**Новое в региональном законодательстве.**

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=4F549C71F604C7197362852C6DD13B030E5979335F2C724A51E6E1C15A21A854e1h3L) **администрации Липецкой области от 07.11.2017 N 506 «Об установлении среднего и максимального размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, находящихся на территории Липецкой области, на 2018 год».**

Средний размер родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, находящихся на территории Липецкой области, на 2018 год варьируется в зависимости от муниципального образования: от 891 рубля в месяц в Чаплыгинском муниципальном районе до 1469 рублей в месяц в городском округе город Липецк. Максимальный размер родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях составляет от 972 до 1858 рублей в месяц в зависимости от муниципального образования.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=4F549C71F604C7197362852C6DD13B030E5979335F2C724C56E6E1C15A21A854e1h3L) **управления труда и занятости Липецкой обл. от 17.10.2017 N 227 «О признании утратившими силу приказов управления труда и занятости Липецкой области».**

Отменены приказы управления труда и занятости Липецкой обл.: от 25.06.2012 N 387 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров»; от 31.12.2013 N 356 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Содействие в урегулировании коллективных трудовых споров».

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=2F7D426145E44B0A60BB1E541D707F9243D0C791886E9ACD5AC5A671383057B9q2VAM) **управления социальной защиты населения Липецкой обл. от 15.09.2017 N 1011-П «О внесении изменений в приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 30 марта 2012 года N 217-П «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по назначению ежемесячной доплаты к пенсии, назначенной в соответствии с федеральным законодательством, за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Липецкой областью».**

Уточнен максимальный срок предоставления государственной услуги - 13 рабочих дней со дня регистрации заявления с необходимым пакетом документов. Так же скорректированы сроки выполнения отдельных административных процедур.

Установлен срок на оформление и направление копии решения о предоставлении, отказе в предоставлении доплаты к пенсии, о продлении сроков рассмотрения документов - пять рабочих дней с даты принятия соответствующего решения.

Предусмотрена возможность получения результата государственной услуги в форме электронного документа.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=B60B0A6335FA62F548ACF5C56363D4C8D258BB22C95B11F0F8C83470202B7D47I6EDM) **Липецкой области от 14.09.2017 N 108-ОЗ «О внесении изменений в Закон Липецкой области «О государственной социальной помощи».**

Дополнительно установлено, что единовременное социальное пособие малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, которые по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в области, предоставляется на приобретение крупного рогатого скота молочного направления в размере 50000 рублей.

Уточнено, что назначение государственной социальной помощи на основании социального контракта производится в частности при: отсутствии недвижимого имущества (за исключением имущества, являющегося постоянным местом жительства малоимущей семьи или одиноко проживающего гражданина, земельного участка для индивидуального жилищного строительства, предоставленного гражданам, имеющим трех и более детей, либо земельных долей в праве общей собственности на земельные участки из земель сельскохозяйственного назначения); отсутствии транспортных средств со сроком эксплуатации до 2.

**С 1 августа вступает в силу постановление администрации Липецкой области от 08.06.2017 N 292 «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 7 февраля 2017 года N 41 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных».**

Предельный размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы руководителям, специалистам и другим служащим областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных увеличен до 150 процентов должностного оклада.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=8FB52F208406071F8F33B4B9428024F3001E26DC45FADF751F0F06EB9E2E3462i0N4M) **администрации Липецкой области от 14.08.2017 N 375 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений социальной защиты населения».**

Работникам областных государственных учреждений социальной защиты населения устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

К выплатам компенсационного характера в частности отнесена выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда: при подклассе условий труда 3.1 - 4% должностного оклада (тарифной ставки); при подклассе условий труда 3.2 - 6% должностного оклада (тарифной ставки); при подклассе условий труда 3.3 - 8% должностного оклада (тарифной ставки). Определены размеры выплат стимулирующего характера, в частности установлено, что выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается: руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 30 до 220 процентов должностного оклада; специалистам и другим служащим в размере от 10 до 220% должностного оклада; рабочим - от 10 до 200% тарифной ставки. Также установлены: выплата за выслугу лет (от 10 до 30 процентов к должностному окладу (тарифной ставке)); выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук (25 процентов должностного оклада); выплаты водителям за классность (от 10 до 25 процентов тарифной ставки) и за безаварийную работу (25 процентов тарифной ставки).

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=8FB52F208406071F8F33B4B9428024F3001E26DC45FADE75110F06EB9E2E3462i0N4M) **администрации Липецкой области от 14.08.2017 N 374 «О признании утратившими силу некоторых постановлений администрации Липецкой области».**

Отменено постановление администрации Липецкой области от 30.10.2008 N 296 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений социальной защиты населения».

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=6D150AED0421992C46BBE6BAF7A3DA82961FBB19E645601A55EEE188BCD6412Dh9U7L) **администрации Липецкой области от 07.08.2017 N 367 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений ветеринарии».**

Работникам областных государственных учреждений ветеринарии устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе: за работу с вредными и опасными условиями труда (в зависимости от класса (подкласса) условий труда и действующих результатов аттестации рабочих мест); за интенсивность, высокие результаты работы; за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук, доктора наук; премии по итогам работы. Определены размеры выплат стимулирующего характера, в частности, доплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается: руководителям в размере от 30 до 130 процентов должностного оклада; специалистам и другим служащим - от 25 до 150 процентов должностного оклада; рабочим - от 20 до 200 процентов тарифной ставки. Размер выплат за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук - 30 процентов должностного оклада; за ученую степень доктора наук - 35 процентов должностного оклада. Премии по итогам работы выплачиваются в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=6D150AED0421992C46BBE6BAF7A3DA82961FBB19E64560185BEEE188BCD6412Dh9U7L) **администрации Липецкой области от 07.08.2017 N 366 «О признании утратившими силу некоторых постановлений администрации Липецкой области».**

Отменено постановление администрации Липецкой области от 30.10.2008 N 291 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений ветеринарии» и изменяющие его документы.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=6D150AED0421992C46BBE6BAF7A3DA82961FBB19E645601B54EEE188BCD6412Dh9U7L) **администрации Липецкой области от 07.08.2017 N 362 «О внесении изменения в постановление администрации Липецкой области от 11 ноября 2016 года N 457 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений центров занятости населения».**

Предельный размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы рабочим областных государственных учреждений центров занятости населения увеличен со 100 до 190 процентов тарифной ставки.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=6D150AED0421992C46BBE6BAF7A3DA82961FBB19E645601B5BEEE188BCD6412Dh9U7L) **администрации Липецкой области от 07.08.2017 N 361 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб».**

Работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб, устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе: за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни; за интенсивность, высокие результаты работы; за выслугу лет; премии по итогам работы. Определены размеры выплат стимулирующего характера, доплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается: специалистам и другим служащим в размере от 130 до 170 процентов должностного оклада; рабочим - от 100 до 120 процентов тарифной ставки. Премии по итогам работы выплачиваются в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=3B85352A711A7874F239307174F8DAD1D7DA5B3AAB183391381FAFE23E0BBF1D03xAM) **администрации Липецкой области от 13.07.2017 N 339 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Липецкой области за 2 квартал 2017 года».**

Установлена величина прожиточного минимума в целом по Липецкой области за 2 квартал 2017 года, составляющая для трудоспособного населения 9580 руб., для пенсионеров - 7429 руб., для детей - 9078 руб.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=3B85352A711A7874F239307174F8DAD1D7DA5B3AAB183395381FAFE23E0BBF1D03xAM) **главы администрации Липецкой обл. от 10.07.2017 N 335 «О внесении изменения в постановление главы администрации Липецкой области от 31 мая 2013 года N 257 «Об учреждении Почетной грамоты главы администрации Липецкой области и Благодарности главы администрации Липецкой области».**

Установлены требования, которым должны соответствовать лица, представляемые к награждению почетной грамотой за многолетний добросовестный труд и большой вклад в социально-экономическое, культурное и общественное развитие Липецкой области, в том числе наличие стажа работы (службы) в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) не менее 10 лет, включая стаж работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о награждении Почетной грамотой, не менее 3 лет.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=F3313B24490371E42968F8824EE17B7C015DFBDDF46123E5921B5A5F1242D501W33FM) **Липецкой области от 19.06.2017 N 74-ОЗ «О внесении изменений в Закон Липецкой области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Липецкой области».**

Изменены размеры ежемесячных денежных выплат отдельным закрепленным в Законе категориям граждан: выплаты ветеранам труда увеличены до 475 рублей; труженикам тыла и лицам, пострадавшим от политических репрессий, - 660 рублей; реабилитированным лицам - 755 рублей

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=F3313B24490371E42968F8824EE17B7C015DFBDDF46120ED9E1B5A5F1242D501W33FM) **Липецкой области от 19.06.2017 N 80-ОЗ «О внесении изменений в Закон Липецкой области «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области».**

Согласно изменениям, органы местного самоуправления будут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе. Сокращена максимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет: при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день; от 5 до 10 лет - 5 календарных дней; от 10 до 15 лет - 7 календарных дней; 15 лет и более - 10 календарных дней. Ранее он предоставлялся из расчета 1 календарный день за каждый год муниципальной службы и не мог превышать 15 дней. Предусмотрена индексация пенсионных выплат муниципальным служащим.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=E68C0D40D83BBFEC59455135B5623CCFBB058BF351E683670774FDDB67742CE5aD60L) **администрации Липецкой области от 14.04.2017 N 167 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Липецкой области за 1 квартал 2017 года».**

Установлена величина прожиточного минимума в целом по Липецкой области за 1 квартал 2017 года, составляющая для трудоспособного населения 9050 руб., для пенсионеров - 7049 руб., для детей - 8596 руб.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=E68C0D40D83BBFEC59455135B5623CCFBB058BF351E682640774FDDB67742CE5aD60L) **администрации Липецкой области от 07.04.2017 N 166 «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 1 апреля 2016 года N 149 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений здравоохранения».**

Уточнены размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда или ранее проведенной аттестации рабочих мест). В частности, при подклассе условий труда 3.1 предусмотрены компенсационные выплаты в размере 5% должностного оклада (тарифной ставки).

Установлены размеры выплат медицинским работникам областных государственных учреждений здравоохранения, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=5DA0BF3F1CDFE10BD2A0DFFB54719DF279EDD82EE70D4FB3AE48426B7B0A0963W1v6L) **Липецкой области от 03.04.2017 N 56-ОЗ «О внесении изменений в некоторые законы Липецкой области по вопросам социальной поддержки обучающихся, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»**

Изменениями, внесенными в Закон Липецкой области от 30.12.2004 N 166-ОЗ "О социальной поддержке обучающихся образовательных организаций и дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Липецкой области", установлено, что дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из их числа, а также лица, потерявшие в период обучения обоих родителей (единственного родителя), наделяются правом на однократное прохождение обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих по очной форме обучения за счет средств областного бюджета.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=5DA0BF3F1CDFE10BD2A0DFFB54719DF279EDD82EE70D4FB1AD48426B7B0A0963W1v6L) **Липецкой области от 03.04.2017 N 54-ОЗ**

**"О внесении изменений в Закон Липецкой области "Об оплате труда работников областных государственных учреждений"**

Для работников областных государственных учреждений установлены размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в том числе для специалиста по закупкам - 5730 рублей.

Показателем отнесения областных государственных учреждений дорожного хозяйства к группам по оплате труда руководителей является протяженность автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения, в отношении которых учреждение обеспечивает осуществление дорожной деятельности: от 5000 км и более - к I группе, до 5000 км - к II группе.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=5DA0BF3F1CDFE10BD2A0DFFB54719DF279EDD82EE70D40B7AE48426B7B0A0963W1v6L) **администрации Липецкой области от 22.03.2017 N 127 «Об организации отдыха и оздоровления детей в Липецкой области».**

Путевки для санаторно-курортного лечения предоставляются детям до 15 лет в детские санатории, расположенные на территории Липецкой области, сроком от 14 до 21 дня один раз в год, а путевки для отдыха и оздоровления предоставляются детям школьного возраста до 15 лет (включительно) в детские стационарные оздоровительные лагеря, расположенные на территории Липецкой области, сроком на 21 день (один раз в год в летний период) и сроком на 7 дней (один раз в течение учебного года).

Один раз в год сроком на 21 день предоставляются путевки для отдыха и оздоровления детей школьного возраста до 15 лет (включительно), находящихся в трудной жизненной ситуации, - в организации отдыха детей и их оздоровления, расположенные на территории Российской Федерации.

Установлен процент возмещения затрат областного бюджета за путевку: от 50% от средней стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря, расположенные на территории Липецкой области, если хотя бы один из родителей ребенка является работником бюджетной сферы или организации иной формы собственности, до 100% стоимости путевки и стоимости проезда на междугородном транспорте к местам отдыха и обратно для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, за путевки в организации отдыха детей и их оздоровления, расположенные на территории Российской Федерации

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=C36E8EDB180AC4E2D9DE42789A9DDA6B493408CD99A0459E5695507424C2AAFCaAt9L) **администрации Липецкой области от 09.01.2017 N 10. «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда области».**

В областных государственных учреждениях, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда области, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотрены выплаты компенсационного характера, в том числе при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Также установлены выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, в их числе выплата за интенсивность, высокие результаты работы; выплата за выслугу лет; премии по итогам работы.

[**Соглашение**](consultantplus://offline/ref=5FDA2F06A139EBA7F73B8FAA915034273B5D3EC245558546B41C02291F03333Bn7JCN) **между администрацией города Липецка, Федерацией профсоюзов Липецкой области и некоммерческой организацией. «Объединение работодателей города Липецка на 2017 - 2019 годы». Подписано 27.12.2016.**

Соглашением обозначены обязательства сторон в области экономической политики; оплаты труда, доходов и уровня жизни населения; в сфере развития рынка труда и занятости населения; охраны труда и обеспечения экологической безопасности; в области молодежной политики и социальной защиты населения. Предусмотрено установление размера минимальной заработной платы в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Липецкой области. Приведены критерии массового высвобождения работников - это увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью работающих 30 и более человек, либо сокращение численности или штата работников организации в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

Соглашения считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении.