспектор Федерации профсоюзов является членом квалификационной комиссии при Адвокатской палате Липецкой области,  членом Липецкого регионального отделения общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», где регулярно ведет прием граждан области в общественной приемной  этой организации; правовой инспектор Федерации профсоюзов  является членом комиссии по законодательству Липецкого областного Совета.

    Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности ФПЛО и ее членских организаций  в 2012 году составила 39 млн. 956 тыс. рублей.

Председатель Федерации профсоюзов

Липецкой области                                                                              А.Ф.Жидких

Гл. правовой инспектор труда                                                           Т.Ф.Леонова