**ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2022 ГОДУ \***

**К чему готовиться**

С **1 сентября:**

- начнут действовать новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда [>>>](#p10)

- заработают обновленные правила расследования несчастных случаев на производстве [>>>](#p18)

- вступит в силу порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов [>>>](#p26)

- действуют обновленные нормы и условия выдачи молока вредникам [>>>](#p37)

- заработают требования к обеспечению взаимодействия электронной системы документооборота с порталом Госуслуг [>>>](#p56)

**С 1 сентября 2022 года начнут действовать новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100019&field=134&date=01.08.2022) Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 |

Правила регулируют, в частности, проведение инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте, обучение оказанию первой медицинской помощи, обучение применению средств индивидуальной защиты.

Закреплены [особенности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100218&field=134&date=01.08.2022) обучения по охране труда на микропредприятиях.

Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, и выданные до 1 сентября 2022 года, [действительны](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100011&field=134&date=01.08.2022) до окончания своего срока.

**С 1 сентября 2022 года заработают обновленные правила расследования несчастных случаев на производстве**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=418190&date=01.08.2022) Минтруда России от 20.04.2022 N 223н |

Минтруд утвердил:

- особенности расследования несчастных случаев;

- формы документов и классификаторы, необходимые для расследования.

**С 1 сентября 2022 года вступит в силу порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411620&date=01.08.2022) Правительства РФ от 14.03.2022 N 366 |

Квоту [понадобится рассчитывать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411620&dst=100011&field=134&date=01.08.2022) ежегодно до 1 февраля. При этом исходить нужно из среднесписочной численности персонала за IV квартал.

Квоту [сочтут выполненной](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411620&dst=100016&field=134&date=01.08.2022), если сотрудников оформили на любые рабочие места:

- по трудовому договору (в том числе срочному) непосредственно у работодателя;

- трудовому договору в рамках соглашения с иной организацией или ИП о трудоустройстве инвалидов.

Трудоустройство инвалида в организации и у ИП, имеющих свои квоты, [не идет в счет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411620&dst=100020&field=134&date=01.08.2022) установленной квоты.

Выполнить квоту [нужно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411620&dst=100013&field=134&date=01.08.2022) в течение года с учетом ее возможного перерасчета.

**С 1 сентября 2022 года действуют обновленные нормы и условия выдачи молока вредникам**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417984&date=01.08.2022) Минтруда России от 12.05.2022 N 291н |

Бесплатно выдавать молоко или равноценные продукты работникам с вредными условиями труда [нужно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417984&dst=102008&field=134&date=01.08.2022) начиная со следующего дня после того, как сведения о результатах СОУТ внесут в [госсистему](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100204&field=134&date=01.08.2022).

**С 1 сентября 2022 года действует новый перечень работ, при выполнении которых работники должны бесплатно получать лечебно-профилактическое питание**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417985&date=01.08.2022) Минтруда России от 16.05.2022 N 298н |

Также утвердили нормы бесплатной выдачи витаминов и лечебно-профилактического питания для работников из утвержденного перечня.

**С 1 сентября 2022 года действуют обновленные правила прохождения психиатрического освидетельствования отдельными категориями работников**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417970&date=01.08.2022) Минздрава России от 20.05.2022 N 342н |

Документ предусматривает новые требования [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417970&dst=100025&field=134&date=01.08.2022) к направлению на освидетельствование, которое выдает работодатель. По сравнению с предыдущими правилами, содержание направления существенно расширили.

Виды работ, при выполнении которых необходимо пройти освидетельствование, также [обновили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417970&dst=100066&field=134&date=01.08.2022).

**С 1 сентября заработают требования к обеспечению взаимодействия электронной системы документооборота с порталом Госуслуг**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421101&dst=100009&field=134&date=01.08.2022) Правительства РФ от 01.07.2022 N 1192 |

Требования распространяются на работодателей, которые перешли на электронный кадровый документооборот (ЭДО).

Такие работодатели должны обеспечить взаимодействие своих систем ЭДО с порталом Госуслуг, чтобы работники могли направлять и получать электронные документы, связанные с работой, через личный кабинет на портале.

**С 28 июня 2022 года упрощен порядок трудоустройства иностранных ИТ-специалистов**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=420338&dst=100018&field=134&date=01.08.2022) от 28.06.2022 N 207-ФЗ |

Аккредитованные ИТ-компании могут без [специального разрешения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422179&dst=465&field=134&date=01.08.2022) принимать на работу ИТ-специалистов. Самим специалистам не потребуется патент или разрешение.

Кроме того, такие сотрудники и члены их семей [могут получить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=420338&dst=100014&field=134&date=01.08.2022) вид на жительство в упрощенном порядке.

**С 14 июня 2022 года расширили категории работников, при трудоустройстве которых можно получить субсидию**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419120&date=01.08.2022) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021 |

Теперь субсидию можно получить при найме не только отдельных категорий сотрудников до 30 лет, но и, в частности, любых работников, кто был уволен в 2022 году из-за ликвидации организации или сокращения штата, а также тех, кто находится под риском увольнения.

**С 1 июня 2022 года МРОТ увеличен до 15 279 руб.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417976&dst=100007&field=134&date=01.08.2022) Правительства РФ от 28.05.2022 N 973 |

Показатель нужен работодателям для расчета ряда выплат сотрудникам: зарплат, больничных, отпускных и командировочных.

**С 4 апреля по 31 декабря 2022 года работодатели, которые приостановили деятельность, могут перевести сотрудников в другие организации**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=413689&date=01.08.2022) Правительства РФ от 30.03.2022 N 511 |

Служба занятости [предложит](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=413689&dst=100014&field=134&date=01.08.2022) сотрудникам временный перевод на профильные вакансии после того, как получит сведения о приостановке деятельности. Другие работодатели с такими кандидатами смогут заключить срочные трудовые договоры. Их [разрешили продлевать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=413689&dst=100015&field=134&date=01.08.2022) максимум до 31 декабря, если на постоянном месте руководство не против.

Действие первоначальных трудовых договоров [приостанавливается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=413689&dst=100012&field=134&date=01.08.2022) на время переводов, но их срок продолжает течь.

**С 1 апреля 2022 года установлены правила предоставления отсрочки от службы в армии для работников ИТ-компаний**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=413480&date=01.08.2022) Правительства РФ от 28.03.2022 N 490 |

Отсрочку [смогут получить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=413480&dst=100011&field=134&date=01.08.2022) выпускники вузов по [определенным специальностям](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=413480&dst=100018&field=134&date=01.08.2022) со стажем работы в ИТ-компаниях не менее 11 месяцев в течение года, предшествующего дате начала призыва, и возрастом до 27 лет. Получить ее смогут и те, кто проработал меньше этого срока, но за год до трудоустройства в такую организацию окончил вуз.

**С 29 марта 2022 года приостановили действие основных требований к правилам и инструкциям по охране труда**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411951&date=01.08.2022) Минтруда России от 17.03.2022 N 140н |

До 1 января 2023 года не нужно применять основные требования к порядку разработки и содержанию правил, а также инструкций по охране труда.

**С 29 марта 2022 года действует новый перечень профессий, по которым иностранцев можно принимать на работу вне квоты**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411952&date=01.08.2022) Минтруда России от 14.02.2022 N 58н |

[Новый список](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411952&dst=100010&field=134&date=01.08.2022) профессий (специальностей, должностной) содержит значительно больше наименований. В него включили, например, широкий круг [медицинских профессий](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411952&dst=100011&field=134&date=01.08.2022), [работников железнодорожного транспорта](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411952&dst=100112&field=134&date=01.08.2022). Увеличили количество специальностей в сфере [монтажа и ремонта электрооборудования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411952&dst=100099&field=134&date=01.08.2022).

Пользоваться перечнем стало удобнее, профессии разделили по сферам деятельности.

**21 марта 2022 года установили правила получения субсидии за трудоустройство молодежи**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412153&date=01.08.2022) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398 |

Поддержку [предоставят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412153&dst=100024&field=134&date=01.08.2022) компаниям и ИП, трудоустроившим отдельные категории граждан в возрасте до 30 лет, в том числе выпускников колледжей и вузов без опыта работы, лиц без среднего профессионального или высшего образования, инвалидов, детей-сирот.

Субсидия [рассчитывается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412153&dst=100048&field=134&date=01.08.2022) так: (МРОТ + сумма страховых взносов + районный коэффициент) х количество таких сотрудников х 3.

Для подбора персонала [необходимо направить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412153&dst=100053&field=134&date=01.08.2022) заявление в центр занятости через сайт "Работа в России". После трудоустройства нужно подать заявление через систему "Соцстрах" о включении работодателя в реестр для предоставления субсидии.

**С 11 марта 2022 года действуют новые формы проверочных листов**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410386&dst=100007&field=134&date=01.08.2022) Роструда от 01.02.2022 N 20 |

Роструд утвердил 78 новых форм. По ним проконтролируют, в частности:

- порядок оформления приема на работу;

- соблюдение требований по содержанию трудовых договоров;

- порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности;

- организацию расследования и учета несчастных случаев на производстве.

**10 марта 2022 года выпустили рекомендации по организации работы вахтовым методом и в строительной отрасли**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Методические [рекомендации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=348859&date=01.08.2022) МР 3.1.0277-22 (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 10.03.2022) |

Работодателям, которые размещают в местах временного пребывания вахтовиков, а также привлекаемых к труду в строительной отрасли иностранцев, советуют:

- отбирать у сотрудников биоматериал и проводить его лабораторное исследование на COVID-19 любым из методов, который позволяет определить антиген возбудителя или его генетический материал;

- изолировать работников с положительным результатом исследования, проводить в отношении них и контактных с ними лиц мероприятия по профилактике коронавируса;

- без ограничений направлять к месту работы персонал с отрицательным результатом исследования.

**С 1 марта 2022 года заработали обширные изменения в сфере охраны труда**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389002&date=01.08.2022) от 02.07.2021 N 311-ФЗ |

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&dst=100042&field=134&date=01.08.2022) Минтруда России от 17.06.2021 N 406н |

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402031&dst=100011&field=134&date=01.08.2022) Минтруда России от 22.09.2021 N 650н |

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401279&dst=100010&field=134&date=01.08.2022) Минтруда России от 29.10.2021 N 774н |

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402317&dst=100010&field=134&date=01.08.2022) Минтруда России от 22.09.2021 N 656н |

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403334&dst=100012&field=134&date=01.08.2022) Минтруда России от 29.10.2021 N 773н |

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Распоряжение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402787&dst=100007&field=134&date=01.08.2022) Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р |

Среди основных законодательных изменений:

- требуется регистрировать [микротравмы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389002&dst=100316&field=134&date=01.08.2022), а также выяснять их обстоятельства и причины;

- [нельзя допускать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389002&dst=100016&field=134&date=01.08.2022) к работе тех, кто не применяет обязательные СИЗ;

- если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, [потребуется приостановить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389002&dst=100181&field=134&date=01.08.2022) работы (но есть [исключения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402787&dst=100007&field=134&date=01.08.2022));

- организации [могут вести](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389002&dst=100191&field=134&date=01.08.2022) электронный документооборот в области охраны труда;

- если работника не обеспечили средствами защиты, работодатель [обязан оплатить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389002&dst=100229&field=134&date=01.08.2022) простой в размере среднего заработка;

- работодатели [обязаны согласовать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389002&dst=100178&field=134&date=01.08.2022) между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя.

С 1 марта также заработали следующие подзаконные НПА:

- [форма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&dst=100018&field=134&date=01.08.2022) и [порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&dst=100042&field=134&date=01.08.2022) подачи декларации соответствия условий труда;

- [общие требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401279&dst=100010&field=134&date=01.08.2022) к организации безопасного рабочего места;

- [примерное положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402031&dst=100011&field=134&date=01.08.2022) о комитете по охране труда;

- [примерный перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402317&dst=100010&field=134&date=01.08.2022) мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя;

- [формы и способы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403334&date=01.08.2022) информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

**С 1 марта 2022 года женщины могут занимать больше должностей**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392020&dst=100010&field=134&date=01.08.2022) Минтруда России от 13.05.2021 N 313н |

Перечень "неженских" работ скорректировали. Так, установили конкретные виды профессий, по которым нельзя трудиться женщинам. Речь идет о котельных, холодноштамповочных, волочильных и давильных [работах](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392096&dst=4&field=134&date=01.08.2022), а также [работах](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392096&dst=10&field=134&date=01.08.2022) по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонту нефтепромыслового оборудования.

Из перечня [исключили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392096&dst=14&field=134&date=01.08.2022) работу авиационным механиком и техником, инженером, непосредственно обслуживающим самолеты или вертолеты.

**С 1 марта 2022 года уточнили нормы тяжестей, которые могут вручную поднимать женщины**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401226&dst=100010&field=134&date=01.08.2022) Минтруда России от 14.09.2021 N 629н |

В сумме за час женщина не должна перемещать более [350 кг](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401226&dst=100018&field=134&date=01.08.2022) грузов с рабочей поверхности и [175 кг](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401226&dst=100020&field=134&date=01.08.2022) с пола. Разово можно поднимать [максимум 15 кг](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401226&dst=100022&field=134&date=01.08.2022).

**С 25 февраля 2022 года ограничили повышение зарплат руководителей страховых организаций и НПФ при осуществлении мер по предупреждению банкротства**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410230&date=01.08.2022) от 25.02.2022 N 27-ФЗ |

Со дня утверждения плана участия Банка России в осуществлении мер по предупреждению банкротства отменяется повышение зарплаты руководителям, установленное не ранее чем за 6 месяцев до этого момента.

Такие правила действуют в отношении заместителей руководителей, членов совета директоров, главного бухгалтера, руководителей филиалов и их заместителей и пр.

Указанным и [контролирующим лицам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=420507&dst=102298&field=134&date=01.08.2022) после начала санации не производятся:

- выплаты выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудового договора в части, превышающей размер, установленный законом;

- стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и др.).

**С 25 января 2022 года передача функций работника на аутсорсинг приравнивается к его сокращению**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=407610&dst=100059&field=134&date=01.08.2022) КС РФ от 20.01.2022 N 3-П |

Конституционный суд разъяснил: работник, чьи функции передали сторонним подрядчикам, фактически находится в том же положении, что и работник, чью должность сокращают. Увольнять такого работника нужно в связи с сокращением численности или штата работников организации.

**С 8 января 2022 года нужно вести на работников отдельные карточки по воинскому учету**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405064&date=01.08.2022) Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700 |

На каждого работника-призывника или военнообязанного нужно завести карточку гражданина, подлежащего воинскому учету в организации, в электронной и бумажной форме.

**С 1 января и до конца года действуют временные правила работы вахтовиков**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402395&date=01.08.2022) Правительства РФ от 02.12.2021 N 2177 |

В декабре 2021 года правительство снова продлило действие [временных правил](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402465&dst=100010&field=134&date=01.08.2022).

Если из-за ограничительных мер персонал опаздывает на вахту, [можно изменить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402465&dst=100014&field=134&date=01.08.2022) ее продолжительность, учетный период и график работы.

Двухнедельную изоляцию перед вахтой засчитывают во время нахождения в пути. Каждый день [подлежит оплате](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402465&dst=100022&field=134&date=01.08.2022) не ниже дневной тарифной ставки или дневной ставки оклада.

**С 1 января 2022 года большинству работодателей нужно размещать вакансии на портале "Работа в России"**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388474&dst=100167&field=134&date=01.08.2022) от 28.06.2021 N 219-ФЗ |

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=406146&dst=100010&field=134&date=01.08.2022) Правительства РФ от 30.12.2021 N 2576 |

Указывать сведения о свободных должностях на портале [обязаны](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394333&dst=832&field=134&date=01.08.2022), к примеру:

- организации государственного и муниципального сектора, включая ГУП и МУП;

- организации, в уставном капитале которых участвует государство или муниципалитет;

- иные организации, если их среднесписочная численность за 2021 год больше 25 человек.

Эти же организации должны размещать на портале [сведения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394333&dst=100194&field=134&date=01.08.2022) о банкротстве, а также о рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

**С 1 января 2022 года действует единый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400590&dst=100028&field=134&date=01.08.2022) Правительства РФ от 16.11.2021 N 1946 |

Изменения носят технический характер и призваны объединить положения разрозненных НПА в одном документе.

**С 1 января 2022 года малый бизнес на год освобожден от плановых проверок**

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=395031&dst=100005&field=134&date=01.08.2022) Правительства РФ от 08.09.2021 N 1520 |

Предусмотрен ряд [исключений](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=395031&dst=100008&field=134&date=01.08.2022). Например, не прошло 3 года с момента проверки, по итогам которой организацию наказали за грубое нарушение, приостановили деятельность или отозвали лицензию.

Не избежать плановых проверок и тем, у кого есть объекты чрезвычайно высокого или высокого риска.

**С 1 января 2022 года уточнили правила оформления пособий**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384981&dst=100290&field=134&date=01.08.2022) от 30.04.2021 N 126-ФЗ |

|  |  |
| --- | --- |
|  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401543&date=01.08.2022) Правительства РФ от 23.11.2021 N 2010 |

**Пособия по болезни, а также по беременности и родам.** Медорганизации [полностью перешли](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384981&dst=100265&field=134&date=01.08.2022) на оформление электронных листков нетрудоспособности. Застрахованному лицу по его желанию [могут предоставить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384981&dst=100209&field=134&date=01.08.2022) выписку из электронного больничного.

Бумажные бланки больничных выдают в исключительных случаях (к примеру, если сведения о застрахованном лице составляют гостайну). О том, как работать с бумажными больничными 2021 года, см. в [разъяснении ФСС](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=179583&dst=2023&field=134&date=01.08.2022).

При каждом изменении статуса электронного листка нетрудоспособности (открыт, продлен, закрыт, аннулирован) работодатели должны [получать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401543&dst=100053&field=134&date=01.08.2022) сообщение от ФСС. Согласие работника для этого не нужно.

Сведения для расчета пособия [надо подавать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401543&dst=100086&field=134&date=01.08.2022) фонду только по его запросу и лишь в указанном объеме. Срок - 3 рабочих дня со дня получения данных о закрытии больничного.

Работники больше не должны сообщать номера электронных больничных. Заявления о назначении пособия по-прежнему необязательны.

**Пособия при рождении ребенка.** Работники могут больше не подавать заявление о назначении пособия и другие документы, к примеру справку о рождении ребенка. Основной массив данных фонд получает в порядке межведомственного взаимодействия и сам назначает выплату.

У работодателя [могут истребовать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401543&dst=100104&field=134&date=01.08.2022) лишь сведения о районном коэффициенте.

**Пособия по уходу за ребенком.** Для оформления по-прежнему [нужно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401543&dst=100112&field=134&date=01.08.2022) заявление работника. Получив его, работодатель в течение 3 рабочих дней [должен передать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401543&dst=100113&field=134&date=01.08.2022) фонду сведения:

- о периоде отпуска по уходу за ребенком;

- замене лет в расчетном периоде (если работник заявил об этом);

- продолжительности рабочего времени (при неполном рабочем дне или неделе).

Фонд может запросить дополнительные данные:

- о выплатах сотруднику;

- районных коэффициентах;

- отпусках и освобождении от работы.

Обратите внимание! С 1 января [усилили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=369116&dst=100034&field=134&date=01.08.2022) ответственность за нарушение правил передачи данных ФСС. К примеру, если организация не подала в срок сведения, которые нужны для назначения пособий, ей грозит штраф [5 000 руб](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384981&dst=100257&field=134&date=01.08.2022).

**С 1 января 2022 года МРОТ увеличен до 13 890 руб.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402538&dst=100009&field=134&date=01.08.2022) от 06.12.2021 N 406-ФЗ |

Показатель нужен работодателям для расчета ряда выплат сотрудникам: зарплат, больничных, отпускных и командировочных.

**С 1 января 2022 года у новых сотрудников без стажа можно не получать согласие на электронное взаимодействие**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400854&dst=100039&field=134&date=01.08.2022) от 22.11.2021 N 377-ФЗ |

Если у сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года не было трудового стажа, то при приеме на работу начиная с 1 января согласие на электронное взаимодействие с работодателем действует по умолчанию.

\*(по материалам СПС Консультант Плюс)