

ОБ ИТОГАХ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ 2021 ГОДА И ЗАДАЧАХ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД

- решения X съезда ФНПР;

- -----

- рекомендации и стратегические задачи, определённые постановлением Исполкома ФНПР от 22 июня 2021 года № 6-2;

- -----

- Областное трехстороннее соглашение между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области на 2021-2023 годы;

- -----

- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительства Российской Федерации на 2021-2023 годы.

Развитие системы социального партнерства

Областное трехстороннее соглашение между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области на 2021-2023 годы

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Липецкой области

Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Липецкой области на 2021-2023 годы (подписано 23.12.2021 г.)

Минимальная заработная плата в Липецкой области на 2021-2023 годы с 1 января 2022 года устанавливается:

- для работников, осуществляющих деятельность у работодателей **внебюджетного сектора экономики**, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), **не ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения**, установленного Постановлением администрации области;
- для работников **бюджетной сферы** области **на уровне федерального минимального размера оплаты труда.**

Заключение отраслевых соглашений



Подписание регионального Отраслевого трехстороннего соглашения на 2021-2024гг. между Администрацией Липецкой области, Управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Общероссийского профсоюза образования



Подписание Соглашения о взаимодействии между Липецкой областной организацией профсоюза работников строительства и промстройматериалов, Союзом строителей Липецкой области, а также Управлением строительства и архитектуры Липецкой области.

Система коллективных договоров и соглашений

- 
- **Областное трехстороннее соглашение**
 - **Региональное соглашение о МРОТ в Липецкой области на 2021-2023 годы**
 - **Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о МРОТ**

- 
- **20** территориальных соглашений (между администрацией муниципального района, координационным советом профсоюзных организаций района, объединением работодателей района)

- 
- **6** отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;
 - **32** отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне;
 - **9** иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений

- 
- **1018** коллективных договоров

Развитие коллективно-договорных отношений в членских организациях ФПО

Членские организации	Количество коллективных договоров, ед.		
	2019 год	2020 год	2021 год
Всего	1112	1065	1018
АПК	38	36	32
ГМПР	19	19	19
Строители	11	9	9
Автодор. хозяйство	25	21	21
Жизнеобеспечение	21	19	16
Электропрофсоюз	4	4	4
Связь	3	3	2
Госучреждения	141	115	109
Культура	105	105	104
Здравоохранение	53	54	53
Образование	647	637	607
Потребкооперация	19	18	19
Лесные отрасли	23	22	20
Выход. на ФПО	3	3	3

Развитие коллективно-договорных отношений в членских организациях ФПЛО

Членские организации	Охват организаций, имеющих коллективные договоры, %		
	2019 год	2020 год	2021 год
Всего	97,0	95,4	95,1
АПК	64,4	64,3	66,7
ГМПР	84,0	99,0	92,0
Строители	84,6	75,0	69,2
Автодор. хозяйство	86,2	75,0	80,8
Жизнеобеспечение	91,3	99,0	100
Электропрофсоюз	100	100	100
Связь	100	100	100
Госучреждения	98,0	95,8	89,3
Культура	99,0	99,0	100
Здравоохранение	91,4	91,5	93,0
Образование	99,4	99,2	99,3
Потребкооперация	100	100	95,0
Лесные отрасли	100	100	95,2
Выход. на ФПЛО	100	100	100

Развитие коллективно-договорных отношений в членских организациях ФПЛО

Членские организации	Доля работников, охваченных колдоговорами, от среднесп. численности работников,		
	%		
	2019 год	2020 год	2021 год
Всего	98,3	96,1	96,0
АПК	89,2	65,4	63,9
ГМПР	99,9	99,9	99,9
Строители	88,0	77,8	69,3
Автодор. хозяйство	93,1	90,9	91,1
Жизнеобеспечение	98,3	99,9	100
Электропрофсоюз	100	100	100
Связь	100	100	100
Госучреждения	96,0	98,3	96,0
Культура	99,4	99,6	100
Здравоохранение	98,2	95,6	96,2
Образование	99,5	99,6	98,9
Потребкооперация	100	100	99,7
Лесные отрасли	100	100	99,2
Выход. на ФПЛО	100	100	100

Формы социального партнерства

Коллективные
переговоры

Взаимные
консультации

Участие работников
в управлении
организацией

Участие работников
и работодателей в
разрешении
трудовых споров

ЭКСПЕРТИЗА ЗАКЛЮЧАЕМЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

97 % коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию

Разногласия:

- увеличение удельного веса тарифной части в заработной платы не менее 65 процентов;
- минимизации последствий роста потребительских цен на товары и услуги, жилищно-коммунальных расходов;
- установление минимальной заработной платы в организации и порядка индексации заработной платы.

ЭКСПЕРТИЗА ЗАКЛЮЧАЕМЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

В 19,8 % действующих коллективных договорах установлено, что **размер минимальной заработной платы** в организациях не может быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации.

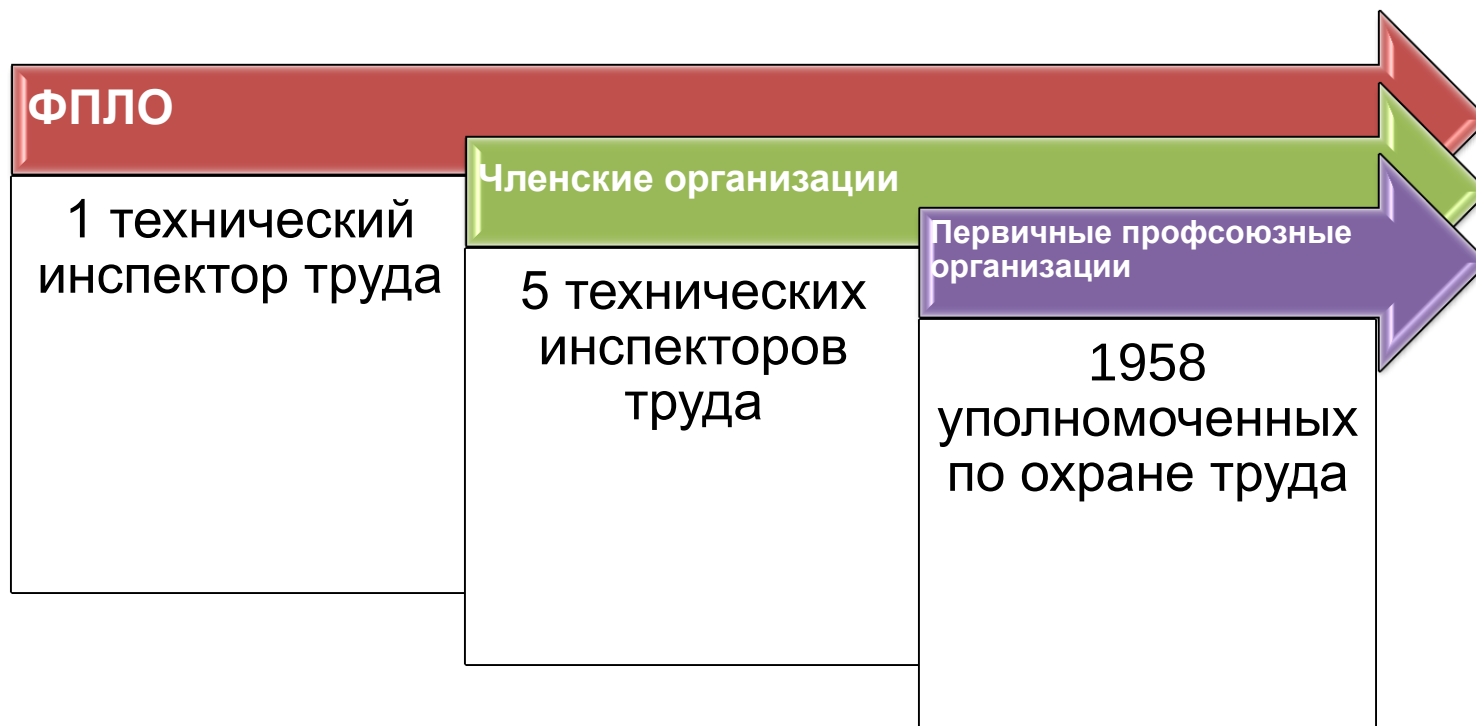
16,3% коллективных договорах содержат соответствующую норму **индексации заработной платы**

Порядок индексации заработной платы установлен в 100% коллективных договоров отраслевых обкомов профсоюзов работников автодорожного хозяйства, электропрофсоюза, потребкооперации, ПАО «Газпром газораспределение Липецк» и около 50% коллективных договорах работников ГМПР, жизнеобеспечения, АПК.

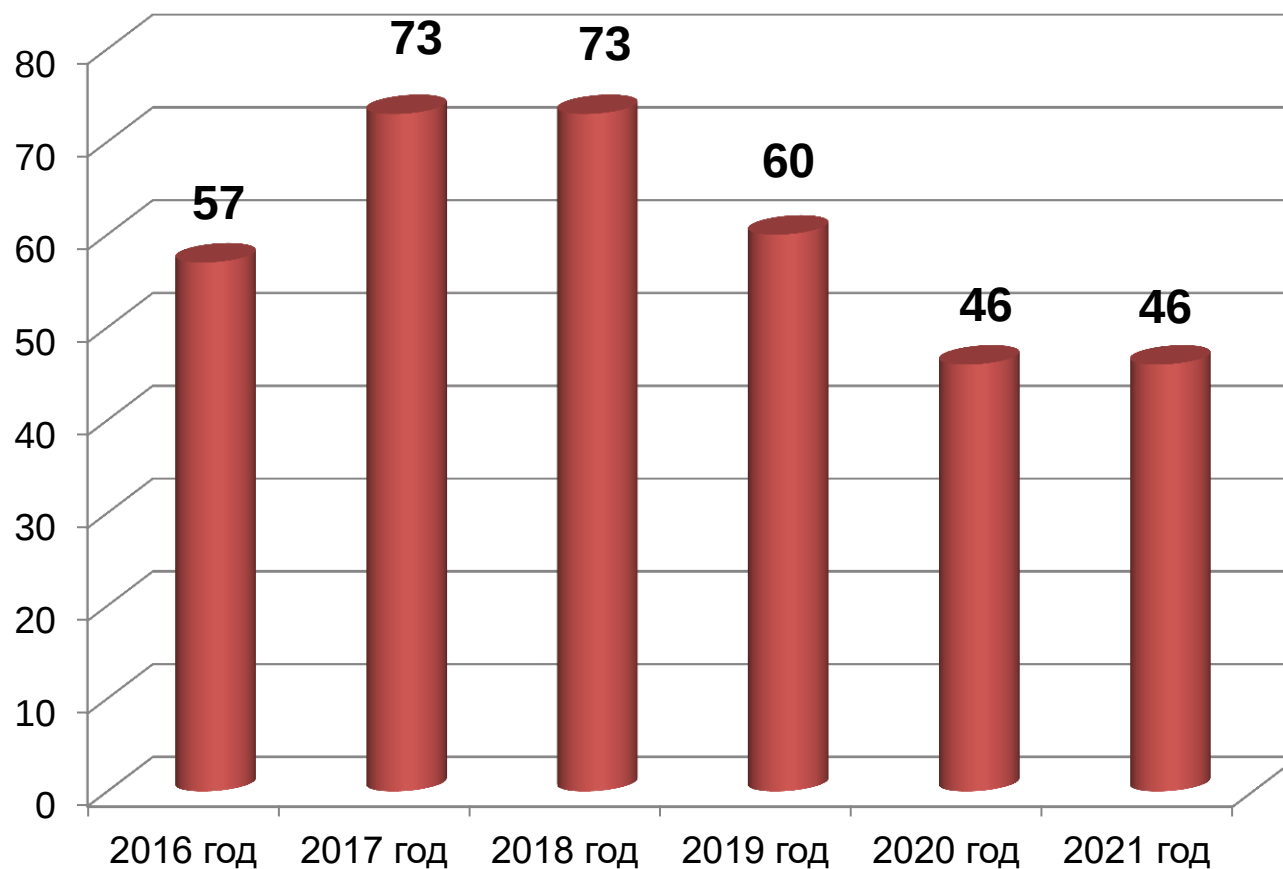
ЭКСПЕРТИЗА ЗАКЛЮЧАЕМЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Действие Регионального соглашения о минимальной заработной плате распространяется на **967** организаций, что составляет **94%**, в том числе и организации бюджетной сферы областного и муниципальных ведомств за исключением организаций федерального подчинения.

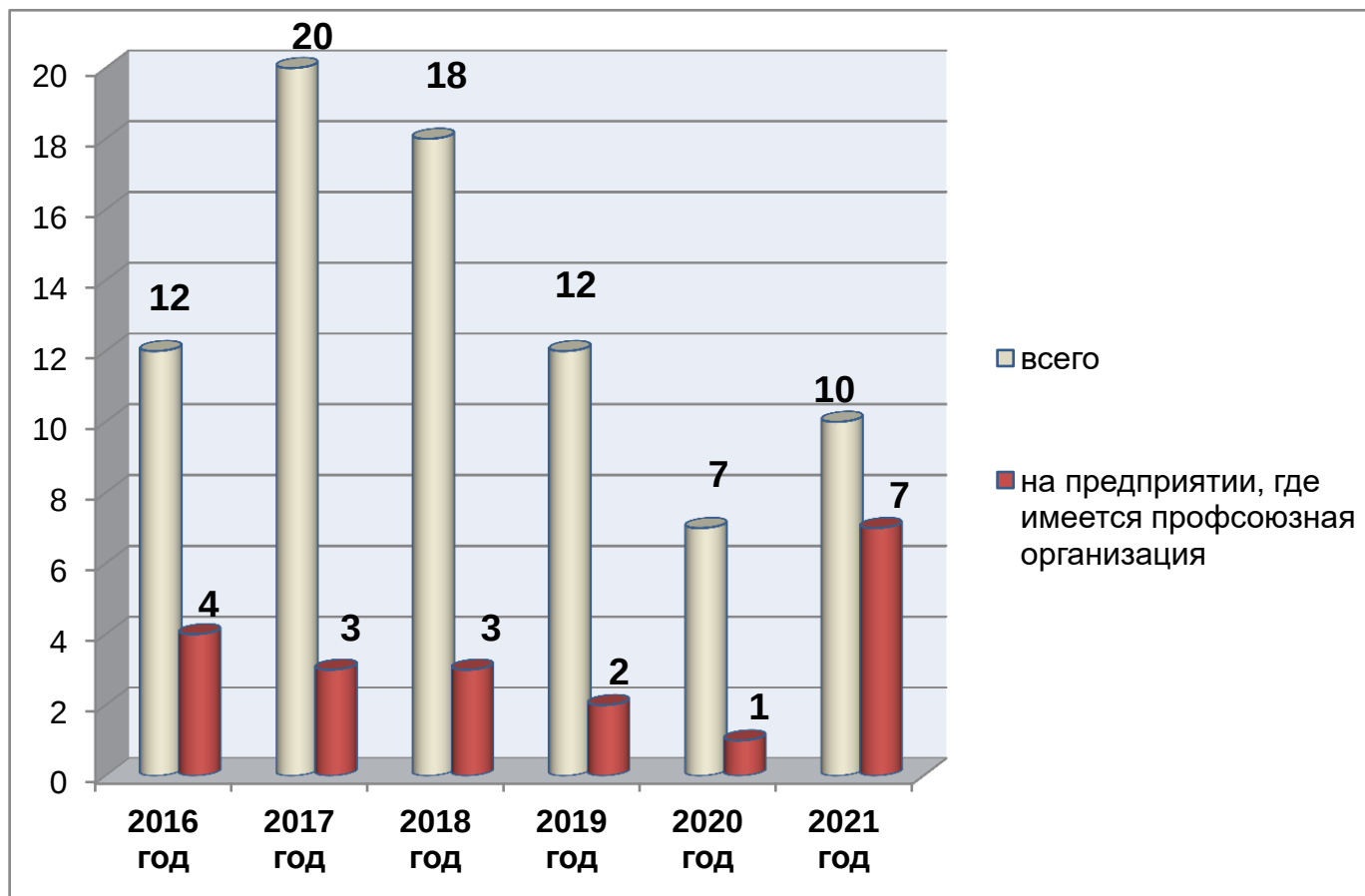
О работе технической инспекции труда за 2021 год



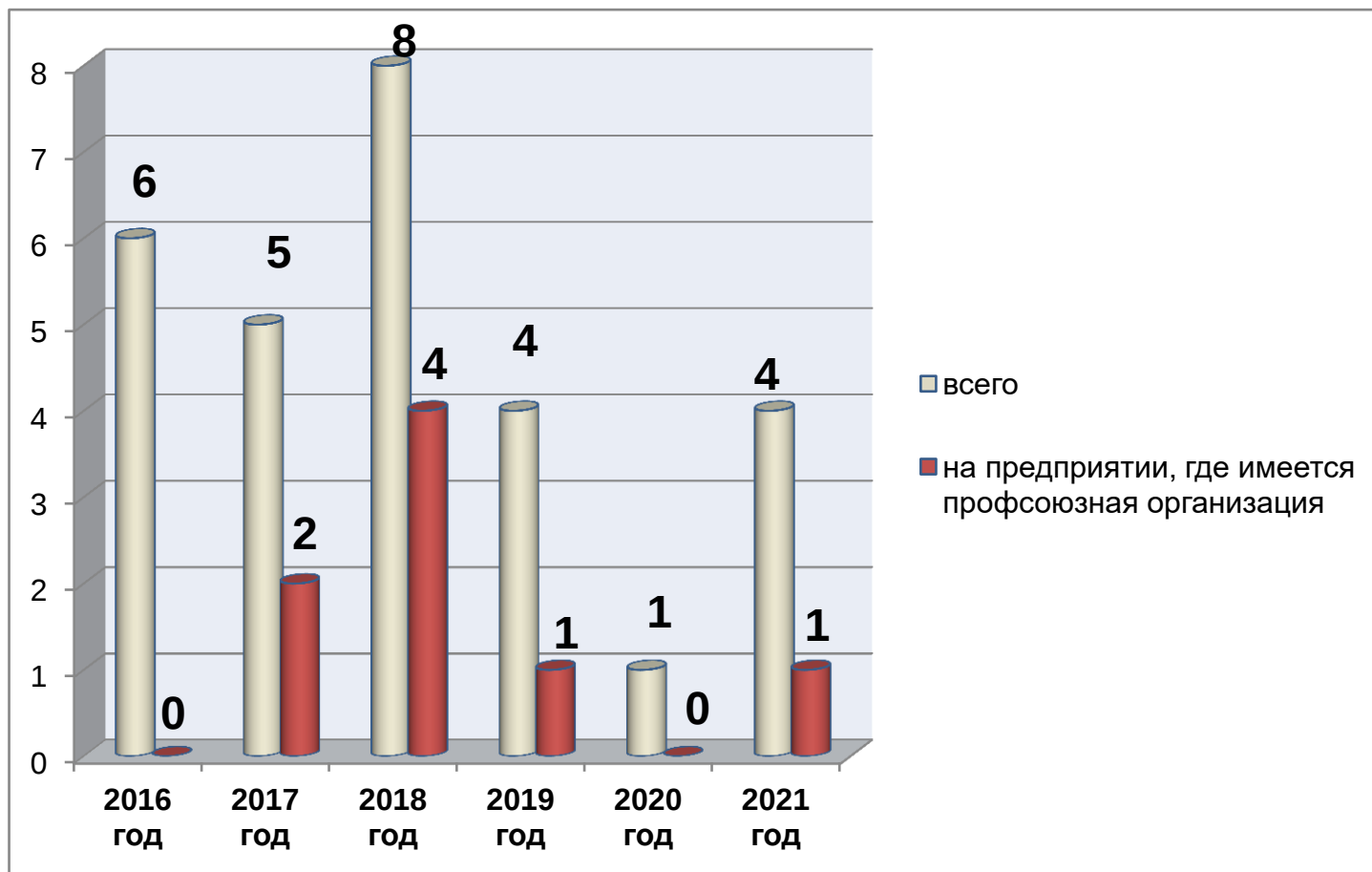
Количество несчастных случаев на производстве



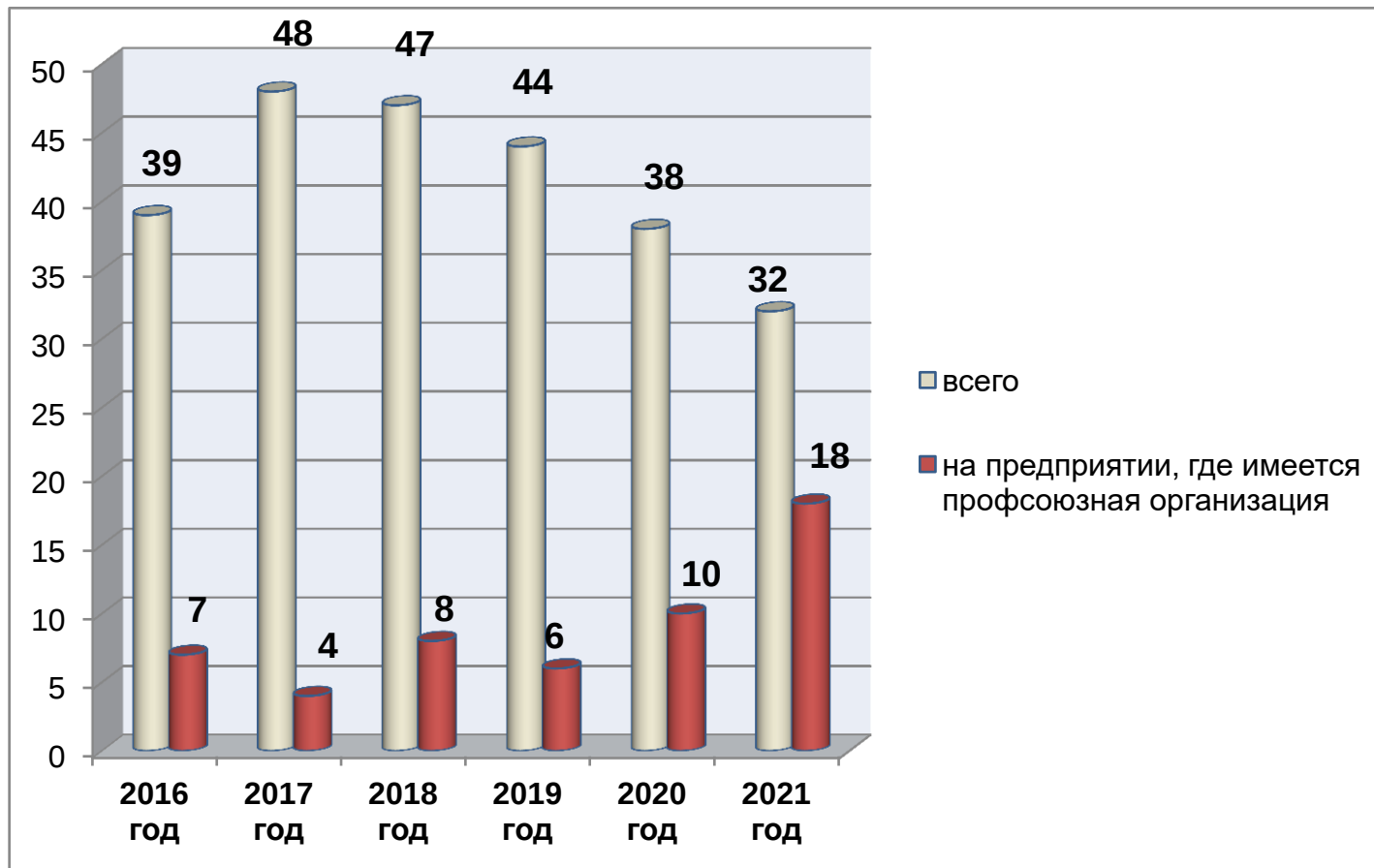
Количество смертельных несчастных случаев



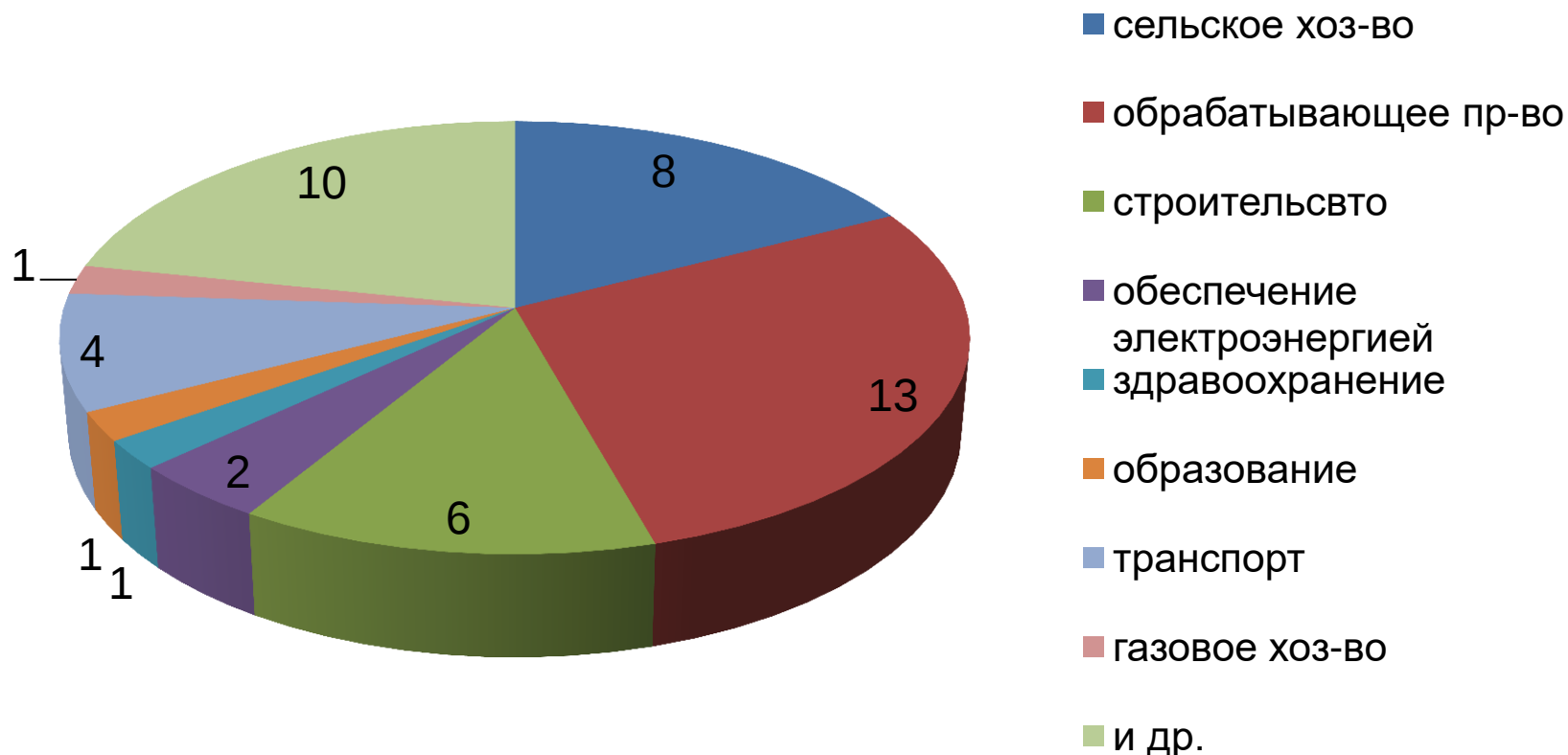
Количество групповых несчастных случаев



Количество тяжелых несчастных случаев



Распределение несчастных случаев по отраслям (ОКВЭД)



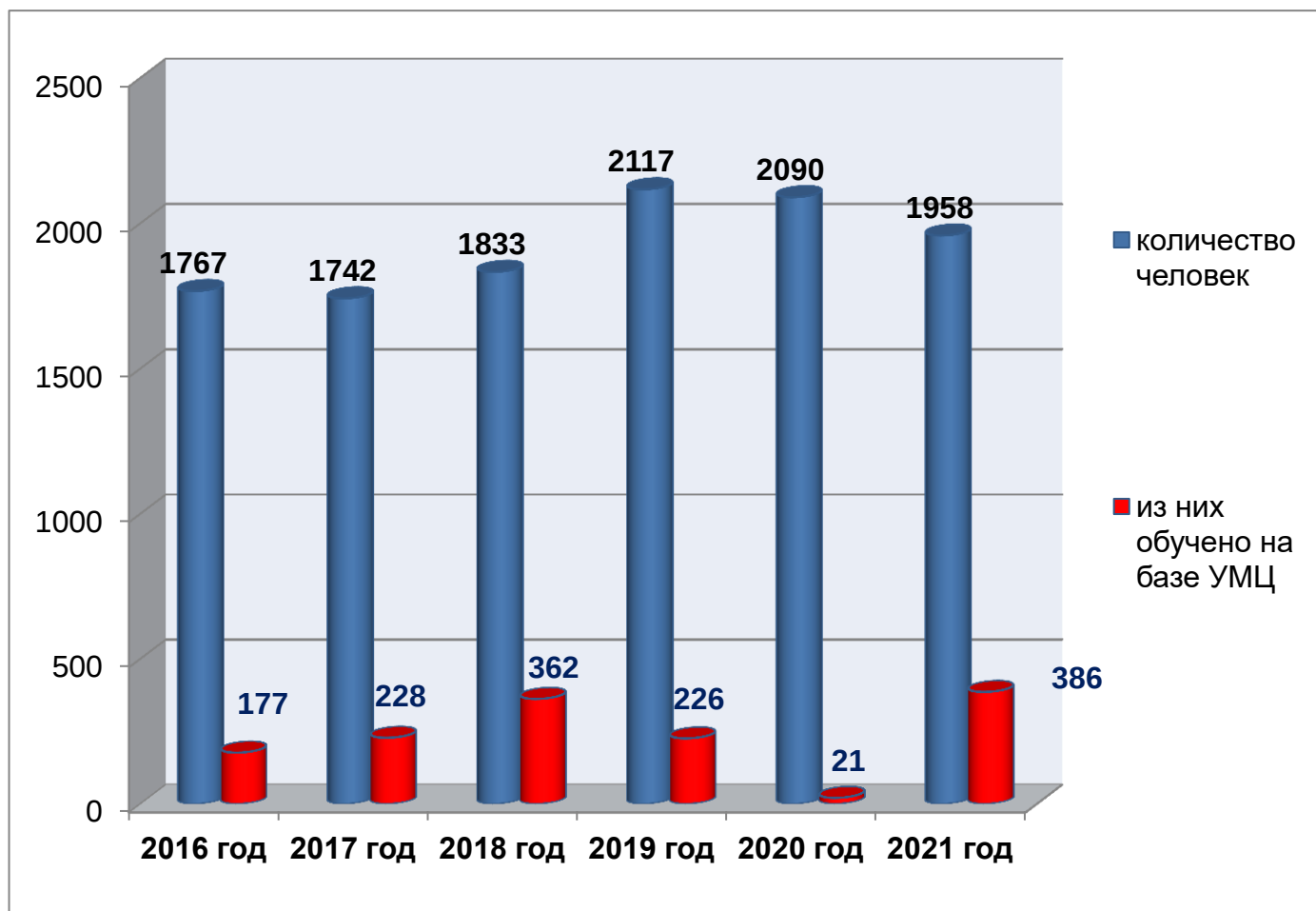
Виды (типы) несчастных случаев



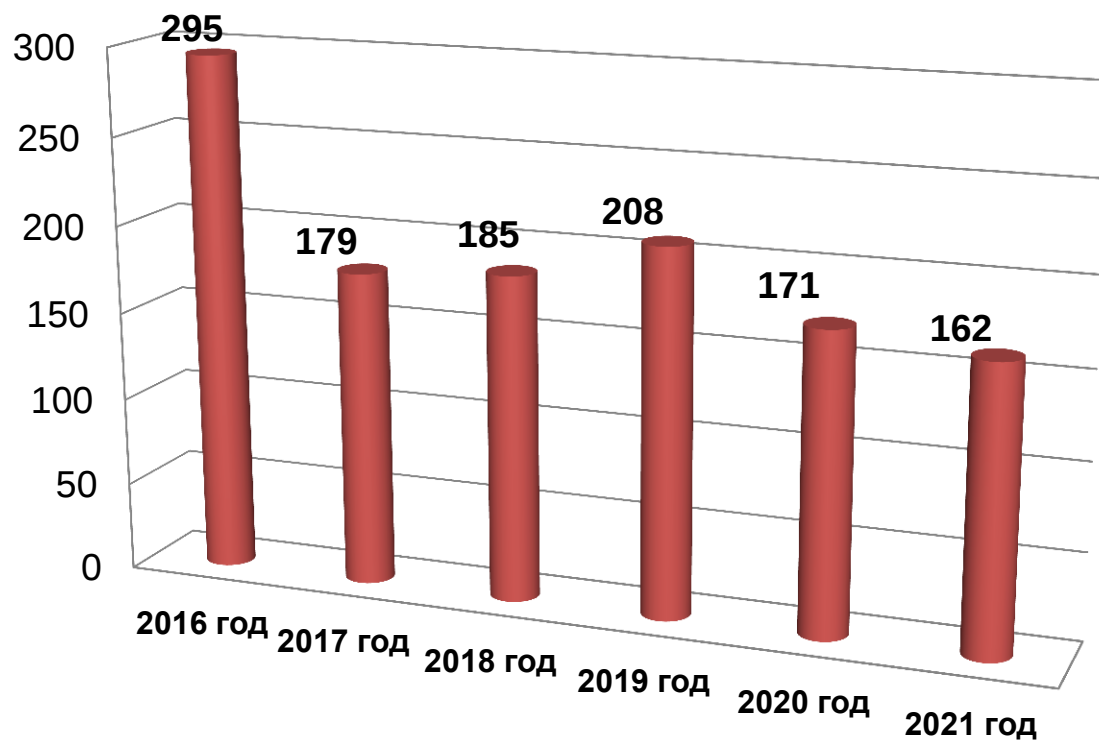
ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ:

- **- неудовлетворительная организация производства работ;**
- **- недостатки в организации и проведении подготовки, обучения работников по охране труда;**
- **- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;**
- **- неприменение работниками средств индивидуальной защиты (в следствие не обеспечения работодателем;**
- **- и др.**

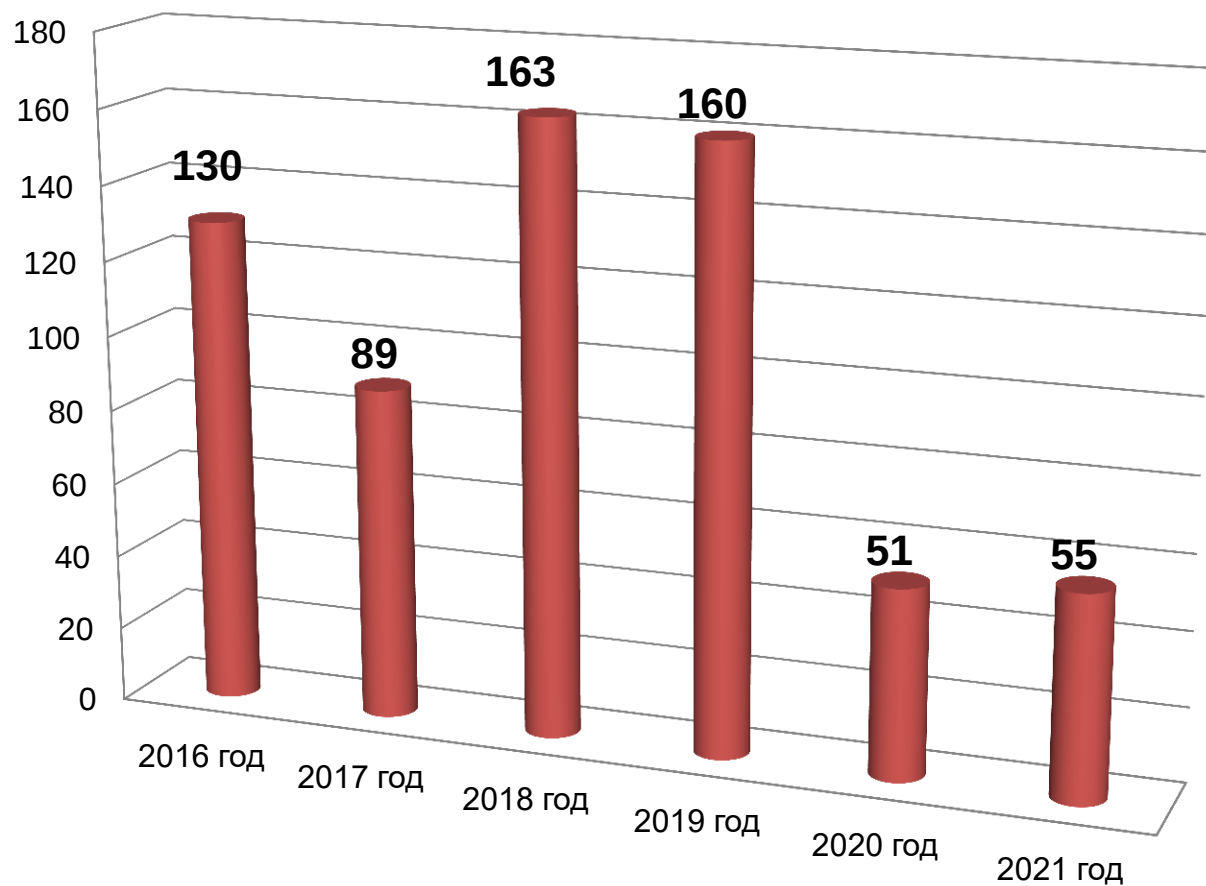
Показатель уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов



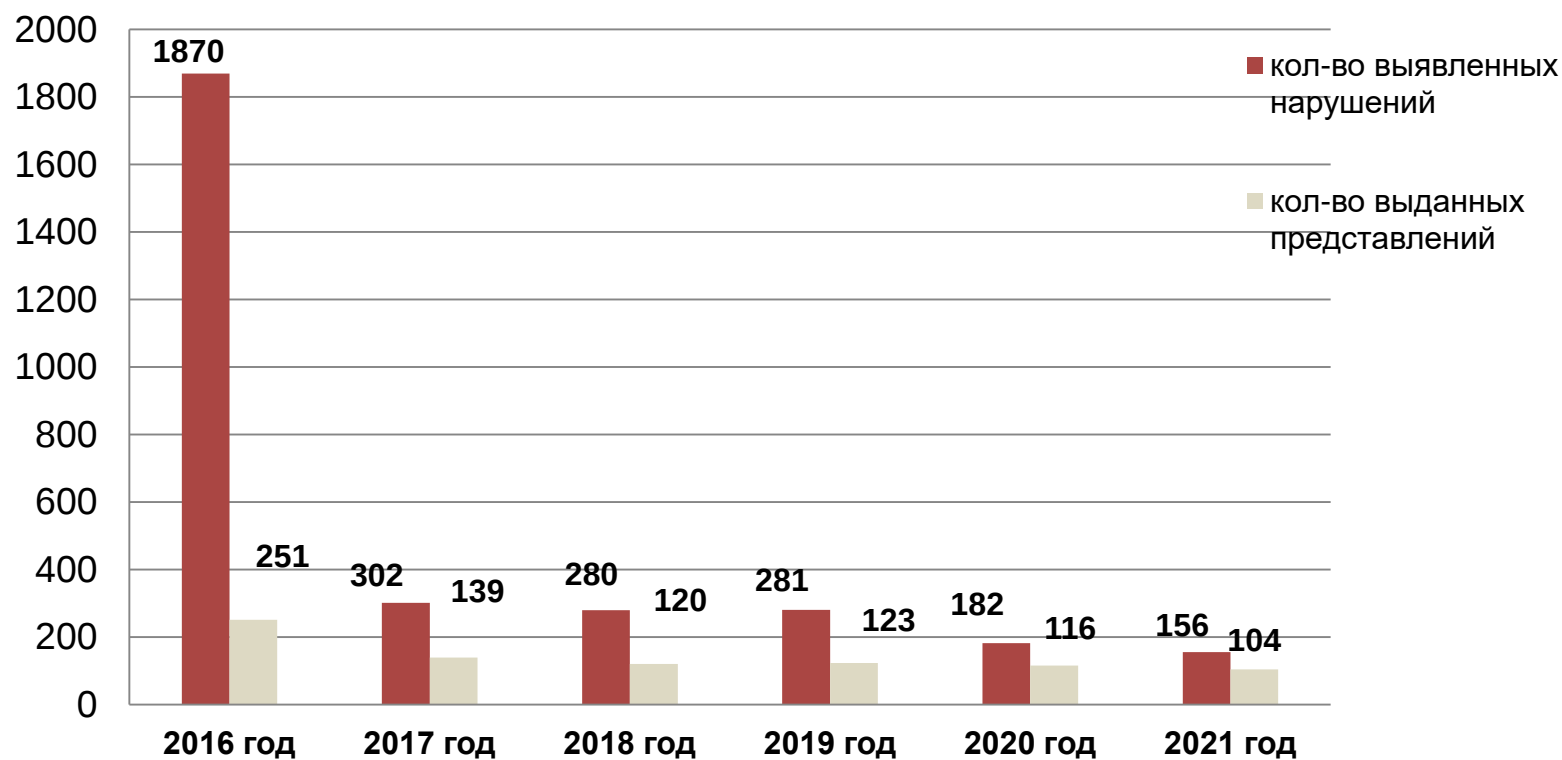
Количество проведенных проверок



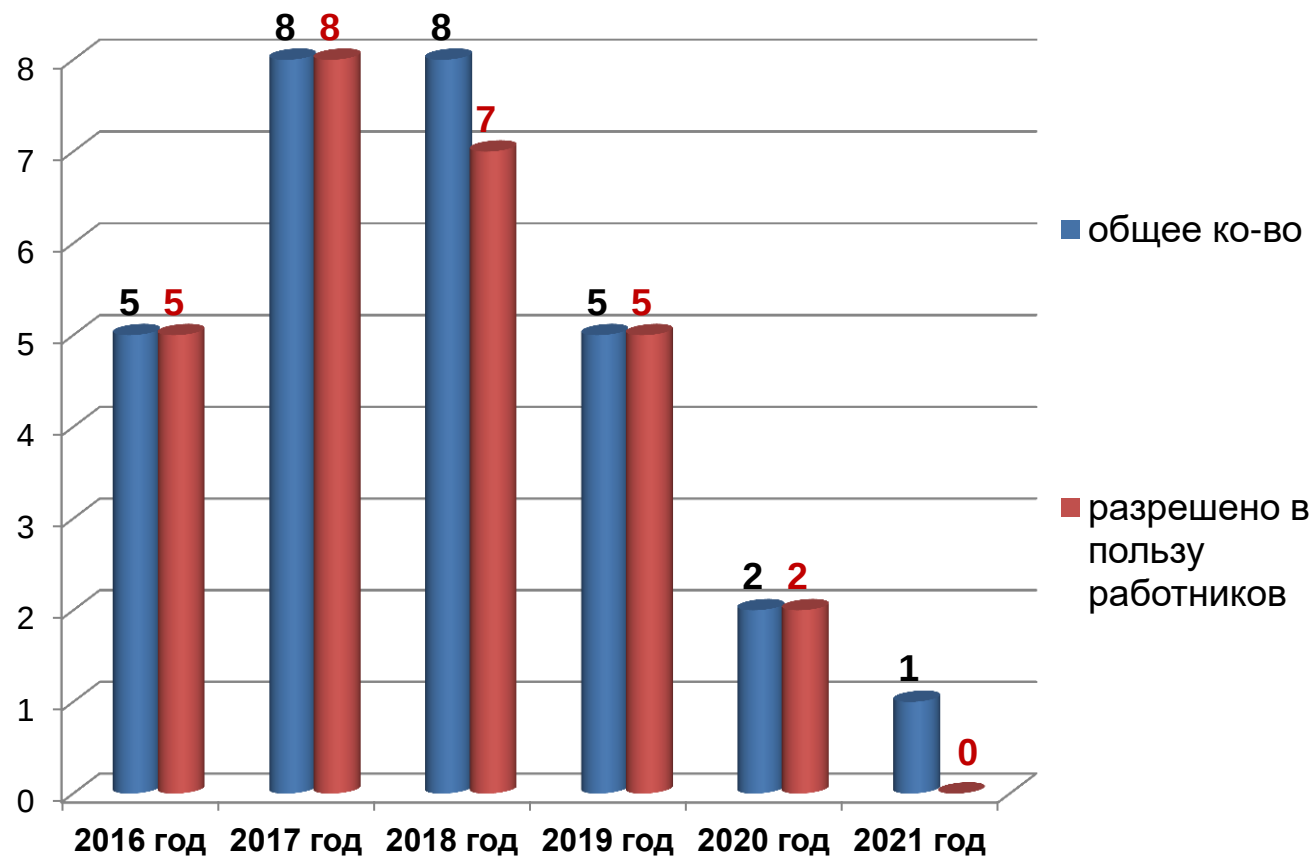
Количество проведенных тематических проверок



Количество выявленных нарушений и выданных представлений



Показатель исковых заявлений, рассмотренных в судах



СОСТАВЛЯЮЩАЯ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

**1. Государственный надзор и контроль
(ГИТ).**

**2. Административный контроль
(служба ОТ + руководители).**

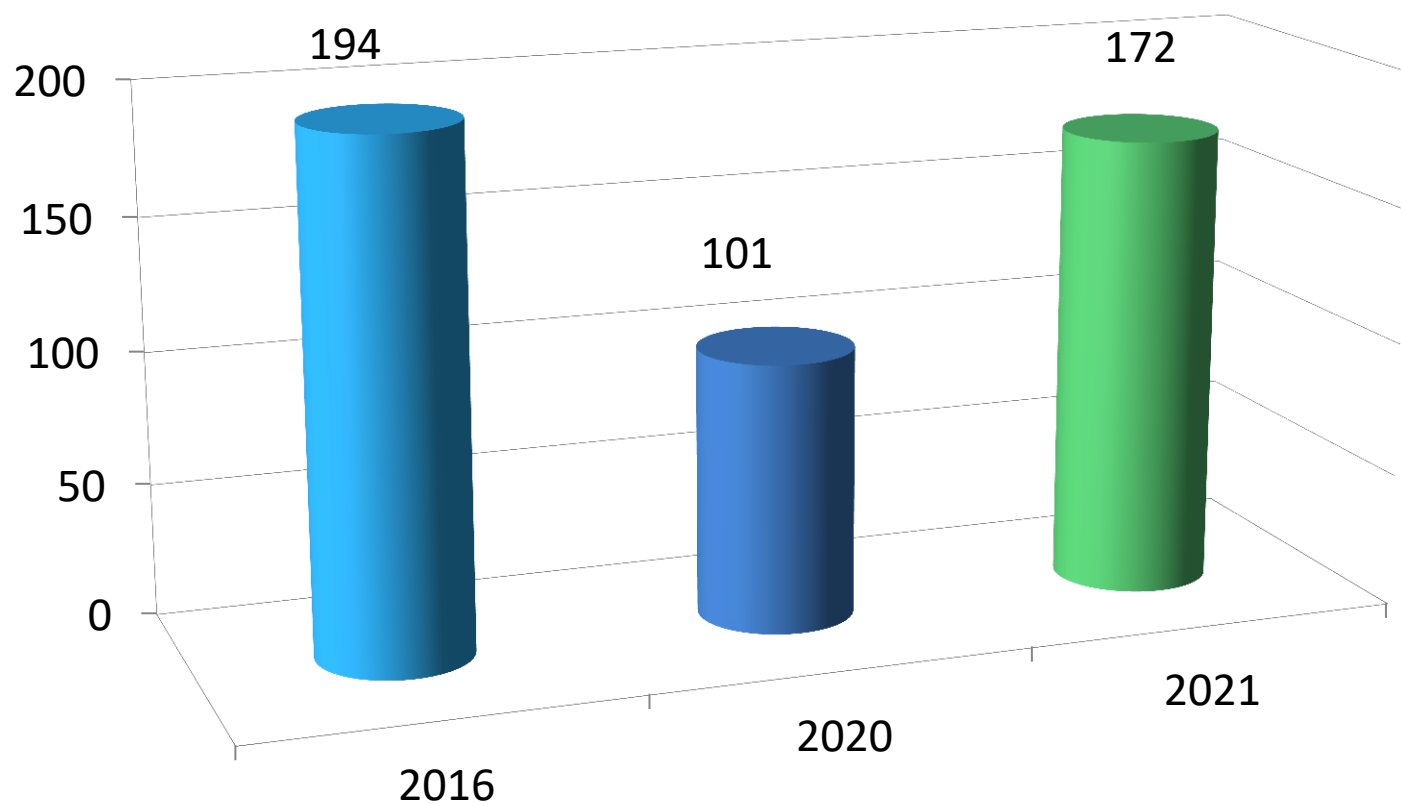
**3. Общественный контроль
(техническая инспекция труда
профсоюзов + уполномоченные по
охране труда).**

О правозащитной работе Федерации профсоюзов Липецкой области и членских организаций в 2021 году.

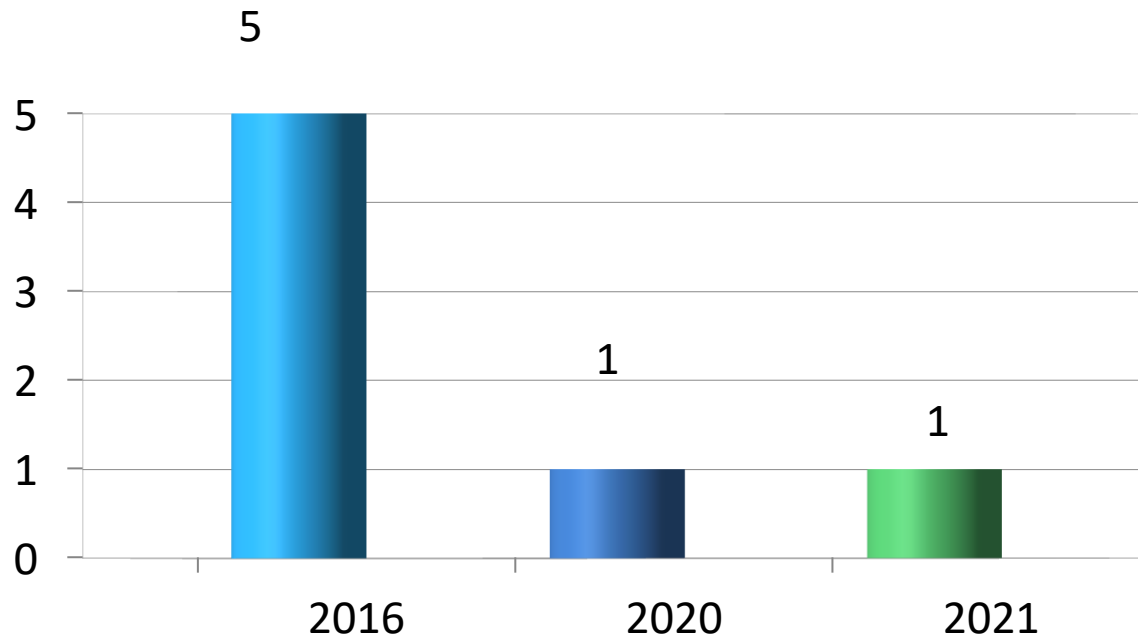
Правовые инспекции труда: количественный состав



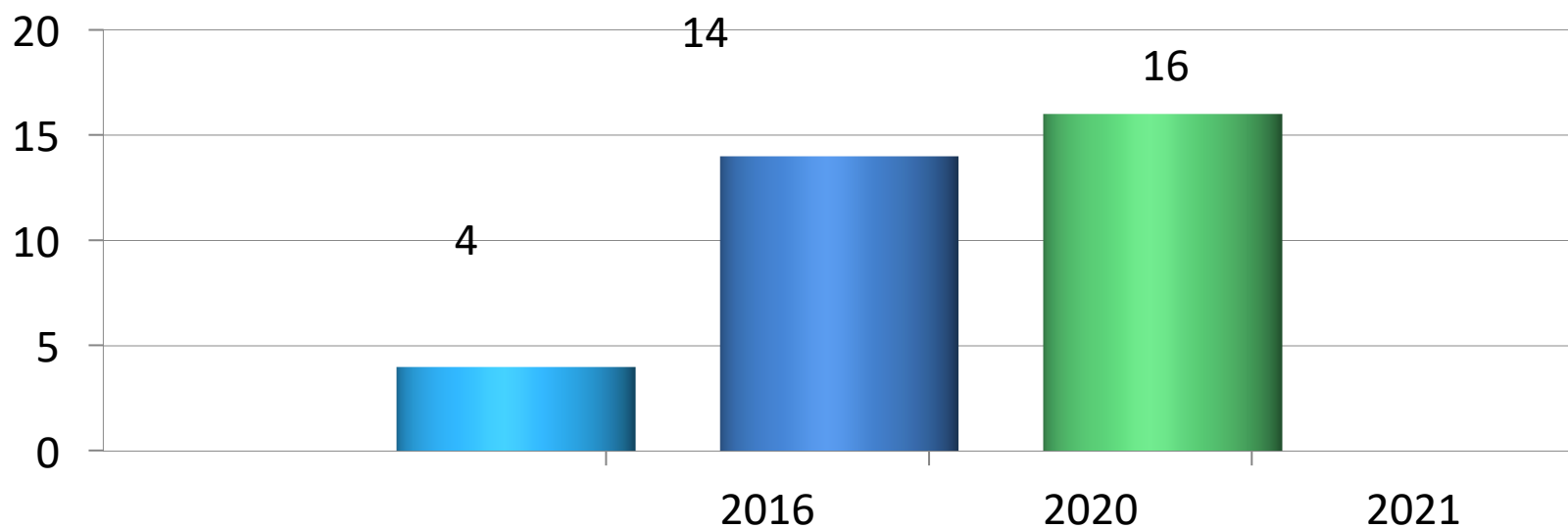
Количество проведённых проверок



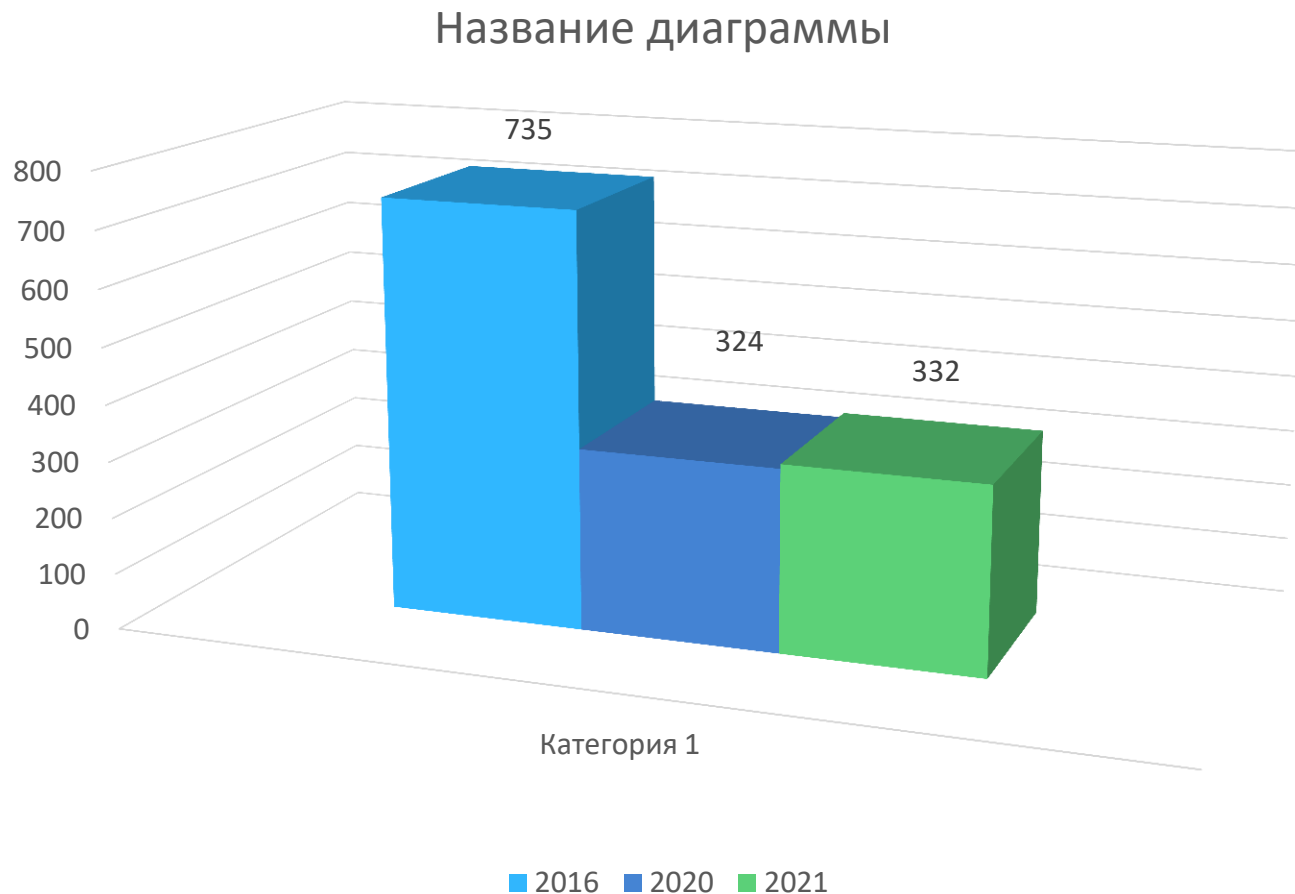
Проведено проверок совместно с Государственной инспекцией труда

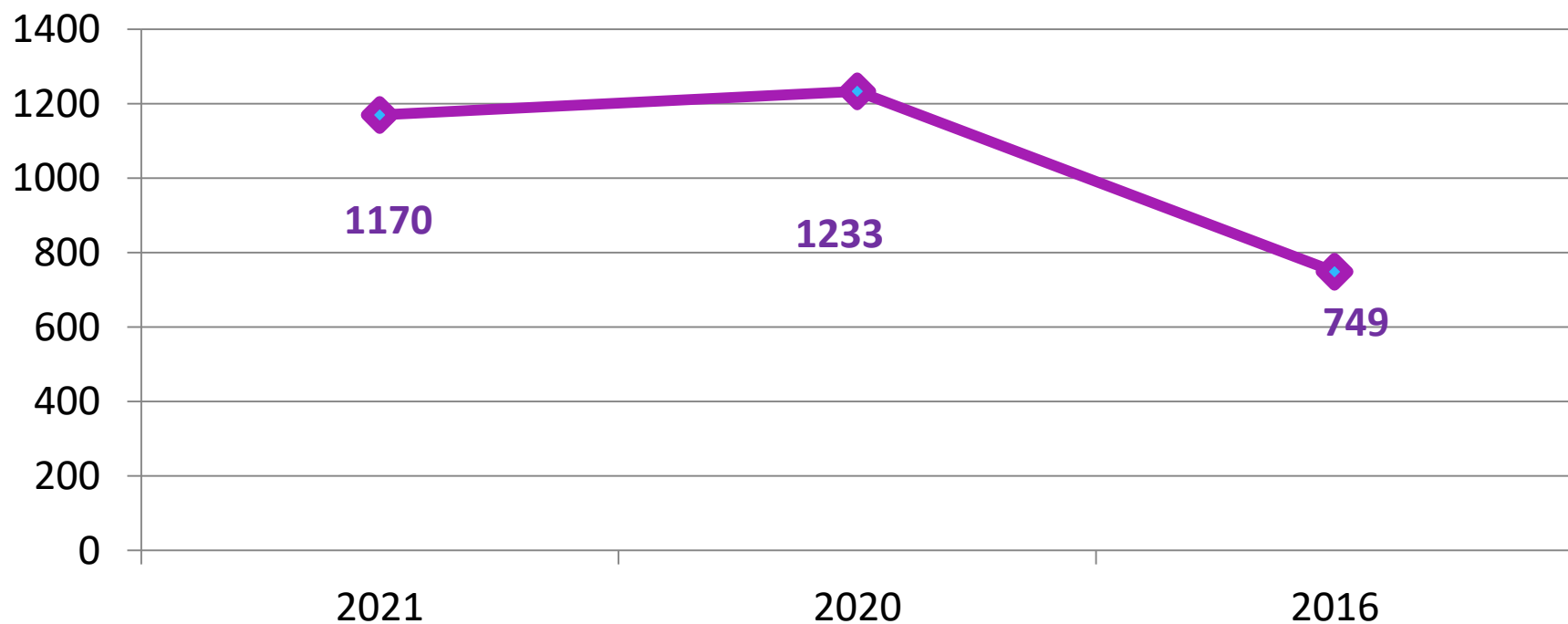


Проведено проверок совместно с прокуратурой

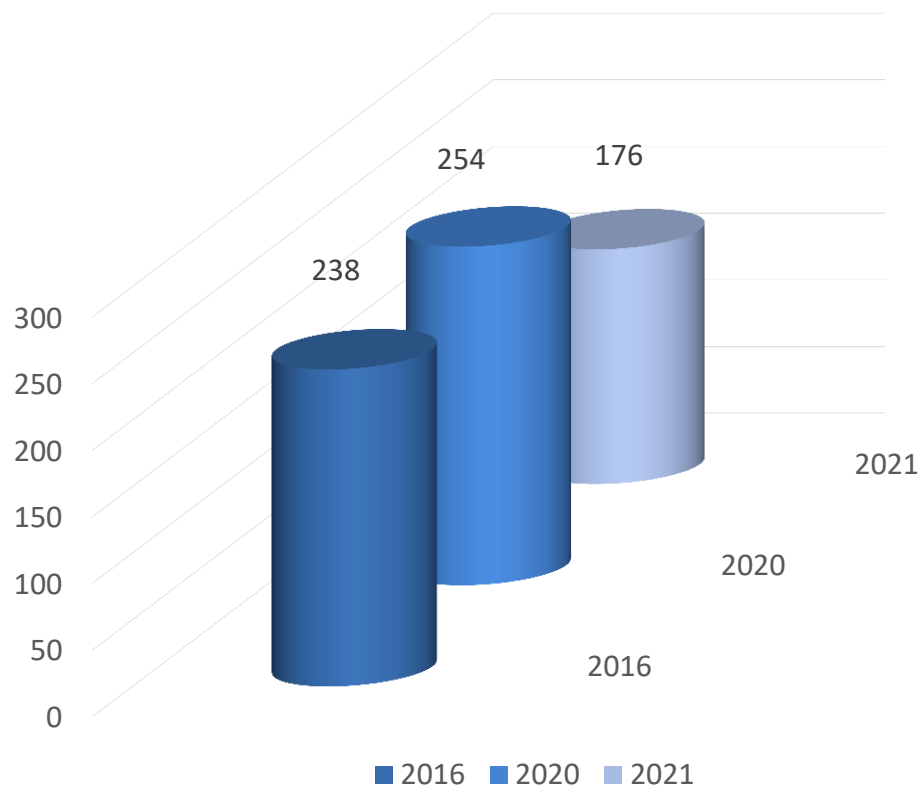


Количество выявленных нарушений



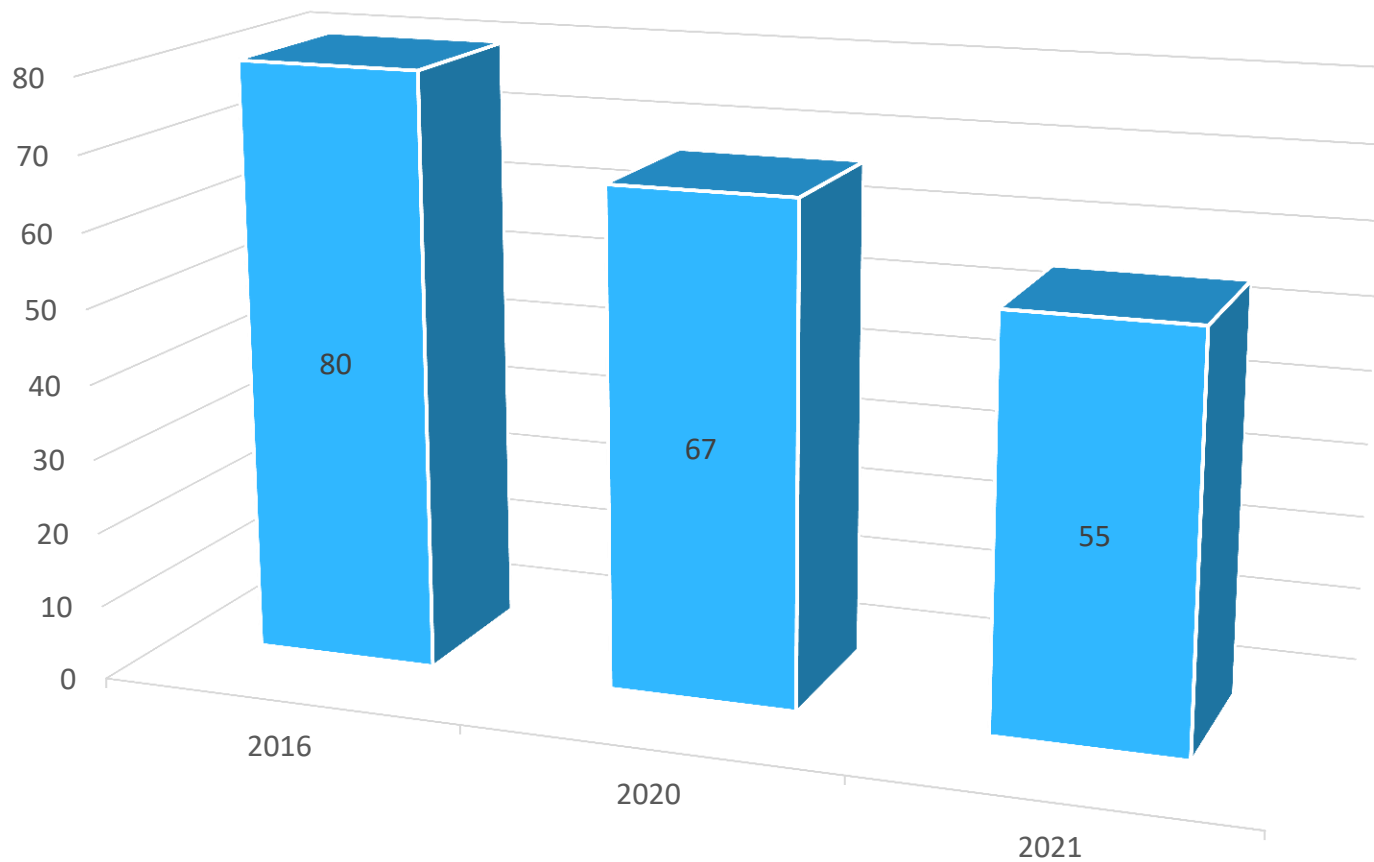


РАЗРАБОТКА И ЭКСПЕРТИЗА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, СОГЛАШЕНИЙ,
ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

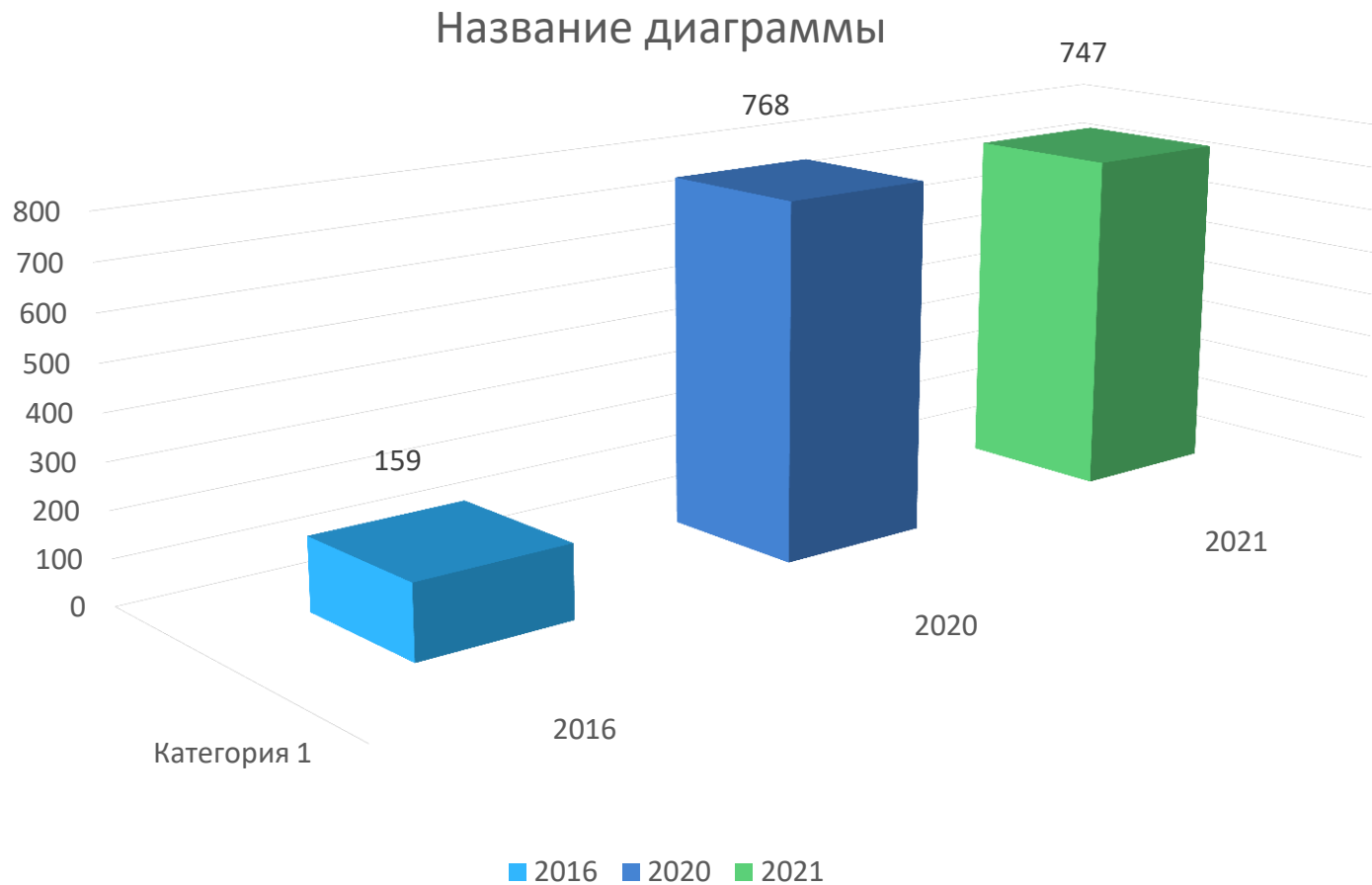


Оформлено документов в суд

Рассмотрено дел в судах



Проведена экспертиза законов



Принято членов профсоюза

