**Новое в региональном законодательстве.**

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=C36E8EDB180AC4E2D9DE42789A9DDA6B493408CD99A0459E5695507424C2AAFCaAt9L) **администрации Липецкой области от 09.01.2017 N 10. «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда области».**

В областных государственных учреждениях, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда области, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотрены выплаты компенсационного характера, в том числе при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Также установлены выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, в их числе выплата за интенсивность, высокие результаты работы; выплата за выслугу лет; премии по итогам работы.

[**Соглашение**](consultantplus://offline/ref=5FDA2F06A139EBA7F73B8FAA915034273B5D3EC245558546B41C02291F03333Bn7JCN) **между администрацией города Липецка, Федерацией профсоюзов Липецкой области и некоммерческой организацией. «Объединение работодателей города Липецка на 2017 - 2019 годы». Подписано 27.12.2016.**

Соглашением обозначены обязательства сторон в области экономической политики; оплаты труда, доходов и уровня жизни населения; в сфере развития рынка труда и занятости населения; охраны труда и обеспечения экологической безопасности; в области молодежной политики и социальной защиты населения. Предусмотрено установление размера минимальной заработной платы в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Липецкой области. Приведены критерии массового высвобождения работников - это увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью работающих 30 и более человек, либо сокращение численности или штата работников организации в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

Соглашения считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=10FDBB80EFAB6F4C13A6EBAC9C8C20CE9A0F423AA3CECB2A05E616585020B76251dFL) **администрации Липецкой области от 25.11.2016 N 474. «Об утверждении порядков проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».**

Работодателями, в отношении которых действует механизм квотирования рабочих мест, осуществляются следующие мероприятия: самостоятельно производится расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов; оборудуются создаваемые специальные рабочие места для инвалидов и осуществляется их трудоустройство в счет установленной квоты. Также работодатели осуществляют резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению органов службы занятости населения.

Регламентировано обучение инвалидов, испытывающих сложности в процессе трудоустройства, новым профессиям при содействии (по направлению) органов службы занятости Липецкой области.

**«Дополнительное** [**соглашение**](consultantplus://offline/ref=FE9BE9A6FC29163E6747436068A84B4C17CB8B8FA84257FC2AB92936F49FCAA3k70BL) **к областному трехстороннему соглашению на 2015 - 2017 годы между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области».(Подписано 15.11.2016)**

Исключена норма, устанавливающая, что время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, признается простоем по причинам экономического или организационного характера, возникшим по вине работодателя, и оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=A3C0AEE6567A0682B4567965A9F06799C9F3AE4F31A1CB6BDFE7CAA6B09CFC167E73K) **администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 458. «О стимулирующих и компенсационных выплатах работникам областных государственных учреждений для временного проживания (центров временного размещения)».**

Работникам областных государственных учреждений для временного проживания (центров временного размещения) устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в частности: при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы; за работу в ночное время - в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Данным работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, в частности: выплата за интенсивность, высокие результаты работы (рабочим - до 100 процентов тарифной ставки, специалистам и другим служащим - до 100 процентов должностного оклада; руководителям - до 120 процентов должностного оклада); выплата за выслугу лет (до 30 процентов к должностному окладу (тарифной ставке)); выплата водителям за безаварийную работу (25 процентов тарифной ставки).

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=A3C0AEE6567A0682B4567965A9F06799C9F3AE4F31A1CB6BDCE7CAA6B09CFC167E73K) **администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 457«О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений центров занятости населения».**

Установлены размеры выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений центров занятости населения, в частности: выплата водителям за классность (I класс - 25 процентов, II класс - 10 процентов тарифной ставки); выплата за выслугу лет (от 10 процентов при стаже от 1 до 5 лет до 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) при стаже свыше 15 лет); выплата водителям за безаварийную работу (25 процентов тарифной ставки).

Для данных работников установлены также выплаты компенсационного характера, в частности выплаты за сверхурочную работу, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, размер которых устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, но не менее чем установлено трудовым законодательством.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=A3C0AEE6567A0682B4567965A9F06799C9F3AE4F31A1CA61DAE7CAA6B09CFC167E73K) **управления труда и занятости Липецкой обл. от 26.10.2016 N 280.»О признании утратившими силу некоторых приказов управления труда и занятости Липецкой области».**

Отменен приказ управления труда и занятости Липецкой обл. от 18.07.2014 N 226 "Об утверждении Порядка предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности" и документ, вносящий в него изменения.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=A3C0AEE6567A0682B4567965A9F06799C9F3AE4F31A1CD63DAE7CAA6B09CFC167E73K) **управления труда и занятости Липецкой обл. от 26.10.2016 N 279.»Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности».**

Заявителями на получение государственной услуги являются незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=A3C0AEE6567A0682B4567965A9F06799C9F3AE4F31A1CD63DBE7CAA6B09CFC167E73K) **управления труда и занятости Липецкой обл. от 26.10.2016 N 278. «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги. «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности».**

Определен круг заявителей это женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=7123DB89A36B46336A459759C31DB3D7A1BC1E4C538FBD428706D26FBA30A194P232K) **Липецкой областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 07.10.2016 N 15. «О внесении изменения в областное трехстороннее соглашение на 2015 - 2017 годы между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области».**

Из перечня обязательств работодателей Липецкой области исключено признание ими времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по причинам экономического или организационного характера, возникшим по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплата его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

[**Решение**](consultantplus://offline/ref=45AEB0D992988C4CDC0CD1A38F37C5797CB2F5DCD69AE232D5C031A70E799A42UEp0L) **Липецкого городского Совета депутатов от 30.08.2016 N 214 «О внесении изменений в Порядок увольнения (освобождения от должности, прекращения полномочий) лиц, замещающих муниципальные должности города Липецка, в связи с утратой доверия»**

Из числа лиц, на которых распространяется действие Порядка увольнения (освобождения от должности, прекращения полномочий) лиц, замещающих муниципальные должности города Липецка, в связи с утратой доверия, исключены работающие на постоянной основе председатель и секретарь избирательной комиссии города.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=529E8075A0AD27B070DDCA97F55D2B05890AB011A1FE8CD483E4C955B29FBF3De8cEM) **администрации Липецкой области от 01.08.2016 N 336 «О внесении изменения в постановление администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года N 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений»**

Уточнено, что выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается руководителям областных государственных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в минимальном размере - при назначении на должность впервые; в максимальном размере - в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Показатели и критерии, по которым устанавливается конкретный размер выплаты, учитывают результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=B701682FC8E5AC8EACFACA263478B7C3B045623F5DA7EB9046F224242432FBD62AH6N) **Липецкой области от 01.08.2016 N 554-ОЗ. «О внесении изменений в Закон Липецкой области «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области».**

Установлено, что пенсия за выслугу лет устанавливается до достижения пенсионного возраста муниципальным служащим, имеющим на день увольнения стаж муниципальной службы не менее 25 лет, при условии замещения ими должностей муниципальной службы области не менее 7 полных лет непосредственно перед увольнением, и уволенным с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным нормативными правовыми актами представительных органов муниципальных образований.

При наличии стажа муниципальной службы 25 лет пенсия за выслугу лет назначается в размере 60 процентов месячного денежного содержания по замещаемой должности. За каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 25 лет размер пенсии за выслугу лет увеличивается на 3 процента месячного денежного содержания.

Со дня назначения пенсии в соответствии с федеральным законодательством размер пенсии за выслугу лет уменьшается на размер фиксированной выплаты к страховой пенсии.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=B701682FC8E5AC8EACFACA263478B7C3B045623F5DA7EB914BF224242432FBD62AH6N) **Липецкой области от 01.08.2016 N 553-ОЗ. «О внесении изменений в Закон Липецкой области. «О пенсионном обеспечении лиц, замещающих государственные должности Липецкой области и должности государственной гражданской службы Липецкой области» и Закон Липецкой области «О социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности Липецкой области».**

Согласно изменениям, внесенным в Закон расчет размера пенсионных выплат исчисляется исходя из среднемесячного денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Липецкой области и должности государственной гражданской службы Липецкой области.

Изменениями, внесенными в Закон, установлено, что лицам, замещавшим государственные должности на профессиональной постоянной основе и достигшим пенсионного возраста или потерявшим трудоспособность в период осуществления ими полномочий по государственной должности и освобожденным от замещаемой должности в связи с прекращением полномочий, в том числе досрочно, устанавливается ежемесячная доплата к пенсии, назначенной в соответствии с федеральным законодательством.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=1C5F4B2C90C6DAE805ECDD824CE44E61CD433898AECA880B79D10B404AE712D21AM6N) **управления социальной защиты населения Липецкой обл. от 28.06.2016 N 644-П «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по назначению ежемесячной социальной выплаты малоимущим молодым семьям на компенсацию затрат по найму (поднайму) жилого помещения и признании утратившими силу некоторых приказов управления социальной защиты населения»**

Регламентом определены категории заявителей на предоставление услуги, к которым относятся один из родителей малоимущей молодой семьи, одинокая мать или беременная женщина, не состоящие в браке, возраст которых не превышает 35 лет (включительно) и со среднедушевым доходом ниже величины прожиточного минимума, воспитывающие двух и более детей и нуждающиеся в улучшении жилищных условий, проживающие на условиях найма (поднайма) и не имеющие жилой площади в данном населенном пункте, являющиеся гражданами Российской Федерации и постоянно проживающие на территории Липецкой области.

**[Приказ](consultantplus://offline/ref=1C5F4B2C90C6DAE805ECDD824CE44E61CD433898AECA880A7AD10B404AE712D21AM6N) управления социальной защиты населения Липецкой обл. от 28.06.2016 N 639-П «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по назначению ежемесячной денежной выплаты в связи с рождением третьего и последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет и признании утратившими силу некоторых приказов управления социальной защиты населения»**

Регламентом определены получатели услуги, к которым относится один из родителей, являющийся гражданином Российской Федерации, в случае рождения в семье третьего и последующих детей после 31 декабря 2012 года, постоянно проживающий на территории Липецкой области.

Услуга осуществляется управлением социальной защиты населения Липецкой области через учреждения социальной защиты населения по месту жительства во взаимодействии с областным бюджетным учреждением "Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Липецкой области" и его структурными подразделениями.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=1C5F4B2C90C6DAE805ECDD824CE44E61CD433898AECA880274D10B404AE712D21AM6N) **управления социальной защиты населения Липецкой обл. от 28.06.2016 N 636-П «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по назначению пособия на ребенка и признании утратившими силу некоторых приказов».**

Регламентом определены категории заявителей на предоставление услуги, к которым относятся один из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) на каждого рожденного, усыновленного, принятого под опеку (попечительство) совместно проживающего с ним ребенка до достижения им возраста шестнадцати лет, а на ребенка, обучающегося в общеобразовательной организации, - до окончания обучения, но не более чем до достижения им возраста восемнадцати лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленного в Липецкой области.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=1C5F4B2C90C6DAE805ECDD824CE44E61CD433898AECA88017ED10B404AE712D21AM6N) **управления социальной защиты населения Липецкой обл. от 28.06.2016 N 635-П «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по назначению единовременной социальной выплаты малоимущим молодым семьям в связи с рождением первого ребенка».**

Согласно Регламенту заявителем на предоставление государственной услуги является женщина, родившая первого ребенка, при условии совместного проживания с ребенком. У отца ребенка право на социальную выплату в связи с рождением первого ребенка возникает при условии совместного проживания с ребенком в случаях смерти женщины, лишения родительских прав, совершения в отношении своего ребенка умышленного преступления, относящегося к преступлениям против личности.

Услуга осуществляется управлением социальной защиты населения Липецкой области через учреждения социальной защиты населения по месту жительства во взаимодействии с областным бюджетным учреждением "Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Липецкой области" и его структурными подразделениями.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=72C1943896F0DDB48B0CBD80123470A8287D338C219563D59C1419264D12C543mFy8N) **администрации Липецкой области от 12.07.2016 N 310. «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения по Липецкой области за 2 квартал 2016 года».**

Величина прожиточного минимума составляет 8523 рубля, для трудоспособного населения - 9144 рубля, для пенсионеров - 7092 рубля, для детей - 8721 рубль.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=C51E862946D5F714ACECB61DD52E4898EAA9FC35071642F93CA984AA0F8B3116Q2l4L) **Липецкой области от 07.06.2016 N 540-ОЗ. «О признании утратившими силу некоторых законов Липецкой области в сфере оплаты труда муниципальных служащих»**

С 1 октября 2016 года утрачивает силу Закон Липецкой области от 30.11.2000 N 124-ОЗ "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности Липецкой области, и лиц, замещающих должности муниципальной службы Липецкой области" и нормативные акты, вносящие в него изменения.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=C51E862946D5F714ACECB61DD52E4898EAA9FC35071642F834A984AA0F8B3116Q2l4L) **Липецкой области от 07.06.2016 N 536-ОЗ. «О внесении изменений в Закон Липецкой области» О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области».**

Уточнено, что к ежемесячным выплатам, входящим в денежное содержание муниципального служащего, относятся надбавки к должностному окладу за классный чин, за выслугу лет, за особые условия муниципальной службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а также ежемесячное денежное поощрение.

К иным дополнительным выплатам, входящим в денежное содержание муниципального служащего, относятся: единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь и премии по результатам работы.

Установлен порядок исчисления стажа муниципальной службы.

Размер и условия оплаты труда муниципальных служащих определяются органами местного самоуправления самостоятельно.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=C51E862946D5F714ACECB61DD52E4898EAA9FC35071642F83BA984AA0F8B3116Q2l4L) **Липецкой области от 07.06.2016 N 535-ОЗ. «О внесении изменений в Закон Липецкой области «О денежном содержании и социальных гарантиях государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Липецкой области».**

Внесены изменения в систему премирования государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Липецкой области, в частности, установлено, что в случае, если в премируемый период государственный служащий замещал различные должности государственной гражданской службы, размер его премии исчисляется по последней должности.

Льготные путевки государственным гражданским служащим или компенсации за неиспользованные путевки предоставляются только при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, а если отпуск предоставляется государственному служащему по частям, то денежная компенсация выплачивается при предоставлении одной из частей отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Уточнено, что в связи со смертью государственного служащего материальная помощь за счет экономии средств по фонду оплаты труда оказывается супругу (супруге) и близким родственникам умершего. При отсутствии указанных лиц материальная помощь оказывается иным родственникам умершего или иному лицу при документальном подтверждении осуществления погребения умершего.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=C51E862946D5F714ACECB61DD52E4898EAA9FC35071642F839A984AA0F8B3116Q2l4L) **Липецкой области от 07.06.2016 N 533-ОЗ. «О внесении изменений в Закон Липецкой области «О социальных выплатах жителям Липецкой области на приобретение или строительство жилья».**

Уточнено, что социальная выплата не может использоваться участниками подпрограммы "О государственной поддержке в обеспечении жильем молодых семей" для оплаты иных процентов, штрафов, комиссий и пеней за просрочку исполнения обязательств по жилищным кредитам, в том числе ипотечным, или жилищным займам на приобретение жилого помещения или строительство жилого дома, полученным до 1 января 2011 г.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=B6F32725D39ED278FE9137B9625AAB8477A56E271840BDD79F633010A80F9252f6jBL) **администрации Липецкой области от 20.05.2016 N 231. «О признании утратившими силу некоторых постановлений администрации Липецкой области».**

Постановление администрации Липецкой области от 27.02.2013 N 95 «О соблюдении лицами, поступающими на должность руководителя областного государственного учреждения, и руководителями областных государственных учреждений части четвертой статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации» и изменяющий его документ признаны утратившими силу.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=B6F32725D39ED278FE9137B9625AAB8477A56E27184FB4DE9D633010A80F9252f6jBL) **администрации Липецкой области от 18.05.2016 N 224. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 6 ноября 2014 года N 472 «Об утверждении Порядка присвоения звания и выдачи удостоверения "Ветеран труда Липецкой области».**

Согласно изменениям для присвоения звания «Ветеран труда Липецкой области» представление копии правового акта о награждении, заверенной органом, издавшим указанный акт, или архивной выписки (архивной копии), подтверждающих факт награждения, предусматривается для граждан, указанных в подпункте 1 пункта 1 приложения к постановлению Липецкого областного Совета депутатов от 25.09.2014 N 893-пс "Об учреждении звания «Ветеран труда Липецкой области».

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=B49C2DF1DB06E43E8C9FB8F1FBD94DBDD63D242DC97DE7DF74EC22F5239A2DDApFs7K) **администрации Липецкой области от 13.04.2016 N 174**

**«Об организации отдыха и оздоровления детей в Липецкой области в 2016 году».**

Уполномоченными органами по организации отдыха и оздоровления детей определены управление образования и науки Липецкой области, управление социальной защиты населения Липецкой области, управление здравоохранения Липецкой области.

Путевки для санаторно-курортного лечения предоставляются детям до 15 лет в детские санатории, расположенные на территории Липецкой области, сроком на 21 день один раз в год.

Путевки для отдыха и оздоровления предоставляются детям школьного возраста до 15 лет (включительно) в детские стационарные оздоровительные лагеря, расположенные на территории Липецкой области: сроком на 21 день один раз в год в летний период; сроком на 7 дней один раз в течение учебного года.

Путевки для отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, предоставляются детям школьного возраста до 15 лет (включительно) в организации отдыха детей и их оздоровления, расположенные на территории Российской Федерации, сроком на 21 день один раз в год.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=E6CF62AE6D02AC17225B19A6E38CF36C412C2D65564510EF8E0CFFF8AA090045G1n6L) **Липецкого областного Совета депутатов от 27.04.2016 N 1465-пс.**

**«О внесении изменений в постановление Липецкого областного Совета депутатов «Об учреждении звания "Ветеран труда Липецкой области».**

В соответствии с изменениями звание "Ветеран труда Липецкой области" присваивается в том числе гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим в Липецкой области, имеющим трудовой стаж не менее 45 лет для мужчин и не менее 40 лет для женщин, проработавшим в Липецкой области не менее 20 лет, родившимся в период со 2 сентября 1927 года по 2 сентября 1945 года.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=E6CF62AE6D02AC17225B19A6E38CF36C412C2D65564510EF8F0CFFF8AA090045G1n6L) **Липецкого областного Совета депутатов от 27.04.2016 N 1464-пс.**

**«Об учреждении почетного звания «Заслуженный работник здравоохранения Липецкой области».**

Почетное звание присваивается медицинским и фармацевтическим работникам, осуществляющим медицинскую или фармацевтическую деятельность, за высокие достижения и вклад в развитие здравоохранения области и имеющим стаж профессиональной деятельности в сфере здравоохранения на территории области не менее 15 лет.

Почетное звание присваивается. Выдвижение кандидатов на присвоение почетного звания производится органами государственной власти области, медицинскими или фармацевтическими организациями, которые в срок с 1 октября по 31 октября текущего года представляют в исполнительный орган государственной власти области в сфере здравоохранения необходимые документы.

Лицу, удостоенному почетного звания, вручается удостоверение к почетному званию.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=8801AD0EBD51C6A0F548F29394B31D2D54CDE6F98F5FC9259CECEE0DB9AB987FZ4P3L) **Липецкой области от 01.04.2016 N 510-ОЗ. «О внесении изменений в Закон Липецкой области «О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области».**

Действие Закона распространяется на постоянно проживающих на территории области лиц, осуществляющих научную и (или) научно-техническую деятельность.

К видам поощрительных выплат в сфере образования и науки области дополнительно отнесена областная премия имени Н.Г. Басова.

Установлено, что соискателями на присуждение данной премии могут быть лица, осуществляющие научную и (или) научно-техническую деятельность, имеющие ученую степень доктора наук, работающие не менее 10 лет в организациях, расположенных на территории Липецкой области, осуществляющие подготовку кадров высшей квалификации, внесшие значительный вклад в популяризацию науки, при наличии одновременно следующих условий: наличие научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, инновационных разработок, обеспечивающих развитие социально-экономического комплекса региона, внедренных и реализованных на практике; наличие монографий, опубликованных в российских и международных издательствах за последние 5 лет, предшествующих выдвижению на соискание областной премии имени Н.Г. Басова; наличие разработанных и опубликованных учебников или учебных пособий, изданных за последние 5 лет, предшествующих выдвижению на соискание областной премии имени Н.Г. Басова.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=4867F76D6D89AE0F1AF5378C3D5CEC2631EC9248DCFFED64479831529990DBD6ACt4K) **администрации Липецкой области от 01.04.2016 N 150.«О признании утратившими силу некоторых постановлений администрации Липецкой области».**

Отменено постановление администрации Липецкой области от 30.10.2008 N 295 "О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений здравоохранения" и изменяющие его документы.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=4867F76D6D89AE0F1AF5378C3D5CEC2631EC9248DCFFEC63469831529990DBD6ACt4K) **администрации Липецкой области от 01.04.2016 N 149**

**«О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений здравоохранения».**

Утвержден перечень и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников государственных учреждений здравоохранения Липецкой области, а также условия и порядок установления выплат стимулирующего характера указанной категории работников.

К числу выплат стимулирующего характера в отнесены: выплаты за интенсивность, высокие результаты работы; выплата за выслугу лет; выплаты медицинским и фармацевтическим работникам за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие государственной награды - почетного звания "Заслуженный" или "Народный", ученой степени кандидата наук, доктора наук.

**«Дополнительное** [**соглашение**](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D09D0C39D3290D59A75F3646031770130DAS1c4M) **к областному трехстороннему соглашению на 2015 - 2017 годы между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области».**

В соответствии с изменениями размер минимальной заработной платы работников, осуществляющих деятельность у работодателей внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), установлен в размере не ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения за IV квартал предыдущего года, установленного постановлением администрации области.

Утратила силу норма, которая устанавливала размер минимальной заработной платы для работников бюджетной сферы Липецкой области 6000 рублей в месяц.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=B58EB2FFB2BCF9AE09DB204294F94A1756A14AFC92A1FC0F132DE8F64BF642AAw0xEK) **администрации Липецкой области от 25.01.2016 N 19. «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Липецкой области за 4 квартал 2015 года»**

Величина прожиточного минимума в целом по Липецкой области за 4 квартал 2015 года в расчете на душу населения установлена в размере 8008 рублей.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=B58EB2FFB2BCF9AE09DB204294F94A1756A14AFC92A1FD00132DE8F64BF642AAw0xEK) **администрации Липецкой области от 14.01.2016 N 2. «О внесении изменения в постановление администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года N 292 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений физической культуры и спорта»**

Из перечня видов выплат компенсационного характера исключены выплаты работникам, занятым на тяжелых работах.

В перечень видов выплат стимулирующего характера в том числе включены выплаты за наличие ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=B58EB2FFB2BCF9AE09DB204294F94A1756A14AFC92A1FC0F172DE8F64BF642AAw0xEK) **управления потребительского рынка и ценовой политики Липецкой обл. от 14.01.2016 N 1-ц. «Об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда».**

Установлен размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда в отношении одного рабочего места на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков с выполнением исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=77CC5E0D3D3FEE6F5E68C03E41E5C23B71EEED7041D005773F9C5B39E7F86E88EEF0M) **администрации Липецкой области от 30.12.2015 N 582. «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений в сфере материально-технического обеспечения деятельности мировых судей».**

К видам выплат компенсационного характера отнесены: выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. Виды выплат стимулирующего характера включают в себя в частности: выплаты за интенсивность, высокие результаты работы; выплаты за выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=77CC5E0D3D3FEE6F5E68C03E41E5C23B71EEED7041D005723C9C5B39E7F86E88EEF0M) **управления социальной защиты населения Липецкой обл. от 30.12.2015 N 1206-П. «О внесении изменений в приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 19 июня 2012 года N 369-П. «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по назначению и выплате единовременной социальной выплаты при рождении троих или более детей одновременно»**

Согласно изменениям результатом предоставления государственной услуги является: принятие решения о назначении и выплате единовременной социальной выплаты при рождении троих или более детей одновременно; принятие решения об отказе в назначении и выплате единовременной социальной выплаты при рождении троих или более детей одновременно.

Из числа оснований для отказа в предоставлении государственной услуги исключено рождение мертвого ребенка (детей).

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=77CC5E0D3D3FEE6F5E68C03E41E5C23B71EEED7041D00571329C5B39E7F86E88EEF0M) **администрации Липецкой области от 30.12.2015 N 584. «Об организации предоставления ежемесячной денежной выплаты в связи с рождением третьего и последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет в Липецкой области на 2016 год».**

Уполномоченным органом по формированию и ведению реестра получателей ежемесячной денежной выплаты в связи с рождением третьего и последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет определено управление социальной защиты населения Липецкой области. Отношение численности третьих или последующих детей, родившихся в 2016 году, к численности детей указанной категории, родившихся в 2015 году, установлено в размере 103,0%.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=77CC5E0D3D3FEE6F5E68C03E41E5C23B71EEED7041D00571339C5B39E7F86E88EEF0M) **администрации Липецкой области от 30.12.2015 N 578. «О внесении изменения в постановление администрации Липецкой области от 22 декабря 2010 года N 468 "О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных»**

Из числа видов выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных исключены выплаты работникам, занятым на тяжелых работах.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=77CC5E0D3D3FEE6F5E68C03E41E5C23B71EEED7041D00A753F9C5B39E7F86E88EEF0M) **администрации Липецкой области от 25.12.2015 N 570. «Об особенностях выдачи патента иностранному гражданину и лицу без гражданства, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы».**

Установлено, что в патенте, выдаваемом на территории Липецкой области, указывается профессия (специальность, должность, вид трудовой деятельности) иностранного гражданина и лица без гражданства.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=1C6B1F9B028BDE62AFEECAFB40A4F410758E3EE60760AFF8F474CAAE6B10EAAEd6LBL) **администрации г. Липецка от 14.12.2015 N 2315. «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений города Липецка».**

Согласно Положению о порядке стимулирования руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Липецка к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Определено процентное соотношение выплат стимулирующего характера к должностному окладу, в том числе за интенсивность, высокие результаты работы; за реализацию единой городской политики в области строительства (устанавливается в учреждениях капитального строительства); за выслугу лет.

Предусмотрено, что за счет средств экономии фонда оплаты труда выплачиваются: разовые премии за выполнение особо важных работ; премии в связи с профессиональным праздником.

Установлен порядок и критерии установления стимулирующих выплат, а также порядок премирования руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=1C6B1F9B028BDE62AFEECAFB40A4F410758E3EE60760AFFFFA74CAAE6B10EAAEd6LBL) **администрации г. Липецка от 07.12.2015 N 2228. «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги. «Предоставление согласия на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вред его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы».**

Получателями государственной услуги являются несовершеннолетние, достигшие возраста 14 лет, их законные представители.

Государственная услуга предоставляется Управлением опеки (попечительства) и охраны прав детства администрации города Липецка.

Срок предоставления государственной услуги не должен превышать 15 рабочих дней. Результатом предоставления государственной услуги является: выдача (направление) заявителю согласия на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вред его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы; выдача (направление) заявителю уведомления об отказе в предоставлении государственной услуги.

Предоставление государственной услуги осуществляется без взимания государственной пошлины или иной платы.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=B1D921BBCC460892E4D1D68FC5665AA846B4745EFE0B2A284E02C58FFB1D986EjEj0L) **администрации Липецкой области от 01.12.2015 N 529. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 13 февраля 2012 года N 50 «О порядке заключения договора с медицинским работником, имеющим право на получение единовременной компенсационной выплаты».**

В соответствии с изменениями при подаче заявления о заключении договора на получение единовременной компенсационной выплаты в размере один миллион рублей медицинский работник государственного учреждения здравоохранения Липецкой области прилагает в том числе копию трудовой книжки, заверенную работодателем.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=B4757232F856554FF916C164CD24AE76860ACE9B7A99AAA1509E18CCAD1B6410n6UDM) **администрации Липецкой области от 23.11.2015 N 514. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года N 293. «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений культуры и искусства».**

Из числа видов выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений культуры и искусства исключены выплаты работникам, занятым на тяжелых работах.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=7DFBBA1E3115BDD4A2E75FD3AA1ADB248BCBB83CB5E252C5692705DC118982096Fy9L) **администрации Липецкой области от 17.11.2015 N 510. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 14 декабря 2010 года N 449. «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений охраны окружающей среды и природных ресурсов».**

Из числа выплат компенсационного характера исключены выплаты работникам, занятым на тяжелых работах.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=2F0F715B702078ACBE0C6AFAE926CF2ABDB4A80E24E5502FBD0350056F9270CCnC47L) **Липецкой области от 11.11.2015 N 462-ОЗ. «О внесении изменений в отдельные законы Липецкой области».**

В соответствии с изменениями, внесенными в Закон Липецкой области от 30.12.2005 N 259-ОЗ "О государственной гражданской службе Липецкой области", установлено, что гражданский служащий области, замещающий должность гражданской службы области, не включенную в перечень должностей, в соответствии с которым представляются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и претендующий на замещение должности гражданской службы области, предусмотренной этим перечнем, также обязан представлять сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в установленном порядке.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=2F0F715B702078ACBE0C6AFAE926CF2ABDB4A80E24E55F27BC0350056F9270CCnC47L) **Липецкой области от 11.11.2015 N 465-ОЗ. «О внесении изменений в Закон Липецкой области «О поощрительных и социальных выплатах в сфере культуры и искусства Липецкой области».**

К видам поощрительных выплат в сфере культуры и искусства дополнительно отнесена областная премия имени Е.И. Замятина.

Изменены размеры и порядки присуждения ряда областных премий, в частности, одна областная премия имени И.А. Бунина присуждается один раз в два года в размере 75000 рублей; одна областная премия имени В.М. Лутова ежегодно присуждается в размере 50000 рублей; 2 областные премии имени В.С. Сорокина ежегодно присуждаются в размере 25000 рублей каждая.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=E818A4AAB33DD73D7BC477504E7EC6AEAA762536C7F48E336A812944B3FCC4B3E8lEL) **администрации г. Липецка от 21.10.2015 N 1926. «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений города Липецка».**

Установлены следующие выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах; выплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

В качестве выплат стимулирующего характера предусмотрены в том числе: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет; выплаты за наличие государственной награды - почетного звания "Заслуженный" или "Народный", ученой степени кандидата наук, доктора наук и работающим по соответствующему профилю; премиальные выплаты по итогам работы.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=9A9229B19D7CC72ED35DF77E79197BE3CBFCD0414A9836DF2005D5E5C03F37F0W6K8M) **администрации Липецкой области от 19.10.2015 N 475. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года N 297 "О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений».**

Уточнено, что размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям и критериям, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=2C4D00D6D44496DEE70B345716A8CA705A6D486B8F9C48A435C9478971344566bFs3K) **администрации Липецкой области от 12.10.2015 N 463. «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Липецкой области за 3 квартал 2015 года».**

Установлена величина прожиточного минимума в целом по Липецкой области за 3 квартал 2015 года: в расчете на душу населения - 8080 руб.; для трудоспособного населения - 8705 руб.; для пенсионеров - 6777 руб.; для детей - 8076 руб.

[**Решение**](consultantplus://offline/ref=9A9229B19D7CC72ED35DF77E79197BE3CBFCD0414A9831D92205D5E5C03F37F0W6K8M) **Липецкого городского Совета депутатов от 08.10.2015 N 10. «О внесении изменений в Положение о денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка».**

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=850635163DC6E6CE69348D25A6E9AFD803156EDB6401D95B22E9307F95AC9DCBp9m9M) **администрации Липецкой области от 25.09.2015 N 446. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 28 декабря 2010 года N 483. «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров».**

Из перечня видов выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, исключены выплаты работникам, занятым на тяжелых работах.

Исключены выплаты за стаж непрерывной работы, за обеспечение круглосуточной оперативно-технической готовности сил и средств для защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожаров из перечня видов выплат стимулирующего характера.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=DD7F78A033328B6D5F7B184DA8F7671DF744BD39A98F22CA9520D0FB2F01B8D4G8Y0M) **управления труда и занятости Липецкой обл. от 21.09.2015 N 288. «О внесении изменений в приказ управления труда и занятости Липецкой области от 16 июля 2015 года N 211 «Об утверждении административного регламента исполнения государственной функции по проведению государственной экспертизы условий труда на территории Липецкой области».**

Уточнено, что государственная экспертиза условий труда в целях оценки фактических условий труда работников проводится управлением в отношении работников всех организаций бесплатно, за исключением случаев, требующих проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса по обращению в форме письменного заявления работодателя, объединения работодателей, работника, профессионального союза, их объединения, иного уполномоченного работниками представительного органа, органа Фонда социального страхования Российской Федерации.

Установлено, что при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании заявления, определения судебного органа проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств управления, а на основании представления - за счет средств федерального бюджета организуется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по обращению управления.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=5B007D85F8C8F7FA6B25AAA914C2ADC8D0395589B44D540B81FB0205681F59BE21L4L) **Липецкой области от 18.09.2015 N 448-ОЗ. «О внесении изменений в Закон Липецкой области "О поощрительных выплатах в сфере физической культуры и спорта».**

Согласно изменениям право на получение областной стипендии и (или) премии в спорте высших достижений дополнительно предоставляется спортсменам - членам спортивных сборных команд Липецкой области, ставшим победителями или призерами Европейских игр, а также тренерам, подготовившим спортсменов, ставших победителями или призерами Европейских игр.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=CC845C1C2F0B97A7FD658259B1AF246773AE3BA6D5A355C3C3B2CEB23D08DFEATF22K) **администрации Липецкой области от 02.09.2015 N 417. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года N 297 "О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений».**

Согласно изменениям при установлении выплаты за выслугу лет руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам также учитываются периоды работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=CC845C1C2F0B97A7FD658259B1AF246773AE3BA6D5A355C3C8B2CEB23D08DFEATF22K) **администрации г. Липецка от 28.08.2015 N 1545. «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги "Уведомительная регистрация трудовых договоров с работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, регистрация фактов их прекращения».**

Получатели муниципальной услуги - работодатель - физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем, и работник. Услуга предоставляется департаментом экономического развития администрации города Липецка. Результатом предоставления муниципальной услуги является регистрация трудовых договоров, регистрация фактов прекращения трудовых договоров. Срок предоставления услуги не должен превышать 5 рабочих дней со дня регистрации представленных документов.

Для получения муниципальной услуги представляются: заявление о регистрации трудового договора или о регистрации факта прекращения трудового договора по приведенным формам; трудовой договор в трех экземплярах, соглашение о расторжении трудового договора в трех экземплярах (в случае регистрации факта прекращения трудового договора); документ, удостоверяющий личность заявителя (в случае подачи заявления уполномоченным представителем представляется нотариально заверенная доверенность, подтверждающая полномочия, и документ, удостоверяющий личность уполномоченного представителя). Каждый экземпляр трудового договора должен быть подписан работником и работодателем. Приведены состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур в электронной форме, а также особенности выполнения административных процедур в многофункциональных центрах.

[**Решение**](consultantplus://offline/ref=CC845C1C2F0B97A7FD658259B1AF246773AE3BA6D5A355C1C6B2CEB23D08DFEATF22K) **Липецкого городского Совета депутатов от 25.08.2015 N 1097. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка».**

Должностные оклады профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня теперь не зависят от квалификационной категории. Изменены показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта города Липецка.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=0C7C46E4E45018E75B668A414CB390249E3E748E1897A1422BADF14E0014516D7E7EL) **управления социальной защиты населения Липецкой обл. от 24.08.2015 N 760-П. «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда Липецкой области».**

Регламентом определены категории заявителей на предоставление услуги, к которым относятся граждане, постоянно проживающие на территории Липецкой области, имеющие трудовой стаж не менее 45 лет для мужчин и не менее 40 лет для женщин, проработавшие в Липецкой области не менее 20 лет и награжденные, в частности, Почетной грамотой главы администрации Липецкой области, Почетной грамотой обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа, Знаком отличия "За заслуги перед Липецкой областью".

**«Дополнительное** [**соглашение**](consultantplus://offline/ref=9724DCFCEECC4E2423FB0632B757A8C0F612961E1450DA91E77940B0B199DEAEQ5z7K) **к областному трехстороннему соглашению на 2015 - 2017 годы между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области».**

Дополнительно установлено, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=82F8338A87FFA506A4C3AEE80CBC89AFF0BEC6CCBD393AAA20457189D8ECE726o0o0L) **управления труда и занятости Липецкой обл. от 16.07.2015 N 211. «Об утверждении административного регламента исполнения государственной функции по проведению государственной экспертизы условий труда на территории Липецкой области».**

В соответствии с регламентом государственную функцию на территории Липецкой области исполняет управление труда и занятости Липецкой области.

По результатам исполнения государственной функции составляется заключение государственной экспертизы условий труда.

Срок исполнения определяется начальником отдела охраны и государственной экспертизы условий труда в зависимости от трудоемкости экспертных работ и составляет не более 30 рабочих дней со дня регистрации в управлении определения судебного органа, представления территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, заявления о проведении государственной экспертизы условий труда.

Регламентировано, в частности, что государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда проводится управлением бесплатно на основании определения судебного органа и представления территориального органа Федеральной службы по труду и занятости в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; на основании обращения в форме письменного заявления работодателя, объединения работодателей, работника, профессионального союза, их объединения, иного уполномоченного работниками представительного органа, органа Фонда социального страхования Российской Федерации, иного страховщика - за счет средств заявителя; на основании обращения в форме письменного заявления органа исполнительной власти - бесплатно.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=23A30E0192D08F9C1CE0B21E85F6FCB33E664CC422CEEE7C4F135D4C24319218n2Y0L) **администрации Липецкой области от 15.07.2015 N 347. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 16 октября 2013 года N 465 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Липецкой области».**

Общий объем финансирования государственной программы Липецкой области "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Липецкой области" увеличен.Программа дополнена новой подпрограммой "Повышение мобильности трудовых ресурсов", направленной на привлечение трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=6C361BE4DE395C8291FFDF4C9BCD3273493CBEE93773B3DE6A27EE6E5B5AEACDzFNCM) **Липецкой областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 17.07.2015 N 10. «О легализации трудовых отношений и повышении социальной ответственности бизнеса».**

Управление труда и занятости Липецкой области определено исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке стратегии взаимодействия органов власти, координации и контролю деятельности органов власти области в рамках работы комиссии по легализации трудовой деятельности и ликвидации задолженности по выплате заработной платы.

Установлен порядок осуществления исполнительными органами государственной власти области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления функций в направлении легализации трудовых отношений, а также порядок подготовки и предоставления отчетности по результатам проведенной работы.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=CCC41041E21A74085CC9A3EA04AA04122C737E82D1EAA5D4681BE14E2A5F3056FAR9M) **администрации Липецкой области от 13.07.2015 N 343. «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Липецкой области за 2 квартал 2015 года».**

Установлена величина прожиточного минимума в целом по Липецкой области за 2 квартал 2015 года, которая составляет в расчете на душу населения 8667 руб.; для трудоспособного населения - 9312 руб.; для пенсионеров - 7209 руб.; для детей - 8739 руб.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=23A30E0192D08F9C1CE0B21E85F6FCB33E664CC422CEEE7C4E135D4C24319218n2Y0L) **администрации Липецкой области от 13.07.2015 N 346. «Об утверждении Порядка отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов».**

Установлено, что отбор инвестиционных проектов осуществляет управление труда и занятости Липецкой области.

К участию в отборе допускаются инвестиционные проекты, соответствующие в частности следующим критериям: реализация инвестиционного проекта осуществляется на территории Липецкой области; инвестиционный проект предполагает создание наибольшего количества новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места; наибольшие вложения собственных средств участниками отбора при реализации инвестиционных проектов.

Для участия в отборе инвестиционных проектов работодатель представляет в управление труда и занятости Липецкой области заявку с.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=EFE7E32C903F6396A8DFD69477D96976EF1045301FFA9ACEF0A97992284E4D6FD8IBN) **Липецкой области от 15.06.2015 N 424-ОЗ. «О внесении изменения в статью 3 Закона Липецкой области «О порядке увольнения (освобождения от должности, прекращения полномочий) лиц, замещающих государственные должности Липецкой области, в связи с утратой доверия».**

Изменениями установлено, что принятие решения о прекращении полномочий Уполномоченного по правам человека в области в связи с утратой доверия осуществляется после консультации с Уполномоченным по правам человека в Российской Федерации в порядке, установленном Законом Липецкой области от 27 августа 2001 года N 155-ОЗ «Об Уполномоченном по правам человека в Липецкой области».

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=EFE7E32C903F6396A8DFD69477D96976EF1045301FFA9AC9F1A97992284E4D6FD8IBN) **администрации Липецкой области от 15.06.2015 N 305. 2О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года N 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений».**

Изменен порядок расчета премий руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Данные премии выплачиваются в размере: трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год, - для руководителей; 80% трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год, - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

На премирование руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров ежеквартально направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

При недостаточности средств на выплату премии в указанных размерах ее размер пропорционально уменьшается.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=EFE7E32C903F6396A8DFD69477D96976EF1045301FFA9AC9F0A97992284E4D6FD8IBN) **администрации Липецкой области от 11.06.2015 N 304. «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в государственной собственности Липецкой области».**

В соответствии с Положением оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя определяется органом исполнительной власти области либо организацией, осуществляющей функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудового договора с руководителем, в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия, общества.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются приказом руководителя на 10 - 20 процентов ниже предусмотренного по должности руководителя.

Установлен порядок выплат компенсационного, стимулирующего характера.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=EFE7E32C903F6396A8DFD69477D96976EF1045301FFA9ACFF3A97992284E4D6FD8IBN) **администрации Липецкой области от 09.06.2015 N 301. «Об утверждении Порядков предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с подпрограммой «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Липецкой области" государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Липецкой области».**

Согласно Порядку предоставления субсидий юридическим лицам на возмещение затрат по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, для получения субсидии работодатель, отвечающий требованиям, приведенным в Законе об областном бюджете, представляет в областное казенное учреждение центр занятости населения, с которым заключен договор по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, заявку на получение субсидии с приложением необходимых документов.

Главный распорядитель средств областного бюджета в сфере труда и занятости в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа о предоставлении субсидии перечисляет субсидию на расчетный счет работодателя.

Определены порядок предоставления субсидий юридическим лицам на возмещение затрат по организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, и порядок предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по организации социальной занятости инвалидов.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=EFE7E32C903F6396A8DFD69477D96976EF1045301FFA9BCCF5A97992284E4D6FD8IBN) **администрации Липецкой области от 04.06.2015 N 288. «О внесении изменения в постановление администрации Липецкой области от 29 апреля 2015 года N 218 «О стимулирующих и компенсационных выплатах, а также выплатах, связанных с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством работникам, заключившим трудовой договор о работе в администрации Липецкой области и исполнительных органах государственной власти Липецкой области».**

Уточнено, что премирование работников, заключивших трудовой договор о работе в администрации Липецкой области и исполнительных органах государственной власти Липецкой области, производится по результатам работы за месяц исходя из одной трети должностного оклада с учетом надбавок за фактически отработанное время (включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске).

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=EFE7E32C903F6396A8DFD69477D96976EF1045301FFA9BC2F2A97992284E4D6FD8IBN) **администрации г. Липецка от 08.06.2015 N 996. 2Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ города Липецка».**

В соответствии с Положением оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий (хозяйственных обществ) включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий (хозяйственных обществ) и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий (хозяйственных обществ) устанавливается уполномоченным органом в кратности от 1 до 5.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров устанавливаются руководителями на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих предприятий (хозяйственных обществ).

Определен порядок выплат компенсационного, стимулирующего характера.

Постановление главы администрации г. Липецка от 08.05.2003 N 1908 "Об оплате труда руководителей муниципальных предприятий города при заключении с ними трудовых договоров" (с изменениями) признано утратившим силу.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=554765C9106F00A3B7A6EAC674ECC142ADBB916CAAC10E7005F072513F16B33CvDV0L) **администрации г. Липецка от 13.05.2015 N 835. «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений, регулирующих вопросы в сфере социально-трудовых отношений».**

Регламентом определены получатели услуги, к которым относятся юридические лица и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории города Липецка. Государственная услуга предоставляется администрацией города Липецка в лице департамента экономического развития. Предоставление услуги включает в себя следующие административные процедуры: прием и регистрация заявления о предоставлении государственной услуги и комплекта документов; правовая оценка коллективного договора, территориального соглашения на наличие условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, подготовка письменного сообщения о выявлении таких условий представителям сторон, а также в Государственную инспекцию труда; уведомительная регистрация коллективного договора, территориального соглашения; выдача заявителю зарегистрированного коллективного договора, территориального соглашения. Срок предоставления услуги - не более 20 календарных дней со дня регистрации представленных документов. При подаче заявления в электронной форме или направления заявления и документов заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении - 20 календарных дней со дня представления полного пакета документов. Услуга предоставляется бесплатно.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=554765C9106F00A3B7A6EAC674ECC142ADBB916CAAC10E7204F072513F16B33CvDV0L) **администрации Липецкой области от 19.05.2015 N 257. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 1 июня 2009 года N 186 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений центров занятости населения».**

Из числа видов выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений центров занятости населения исключены выплаты работникам, занятым на тяжелых работах; выплаты при работе в ночное время. Также исключены выплаты за качество выполняемых работ из перечня видов выплат стимулирующего характера.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=554765C9106F00A3B7A6EAC674ECC142ADBB916CAAC10E7207F072513F16B33CvDV0L) **администрации Липецкой области от 19.05.2015 N 256. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 17 сентября 2012 года N 376 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений для временного проживания (центров временного размещения)».**

Работникам областных государственных учреждений для временного проживания (центров временного размещения) дополнительно предусмотрены (в качестве компенсационных) выплаты при работе в ночное время.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=AAADFECCD7924A1539009ED88E70EEB32A74C3A9DAB4F3CCC59153B2EF593E12EEjAM) **управления социальной защиты населения Липецкой обл. от 21.05.2015 N 426-П. «О внесении изменений в приказ от 5 июня 2012 года N 360-П «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по назначению и выплате ежемесячного пособия на ребенка».**

В приказ внесен ряд изменений. В частности, установлено, что в случае если для предоставления государственной услуги необходимы документы и информация, которые специалист учреждения социальной защиты населения или УМФЦ не вправе требовать от заявителя, сбор таких документов и информации осуществляется в рамках межведомственного взаимодействия, в том числе в электронной форме.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=554765C9106F00A3B7A6EAC674ECC142ADBB916CAAC2077102F072513F16B33CvDV0L) **администрации Липецкой области от 22.05.2015 N 263. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 25 февраля 2015 года N 91. «Об организации отдыха и оздоровления детей в Липецкой области в 2015 году».**

Установлено, что путевки для отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, предоставляются детям школьного возраста до 15 лет (включительно) в организации отдыха детей и их оздоровления, расположенные на территории Российской Федерации, сроком на 21 день один раз в год.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=554765C9106F00A3B7A6EAC674ECC142ADBB916CAAC2077103F072513F16B33CvDV0L) **администрации Липецкой области от 22.05.2015 N 264. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года N 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений».**

Уточнено, что премии выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=476512593EA426DE75E950B6CC5516F9DF79BE30E49211ACEABC4243A59A6166T0oDL) **администрации Липецкой области от 15.04.2015 N 188. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года N 295. «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений здравоохранения».**

Проведена корректировка Перечней видов выплат работникам областных государственных учреждений здравоохранения. В частности, в качестве стимулирующей предусмотрена выплата за наличие квалификационной категории. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Действие изменений в части дополнительной выплаты стимулирующего характера распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=AAADFECCD7924A1539009ED88E70EEB32A74C3A9DAB4F2CBC39153B2EF593E12EEjAM) **администрации Липецкой области от 29.05.2015 N 279. «О внесении изменения в постановление администрации Липецкой области от 17 февраля 2015 года N 78 «Об установлении среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, находящихся на территории Липецкой области, на 2015 год и о признании утратившим силу постановления администрации Липецкой области от 7 ноября 2013 года N 501 «Об установлении среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, находящихся на территории Липецкой области».**

Согласно изменениям средний размер родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях в Хлевенском муниципальном районе увеличен до 1100 рублей в месяц.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=476512593EA426DE75E950B6CC5516F9DF79BE30E49211A9EDBC4243A59A6166T0oDL) **администрации Липецкой области от 16.04.2015 N 190. «Об утверждении Порядка предоставления и возврата ежемесячной выплаты студентам образовательных организаций высшего образования».**

Установлено, что ежемесячная выплата предоставляется управлением здравоохранения Липецкой области студентам, принятым на обучение на условиях целевого приема, заключившим с управлением договор о целевом обучении, предусматривающий условие о предоставлении им меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=3E919D5D65CEE0A69B086124C923F748FA8C6EF352FCD3DA0BF44D35669AE0D7y1L6M) **администрации Липецкой области от 31.03.2015 N 161 «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 16 октября 2013 года N 465 «Об утверждении государственной программы Липецкой области "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Липецкой области».**

Государственная программа Липецкой области "Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области" дополнена подпрограммой "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Липецкой области", задачами которой являются стимулирование сохранения и создания рабочих мест, повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, повышение занятости инвалидов. Общий объем финансирования подпрограммы из областного бюджета составляет 1750,1 тыс. руб.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=3E919D5D65CEE0A69B086124C923F748FA8C6EF352FCD3D502F44D35669AE0D7y1L6M) **администрации Липецкой области от 27.03.2015 N 157. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года N 294 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений образования».**

Из перечня видов выплат компенсационного характера исключены выплаты работникам, занятым на тяжелых работах.

Дополнительно к видам выплат стимулирующего характера отнесены выплаты за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к Закону Липецкой области от 07.10.2008 N 182-ОЗ "Об оплате труда работников областных государственных учреждений").

Действие введенной выплаты стимулирующего характера распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=D800685607ED9548CBB6A5417BCE765E6E8067DCD197AD3D4A1A774EDAEBB1F4l8n2M) **управления социальной защиты населения Липецкой обл. от 26.03.2015 N 240-П. «О внесении изменений в приказ от 27.12.2013 N 973-П «Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной денежной выплаты ветеранам труда, ветеранам труда Липецкой области, труженикам тыла, реабилитированным лицам и лицам, пострадавшим от политических репрессий».**

Предусмотрено, что в случае изменения места жительства (пребывания) в пределах Липецкой области осуществление ежемесячной денежной выплаты по новому месту жительства назначается по заявлению гражданина с 1-го числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления.

[**Распоряжение**](consultantplus://offline/ref=3E919D5D65CEE0A69B086124C923F748FA8C6EF352FCD3D308F44D35669AE0D7y1L6M) **администрации Липецкой области от 31.03.2015 N 129-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Липецкой области от 15 января 2010 года N 4-р «Об утверждении Положения об управлении труда и занятости Липецкой области».**

Уточнены функции управления труда и занятости Липецкой области. В частности, в области содействия занятости населения управление наделено полномочиями по проведению оценки эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Липецкой области.

[**Закон**](consultantplus://offline/ref=EDA08AE00DCB7B319BBABA19BB55BDAD26404F10F0B27E907B9502A3F2DDC201D9DCM) **Липецкой области от 05.03.2015 N 368-ОЗ. «О внесении изменений в Закон Липецкой области "О Программе социально-экономического развития Липецкой области на 2013 - 2017 годы».**

В Закон внесен ряд изменений, в частности уточнены основные результаты реализации Программы по итогам 2017 года, к которым относятся: увеличение продолжительности жизни до 73 лет; увеличение объема инвестиций в основной капитал на душу населения (за исключением бюджетных средств) до 106,9 тыс. руб.; увеличение доли граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме, до 60%.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=EDA08AE00DCB7B319BBABA19BB55BDAD26404F10F0B27F93779502A3F2DDC201D9DCM) **администрации Липецкой области от 25.02.2015 N 92. «Об утверждении Порядка предоставления субсидий местным бюджетам из областного бюджета на реализацию мероприятий муниципальных программ, направленных на повышение квалификации педагогических работников и переподготовку руководителей муниципальных образовательных организаций, на 2015 год».**

**В соответствии с Порядком субсидии муниципальным образованиям предоставляются в соответствии с условиями, предусмотренными государственной программой Липецкой области "Развитие образования Липецкой области".**

Муниципальные образования подают заявки на получение субсидий с приложением необходимых документов главному распорядителю средств областного бюджета в сфере образования и науки в срок до 20 марта текущего финансового года.

[**Решение**](consultantplus://offline/ref=EDA08AE00DCB7B319BBABA19BB55BDAD26404F10F0B27F927B9502A3F2DDC201D9DCM) **Липецкого городского Совета депутатов от 24.02.2015 N 1005. «О внесении изменений в Положение о квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими города Липецка».**

Уточнены квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими города Липецка, в частности, муниципальный служащий, замещающий должность, относящуюся к группе ведущих должностей муниципальной службы, должен иметь в том числе навыки подготовки проектов правовых актов по направлению деятельности.

Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

[**Решение**](consultantplus://offline/ref=EDA08AE00DCB7B319BBABA19BB55BDAD26404F10F0B27F967A9502A3F2DDC201D9DCM) **Липецкого городского Совета депутатов от 24.02.2015 N 992. «О Порядке увольнения (освобождения от должности, прекращения полномочий) лиц, замещающих муниципальные должности города Липецка, в связи с утратой доверия».**

**Основанием увольнения (освобождения от должности, прекращения полномочий) лиц, замещающих муниципальные должности города, в связи с утратой доверия является совершение коррупционного правонарушения в случаях, установленных статьей 13.1 Федерального закона «О противодействии коррупции».**

Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=B7C87455FAE0CA1D717193A0D71E833982E092ABC9119AAE63F687BD81706B64g4REL) **управления социальной защиты населения Липецкой обл. от 06.02.2015 N 98-П. «О внесении изменений в приказ от 27.12.2013 N 973-П «Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной денежной выплаты ветеранам труда, труженикам тыла, реабилитированным лицам и лицам, пострадавшим от политических репрессий».**

Согласно изменениям Порядок регулирует предоставления ежемесячной денежной выплаты также и ветеранам труда Липецкой области.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=218823F619B821DE60121A98BD3021DEEBEF4084C335E8BF80D9AF48E08D9A55L8o8H) **администрации Липецкой области от 03.02.2015 N 31. «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 21 мая 2013 года N 241 "О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими исполнительных органов государственной власти Липецкой области и о признании утратившим силу постановления администрации Липецкой области от 14 августа 2008 года N 200 "О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими исполнительных органов государственной власти Липецкой области».**

Уточнены специальные квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в управлении по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области, в частности, определено, что к профессиональным навыкам начальника управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области относится проведение анализа деятельности хозяйствующих субъектов.

Гражданский служащий, замещающий должность начальника управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области, должен иметь высшее образование по направлению подготовки или специальности: "Экономика", или "Менеджмент", или "Государственное и муниципальное управление", или "Финансы и кредит", или "Экономика и управление на предприятии (по отраслям)", или "Налоги и налогообложение", или "Экономика труда", или "Национальная экономика", или "Машины и технология обработки металлов давлением", или "Информационный менеджмент", или "Менеджмент организации", или "Управление персоналом".

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=218823F619B821DE60121A98BD3021DEEBEF4084C335E8BA8ED9AF48E08D9A55L8o8H) **администрации Липецкой области от 03.02.2015 N 33. «Об утверждении Порядка предоставления субсидий местным бюджетам из областного бюджета на реализацию муниципальных программ в части повышения квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления поселений, муниципальных районов и городских округов на 2015 год».**

Согласно Порядку для предоставления субсидий необходимо, чтобы количество муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, составляло не менее 12% от общего количества муниципальных служащих муниципального образования области.

Муниципальные образования области в срок до 20 февраля 2015 года представляют управлению организационной работы и взаимодействия с органами местного самоуправления администрации Липецкой области заявки на получение субсидий.

Размер предоставляемой муниципальному образованию области субсидии определяется в соответствии с методикой расчета, предусмотренной государственной программой "Эффективное государственное управление и развитие муниципальной службы в Липецкой области".

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=CA705CE3A8B85EAE6B9513D888EE2B6442F6EB8C10C0F2776DB86BAE42CBCCF0W5i9L) **управления труда и занятости Липецкой обл. от 13.01.2015 N 2. «О признании утратившим силу приказа управления труда и занятости Липецкой области "Об утверждении Порядка предоставления государственной услуги по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан, включая обучение в другой местности».**

Отменен приказ управления труда и занятости Липецкой обл. от 17.05.2012 N 250 «Об утверждении Порядка предоставления государственной услуги по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан, включая обучение в другой местности».

Приказ вступает в силу дня его официального опубликования.

[**Приказ**](consultantplus://offline/ref=218823F619B821DE60121A98BD3021DEEBEF4084C335E9B98ED9AF48E08D9A55L8o8H) **управления образования и науки Липецкой обл. от 16.01.2015 N 14. «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей областных государственных организаций, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, и Положения о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат руководителям данных организаций».**

Утверждены целевые показатели эффективности деятельности руководителей областных государственных организаций, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, в частности, организаций профессионального образования; организаций для детей с ограниченными возможностями здоровья, нуждающихся в длительном лечении, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; организаций дополнительного образования детей.

Установлены размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; выплат руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за работу, связанную с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, а также участвующих в оказании помощи наркозависимой категории детей и подростков - 25%; за иную работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда - до 12%.

Отменен приказ управления образования и науки Липецкой обл. от 02.08.2013 N 736, ранее регулировавший данные правоотношения.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=CA705CE3A8B85EAE6B9513D888EE2B6442F6EB8C10C0F77167B86BAE42CBCCF0W5i9L) **администрации Липецкой области от 16.01.2015 N 6. «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Липецкой области за 4 квартал 2014 года».**

За 4 квартал 2014 года установлена величина прожиточного минимума в целом по Липецкой области: в расчете на душу населения - 7062 руб.; для трудоспособного населения - 7603 руб.; для пенсионеров - 5936 руб.; для детей - 6963 руб.

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=005C34877A1606493E4DB9C58B9F12FB6D4E5D17C6A2788E85119E1CC3396A2DADgDM) **администрации Липецкой области от 27.01.2015 N 23. «Об организации предоставления ежемесячной денежной выплаты в связи с рождением третьего и последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет в Липецкой области на 2015 год».**

Управление социальной защиты населения Липецкой области определено уполномоченным органом по формированию и ведению реестра получателей ежемесячной денежной выплаты в связи с рождением третьего и последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет.

*Подготовлено по материалам Консультант Плюс*